orbia

Informe de Impacto 2024

Contenido

Sobre este informe 3

Mensaje del Presidente y del CEO 4

Somos Orbia

Impulsados por un propósito y un enfoque en valores 9

Huella e impacto global 10

Estrategia de negocio 11

- Generación de valor de manera sostenible 11
- Maximizando el valor de la integración: Nuestros grupos de negocio 12
- Industrias que impulsamos 13

Nuestros grupos de negocio: Pioneros en mercados 14

Abordando desafíos globales 16

2024: Un Año de logros

ImpactMark 18

Principales avances en sostenibilidad 19

Cifras financieras clave 21

Impulsando la transformación a través de nuestros grupos de negocio 22

Sostenibilidad en Orbia

Estrategia: Nuestro camino hacia un futuro sostenible 30

- Operaciones resilientes y de bajo impacto 31
- Soluciones sostenibles 32
- Inversiones de alto impacto 33

Las metas que impulsan nuestro impacto 34

Cambio y nuevas oportunidades: Una mirada de futuro 35

- Innovando por el impacto 35
- Contribuyendo a la independencia energética 37
- Nuestro enfoque hacia la naturaleza 38
- Preparándonos para la siguiente etapa de los informes de sostenibilidad 39

Desempeño en sostenibilidad

Bases para la rendición de cuentas 42

- Análisis de doble materialidad 42

Medio ambiente 43

- Gestión ambiental 43
- Clima y emisiones 45
- Contaminación 52
- Agua 56
- Biodiversidad 59
- Circularidad 63

Social 66

- La seguridad primero 66
- Comprometidos con el bienestar de nuestra gente 71
- Comunidades prósperas 81
- Consumidores y usuarios finales 90

Gobernanza 92

- Gobierno corporativo 92
- Gestión de riesgos 97
- Ética y cumplimiento 98
- Derechos Humanos 101
- Cadena de suministro 102
- Ciberseguridad 105

Datos y Desempeño

Datos de desempeño ASG 109

Datos financieros 112

Pacto Global: Comunicación sobre el progreso 114

orbia

Sobre este informe

Extendemos un agradecimiento especial a todos nuestros colegas y socios que han apoyado nuestro camino hacia la sostenibilidad.

Este es el Informe de Impacto 2024 de Orbia, que detalla el desempeño anual de los negocios y su 16ª divulgación anual relacionada con la sostenibilidad, pertinente a los compromisos ambientales y sociales de la compañía. Destaca la identidad de Orbia como una empresa orientada por un propósito, comprometida con impulsar la vida alrededor del mundo, lo cual se refleja en su estrategia de crecimiento, operaciones, organización y relaciones con la comunidad.

Este año, continuamos informando sobre nuestro desempeño ASG en nuestro centro de información de sostenibilidad, diseñado para mejorar la experiencia de revisión de información para nuestros grupos de interés.

CENTRO DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

Los **datos financieros** en este informe corresponden al año calendario 2024 y abarcan todos los negocios bajo el control operativo y financiero de Orbia (más del 50 % de los derechos de voto), con el fin de garantizar la coherencia entre la información de sostenibilidad y financiera. Todas las cifras monetarias de este informe se expresan en dólares estadounidenses (USD), a menos que se especifique otra divisa.

Los datos ambientales y sociales se compilan a partir de los sitios que estaban operativos en 2024, desde su fecha de adquisición y/o hasta su fecha de venta, y excluyen los datos sobre empresas conjuntas (joint ventures, JV) en las que Orbia tiene una participación del 50 % o menos.

La información ambiental publicada en este informe incluye únicamente sitios de producción (excluye oficinas, almacenes, centros de distribución u otros sitios, que representan menos del 5 % de nuestra huella ambiental). Los datos sociales incluyen todos los sitios operativos, incluidos los sitios de producción, oficinas, almacenes, centros de distribución y laboratorios de I+D.

Este informe se basa en el análisis de doble materialidad realizado por Orbia en 2023. El análisis identificó y cuantificó los impactos, riesgos y oportunidades (IRO) clave que son fundamentales para el camino de sostenibilidad de la empresa. También refleja nuestra preparación para cumplir con diversos marcos normativos, entre ellos las Normas de Información de Sostenibilidad (S1 y S2) de la Fundación Internacional de Normas de Información Financiera (IFRS, por sus siglas en inglés) y la Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad de la Unión Europea (CSRD, por sus siglas en inglés). En este contexto, aprovechamos nuestras divulgaciones anteriores, que se basan en los Estándares de la Iniciativa Global de Presentación de Informes (GRI, por sus siglas en inglés), el estándar para la industria química de 2018 del Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB, por sus siglas en inglés) y las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés).

Además, este informe destaca nuestro avance continuo en el cumplimiento de nuestros compromisos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el Mandato del Agua de los Directores Generales.

Un tercero independiente ha verificado una selección de datos de sostenibilidad correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Estos datos están marcados con un símbolo de verificación (✓). La carta de aseguramiento está disponible aquí.

Mensaje del Presidente y del CEO

A nuestros grupos de interés,

Al reflexionar sobre 2024, lo hacemos con la convicción renovada de que las condiciones impredecibles no definen nuestro destino. Muchos de los desafíos que enfrentamos este año— eventos climáticos extremos, un entorno de mercado débil, inflación persistente, altas tasas de interés y conflictos geopolíticos—siguen presentes al empezar el 2025, con la posible adición de conflictos comerciales. Pero no estamos esperando una resolución de los factores externos para seguir avanzando.

Durante más de 70 años, Orbia ha navegado diferentes ciclos aprovechando oportunidades para crecer de manera sostenible y con impacto, lo que ha llevado de ser un negocio regional a una empresa global. Unidos por el propósito común de impulsar la vida alrededor del mundo, hemos alineado nuestra estrategia, operaciones y portafolio con las necesidades de nuestros clientes y con brindar soluciones a temas globales como la seguridad hídrica y alimentaria, del acceso a la información y la conectividad, y de la descarbonización y transición energética. A medida que la comunidad empresarial global reconoce cada vez más estas áreas como megatendencias que definirán el mundo tal como lo conocemos, estamos seguros de que nuestro enfoque seguirá siendo una ventaja competitiva que nos permite impulsar el cambio.

En 2024, priorizamos mantener nuestro liderazgo en mercados clave, fortalecer nuestra rentabilidad, consolidar nuestro balance y avanzar en nuestras inversiones para crecer. Nuestro equipo de más de 23,000 personas demostró excelencia operativa y comercial al responder a nuestros grupos de interés y apoyarse mutuamente. Lo más importante es que mantuvimos nuestro propósito en el centro de cada decisión, la seguridad como la base de cada acción y la innovación sostenible como nuestra guía para ofrecer soluciones más limpias, inteligentes y de menor impacto.

Actualización sobre le desempeño del negocio

Al iniciar 2024, anticipábamos una recuperación del mercado junto con una reducción de tasas de interés. Sin embargo, las presiones económicas persistieron: las disrupciones en las cadenas de suministro continuaron, las tasas de interés se mantuvieron altas y el precio de la energía se disparó por encima de los niveles vistos en 2023, afectando nuestros negocios. Estos vientos en contra debilitaron la demanda en los mercados de Orbia

Nuestros ingresos en 2024 totalizaron $7,500 millones, lo que representó una disminución del 8.5 % en comparación con el año anterior. El EBITDA fue de $1,100 millones, con una reducción interanual del 25 %. El EBITDA ajustado fue de $1,190 millones, considerando costos legales y de reestructuración extraordinarios, lo que refleja de manera más precisa el desempeño fundamental. El flujo de caja operativo fue de $519 millones, una caída del 44 % respecto a 2023, impulsada principalmente por un menor EBITDA y efectos adversos de las fluctuaciones cambiarias, compensados en parte por menores impuestos pagados en efectivo. Como respuesta, nos enfocamos en lo que podíamos controlar: impulsar el crecimiento de los ingresos a través de excelencia comercial, reducciones disciplinadas de costos, una asignación estratégica de capital y la maximización del valor de nuestras inversiones alineadas con la sostenibilidad.

Los Estados Financieros Auditados de la Compañía con cifras al 31 de diciembre de 2024 complementan al presente informe y deben ser considerados parte integrante del mismo.

En el negocio de **Polymer Solutions** navegamos la débil demanda y el exceso de oferta en el mercado de PVC optimizando nuestra estructura de costos y manteniendo una posición competitiva en la curva de oferta. A pesar de las presiones en precios, avanzamos en iniciativas de crecimiento para respaldar la creciente demanda de compuestos poliméricos para la infraestructura de centros de datos y aplicaciones médicas. Con la expansión de capacidad para producción de PVC especializado y nueva capacidad de fabricación en India y EE.UU., estamos bien posicionados para un crecimiento de largo plazo.

Building & Infrastructure enfrentó desafíos derivados de las altas tasas de interés en Europa y América Latina, lo que frenó la demanda. Respondimos optimizando nuestra huella operativa y con iniciativas de ahorro de costos al tiempo que completamos inversiones clave en productos de próxima generación, soluciones para la resiliencia climática urbana y el fortalecimiento de nuestra presencia en Indonesia y la región Asia-Pacífico.

En **Precision Agriculture**, enfrentamos menores precios de los cultivos, costos elevados de insumos y tasas de interés que afectaron la actividad del negocio en EE.UU. y Europa. Como respuesta, nos centramos en eficiencia de costos, mejoras operativas y expansión de nuestra base de clientes en América Latina, India, China y África. El lanzamiento de nuevas y mejores soluciones—incluido el primer gotero de pared delgada con compensación de presión del mundo y la expansión de los servicios digitales de agricultura y riego— nos posicionó para crecer, independientemente de la recuperación del mercado.

Con **Connectivity Solutions** experimentamos una desaceleración cíclica debido a excedentes de inventario, retrasos en el financiamiento de banda ancha y una mezcla de productos desfavorable. Ante esto, priorizamos la reducción de costos, la generación de flujo de efectivo y la retención de clientes, mientras invertimos en nuevos activos de extrusión en el oeste de E.E.U.U. para prepararnos al aumento de demanda por el desarrollo de centros de datos, electrificación de la red eléctrica y expansión de fibra óptica.

En cuanto a **Fluor & Energy Materials** nos enfocamos en estabilizar el suministro de flúor para refrigerantes y propelentes médicos de bajo carbono mientras escalamos proyectos para apoyar la transición energética e industrias de semiconductores. Nuestra operación de materiales para baterías avanzó de forma importante, con nuestra planta de elctrolitos a la medida alistándose para su estapa comercial. Además, continuamos el desarrollo de nuestro proyecto de LiPF6 y del negocio conjunto de PVDF con Syensqo, que asegurarán la cadena de suministro de materiales de alto rendimiento para baterías de iones de litio en América del Norte.

En 2024, tomamos acciones decisivas para mantener nuestras posiciones de liderazgo en el mercado, optimizar nuestro desempeño e invertir en oportunidades futuras. Nuestra prioridad actual es simplificar nuestra estructura empresarial, fortalecer nuestro balance y enfocarnos en mejorar nuestro desempeño, al mismo tiempo que invertimos selectivamente en oportunidades de crecimiento.

Actualización de sostenibilidad

En 2024, las temperaturas fluctuantes y los eventos climáticos extremos fueron en aumento. En Orbia, vemos la descarbonización y la circularidad tanto como imperativos como oportunidades para liderar frente a estos desafíos. A través de la innovación continua en soluciones sostenibles para los retos en los que buscamos incidir, la inversión en iniciativas de alto impacto y la adopción de operaciones de bajo impacto, estamos fortaleciendo la resiliencia de nuestros clientes, socios y comunidades, incluida nuestra propia comunidad Orbia.

Soluciones sostenibles para un futuro mejor

En 2024, todos nuestros grupos de negocio introdujeron innovaciones y establecieron alianzas de impacto para acelerar la transición hacia una economía baja en carbono y circular.

Por citar algunos ejemplos, nuestro grupo de negocio de **Polymer Solutions** expandió su oferta de PVC con base en elementos de origen biológico y de plastificantes a partir de materias primas circulares, además de lanzar el programa de economía circular Vinilo en Movimiento en México, con planes de escalarlo a Brasil en 2025. **Building & Infrastructure** fue pionero en lanzar tanques 100 % circulares para la gestión de aguas pluviales y se alió con Microsoft para apoyar su objetivo de ser positivo en agua para 2030. **Precision Agriculture** desarrolló un sistema operativo de riego integral para ayudar a los

agricultores a lograr eficiencias operativas y de recursos, y extendió su programa de alianzas corporativas para ayudar a los productores a implementar prácticas sostenibles. **Connectivity Solutions** avanzó en la línea de productos ECO para reducir la huella ambiental de la infraestructura de telecomunicaciones. Y **Fluor & Energy Materials** introdujo a nuevos mercados los refrigerantes de bajo potencial de calentamiento Klea® Edge™ y aceleró la transición hacia inhaladores ecológicos a través de alianzas para su propelente médico de bajo potencial de calentamiento Zephex® 152a.

Invirtiendo en ventures de alto impacto

Al abordar desafíos urgentes, nuestro mayor activo es la innovación. A través de nuestro fondo de capital de riesgo corporativo de $130 millones adoptamos un enfoque colaborativo para construir un futuro mejor. En 2024 Orbia Ventures invirtió $3.7 millones en startups enfocadas en el clima que comparten nuestra visión y están enfocadas en grandes desafíos, incluyendo tecnologías de fusión nuclear para seguridad energética, monitoreo forestal aéreo para remoción de carbono y tecnología de IA para la aplicación precisa de agroquímicos en el campo.

La formación y el desarrollo de capacidades siguen siendo fundamentales para mejorar las habilidades de nuestra fuerza laboral y fomentar una cultura de innovación y colaboración productiva. En 2024, ampliamos nuestros programas de mentoría y liderazgo para desarrollar el talento y las capacidades de nuestra población global. Además, nuestro compromiso con el intraemprendimiento a través del programa LaunchPad y las alianzas de innovación abierta con startups e instituciones de investigación han acelerado significativamente nuestra capacidad de convertir ideas transformadoras en realidad y así dar forma al futuro de la industria.

Operaciones resilientes y de bajo impacto

En 2024, 67 % de nuestros ingresos contribuyeron a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Para continuar fortaleciendo nuestros cimientos, mejoramos nuestra estructura de gobernanza con nuevas políticas en gestión ambiental, materialidad y evaluación de riesgos, salud y seguridad, y voluntariado, reforzando ventajas competitivas permanentes para nuestro negocio.

Reconociendo los crecientes riesgos climáticos, en 2024 realizamos un análisis integral de todos los temas materiales identificados y actualizamos nuestro marco de gestión de riesgos para abordar proactivamente los desafíos emergentes. En los sitios de alto riesgo, fortalecimos las medidas de mitigación y adaptación climáticas, implementamos estrategias de resiliencia e introdujimos planes de respuesta a emergencias junto con refuerzos físicos a la infraestructura de las plantas. A través de la implementación de programas de eficiencia energética, inversiones en energías renovables y mejoras operativas, reducimos las emisiones de Alcance 1 y 2 en 26 % y las emisiones de Alcance 3 en 33 %, avanzando hacia nuestros objetivos para 2030 de una reducción del 47 % en las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, y una reducción del 30 % en las emisiones de Alcance 3 (categorías 11 y 12) con respecto a la línea base de 2019[1]. También seguimos avanzando significativamente hacia nuestra meta de cero residuos a relleno sanitario, alcanzando 89 % de todos los sitios.

Estamos trabajando activamente para lograr un impacto neto positivo en el agua, llevando a cabo evaluaciones de riesgo hídrico, participando en acciones colectivas en cuencas prioritarias e implementando iniciativas de gestión sostenible del agua que contribuyen a la biodiversidad y al fortalecimiento de los ecosistemas. Al integrar la sostenibilidad en cada aspecto de nuestras operaciones, estamos reduciendo nuestra huella mientras construimos una resiliencia duradera para nuestro negocio.

Apoyando a comunidades a prósperar

Más allá de nuestras operaciones, estamos comprometidos con el empoderamiento de las comunidades, comenzando por la nuestra. Asumir la responsabilidad de cuidarnos unos a otros es uno de los valores fundamentales de Orbia. Creemos que no hay nada más importante que velar por la seguridad de nuestros empleados, contratistas y comunidades.

En 2024, lanzamos e incorporamos un Compromiso de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) a nivel corporativo, ampliamos las auditorías de seguridad de segunda parte en todos nuestros negocios y cerramos el año con una Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR por sus siglas en inglés) de 0.49. Nuestros planes para 2025 y más allá nos llevarán hacia

1. El progreso en Alcance 3 refleja los esfuerzos continuos de reducción de emisiones como las condiciones del mercado externo.

un desempeño en seguridad alineado con los mejores estándares de la industria, mientras trabajamos para alcanzar nuestra meta de una TRIR de 0.2 a mediano plazo. Estamos convencidos de que todas las lesiones son prevenibles a través de una cultura de cuidado y disciplina.

A lo largo de 2024, vimos el impacto de nuestras iniciativas sociales en el fortalecimiento de comunidades en todo el mundo. Como nuestro propósito es un gran motor para nuestra gente, nuestros esfuerzos de participación de empleados se extendieron a programas de voluntariado que, a su vez, mejoraron la vida de poblaciones vulnerables. En torno al Día Mundial del Agua, nuestra primera campaña Time4Water reunió a cerca de 2,500 empleados voluntarios, quienes dedicaron más de 7,000 horas a esfuerzos de gestión del agua en 32 países. Dado que la necesidad de nuestras soluciones sigue creciendo en comunidades con escasez de recursos, destinamos más de $3.8 millones y más de 20,000 horas de voluntariado a programas comunitarios enfocados en el acceso al agua, la seguridad alimentaria, la resiliencia climática, la educación en STEM y la atención médica.

En 2024, nuestros esfuerzos en sostenibilidad continuaron obteniendo reconocimiento a nivel global. Mantuvimos nuestra posición en los Índices de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI) y fuimos incluidos por cuarta vez en Anuario de Sostenibilidad de S&P Global. Además, mejoramos nuestras calificaciones en MSCI y CDP, y obtuvimos una medalla de plata de EcoVadis. También fuimos reconocidos como ESG Champion en los EHS Advisor Annual Awards por nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza, y recibimos el Women's Choice Award por ofrecer un excelente ambiente de trabajo para mujeres y millennials en la fuerza laboral de EE.UU.

Nos mantenemos enfocados en el crecimiento rentable y en la generación de impacto para contribuir a un mundo digno de heredarse. Sabemos que existe un futuro donde el agua potable y los alimentos frescos son abundantes; donde la conectividad, la información y la inteligencia han llegado a todas las personas, en todas partes; donde nuestros hogares, vehículos y bienes esenciales funcionan de manera limpia y promueven la salud. A través de nuestras soluciones, estamos construyendo activamente ese futuro.

A nuestros accionistas, clientes y socios: gracias por confiar en nosotros para logar las innovaciones que necesita el progreso. A nuestra comunidad Orbia: sus corazones y mentes dedicadas han sido y seguirán siendo los factores decisivos para que nuestra empresa forje su propio destino como una compañía de soluciones sostenibles reconocida a nivel mundial. Sin lugar a duda, su compromiso es nuestra mayor fortaleza.

Y sin importar los desafíos, seguiremos adelante para impulsar la vida.

Juan Pablo del Valle Perochena,
Presidente del Consejo de Administración de Orbia

Sameer Bharadwaj,
Director General

Somos Orbia

Haga clic en cada tema para ir a esa sección.

Impulsados por un propósito y un enfoque en valores

Huella e impacto global

Estrategia de negocio

Nuestros grupos de negocio: Pioneros en mercados

Abordando desafíos globales

Somos Orbia

Orbia es una empresa motivada por un propósito común: impulsar la vida alrededor del mundo.

Orbia tiene presencia en los sectores de Polymer Solutions (a través de Vestolit y Alphagary), Building & Infrastructure (Wavin), Precision Agriculture (Netafim), Connectivity Solutions (Dura-Line) y Fluor & Energy Materials (Koura).

Estos cinco grupos de negocio de Orbia se centran colectivamente en garantizar la seguridad hídrica y alimentaria, ampliar el acceso a la información y la conectividad y avanzar en la descarbonización y la transición energética con materiales básicos y avanzados, productos especializados y soluciones innovadoras.

Orbia cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: ORBIA) y forma parte del índice S&P/BMV Total México ESG desde 2012. Orbia también forma parte del Índice FTSE4Good Emerging Index desde 2015 y de los Índices de Sostenibilidad Dow Jones (Índice DJSI MILA Pacific Alliance) desde 2019. Para conocer nuestros últimos reconocimientos y premios externos, visite la página correspondiente aquí.

+100 países con actividades comerciales

+50 países con operaciones

4 oficinas centrales en Ciudad de México, Boston, Amsterdam y Tel Aviv

Impulsados por un propósito y un enfoque en valores

Nuestro propósito común es:

Impulsar la vida alrededor del mundo

Estamos unidos por nuestro compromiso de ofrecer productos esenciales que cambian positivamente la forma en que las personas viven su vida cotidiana, trabajan y ven el mundo.

Existimos por razones que van mucho más allá de las ganancias, y creemos que toda la humanidad merece prosperar en un planeta habitable.

Nuestros valores colectivos son:

Ser Valientes

Nuestros miedos no deben paralizarnos. Para aventurarnos hacia lo desconocido, necesitamos avanzar con curiosidad y con la ambición de crear un mundo mejor.

Ser Responsables

Somos conscientes de que nuestras acciones tienen repercusiones. Nos responsabilizamos por todas nuestras acciones, nunca perdemos de vista el efecto dominó que tenemos sobre nosotros mismos, nuestros clientes y el mundo.

Fomentar la Diversidad

Sabemos que cada opinión cuenta. Cada comunidad merece respeto. Cada desafío ofrece una oportunidad. Somos más fuertes porque reunimos perspectivas diferentes, unidos por la empatía.

Para más información:

orbia.com

Huella e impacto global

23,286 Empleados

$7.5 mil millones Ingresos

$1.19 mil millones EBITDA ajustado*

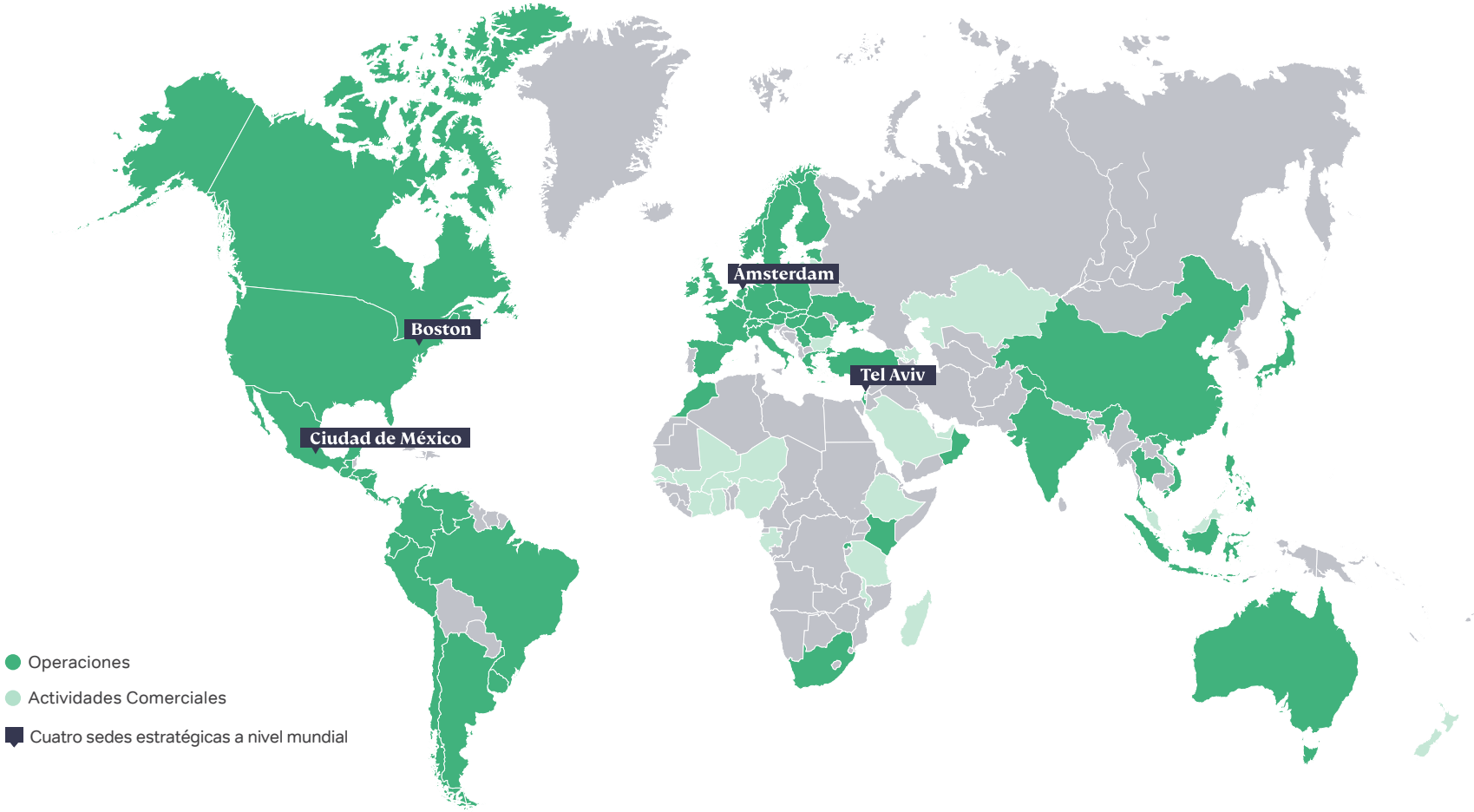
15.8 % Margen de EBITDA ajustado*

100+ **Países** Presencia comercial

50+ **Países** Huella operativa

136 Sitios de producción (incluyendo una mina activa)

16 Laboratorios I+D (además de nuestros sitios de producción)



*El EBITDA fue de $1,100 millones, una disminución interanual del 25 %. Incluye costos legales y de reestructuración de una sola vez de aproximadamente $92 millones. Excluyendo estos elementos, el EBITDA ajustado fue de $1,190 millones, una disminución del 18.5 %.

Estrategia de negocio

Generación de valor de manera sostenible

La estrategia empresarial de Orbia se centra en tres megatendencias mundiales: la seguridad hídrica y alimentaria, la conectividad y el acceso a la información, y la descarbonización y la transición energética. Orbia busca activamente oportunidades para innovar y ofrecer soluciones a la medida y adecuadas para cada propósito en estas áreas esenciales.

1

Orbia aprovecha la integración, la ingeniería y la ciencia de los materiales para ofrecer soluciones diferenciadas a sus clientes, con un fuerte énfasis en tecnologías limpias y de descarbonización.

2

Orbia tiene un enfoque cuidadoso en materia de inversiones, dando prioridad a la resiliencia a largo plazo y a la expansión sostenible. La empresa sigue prestando servicio a una base de clientes diversa y en crecimiento, y aprovecha las oportunidades que surgen en mercados adyacentes y en diferentes zonas geográficas ofreciendo productos, servicios y tecnologías complementarios.

3

Orbia mantiene una disciplina en la asignación de capital, enfocándose en proyectos de crecimiento orgánico en sus mercados principales que típicamente implican costos iguales o inferiores a 4 veces el EBITDA esperado en su madurez.

Mediante una gestión responsable del capital y operaciones disciplinadas, Orbia trabaja para generar valor duradero para sus clientes y grupos de interés en todo el mundo, así como rendimientos sólidos para sus accionistas.

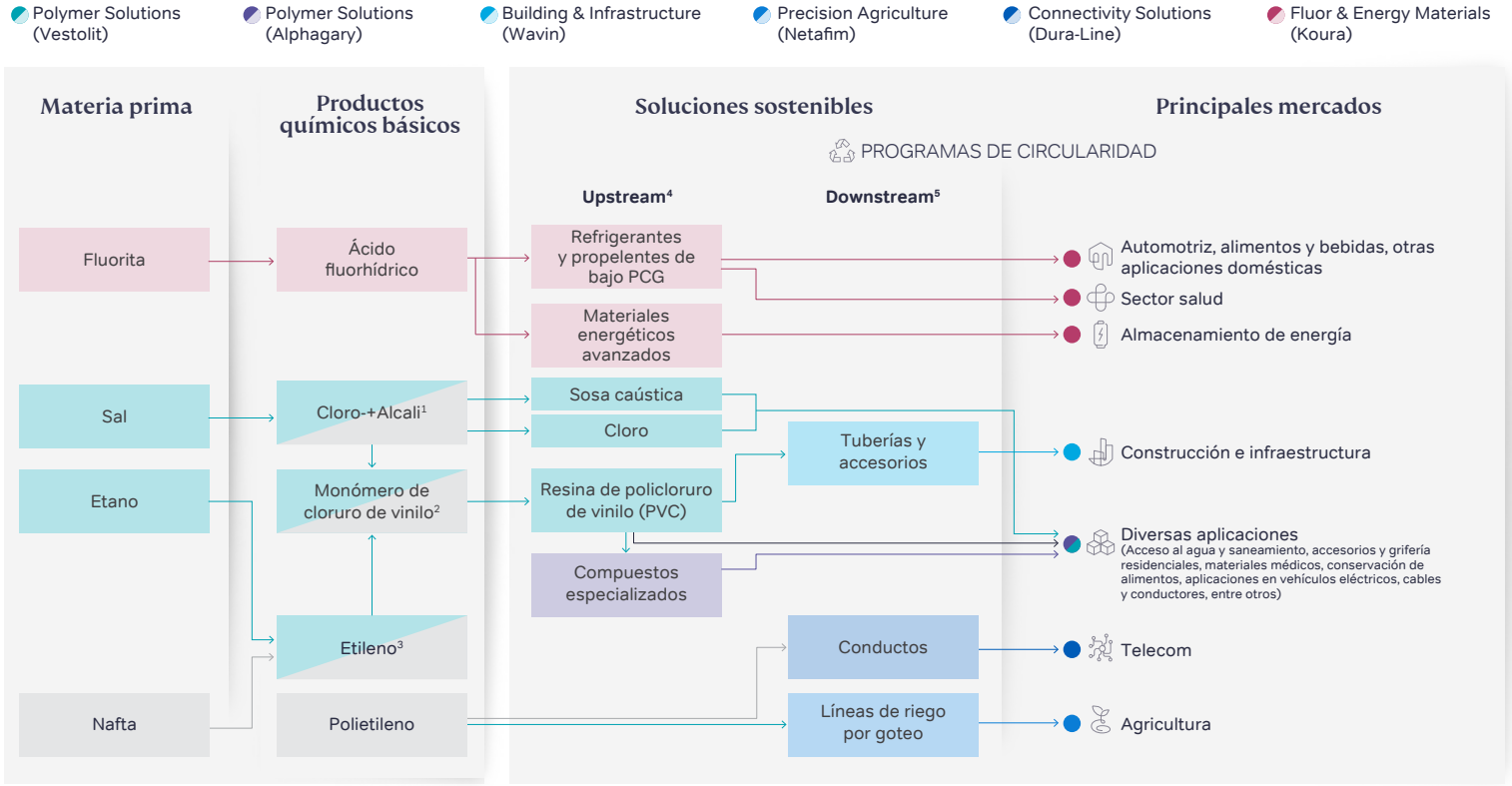
Orbia se esfuerza por alinear sus actividades de mercado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, así como por optimizar continuamente las operaciones de la empresa para aumentar el EBITDA y el flujo de caja en todos los ciclos del mercado. A través de las actividades comerciales con nuestros clientes, buscamos impactar directamente en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas:

La estrategia de sostenibilidad de Orbia garantiza la resiliencia a largo plazo de la empresa en un entorno empresarial dinámico y su capacidad de respuesta a las expectativas de sus grupos de interés. Mediante su compromiso con el desempeño en materia de sostenibilidad, Orbia contribuye al desarrollo sostenible que mejora las condiciones sociales y ambientales a corto plazo y promueve el avance de la sociedad y el planeta a largo plazo.

Maximizando el valor de la integración: Nuestros grupos de negocio

Desde la mina hasta el mercado, desde el suelo hasta el hogar, desde el campo hasta la mesa y desde el laboratorio hasta la vida cotidiana, confiamos en nuestro ingenio y en la integración a lo largo de toda la cadena de valor para transformar los materiales en soluciones más limpias, inteligentes y eficientes.

Esta es una representación simplificada de la cadena de valor de Orbia, diseñada para un público general. Aunque existen insumos y procesos adicionales, el diagrama destaca los principales flujos de entrada upstream, salidas downstream y soluciones sostenibles clave a lo largo de la cadena de valor.

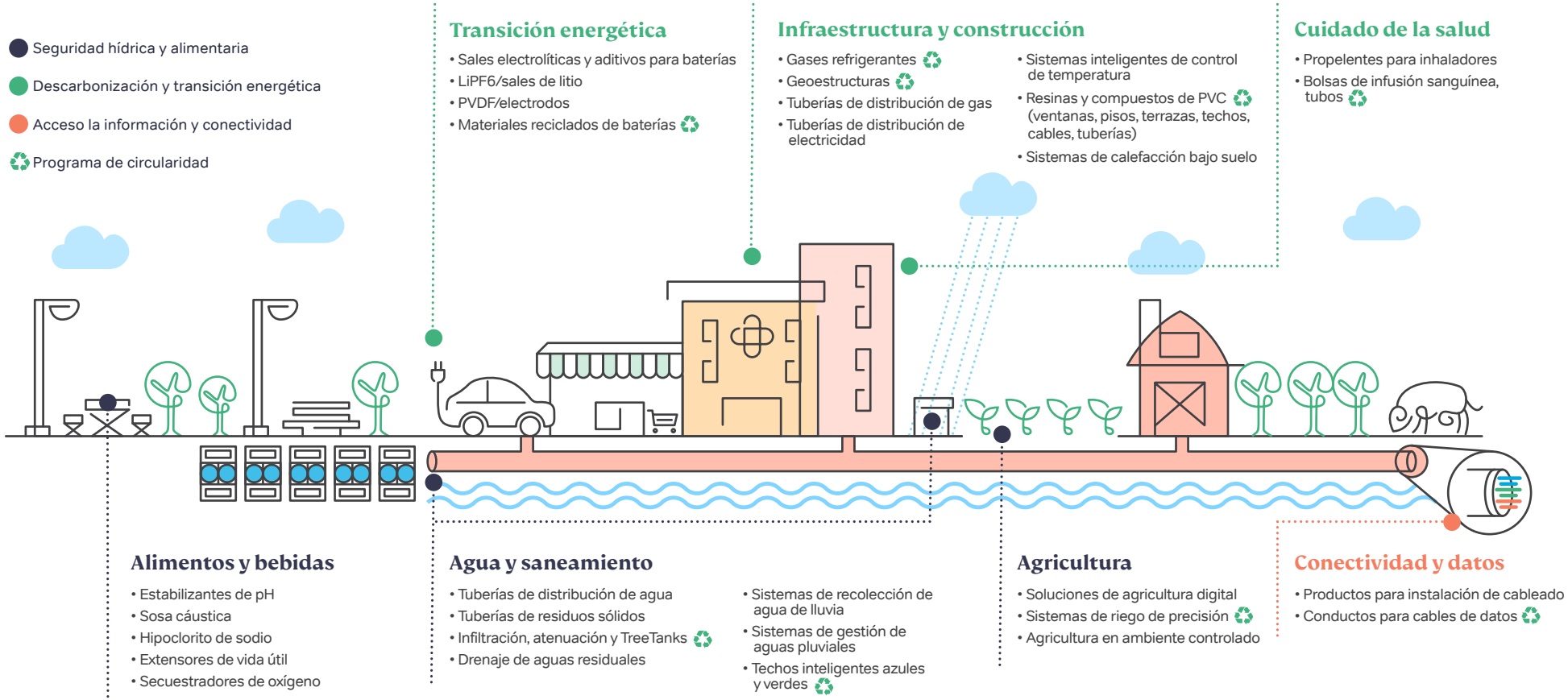


Los químicos básicos son obtenidos por Orbia a través de terceros o mediante asociaciones estratégicas (joint ventures).

1. El cloro-álcali es producido por Orbia y vendido a terceros en América, mientras que en Europa se integra directamente en el proceso de producción. (En América, también se adquiere a un tercero para habilitar el proceso).
2. El monómero de cloruro de vinilo es fabricado por Orbia en Europa, mientras que en América se obtiene de un proveedor externo.
3. En Europa, el etileno se deriva de la nafta adquirida a un tercero, mientras que en América es producido directamente por Orbia.
4. Las soluciones upstream incluye productos químicos especializados y materiales diferenciados.
5. Las soluciones downstream mostradas incluyen los principales productos manufacturados. Nuestro portafolio abarca una gama más amplia de soluciones; ejemplos seleccionados están disponibles aquí.

Industrias que Impulsamos

Los productos y soluciones de Orbia son utilizados por sectores clave como la construcción e infraestructura, la infraestructura, la agricultura, la salud, el transporte, la comunicación, materiales energéticos y productos petroquímicos. Estas industrias son esenciales para la vida diaria y ofrecen caminos para que Orbia contribuya, de manera directa e indirecta, a resolver los desafíos globales mientras avanza en el progreso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.



Nuestros grupos de negocio: Pioneros en mercados

orbia | Polymer Solutions

Empleados
2,521
(16 % de la plantilla de Orbia)

Ventas
$1,875 millones
(8 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción
13
(11 % de los sitios Orbia)

Mercados
+80 países
con una sólida presencia en América y Europa.

Ofrecemos soluciones de PVC sostenibles y de alto rendimiento

La división **Polymer Solutions de Orbia, Vestolit,** es uno de los principales proveedores mundiales de materias primas para especialidades de cloruro de polivinilo (PVC) y opera la mayor planta integrada de producción de PVC de Europa en Marl, Alemania. Con más de 70 años de experiencia y un compromiso duradero por la producción eficiente con menos recursos materiales, los productos duraderos y de alto desempeño de Orbia Vestolit cuentan con la confianza de los principales actores de la industria y se utilizan en aplicaciones cotidianas que abarcan el sector automotriz, la construcción y la infraestructura, los materiales para el hogar y los insumos médicos. Además, Orbia Vestolit es conocida por ser uno de los principales proveedores de materias primas para fabricantes de marcos de ventanas y suministra PVC en pasta para suelos, revestimientos de paredes, lonas y recubrimientos para carrocerías. Orbia Vestolit está comprometida con el desarrollo sostenible, ofrece productos fabricados con recursos no fósiles y participa activamente en iniciativas que promueven la economía circular.

orbia | Building & Infrastructure

Empleados
1,226
(5 % de la plantilla de Orbia)

Ventas
$654 millones
(8 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción
12
(10 % de los sitios Orbia)

Mercados
+80 países
con una sólida presencia en América y Europa.

Compuestos especializados para una vida sostenible

El negocio de **Polymer Solutions de Orbia (Alphagary)** es líder mundial en el diseño y fabricación de compuestos especiales y aditivos para formulaciones de cloruro de polivinilo, incluidos estabilizadores, plastificantes y colorantes. Orbia Alphagary trabaja con diversos polímeros, como PVC, poliolefina (PO), poliuretano termoplástico (TPU) y elastómero termoplástico (TPE). Con más de 60 años de experiencia, Orbia Alphagary es conocida por ofrecer soluciones innovadoras y duraderas en múltiples sectores, centrándose en iniciativas de sostenibilidad y economía circular. Con formulaciones estándar y personalizadas, los compuestos de Orbia Alphagary se utilizan en una amplia gama de aplicaciones, incluyendo cables, materiales de construcción, autopartes, bienes de consumo y productos para el cuidado de la salud.

orbia | Building & Infrastructure

Empleados
10,854
(47 % de la plantilla de Orbia)

Ventas
$2,497 millones
(32 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción
51
(41 % de los sitios Orbia)

Mercados
+80 países
con una sólida presencia en Latinoamérica, Europa y Asia.

Construyendo un futuro mejor

Orbia Building & Infrastructure, Wavin, es un proveedor global de soluciones innovadoras para la construcción e infraestructura. Con más de 60 años de experiencia en el desarrollo de productos, Orbia Wavin está impulsando la vida alrededor del mundo mediante el desarrollo de soluciones hídricas para suministrar de agua potable más seguro, saneamiento y resiliencia hídrica urbana, así como soluciones para la climatización de interiores. Orbia Wavin colabora con líderes municipales, ingenieros, contratistas e instaladores para ayudar a preparar comunidades, edificios y hogares para el futuro.

El número de sitios por negocio puede variar con respecto a otras fuentes debido a locaciones compartidas, múltiples unidades en una sola locación y sitios inactivos.

orbia | Precision Agriculture

Empleados
4,530
(16 % de la plantilla de Orbia)

Ventas
$1,038 millones
(19 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción
19 y dos plantas de reciclaje
(41 % de los sitios de Orbia)

Mercados
+100 países
con una sólida presencia en Estados Unidos, India, Latinoamérica, Turquía y Europa.

Cultivar más con menos

El negocio de **Precision Agriculture, Netafim,** es la mayor empresa de riego del mundo y líder mundial en soluciones de agricultura de precisión que abordan la escasez de alimentos, agua y tierra para un futuro sostenible. Fundada en 1965, la empresa fue pionera en la revolución de riego por goteo, creando un cambio de paradigma hacia la irrigación de precisión. Hoy, al especializarnos en soluciones integrales desde la fuente de agua hasta la zona radicular, Orbia Netafim desarrolla proyectos de riego e invernaderos, así como paisajismo y soluciones de riego minero respaldadas por ingeniería, servicios de gestión y financiamiento de proyectos. Orbia Netafim también es líder en agricultura digital, riego y fertirrigación gracias a la integración de monitoreo en tiempo real, análisis y control automatizado en un sistema de última generación. Orbia Netafim ofrece soluciones innovadoras y personalizadas de riego y fertirrigación a millones de agricultores, lo que permite tanto a los pequeños agricultores como a los grandes productores agrícolas cultivar más con menos™.

orbia | Connectivity Solutions

Empleados
1,992
(9 % de la plantilla de Orbia)

Ventas
$839 millones
(11 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción
19
(15 % de los sitios de Orbia)

Mercados
+50 países
con una sólida presencia en Estados Unidos como mercado principal y presencia también en Asia y Europa.

Conectividad avanzada

El negocio de **Orbia Connectivity Solutions, Dura-Line,** es un fabricante y distribuidor líder de conductos de polietileno de alta densidad (HDPE, por sus siglas en inglés), accesorios y otras soluciones de conectividad para los mercados de las telecomunicaciones, el transporte y la electricidad. Con más de 50 años de experiencia y una reputación consolidada gracias a la seguridad, eficiencia y durabilidad de sus productos, Orbia Dura-Line produce más de 500 millones de metros de infraestructura al año, trazando las rutas físicas que hacen posible la conectividad global a través de tecnologías de fibra óptica y redes.

orbia | Fluor & Energy Materials

Empleados
1,754
(8 % de la plantilla de Orbia)

Ventas
$862 millones
(11 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción
8
(6 % de los sitios de Orbia)

Mercados
+60 países
con una sólida presencia en Estados Unidos, Latinoamérica, Europa y Asia.

Impulsando soluciones bajas carbono y almacenamiento de energía

El negocio de **Orbia Fluor & Energy Materials, Koura,** es un líder mundial en el desarrollo, fabricación y el suministro de productos fluorados, que son fundamentales para mejorar la vida cotidiana y acelerar la transición hacia una economía sostenible y circular. Gracias a sus más de 35 años de experiencia, los productos de Orbia Koura son aptos para una amplia gama de aplicaciones, desde vehículos eléctricos y almacenamiento de energía hasta infraestructuras urbanas y rurales, gestión del clima interior y refrigeración de alimentos y medicina. Además, Orbia Koura desempeña un papel clave en el sector salud al desarrollar propelentes innovadores con bajo potencial de calentamiento global (PCG) para inhaladores de dosis medida, que ayudan a tratar enfermedades respiratorias mientras promueven la sostenibilidad.

El número de sitios por negocio puede variar con respecto a otras fuentes debido a locaciones compartidas, múltiples unidades en una sola locación y sitios inactivos.

Abordando desafíos globales

Con una estrategia centrada en la sostenibilidad, nos dedicamos a innovar y ofrecer soluciones a medida que dan respuesta a los retos más apremiantes del mundo.

Nuestro propósito en acción

Orbia se encuentra en una posición única para ayudar a las personas a vivir y prosperar ahora y en el futuro abordando algunos de los desafíos más apremiantes del mundo.

Ofrecer soluciones para estos tres retos es el elemento central de nuestra estrategia de sostenibilidad**.**

1 Seguridad hídrica y alimentaria

Orbia ofrece soluciones de riego eficientes en el uso de los recursos para fomentar la seguridad alimentaria y suministra PVC para tuberías y accesorios, así como soluciones para la gestión inteligente del agua a escala urbana.

2 Descarbonización y transición energética

Orbia ofrece soluciones de infraestructura urbana resilientes junto con productos de construcción circulares que contribuyen a la descarbonización. Orbia también es líder del sector en el desarrollo de materiales avanzados que asegurarán el suministro de baterías en Norteamérica.

3 Acceso a la información y conectividad

Orbia provee infraestructura que crea las rutas físicas para la fibra óptica y otras tecnologías de red que conectan ciudades, hogares y personas en todo el mundo.

Para más información:

Impacto global en Orbia

2024: Un año de logros

Convirtiendo retos en oportunidades

Haga clic en cada tema para ir a esa sección.

ImpactMark

Principales avances en sostenibilidad

Cifras financieras clave

Impulsando la transformación a través de nuestros grupos de negocio

ImpactMark

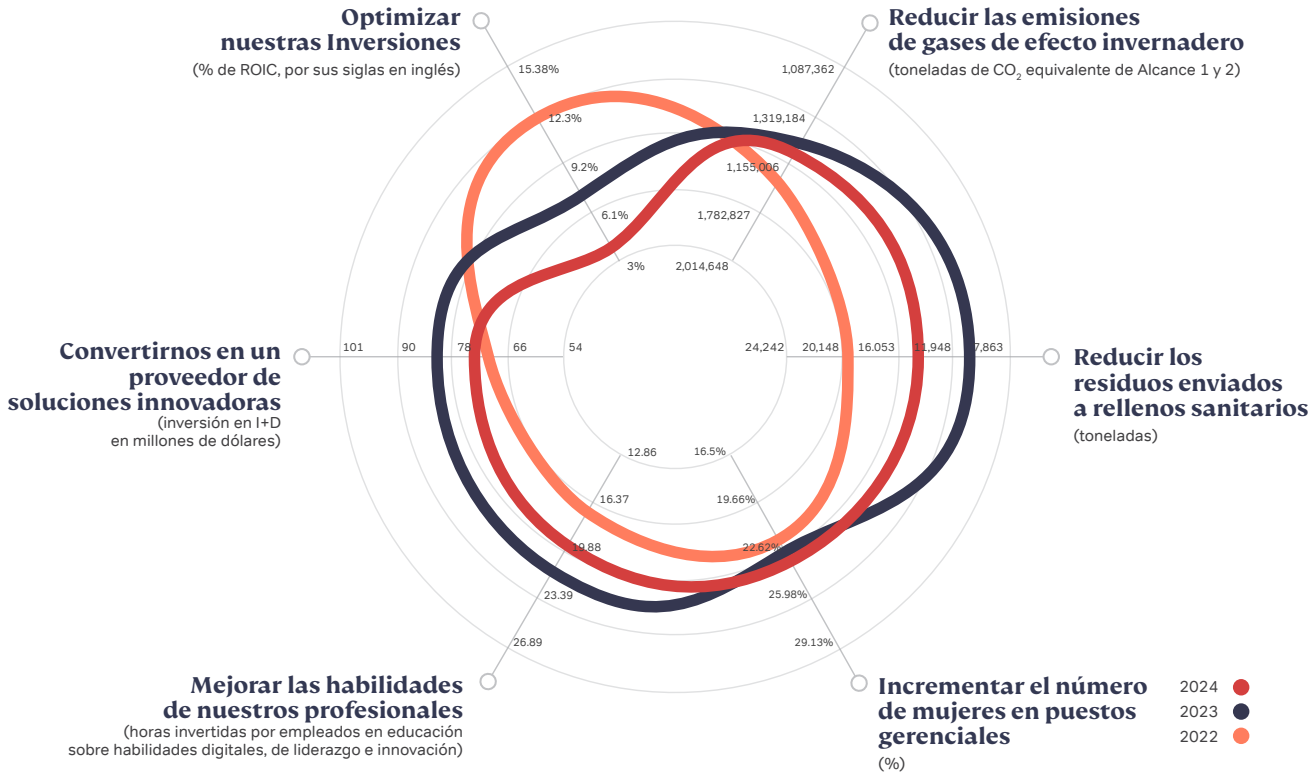
Orbia está firmemente comprometida con ofrecer soluciones que permitan a las personas vivir mejor hoy y prosperar mañana.

Para acompañar nuestro camino de impulsar la vida alrededor del mundo, creamos el ImpactMark, único en su tipo, que refleja de manera transparente nuestro desempeño año tras año en seis indicadores clave ambientales, sociales y de gobernanza. El anillo más externo representa el año más reciente.

Más que un logotipo, el ImpactMark es un indicador dinámico de nuestro progreso hacia un círculo más completo y un mayor impacto como empresa saludable, innovadora y sostenible. A medida que surjan nuevos temas de relevancia, las métricas del ImpactMark evolucionarán para reflejar mejor nuestras prioridades.

Al dar seguimiento a nuestro desempeño mediante el ImpactMark, reafirmamos nuestro compromiso de generar cambios medibles en nuestras prioridades de sostenibilidad. Los avances alcanzados en 2024 dan prueba de ello, con resultados concretos en reducción de emisiones, circularidad, energía renovable e impacto social.

La siguiente sección presenta cómo hemos convertido nuestras metas en acciones, consolidando nuestro papel como líderes en soluciones sostenibles y creando valor para nuestros clientes, comunidades y el planeta.



Principales avances en sostenibilidad

Ambiental

26 %
de reducción de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 vs. la línea base de 2019.

33 %**
de reducción de nuestras emisiones de GEI de Alcance 3 vs. la línea base de 2019.

89 %
de los sitios alcanzaron nuestro objetivo de cero residuos a vertedero*.

16 %
de aumento del consumo de energía renovable in situ vs. 2023.

Social

Time4Water
la primera campaña mundial de voluntariado de Orbia, enfocada en promover la gestión responsable del agua con **~120 actividades en todo el mundo**.

11 %
de reducción de nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIR) con respecto a 2023.

Se lanzó la **segunda generación** de nuestro
Programa de Desarrollo de Liderazgo

ODAN
(Red de Capacidades Diversas de Orbia) surgió como el tercer grupo de recursos para empleados (ERG, por sus siglas en inglés) de Orbia para personas con discapacidades.

Gobernanza

64 % de los miembros de nuestro Consejo de Administración **son independientes**, mientras que el **27 % son mujeres** y entre todos representan 4 nacionalidades diferentes.

Mejora del 15 % en las puntuaciones de EcoVadis entre los proveedores evaluados desde el inicio del programa en 2019.

Métricas de circularidad y soluciones sostenibles formaron parte de nuestro STI (Plan de incentivos a corto plazo) 2024 para el CEO y los altos directivos.

Reconocimiento a la sostenibilidad

- Miembro del índice **FTSE4Good** desde 2015.
- Miembro del **índice Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance** por sexto año consecutivo, e incluidos en el Anuario de Sostenibilidad de S&P por cuarta vez consecutiva.
- Una de las 30 empresas que integran el **Índice ESG de la BMV** (Bolsa Mexicana de Valores) desde 2012.
- **Mejoría en la puntuación CDP**: Calificación climática A- (antes era B) y la de seguridad hídrica B (antes era B-).

*La definición de Orbia de cero residuos a vertedero implica no enviar más del 10 % del total de desechos peligrosos y no peligrosos a vertederos.

**Hemos logrado una reducción del 33 % en las emisiones de GEI de Alcance 3 con respecto a 2019, superando nuestro objetivo antes de la fecha límite de 2030. Este hito refleja el impacto de nuestros esfuerzos, aunque reconocemos que las condiciones del mercado también han influido.

Soluciones sostenibles

Polymer Solutions

vestolit

Vinilo en Movimiento recicló 530 toneladas anuales de PVC, con proyectos piloto exitosos en México y planes de expansión a Brasil.

Haga clic aquí para más información.

Precision Agriculture

NETAFIM™

Ampliación de la colaboración con Bayer para impulsar soluciones de agricultura digital.

Haga clic aquí para más información.

orbia ventures

5 inversiones de seguimiento realizadas en tecnologías que tienen un impacto positivo en las personas y el planeta.

Polymer Solutions

alphagary

Se produjeron 280 toneladas de plastificante nuevo a partir de aguas residuales recicladas.

Haga clic aquí para más información.

Connectivity Solutions

dura-line

El nuevo software de planificación de redes en línea de Biarri Networks ha optimizado el proceso de diseño y construcción de redes de fibra óptica más eficientes.

Haga clic aquí para más información.

67 %

de los ingresos de Orbia en 2024 contribuyeron a los ODS de la ONU.

Haga clic aquí para más información.

Building & Infrastructure

wavin

Estableció una colaboración con Microsoft para impulsar el objetivo de reponer más agua de la que consume para 2030.

Haga clic aquí para más información.

Fluor & Energy Materials

Koura

En alianza con Bespak para impulsar su proceso en descarbonización mediante el uso de Zephex® 152a

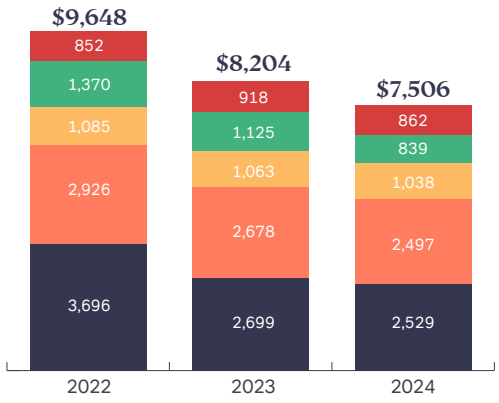
Haga clic aquí para más información.

Cifras financieras clave

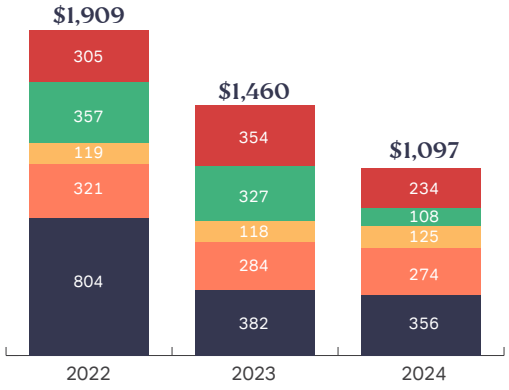
En 2024, nuestros ingresos alcanzaron los $7,500 millones, lo que supone un descenso del 8.5 % con respecto a 2023, mientras que el EBITDA se situó en $1,100 millones, lo que supone una disminución interanual del 25 %. El EBITDA incluye costos legales y de reestructuración extraordinarios por aproximadamente $92 millones. Excluyendo esos conceptos, el EBITDA ajustado fue de $1,190 millones, que representa una disminución del 18.5 % con respecto al año anterior. Esta disminución se debió principalmente a la prolongada debilidad de las condiciones del mercado en la mayoría de nuestras actividades, lo que provocó una combinación de precios y volúmenes más bajos con repercusiones variables en los distintos segmentos. El flujo de caja operativo fue de $519 millones, una caída del 44 % respecto a 2023, impulsada principalmente por un menor EBITDA y efectos adversos de las fluctuaciones cambiarias, compensados en parte por menores impuestos pagados en efectivo.

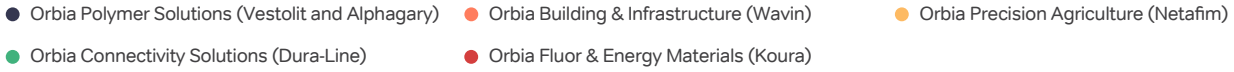
Ingresos	Flujo libre de caja ajustado	EBITDA ajustado	Margen de EBITDA ajustado	ROIC
$7.5 mil millones	$3M	$1.19 mil millones	15.8 %	4.0 %

Ingresos (millones de dólares)



EBITDA (millones de dólares)





En 2024, **Polymer Solutions**, Vestolit y Alphagary, continuaron enfrentando los desafíos derivados de la prolongada debilidad en los mercados globales de la construcción, así como del exceso de capacidad global de PVC. No obstante, Orbia Alphagary se benefició del crecimiento interanual en el mercado de cables y alambres. A pesar de estos vientos en contra, aprovechamos oportunidades optimizando la producción, reduciendo costos y beneficiándonos de menores precios de insumos.

Nuestro negocio de **Building & Infrastructure**, Wavin, enfrentó una menor demanda en Europa y América Latina. En respuesta, priorizamos iniciativas de optimización del negocio y reducción de costos, al tiempo que continuamos invirtiendo en desarrollo de productos y expansión geográfica, incluida la apertura de una nueva planta en Indonesia. Nuestro negocio **Precision Agriculture**, Netafim, siguió impactado por los bajos precios de los cultivos, particularmente en los principales mercados de EE. UU. y Europa. Para enfrentar estos desafíos, implementamos reducciones de costos y nos enfocamos en la eficiencia operativa, al mismo tiempo que impulsamos la demanda en cultivos extensivos y soluciones de agricultura digital.

Los resultados de nuestro negocio de **Connectivity Solutions**, Dura-Line, se vieron impactados por la baja demanda, menores precios y una combinación de productos desfavorable. En respuesta, nos enfocamos en la reducción de costos y la generación de efectivo, así como en mantener relaciones sólidas con clientes clave. En nuestro negocio **Fluor & Energy Materials** (Koura), nos concentramos en maximizar los volúmenes a pesar de la reducción en las cuotas de gases refrigerantes en EE. UU. y Europa.

Impulsando la transformación a través de nuestros grupos de negocio

A la hora de abordar los problemas medioambientales urgentes y los retos relacionados con los recursos, nuestras historias de éxito de 2024 resaltan el poder transformador de la colaboración, la innovación y un compromiso fundamental con la sostenibilidad.

A medida que ampliamos el alcance de nuestras soluciones, existe un inmenso potencial para lograr un cambio positivo y forjar un futuro en el que el crecimiento y la responsabilidad estén estrechamente vinculados.

Vinilo en Movimiento

Impulsando la circularidad en plastificantes

Ampliando el uso de plastificantes sostenibles a aplicaciones médicas e industriales

Una nueva mirada al agua

Los pilares de la resiliencia climática urbana: atenuación e infiltración

Colaboración global frente al estrés hídrico y por la resiliencia del agua

Sistema unificado de operación de riego

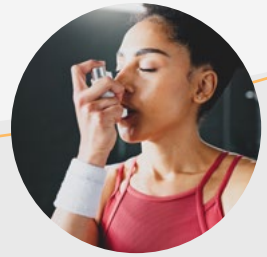
Alianzas para promover el riego por goteo

Conectando a empresas y agricultores con oportunidades

Transformando la conectividad rural con soluciones innovadoras

Monitoreo de infraestructura utilizando la fibra como sensor

Facilitando la planificación de redes de fibra



Impulsando el progreso con refrigerantes de bajo PCG

A la vanguardia en sostenibilidad e innovación

Impulsando la independencia energética

orbia | Polymer Solutions

Vinilo en Movimiento

Nuestro programa de circularidad para Latinoamérica, Vinilo en Movimiento, continúa evolucionando y expandiéndose. Con esta iniciativa, Orbia convierte más de 530,000 kg de residuos de vinilo al año en materias primas de alta calidad y apoya a personas que se dedican al reciclaje con financiamiento y capacitación para convertirse en emprendedores. El programa también ofrece a los clientes soluciones con baja huella de carbono e incentiva a los consumidores finales compensándoles por los materiales que ya no utilizan. Más de 100 empresas participan actualmente en todas las etapas de la cadena de valor circular del vinilo.

Nuestro liderazgo es cada vez más reconocido por socios clave, clientes y grupos de interés, quienes destacan la mejoría en sus posiciones en el mercado, la reducción de costos y las nuevas fuentes de ingresos generadas.

El programa ha tenido importantes impactos positivos en el sector de la salud, tanto para los pacientes que reciben diálisis en sus hogares como para los centros médicos, donde los residuos que tradicionalmente se enviaban a los vertederos ahora se revalorizan y se integran en la cadena de valor circular del vinilo. Con la implementación en 80 centros médicos en toda Colombia, llegamos al 90 % de las 2,500 instalaciones de atención médica del país a través de este programa. Además, compensamos a 650 pacientes que realizan diálisis en sus domicilios y que participan en el programa por las bolsas intravenosas de PVC que desecharon. De este modo, se brindó un apoyo económico vital a estos pacientes, la gran mayoría de los cuales viven en condiciones económicas vulnerables.

En México, completamos con éxito una fase piloto en 2024, en la que participaron 120 pacientes en diálisis domiciliaria y dos centros médicos importantes. En el primer trimestre de 2025, pasaremos a la fase operativa, con un crecimiento anual proyectado de la participación del 15 % hasta 2030. De cara al futuro, la fase 1 del programa también está prevista para principios de 2025 en Brasil.

Como continuación de esta iniciativa, desde el lanzamiento del programa Vinilo en Movimiento a finales de 2023, hemos integrado los residuos de vinilo procedentes de la construcción y de las bolsas intravenosas en aplicaciones como la producción de cuero sintético.

En 2024, aumentamos nuestro impacto positivo en los clientes, las comunidades y el medio ambiente gracias a las mejoras de nuestra cartera Future-Fit PVC®, ya sea en la ampliación de nuestra línea de productos con bajas emisiones de carbono o en nuestro programa de economía circular Vinilo en Movimiento. El programa, ha generado medios de vida para más de 100 familias y ha fomentado la transformación de instalaciones de reciclaje informales en verdaderas empresas en toda América Latina. Existe un valor inmenso en ofrecer productos sostenibles que contribuyan a resolver los desafíos globales de recursos y de desarrollo económico de nuestra época.”

Nicholas P. Ballas
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Polymer Solutions (Vestolit)

orbia

orbia | Polymer Solutions

Impulsando la circularidad en plastificantes

Orbia ha desarrollado con éxito un proceso para recuperar materiales revalorizables de las aguas residuales de nuestra planta de producción de plastificantes, lo que ha llevado a la creación de un nuevo plastificante sostenible: Mexiflex PP. Este material innovador ha sido rigurosamente probado y ha demostrado un desempeño excepcional en compuestos para calzado. Hasta la fecha, hemos producido 280 toneladas de Mexiflex PP, lo que representa un gran logro en materia de sostenibilidad.

Ahora nos estamos concentrando en cumplir con los requisitos normativos para facilitar una adopción más amplia de esta solución. Este logro no sólo reduce los residuos y aumenta la eficiencia en el uso de los recursos, sino que también resalta nuestro compromiso con la sostenibilidad. Nuestras plantas de Alphagary en México y Colombia están trabajando con muestras de Mexiflex PP para desarrollar compuestos avanzados para aplicaciones que van desde el calzado hasta las mangueras industriales. Esta iniciativa es un paso clave para promover que los clientes reduzcan su huella de carbono sin renunciar a soluciones de alto desempeño.

Ampliando el uso de plastificantes sostenibles a aplicaciones médicas e industriales

Como parte de nuestros esfuerzos continuos por ampliar el uso del plastificante DOTP fabricado con contenido de PET reciclado (Mexiflex DOTP), estamos trabajando para obtener la certificación Clase VI de la NAMSA (North American Science Associates) que confirma su idoneidad para aplicaciones médicas. Mientras tanto, hemos comenzado a producir compuestos para diversas aplicaciones industriales utilizando Mexiflex DOTP. Hasta la fecha, hemos vendido 940 toneladas de este compuesto y hemos producido compuestos «ECO» para aplicaciones industriales. Estamos incrementando activamente la producción y colaborando con los clientes para cumplir los requisitos de certificación, con el fin de garantizar que estos compuestos sostenibles puedan adoptarse ampliamente sin comprometer el rendimiento ni la consistencia.

Nuestro compromiso con la circularidad abarca desde nuestras operaciones hasta nuestras soluciones sostenibles. Hemos logrado el objetivo de cero residuos a vertedero en nuestros sitios en Colombia, México, India, Reino Unido y los Estados Unidos gracias a la mejora de los procesos de fabricación. En colaboración con expertos externos, recolectamos y transformamos materiales de desecho en nuevos productos, cerrando así de manera eficaz el ciclo del uso de los recursos. Este enfoque nos ayuda a reducir nuestra huella medioambiental, conservar los recursos naturales, reducir la contaminación y contribuir a los objetivos de sostenibilidad global, generando beneficios significativos tanto para el planeta como para nuestras comunidades."

Gautam Nivarthy
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Polymer Solutions (Alphagary)

orbia

Una nueva mirada al agua

El año 2024 fue otro año que se caracterizó por los numerosos retos relacionados con el agua en todo el mundo: El exceso o la insuficiencia de agua obligaron a realizar cambios drásticos en la gestión de este recurso. Orbia se centró en convertir los retos en oportunidades, siendo pionera y mejorando las soluciones para la resiliencia climática urbana. Estos esfuerzos recibieron reconocimiento este año cuando el proyecto See Water Differently de Orbia fue reconocido como la mejor campaña ASG para crear o mejorar la sostenibilidad de ciudades y/o comunidades en los premios ESG & Sustainability Awards 2024.

Los pilares de la resiliencia climática urbana: atenuación e infiltración

Con la creciente presión sobre las infraestructuras hídricas y el aumento del riesgo de inundaciones provocado por los fenómenos meteorológicos, ofrecemos soluciones de atenuación e infiltración que llevan la protección contra inundaciones a un nuevo nivel y contribuyen a una mejor preparación ante lluvias extremas. Las unidades Wavin AquaCell 400 y Q-Bic Plus, con eficacia comprobada, bajas emisiones de carbono y una instalación y mantenimiento sencillos, ofrecen un diseño óptimo de los tanques para gestionar el exceso de aguas pluviales. En 2024, mejoramos las unidades Q-Bic Plus con una nueva versión de polipropileno 100 % circular. Al utilizar materia prima circular en lugar de insumos fósiles, reducimos en un 80 % las emisiones de dióxido de carbono incorporadas y, como resultado, obtuvimos la Declaración Ambiental de Producto (EPD) Q-Bic Plus LC (bajo en carbono), que verifica el menor impacto ambiental de este producto.

Colaboración global frente al estrés hídrico y por la resiliencia del agua

Hemos firmado un contrato de colaboración con Microsoft para impulsar sus metas en reponer más agua de la que consume para el año 2030 a través de proyectos urbanos con impacto hídrico neto positivo. En 2024, ayudamos a Sanasa Campinas, una empresa pública de suministro de agua de Campinas (Brasil), a utilizar nuevas tecnologías para detectar y abordar de forma proactiva incidentes en la red, desde fugas hasta problemas con datos. Esta iniciativa utiliza nuestra plataforma de gestión de redes de agua en la nube y nuestra solución de sala de control central. En solo un año, esperamos ahorrar el equivalente a 192 albercas olímpicas de agua.

Estamos poniendo en práctica la sostenibilidad ayudando a los clientes a reducir su impacto ambiental mediante soluciones eficientes en el consumo de energía y agua e iniciativas bajas en carbono, como nuestros nuevos proyectos con tuberías de agua potable de origen biológico y nuestros programas de recolección y reciclaje. Al mismo tiempo, estamos reduciendo nuestro propio impacto ambiental instalando paneles solares, promoviendo iniciativas de eficiencia energética en nuestras plantas e implementando nuestro programa «Cero residuos a vertedero». Además, al ofrecer un enfoque más inteligente y circular para las soluciones de agua y a través de nuestros proyectos comunitarios WASH en Latinoamérica, estamos impulsando la vida alrededor del mundo al abordar los retos hídricos más urgentes del planeta."

Freek Crum
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Building & Infrastructure (Wavin)

orbia | Precision Agriculture

Sistema unificado de operación de riego

En 2024, lanzamos GrowSphere™, un sistema operativo de vanguardia que automatiza el riego de precisión y la fertirrigación para ayudar a los agricultores a hacer frente a los retos ambientales, aumentar la eficiencia operativa y mejorar el rendimiento de los cultivos. GrowSphere™ integra capacidades hidráulicas, operativas y agronómicas en un solo sistema. El resultado es una reducción de la necesidad de operaciones manuales y en el campo gracias a la automatización del riego en todas las etapas. GrowSphere™ se desarrolló en colaboración con proveedores líderes en el sector de controladores lógicos programables y plataformas en la nube y aprovecha nuestros más de 50 años de experiencia agronómica y tecnologías digitales avanzadas, como el internet de las Cosas (IoT) y el análisis de datos. La tecnología ya ha proporcionado importantes beneficios a miles de agricultores en diversos climas y terrenos. Para más información, haga clic aquí.

Alianzas para promover el riego por goteo

Hemos ampliado nuestra colaboración estratégica con Bayer | Crop Science y hemos introducido nuevas soluciones agrícolas digitales para productores de frutas y verduras. La plataforma innovadora de Bayer, HortiView, simplifica la recopilación de datos y conecta a los productores con un ecosistema integral de servicios agronómicos para la toma de decisiones basada en datos. Integramos información detallada sobre riego en HortiView para ofrecer recomendaciones precisas y con base en la realidad en campo. En el futuro, esta colaboración nos ayudará a vincular HortiView con GrowSphere™ y permitirá a los productores maximizar la producción de sus cultivos, optimizar el uso de los recursos y minimizar los impactos ambientales. Para más información, haga clic aquí.

Conectando a empresas y agricultores con oportunidades

Invertir en sistemas de riego modernos puede ser costoso y el acceso a subvenciones públicas o fondos estatales y federales suele ser complejo. El Programa de Alianzas Corporativas de Orbia Precision Agriculture ayuda a cerrar esta brecha mediante asociaciones con empresas como Keurig Dr Pepper (KDP) y Google, facilitando la adopción de riego eficiente y prácticas sostenibles. Con KDP, se instalaron sistemas de riego por goteo en granjas de los valles de Sacramento y San Joaquín (California) para mejorar la gestión de cultivos y recopilar datos fiables. Con Google, se apoyó a un agricultor de Dos Palos (California) en la transición de alfalfa por inundación a almendros con riego por goteo, contribuyendo a la conservación del agua. LimnoTech evaluó de forma independiente los beneficios hídricos para garantizar la resiliencia del recurso y el apoyo a comunidades locales. Para más información, haga clic aquí.

> En entornos cada vez más impredecibles, los productores de todo el mundo buscan un mayor control y estabilidad en la producción de sus cultivos. El sistema operativo intuitivo de GrowSphere™ nos posiciona aún más como el socio ideal para los agricultores, gracias a nuestro conocimiento agronómico único sobre el cultivo de plantas. Con GrowSphere™, estamos permitiendo a los agricultores «cerrar el ciclo» en sus operaciones y creemos firmemente que este sistema será adoptado por muchos más productores y acabará traduciéndose en una mayor rentabilidad para sus negocios, así como en la seguridad alimentaria a nivel global y local."

Gaby Miodownik
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Precision Agriculture (Netafim)

orbia

orbia | Connectivity Solutions

Transformando la conectividad rural con soluciones innovadoras

En Clarksdale, Misisipi, el proveedor de Internet inalámbrico Uplink se asoció con Orbia para implementar la microtecnología FuturePath, creando una red escalable y eficiente que cumplió con las normas ambientales y culturales, alineándose con el enfoque de "excavación única" del programa BEAD de EE.UU. Hoy atiende a casi 2,000 hogares y planea ampliar su red 1,931 km con financiamiento del BEAD.

En Huntsville, Ontario (Canadá), ayudamos a Spy Communications a desplegar banda ancha en terreno accidentado con FuturePath Aerial, un sistema de microductos agrupados que facilitó la instalación, optimizó la capacidad de los postes y redujo costos. Su diseño escalable permite actualizaciones sin postes adicionales y resiste nieve y hielo.

Estos proyectos demuestran cómo nuestras soluciones innovadoras pueden superar retos y llevar banda ancha de calidad a comunidades desatendidas. Para más información, haga clic aquí.

Monitoreo de infraestructura utilizando la fibra como sensor

En alianza con Purdue Research Foundation, Tilson Infrastructure y LUNA Innovations, lanzamos un piloto en Discovery Park District (Purdue, Indiana) para probar un sistema de fibra óptica que, mediante detección de vibraciones y análisis en tiempo real, ayuda a prevenir daños en servicios públicos durante la construcción. Más eficiente y proactivo que cámaras o imágenes satelitales, este enfoque demuestra cómo la fibra puede impulsar el crecimiento de la red y mejorar la seguridad comunitaria. Para más información, haga clic aquí.

Facilitando la planificación de redes de fibra

Biarri Networks lanzó FOND, una plataforma web para diseñar, planificar y desarrollar redes de fibra óptica. Facilita estudios de viabilidad y diseños de alto nivel, generando automáticamente propuestas rentables que promueven la colaboración entre analistas SIG, gerentes de proyecto y equipos de ingeniería. Simplifica la revisión y distribución de diseños, incluye un módulo para planificación de redes FTTH y permite evaluar la viabilidad comercial junto con factores técnicos, como la ubicación de equipos. Con estas funciones, ayuda a optimizar estrategias de implementación, mejorar la eficiencia y aumentar el retorno de inversión. Más información en Biarri Networks.

La fabricación sostenible forma parte de nuestro ADN. Desde el principio, hemos sido extremadamente meticulosos, tanto en la selección de los materiales como en los procesos que utilizamos para fabricar nuestros productos. Contar con una trayectoria sólida en materia de sostenibilidad es cada vez más importante para nuestros clientes. Son conscientes de que la demanda de energía en sus negocios está aumentando, como en los centros de datos, por lo que intentan compensar ese consumo siempre que sea posible. Mediante nuestros procesos de fabricación habituales, así como el desarrollo de productos sostenibles como nuestros conductos FuturePath ECO, estamos contribuyendo a cumplir los objetivos de sostenibilidad de los operadores de primer nivel de todo el mundo."

Peter Hajdu
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Connectivity Solutions (Dura-Line)

orbia

orbia | Fluor & Energy Materials

Impulsando el progreso con refrigerantes de bajo PCG

Orbia Fluor & Energy Materials (Koura) desarrolla soluciones para los sectores de refrigerantes, automotriz y aire acondicionado que apoyan los objetivos de sostenibilidad y reducción de emisiones. En Rocksavage (Reino Unido) construye la planta del Proyecto Osprey para producir Zephex® 152a, un propelente médico sin PFAS que reduce en 90 % el PCG de los inhaladores y permitirá disminuir en 30 % las emisiones de gases de efecto invernadero de Orbia. La planta generará empleo e impulsará la economía local. En alianza con Bespak, se impulsa la transición hacia inhaladores ecológicos, validando formulaciones de pMDI con bajo PCG gracias a su experiencia en válvulas, relaciones en la industria y cumplimiento de estándares GLP y GMP para garantizar pruebas rigurosas, desarrollo de producto y fabricación fiable a gran escala.

A la vanguardia en sostenibilidad e innovación

La cartera de refrigerantes de bajo PCG de Orbia sigue destacando por su innovación y sostenibilidad. Klea® 473A ganó el Premio Acrex India por ser un sustituto de alto rendimiento, bajo PCG y no inflamable. Klea® 456A obtuvo el Chemicals Northwest Sustainability Award del Reino Unido por reducir un 50 % las emisiones en sistemas de aire acondicionado de automóviles antiguos y fue finalista del premio Chemical Industries Association Sustainability Award 2024. Koura R-454B, disponible en EE.UU., reduce un 78 % el PCG frente al R-410A, siendo ideal para climatización. Estos reconocimientos refuerzan el compromiso de Orbia con refrigerantes sostenibles, ampliado con Klea® Edge™, que cumple con normas internacionales al tener un PCG inferior a 150.

Impulsando la independencia energética

Orbia Fluor & Energy Materials (Koura) impulsa la independencia energética de Norteamérica asegurando la cadena de suministro regional de materiales fluorados para baterías. Con una estructura operativa integrada verticalmente, suministra cerca del 50 % del flúor del mundo occidental. En 2024, inició la construcción de la primera planta de LiPF6 en St. Gabriel, Luisiana, gracias a una subvención de $100 millones del Departamento de Energía de EE.UU. También se asoció con Syensqo para producir aglutinante PVDF a nivel nacional y, junto con Ascend Elements, obtuvo otros $125 millones para ampliar la producción de grafito reciclado. Además, inauguró una planta de electrolitos en Madison, Wisconsin, con una subvención de $10 millones, reforzando la innovación en almacenamiento de energía mediante inversiones estratégicas en I+D y alianzas.

Nos dedicamos a producir flúor y darle aplicaciones innovadoras para promover la sostenibilidad en todos los sectores industriales. En nuestra calidad de líder mundial en flúor, utilizamos este elemento en tecnologías sostenibles, I+D y desarrollos futuros. Nuestra experiencia abarca materiales energéticos, refrigerantes y productos farmacéuticos que proporcionan soluciones de bajo impacto, ayudan a reducir la huella medioambiental y se ajustan a los objetivos de sostenibilidad mundiales. Nuestra misión es crear productos y servicios que ayuden a crear un futuro más sostenible y mejoren la vida de las personas."

Gregg Smith
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente de Fluor & Energy Materials (Koura)

Para más información:

Impacto global en Orbia

orbia

Sostenibilidad en Orbia

Construyendo un futuro sostenible

Haga clic en cada tema para ir a esa sección.

Estrategia: Nuestro camino hacia un futuro sostenible

Las metas que impulsan nuestro impacto

Cambio y nuevas oportunidades: Una mirada de futuro

Acción colectiva por la sostenibilidad

Estrategia: Nuestro camino hacia un futuro sostenible

En Orbia, la sostenibilidad forma parte de nuestra estrategia, nuestras operaciones y nuestra cartera de soluciones, lo que nos permite crear valor a largo plazo y aprovechar el tamaño de nuestro negocio para contribuir al bien común. Nuestro enfoque gira en torno a tres pilares fundamentales, que garantizan que la sostenibilidad ocupe un lugar central en nuestras operaciones, innovaciones de productos e inversiones estratégicas.

Los tres pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad

Operaciones resilientes y de bajo impacto: Reducir nuestro impacto ambiental y garantizar un impacto social positivo. Esto incluye reducir las emisiones, aumentar la eficiencia de los recursos y promover prácticas de economía circular.

Soluciones sostenibles: Desarrollar productos y servicios innovadores que hagan frente a los desafíos globales, aprovechando nuestro tamaño y experiencia para generar un cambio sistémico en sectores como la agricultura, la gestión del agua y la infraestructura urbana.

Inversiones de alto impacto: Crear un ecosistema de innovación que fomente el crecimiento sostenible mediante inversiones en tecnología climática, seguridad energética y materiales avanzados para acelerar la transición hacia una economía baja en carbono.

Este modelo destaca un enfoque que se basa en la cadena de valor, incorporando la sostenibilidad en nuestras operaciones para tener un impacto positivo en las personas y el planeta. Al incluir la sostenibilidad en todos los aspectos de nuestro negocio, estamos creando un futuro más resiliente, equitativo y sostenible.

Marco de sostenibilidad

Impulsamos la vida alrededor del mundo abordando tres desafíos globales mediante la creación de valor sostenible.

Para más información:

Gobernanza de la sostenibilidad

Operaciones resilientes y de bajo impacto

Aspiramos a ser líderes mundiales en desarrollo sostenible por la forma en la que conducimos nuestros negocios.

Orbia se compromete a operar con un enfoque de bajo impacto y resiliencia, optimizando el uso de los recursos, reduciendo los residuos y aumentando la eficiencia en todas sus operaciones.

Optimización para la eficiencia

- Instalación de equipos más eficientes.
- Cogeneración en sitio y planes para implementar la trigeneración en los sitios pertinentes.

Transición a energías renovables

- La electricidad renovable actualmente constituye el 22 % de nuestro consumo total de electricidad.

Mayor resiliencia climática

- Evaluación de riesgos y oportunidades climáticas en 134 sitios, mediante la valoración de los riesgos físicos y de transición en futuros escenarios climáticos.
- Nuestros grupos de negocio han priorizado la mitigación de los riesgos climáticos y la adaptación, y hemos fortalecido los procesos de gobernanza.

Reutilización y recuperación del agua

- Implementación de tecnologías que permitan la reutilización del agua utilizada en los procesos.
- La mayoría de nuestras plantas de extrusión utilizan sistemas de agua de circuito cerrado.

Reducción de residuos

- El 89 % de los sitios alcanzaron nuestro objetivo de cero residuos a vertedero.
- Orbia da prioridad a la reducción de residuos desde su origen optimizando la fabricación, minimizando los retazos, mejorando la reelaboración y asociándose con empresas de reciclaje, además de considerar soluciones de conversión de residuos en energía para los materiales no reciclables.

Uso de contenido reciclado

- El 90 % de los productos de Building & Infrastructure serán 100 % reciclables en 2025.
- El contenido reciclado de Precision Agriculture en las líneas de riego por goteo alcanzará el 45 % en 2030.

Soluciones sostenibles

Seguridad hídrica y alimentaria

Agricultura sostenible | Acceso al agua | Infraestructuras de saneamiento e higiene | Resiliencia climática urbana

Soluciones de Orbia

- Soluciones de riego de precisión.
- Infraestructura para abastecimiento de agua.
- Tuberías y resinas para una mejor infraestructura de saneamiento.
- Sosa cáustica.
- Soluciones para la gestión de agua pluvial.
- Infraestructura inteligente azul-verde.

Descarbonización y transición energética

Soluciones bajas en carbono | Energía alternativa | Eficiencia energética | Eficiencia de los recursos

Soluciones de Orbia

- Resinas de fusión a baja temperatura.
- Propelentes y refrigerantes de bajo PCG.
- Soluciones de climatización que mejoran la eficiencia energética.
- Productos circulares, con contenido reciclado y de origen biológico.
- Materiales de alto rendimiento para baterías de iones de litio a base de flúor.

Acceso a la información y conectividad

Conectividad

Soluciones de Orbia

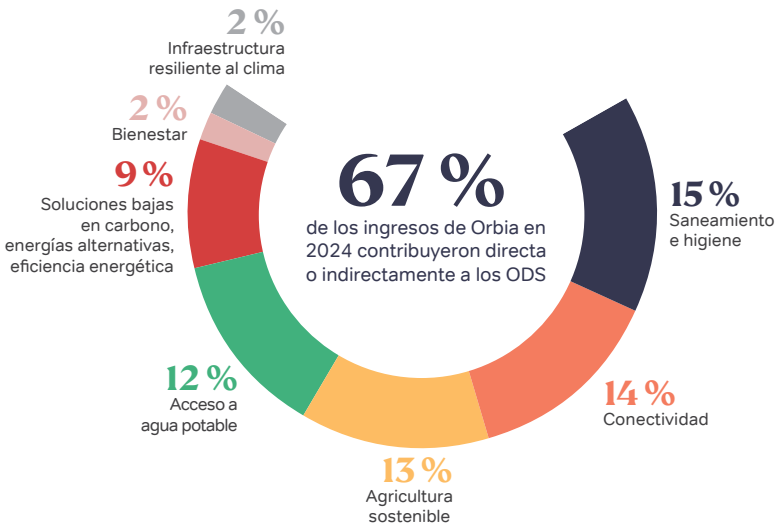
- Infraestructura y materiales de conectividad duraderos para fibra óptica y cables.

Otras contribuciones

Salud y bienestar

Soluciones de Orbia

- Resinas y compuestos para usos médicos básicos de Orbia Polymer Solutions.



*El 33 % restante de nuestros ingresos procede de nuestra oferta general de productos y servicios.

Para más información:

Impacto global en Orbia

Inversiones de alto impacto

Orbia Ventures, el fondo corporativo de capital riesgo de $130 millones de Orbia, promueve tecnologías que tienen un impacto positivo en las personas y el planeta. Desde su creación, hemos invertido $45 millones en startups que comparten nuestra visión y nuestro compromiso con la innovación inteligente, contribuimos a abordar los desafíos más difíciles del mundo.

Evaluamos constantemente oportunidades de inversión, haciendo una exhaustiva debida diligencia de startups prometedoras en las áreas principales de interés que están alineadas con nuestros negocios: tecnología climática, sostenibilidad, economía circular, seguridad y almacenamiento de energía, agricultura, infraestructura hídrica e infraestructura de comunicaciones y construcción.

Nuestra estrategia de inversión y nuestras ideas se han presentado en conferencias mundiales sobre tecnología climática y tecnología agrícola a innovadores e inversionistas con ideas afines. El equipo de inversiones continúa brindando apoyo a las empresas de nuestra cartera a través de desarrollo estratégico, acceso a financiamiento, el fortalecimiento de sus equipos y acompañamiento estratégico.

Haga clic aquí para ver toda la cartera de Orbia Ventures.

orbia *ventures*

En 2024, Orbia Ventures realizó inversiones por un valor de $3.7 millones en seguridad energética y AgTech.

750
oportunidades de inversión analizadas

7
evaluaciones preliminares de debida diligencia realizadas

5
evaluaciones completas de debida diligencia procedieron

Las metas que impulsan nuestro impacto

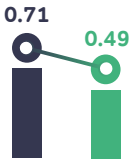
Objetivos al 2025

- Seguridad
- Residuos
- Gestión medioambiental
- Emisiones al aire

Seguridad

Tasa Total de Lesiones por Incidentes Registrables (TRIR) inferior a 0.2 para empleados y contratistas

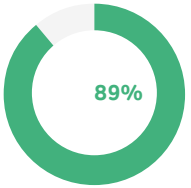
● Referencia ● Desempeño en 2024



Residuos

El 100% de las plantas enviará cero residuos a rellenos sanitarios**

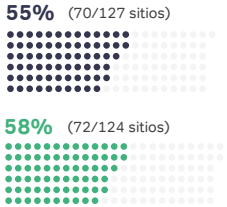
● Desempeño en 2024



Gestión medioambiental

100% de los sitios certificados con un sistema de gestión medioambiental

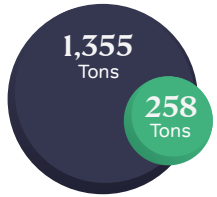
● Referencia ● Desempeño en 2024



Emisiones al aire

Reducir las emisiones de óxido de azufre (SOx) en un 60%

● Referencia ● Desempeño en 2024



(-81% vs. 2018)

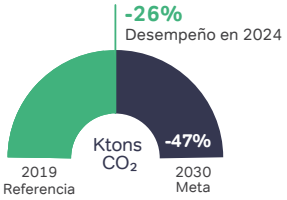
Objetivos al 2030

- Cambio climático

SCIENCE BASED TARGETS

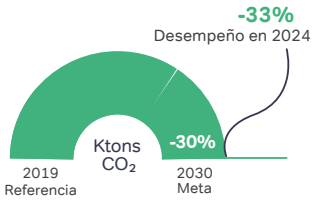
Emisiones de Alcance 1 y 2

Reducir las emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y 2 en un 47%



Emisiones de Alcance 3

Reducir en un 30% las emisiones absolutas de GEI de Alcance 3 procedentes del uso y tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos*

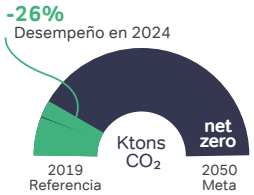


Objetivos 2050

- Cambio climático

Emisiones de Alcance 1 y 2

Lograr cero emisiones netas de carbono



Notas

En 2022, la Iniciativa Science Based Targets (SBTi) validó los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo de Alcance 1, 2 y 3 de Orbia.

*El objetivo cubre las categorías 11 (fase de uso) y 12 (fin de vida), que representan alrededor del 87 % de nuestra huella de Alcance 3. Logramos una reducción del 33 % en las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 3 desde 2019, superando nuestro objetivo antes de la fecha límite de 2030. Este hito refleja el impacto de nuestros esfuerzos, aunque reconocemos que las condiciones del mercado también jugaron un papel. Seguimos comprometidos con mejorar nuestro portafolio de bajo PCG y el rendimiento de Alcance 3 para asegurar un progreso sostenido.

**Orbia adopta la definición de cero residuos a vertederos como el envío de no más del 10 % del total de residuos peligrosos y no peligrosos a vertederos.

2019 es el año base para todos nuestros objetivos, excepto para las emisiones de SOx, que es 2018, debido a una parada programada por mantenimiento en 2019.

Cambio y nuevas oportunidades: Una mirada de futuro

En un mundo en constante transformación, abrazar el cambio es nuestra mayor ventaja para convertir la incertidumbre en oportunidad y forjar un futuro próspero.

Innovando por el impacto

En Orbia, la innovación es más que una ventaja competitiva: Es una fuerza que aporta beneficios al planeta y a sus habitantes. Esta filosofía está presente en iniciativas corporativas emblemáticas como:

- Orbia Ventures, nuestro fondo de capital riesgo corporativo de $130 millones, cuyo objetivo es crear un futuro mejor.
- **Capacitación y desarrollo** para fomentar una cultura de innovación entre el personal.
- **Innovación abierta**, en las que vinculamos a nuestros grupos de negocio con startups, organizaciones dedicadas a la investigación, instituciones educativas y otros socios para impulsar nuevas soluciones.
- **LaunchPad**, nuestro programa de intraemprendimiento mundialmente reconocido que fomenta que los empleados propongan ideas valiosas para desarrollarlas, financiarlas y promoverlas.

$72.9M
Invertidos en innovación e I+D en 2024

(sin incluir las inversiones de Orbia Ventures).

$3.7M
Invertidos por Orbia Ventures en 2024

(lo que suma un total de $45 millones desde 2020).

10 %
de los ingresos de Orbia en 2024 provinieron de nuevos productos y servicios.

Cultura de innovación: Capacitación y desarrollo

En 2024, cientos de empleados participaron en nuestras sesiones de capacitación en innovación y contenido especializado, lo que supuso miles de horas de formación especializada, webcasts y talleres sobre temas como las metodologías de innovación, el liderazgo empresarial y la economía circular.

Serie de webcasts Expand Your Horizon

Desde 2020, Orbia ha organizado la serie de webcasts Expand Your Horizons («Amplía tus horizontes»), en la que nuestros líderes hablan con pioneros innovadores que buscan soluciones a los retos más difíciles del mundo. En 2024, seguimos compartiendo la serie con el mundo. Puede ver Expand Your Horizons en YouTube.

+3,000
horas de capacitación en innovación para **+1,500** empleados en toda Orbia en 2024.

Innovación abierta

Apostamos por un enfoque de innovación abierta, colaborando con socios externos que aportan experiencia adicional para acelerar el desarrollo de soluciones más inteligentes, eficientes y sostenibles. En 2024, una iniciativa clave fue la asociación de Orbia Vestolit con la startup Plastic Back para promover el reciclaje químico del cloruro de polivinilo (PVC). Mediante una investigación conjunta en nuestras instalaciones de Marl (Alemania) y en el laboratorio de Plastic Back en Israel, estamos explorando el uso de salmuera reciclada en la producción de cloro reciclado para preparar el camino para la futura producción de PVC reciclado y dar un paso hacia una economía más circular.

También se han logrado avances significativos en el sector de las tecnologías limpias gracias a iniciativas de innovación abierta. Para obtener más información, haga clic aquí. Hemos fortalecido nuestra posición en el mercado por medio de asociaciones estratégicas con líderes destacados de la industria, como Microsoft y Bayer. Para obtener más información, consulte Nuestro Propósito en Acción.

Potenciando el intraemprendimiento

Líderes de innovación

Reclutamos a 37 líderes de 16 países (38 % eran mujeres, frente al 23 % en 2023) para nuestra Cohorte 2024 de Líderes de Innovación, que actuarán como promotores de la cultura de innovación de Orbia en todos nuestros negocios.

orbia | Precision Agriculture

Semana de la innovación Netafim

10 **conferencias y talleres** en tres idiomas

17 **ponentes con perfiles diversos** procedentes de 11 países (47 % mujeres)

+1,600 **horas de participación**

+1,000 **participantes** (240 participantes promedio por sesión)

orbia *LaunchPad*

El programa LaunchPad de Orbia impulsa el intraemprendimiento al invitar a los empleados a proponer ideas de productos y servicios de alto valor que pueden ser seleccionadas para su desarrollo, financiamiento y apoyo.

1. Planteamiento del desafío
2. Convocatoria de ideas
3. Desarrollo de la idea
4. Validación inicial
5. Experimento financiado

Desde su creación, han participado 9,331 empleados. Algunos logros destacados son:

22 desafíos

2,935 ideas

66 experimentos financiados

37 ideas aplicadas al 100 %

$6.5M millones de impacto en el EBITDA

Contribuyendo a la independencia energética

Orbia está posicionada para contribuir a la independencia energética de Estados Unidos asegurando la cadena de suministro norteamericana de materiales fluorados para baterías a través de su integración vertical.

El almacenamiento de energía para la red eléctrica, la movilidad, la seguridad nacional y aplicaciones industriales ha evolucionado hacia la tecnología de baterías de iones de litio, que se basa en el elemento flúor.

Las baterías de iones de litio (Li-ion) necesitan sales electrolíticas y aditivos fluorados, así como aglutinantes catódicos fluorados para funcionar. Además, el ácido fluorhídrico (HF) se utiliza para purificar el grafito natural con el fin de que cumpla las especificaciones para baterías. Hoy en día, estos materiales suelen importarse a Estados Unidos. Con una mina de fluorita en México y una planta de producción de HF cerca de la frontera estadounidense, abastecemos la mayor parte de las necesidades de flúor de Estados Unidos y casi el 50 % del mundo occidental. Las inversiones de Orbia en materiales para el sector energético se ajustan a la política estadounidense de procesamiento de minerales críticos, diversificación de las fuentes de energía y mejora de la red eléctrica.

En los últimos cinco años, Orbia Fluor & Energy Materials (Koura) ha invertido en el desarrollo de sus capacidades en materiales avanzados para baterías, incluyendo la ampliación del equipo, adquisiciones estratégicas (Silatronix), alianzas estratégicas (Ascend Elements - grafito reciclado y Syensqo - PVDF), licencias de tecnología clave (LiPF6 de Kanto Denka Kogyo) y una amplia gama de proyectos de colaboración para ampliar nuestros esfuerzos de investigación y desarrollo.

Orbia cerró el año 2024 con avances significativos hacia el impulso de la independencia energética en múltiples ámbitos:

- **Planta de producción de sal para baterías LiPF6:** Pusimos en marcha la primera planta de producción de LiPF6 de Norteamérica, ubicada en St. Gabriel, Luisiana, con una capacidad de 10,000 toneladas por año. Esta planta puede contribuir a la producción de baterías equivalentes a 100 GWh en la región. El proyecto se financió parcialmente con una subvención de $100 millones del Departamento de Energía de Estados Unidos (DOE). El LiPF6 es un componente esencial de todas las baterías de iones de litio, incluyendo las utilizadas en almacenamiento para la red eléctrica, movilidad, seguridad nacional y aplicaciones industriales.

- **Colaboración con Syensqo:** Anunciamos un acuerdo de colaboración con Syensqo para producir aglutinante de cluoruro de polivinilideno (PVDF) en Norteamérica. El PVDF es esencial en todas las baterías de iones de litio para unir el material activo del cátodo al colector de corriente.

- **Subvención para el reciclaje de grafito:** Junto con nuestro socio Ascend Elements, obtuvimos una subvención de $125 millones del Departamento de Energía de los Estados Unidos para ampliar el reciclaje de grafito de baterías de iones de litio usadas. Este proyecto ampliará nuestra innovadora tecnología para reciclar el material del ánodo de grafito de las baterías, evitando que se deseche o incinere. El grafito es un material crucial en todas las baterías de iones de litio para vehículos eléctricos y aplicaciones de almacenamiento de energía.

- **Planta de producción de electrolitos a medida:** Iniciamos operaciones en una planta de producción de electrolitos a medida en Madison, Wisconsin, diseñada para abastecer a los productores nacionales de baterías para aplicaciones industriales, especializadas y de defensa. Esta planta planea abastecerse de LiPF6 de la nueva planta de producción de Orbia en Estados Unidos una vez que entre en funcionamiento.

- **Capacidades ampliadas de investigación y desarrollo:** Orbia Fluor & Energy Materials estableció alianzas estratégicas con startups, universidades y laboratorios nacionales. Entre las colaboraciones más destacadas está el trabajo con AM Batteries, Group 1 e instituciones como el Laboratorio Nacional de Energías Renovables (NREL), el INL, el Laboratorio Nacional Argonne y la Universidad de Connecticut para avanzar en materiales para baterías, tecnologías de reciclaje y electrolitos especializados, mejorando la capacidad de innovación de Orbia.

Nuestro enfoque hacia la naturaleza

Orbia reconoce que la naturaleza es la base de la vida y un pilar fundamental para el equilibrio ecológico. Conforme avanzamos en nuestro camino de sostenibilidad, estamos desarrollando un enfoque estructurado para comprender y abordar los riesgos e impactos relacionados con la naturaleza, algo esencial tanto para la continuidad del negocio como para reducir nuestra huella medioambiental.

En 2023, aprovechando diversos marcos y recursos, realizamos una valoración inicial para evaluar nuestra exposición. Este proceso reveló que el 16 % de nuestros sitios se enfrentan a factores de alto riesgo para la biodiversidad. Esto refuerza la importancia de integrar la naturaleza en nuestra toma de decisiones estratégicas.

Como parte de este análisis, integramos los riesgos para la biodiversidad identificados por el Filtro de Riesgo de Biodiversidad de WWF. Una de las amenazas más apremiantes es la pérdida de cubierta forestal y el estrés hídrico, que se reconoce como una perturbación significativa de los ecosistemas. En consecuencia, se están llevando a cabo varias iniciativas en todos nuestros grupos de negocio. Por ejemplo, nuestro negocio Fluor & Energy Materials (Koura), en colaboración con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) de México, continúa con un acuerdo público-privado de cinco años para proteger y restaurar 1,750 hectáreas de bosque en San Luis Potosí. Además, nuestro negocio Building & Infrastructure (Wavin) contribuyó a un proyecto hídrico transformador en las islas Galápagos (Ecuador): un ecosistema delicado con escasos recursos de agua dulce. Además, llevamos a cabo iniciativas de reforestación que no sólo mejoraron los ecosistemas, sino que también crearon un impacto social positivo al involucrar a empleados y comunidades. Para más información, haga clic aquí.

Además, como parte de nuestro compromiso con la acción colectiva, Orbia apoyó al Consejo de Conservación para América Latina (LACC), una coalición de líderes mundiales dedicada a preservar la biodiversidad y promover el desarrollo de las comunidades locales en América Latina. A través de liderazgo, apoyo y financiamiento, hemos contribuido con éxito a varios proyectos.

Para más información:

Biodiversidad

Preparándonos para la siguiente etapa de los informes de sostenibilidad

Orbia reconoce el aumento en los requisitos regulatorios y las expectativas de los grupos de interés en cuanto a las divulgaciones sobre sostenibilidad y se esfuerza por mantenerse al frente en el cumplimiento de estas normas en constante evolución. Este informe se ajusta al marco de la Iniciativa Global de Presentación de Informes (GRI) e incorpora información clave en apego a los nuevos estándares para informes de sostenibilidad. De este modo, reforzamos nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y el cumplimiento proactivo de la normativa en materia de sostenibilidad.

Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) S1 y S2

Como empresa que cotiza en bolsa en México, Orbia tiene el compromiso de cumplir con las últimas normas de divulgación en materia de sostenibilidad conforme a las NIIF S1 y S2. Nuestros informes integran los principios clave de estas normas, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima para seguir construyendo sobre nuestras divulgaciones previas alineadas con los estándares del Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB) y con el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD) para garantizar transparencia, coherencia y alineación con las mejores prácticas mundiales.

Directiva de la UE sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD)

Para prepararnos proactivamente para estas nuevas normas de información, hemos utilizado nuestro proceso de elaboración de informes de 2024 para aplicar cambios clave, entre los que se incluyen:

- Mejorar nuestro análisis de doble materialidad para alinearla con el enfoque ESRS, al mismo tiempo que integramos más profundamente los procesos de gestión de riesgos empresariales.

Esta aplicación escalonada de los estándares ESRS ha proporcionado información valiosa y ha reforzado nuestra preparación para la presentación de futuros informes. A medida que la CSRD, sus ESRS y otras normas en evolución siguen definiendo las expectativas en materia de divulgación de información sobre sostenibilidad, mantenemos nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua.

Acción colectiva por la sostenibilidad

United Nations Global Compact | SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS | CEO WATER MANDATE | FORWARD FASTER

Agenda global

Orbia se adhiere a la Declaración Universal de los Derechos Humanos adoptada por las Naciones Unidas y condena inequívocamente los abusos contra los derechos humanos, tal y como se recoge en su Política de Derechos Humanos.

Orbia firmó el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2018, comprometiéndose a defender y promover sus principios dentro de nuestras esferas de influencia.

Orbia demuestra su compromiso y sus contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU en las diversas industrias en las que operamos, muchas de las cuales son esenciales para la vida cotidiana: construcción e infraestructuras, agricultura, salud, transporte, comunicación de datos, materiales energéticos y petroquímica.

En 2018, Orbia firmó el Mandato del Agua de los Directores Generales (CEO Water Mandate), una iniciativa especial del Secretario General de las Naciones Unidas y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas que proporciona una plataforma de múltiples partes interesadas para avanzar en las políticas y prácticas corporativas de sostenibilidad del agua. Para profundizar en nuestro compromiso, en 2023 Orbia se unió al Llamado Abierto de los Líderes Empresariales para Acelerar la Acción por el Agua, un esfuerzo unificado del sector empresarial para mejorar la resiliencia del agua a nivel mundial.

Además, en 2023, Orbia fortaleció aún más su compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas al unirse al Consejo de Administración del Capítulo México.

Orbia participa en la iniciativa Forward Faster patrocinada por la ONU, un llamado mundial a la acción destinado a acelerar las contribuciones del sector privado en cinco áreas críticas en las que las empresas pueden impulsar un avance significativo y rápido hacia el logro de los 17 ODS para 2030. Como parte de este esfuerzo, Orbia da prioridad al objetivo de resiliencia hídrica.

Clima

Orbia Fluor & Energy Materials (Koura) forma parte de la Alianza para una Política Atmosférica Responsable. Estamos orgullosos del trabajo de la Alianza para fomentar la colaboración entre industrias, ONG y gobiernos.

Agua

En colaboración con Microsoft, Orbia Building & Infrastructure (Wavin) puso en marcha un proyecto de gestión del agua para afrontar retos comunes mediante la colaboración dentro del sector privado. El proyecto se anunció en la Semana Mundial del Agua en Estocolmo, durante un debate sobre la gestión del agua por parte de las empresas, la reutilización del agua para la resiliencia climática y los marcos normativos esenciales.

Biodiversidad

Orbia ofrece liderazgo, apoyo y financiamiento al Consejo de Conservación para América Latina (LACC), un grupo de líderes globales que trabajan para integrar soluciones basadas en la naturaleza y alineadas con los ODS que protegen, restauran y cultivan la biodiversidad. Juan Pablo del Valle Perochena, Presidente del Consejo de Administración de Orbia, se desempeña como copresidente de LACC.

Agenda local

Orbia colabora con asociaciones mundiales, nacionales y regionales impulsadas por un propósito cuyos objetivos estratégicos se alinean con nuestras ambiciones de sostenibilidad, que incluyen la descarbonización, el impacto hídrico positivo neto y la circularidad. Mediante la acción colectiva, contribuimos a impulsar acuerdos mundiales y locales que respalden nuestros objetivos comunes.

Las asociaciones apoyadas figuran en nuestro último informe de Carbon Disclosure Project (CDP).

Desempeño en sostenibilidad

Informando de forma transparente

Haga clic en cada tema para ir a esa sección.

Bases para la rendición de cuentas

Medio ambiente

Social

Gobernanza

Bases para la rendición de cuentas

Análisis de doble materialidad

En 2023, Orbia adoptó un enfoque de doble materialidad en su estrategia de sostenibilidad, evaluando los temas por su impacto en la cadena de valor y en el rendimiento del negocio. Este marco mejora la gestión de riesgos y oportunidades, integrando la sostenibilidad en la gobernanza, la estrategia, la gestión de riesgos y los reportes, en línea con regulaciones, expectativas de grupos de interés y prioridades corporativas. A través de un marco de tres pilares, cada unidad de negocio incorpora los temas materiales en sus planes y decisiones de inversión para impulsar avances.

Para 2024-2025, se profundizará en el análisis de cada tema para cuantificar:

- **Impactos:** Nuestros efectos positivos o negativos sobre las personas y el planeta, incluyendo emisiones, uso de recursos, condiciones laborales y contribuciones económicas.
- **Riesgos:** Riesgos físicos (p. ej., condiciones meteorológicas extremas, escasez de agua), riesgos de transición (p. ej., cambios normativos, transformaciones del mercado) y riesgos operativos que afectan los costos, la reputación y las cadenas de suministro.
- **Oportunidades:** Tendencias emergentes como la demanda de productos ecológicos, el ahorro de costos gracias a la eficiencia y el acceso a financiamiento sostenible.

Al vincular los impactos, los riesgos y las oportunidades con nuestros temas materiales y nuestra estrategia, garantizamos la alineación con las normativas en evolución, como la NIIF S1 y la CSRD, al mismo tiempo que fomentamos la colaboración interdisciplinaria en todo Orbia. Integrando equipos diversos, mejoramos nuestra comprensión colectiva de la sostenibilidad, lo que nos permite integrarla de forma más estratégica en nuestras operaciones. Además, este planteamiento refuerza nuestro marco de gestión de riesgos, lo que nos permite afrontar con eficacia los riesgos que surjan y reforzar la resistencia de la empresa a largo plazo.

Alineación de la estrategia con la materialidad

Haga clic en cada tema para ir a sus respectivas secciones.

Pilares de la estrategia de sostenibilidad	Temas materiales
Operaciones resilientes y de bajo impacto	Clima y emisiones* | Contaminación* | Agua* | Biodiversidad+ Seguridad* | Personas+ | Comunidades+ Ética y cumplimiento+ | Cadena de suministro+ | Ciberseguridad+
Soluciones sostenibles	Circularidad* | Consumidores y usuarios finales+ | Soluciones Sostenibles+
Inversiones de alto impacto	Innovación+[1] | Inversiones de alto impacto+

* Temas materiales que son diferenciadores clave para nuestra propuesta de valor e impacto y que están entre los 10 temas prioritarios de todos los grupos de interés (materialidad de impacto x materialidad financiera).

\+ Habilitadores para potenciar nuestro impacto positivo, en donde aspiramos implementar mejores prácticas.

1. Los temas incluyen, por ejemplo, tecnología limpia y naturaleza.

Medio ambiente

Gestión ambiental

Gobernanza ambiental

La sección de gobernanza de la sostenibilidad de este informe describe la supervisión, responsabilidad y gestión de Orbia de los temas ambientales, incluyendo clima, agua, contaminación, circularidad y biodiversidad. El comité de gobernanza del consejo de administración, el CEO y los presidentes de los grupos de negocio forman parte de la estructura básica de gobernanza responsable de los temas ambientales materiales, incluyendo clima, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), emisiones no GEI, residuos y agua. Los avances en estos temas y en nuestros objetivos generales de sostenibilidad se revisan trimestralmente.

Sistemas de gestión ambiental

Orbia se adhiere a una política global de sostenibilidad respaldada por nuestros sistemas de gestión medioambiental (SGA), que cumplen las leyes y normativas ambientales aplicables. Buscamos certificaciones externas de calidad y medio ambiente para apoyar la mejora continua en todas nuestras operaciones globales. **En 2024, el 58 % de los sitios (72 de 124 que cumplen los requisitos) tenían la certificación ISO 14001 o normas externas equivalentes**, y nos hemos comprometido a alcanzar un 100 % de sitios certificados en 2025.

Cultura ambiental

Para fortalecer nuestra mentalidad de eficiencia de los recursos, incorporamos las mejores prácticas del SGA en la capacitación de los empleados sobre eficiencia energética, gestión de residuos, principios de economía circular, uso sostenible del agua e iniciativas de sostenibilidad relacionadas. En todos los sitios se imparte capacitación en materia ambiental, mientras que cada grupo de negocio cuenta con sus propias iniciativas para crear una cultura ambiental sólida.

En 2024, todos los grupos de negocio de Orbia pusieron en marcha programas de eficiencia energética para identificar oportunidades de mejora, optimizar operaciones, sustituir equipos obsoletos o que han llegado al final de su vida útil y compartir buenas prácticas entre sitios similares. Estas iniciativas están impulsando la mejora continua y aumentando el rendimiento energético total.

Auditorías ambientales

Todos los sitios con certificación SGA (ISO 14001 o equivalente) se someten a auditorías de terceros para garantizar el cumplimiento de las normas medioambientales. Desde 2021, el plan de auditoría interna de Orbia incluye revisiones del desempeño ambiental de los sitios que aún no cuentan con certificación SGA o garantía limitada de terceros. En 2024, el equipo de auditoría interna evaluó 14 sitios en todos los grupos de negocio, lo que representa el 11 % de nuestros sitios, mejorando aún más la precisión de los informes y la rendición de cuentas.

Además, el equipo de desempeño ambiental de Orbia lleva a cabo auditorías internas en todos nuestros sitios para identificar y aprovechar oportunidades de mejora. Para mantener altos estándares ambientales en todas las operaciones, lanzamos programas de auditoría externa centrados en la gestión de la responsabilidad ambiental, comenzando con dos sitios en México en 2023. En 2024, dimos prioridad al seguimiento de estas revisiones y nos centramos en inspeccionar los sitios que cesaron sus operaciones para garantizar un proceso de desmantelamiento correcto y responsable en consonancia con toda la normativa aplicable.

Además, nuestros grupos de negocio realizan auditorías para identificar oportunidades de eficiencia energética. **Algunos ejemplos incluyen:**

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line) | Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

Tras unirse al Better Climate Challenge del Departamento de Energía de Estados Unidos (DOE) en 2023, Connectivity Solutions (Dura-Line) y Polymer Solutions (Vestolit) se comprometieron a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 en al menos un 50 % en todas sus operaciones en Estados Unidos para 2030, tomando como referencia 2019. En 2024, Connectivity Solutions (Dura-Line) recibió una subvención para una "búsqueda del tesoro" de eficiencia energética y una capacitación técnica en planta, facilitada por el equipo del Laboratorio Nacional Oak Ridge del DOE en sus instalaciones de McAlester, Oklahoma. Durante el ejercicio, nuestro equipo identificó un potencial de ahorro energético del 11 %. El equipo de la planta aprovechará esta experiencia para desarrollar una estrategia de eficiencia energética a largo plazo para todo el negocio.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Nuestro sitio de Durán, en Ecuador, implementó con éxito el Sistema de Gestión Energética ISO 50001 para optimizar el uso de la energía y mejorar el rendimiento. Esto incluyó establecer indicadores de desempeño energético, identificar oportunidades de eficiencia e involucrar a los empleados en la gestión de la energía.

Orbia Fluor & Energy Materials (Koura)

En nuestro sitio de Japón se realizan auditorías energéticas continuamente para mejorar la eficiencia de los equipos de vapor y refrigeración.

Cumplimiento de la normativa ambiental

En 2024, Orbia siguió colaborando con ENHESA para supervisar el cumplimiento de las normas de salud, seguridad y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) en todos nuestros sitios de manufactura, con el fin de estar al día en materia normativa. Tras las autoevaluaciones realizadas por todos los sitios, a finales de 2024 se había revisado la aplicabilidad del 96 % de todos los requisitos normativos. La evaluación incluyó todos los sitios activos.

Principios de diseño sostenible

Orbia prioriza el abastecimiento responsable, la fabricación de bajo impacto y la mitigación de impactos a lo lardo de toda nuestra cadena de valor. Integramos los principios de circularidad desde la concepción de nuestros productos para garantizar la sostenibilidad a lo largo de todo su ciclo de vida (extracción, fabricación, almacenamiento, distribución, uso y eliminación, reutilización y/o reciclado). Nuestros grupos de negocio impulsan programas específicos de análisis del ciclo de vida (ACV) basados en la demanda del mercado y de los clientes y en el cumplimiento de nuestro objetivo colectivo de minimizar el impacto ambiental de toda nuestra cartera de productos.

Nuestros negocios han demostrado los beneficios ambientales de nuestras soluciones en los últimos años.

Ver ejemplos seleccionados aquí.

Clima y emisiones

El marco de acción climática de Orbia tiene por objeto abordar los riesgos, los impactos y las oportunidades desde una perspectiva estratégica teniendo en cuenta:

1

Análisis de escenarios

Los escenarios utilizados en nuestra evaluación siguen las mejores recomendaciones y prácticas.

2

Análisis de riesgos, impactos y oportunidades

Utilizando diversas fuentes de datos y herramientas, identificamos posibles riesgos físicos y de transición y oportunidades que orientan las acciones de mitigación y adaptación.

3

Evaluaciones y modelado

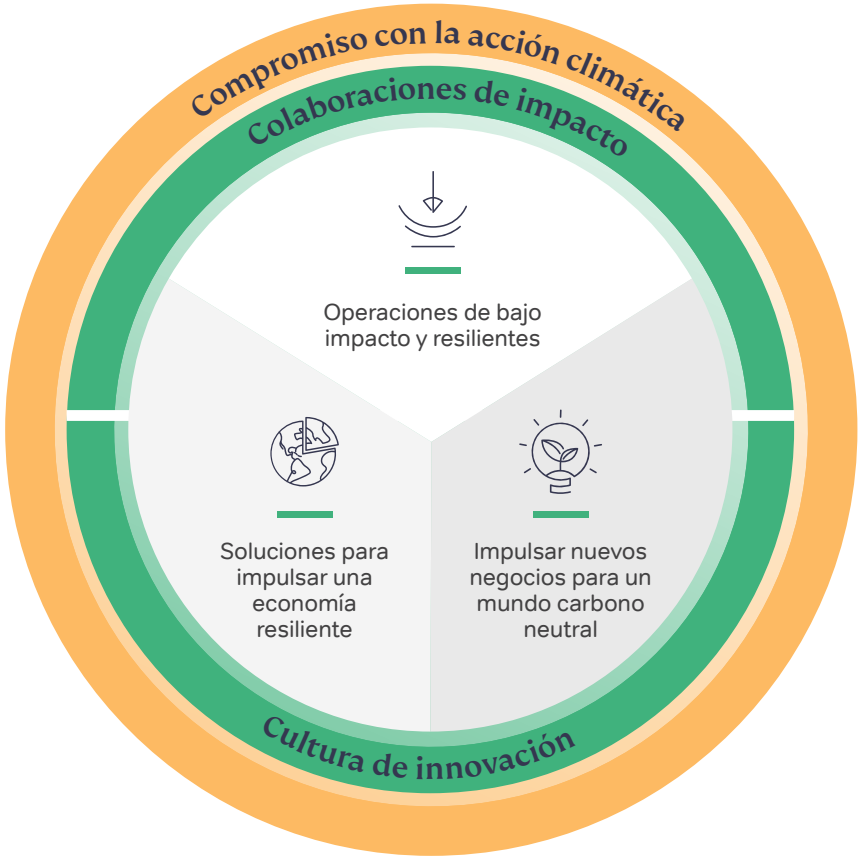
Realizamos evaluaciones de riesgos, impactos y oportunidades basadas en magnitud, probabilidad, exposición, impacto financiero y vulnerabilidad.

En respuesta a los desafíos climáticos, nos esforzamos por ofrecer operaciones y soluciones bajas en carbono y resilientes al clima, invertir en tecnología climática y fomentar una cultura de colaboración e innovación.

En 2024, seguimos avanzando en nuestros esfuerzos de acción por el clima, reforzando nuestro compromiso con nuestros objetivos de basados en ciencia. Nuestros objetivos incluyen reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en un 47 % para 2030 (tomando como base el año 2019) y reducir las emisiones de GEI de Alcance 3 (categorías 11 y 12) en un 30 % en el mismo plazo. **Hasta la fecha, hemos logrado una reducción del 26 % en las emisiones de Alcance 1 y 2 y una reducción del 33 %* en las emisiones de Alcance 3 en comparación con nuestra línea base, lo que demuestra un avance constante hacia nuestros objetivos para 2030.**

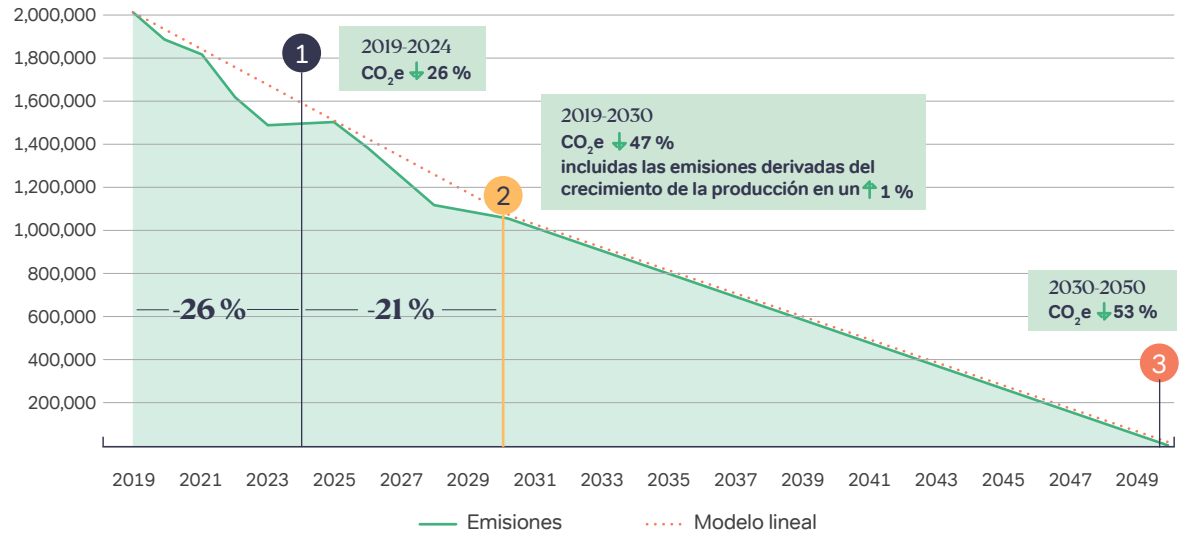
*Hemos logrado una reducción del 33 % en las emisiones de GEI de Alcance 3 con respecto a 2019, superando nuestro objetivo antes del plazo establecido para 2030. Este hito refleja el impacto de nuestros esfuerzos, aunque reconocemos que las condiciones del mercado también han influido. Mantenemos nuestro compromiso de mejorar nuestra cartera de productos con bajo PCG y nuestro desempeño en el Alcance 3 para garantizar un avance sostenido.

Marco de acción climática Orbia



Ruta hacia cero emisiones netas (de Alcance 1 y 2)

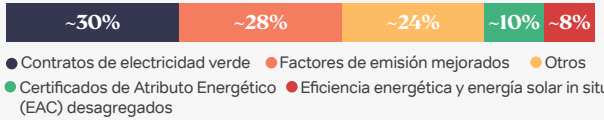
Orbia ha desarrollado una hoja de ruta para acelerar el avance hacia la descarbonización y un futuro de cero emisiones netas, alineada con nuestra iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) para reducir las emisiones de Alcance 1 y 2. Nuestra estrategia hace hincapié en la adopción de electricidad renovable, la eliminación progresiva de los equipos que utilizan carbón, la mejora de la eficiencia energética y la inversión en tecnologías emergentes como el hidrógeno y la captura de carbono. A medida que nuestra empresa crece, esta hoja de ruta en continua evolución aborda los retos de la sostenibilidad al mismo tiempo que equilibra el crecimiento y la rentabilidad. Alcanzar cero emisiones netas exige innovación y mejora continua de las prácticas de producción. Los detalles de nuestro desempeño están disponibles aquí.



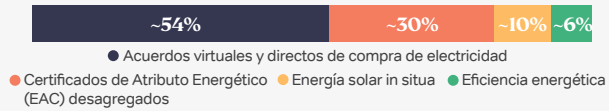
En línea con nuestros objetivos climáticos alineados con la SBTi, solo consideraremos el uso de créditos de carbono para neutralizar las emisiones residuales no reducidas una vez que hayamos alcanzado nuestro objetivo científico de largo plazo.

Como parte de nuestro plan de transición climática, Orbia destinó más de $21 millones a iniciativas ambientales en 2024. Estas inversiones apoyaron mejoras operativas, como la modernización de maquinaria, tecnologías avanzadas de control de agua y soluciones optimizadas de gestión de residuos. A medida que evoluciona nuestra estrategia de sostenibilidad, seguiremos destinando recursos a atender las necesidades emergentes, a reforzar el cumplimiento y a impulsar un impacto positivo a largo plazo.

1 2019 – 2024:
Reducción del 26 % con respecto a la línea base, como resultado del uso de instrumentos, como:



2 2025 – 2030:
Reducción del 21 % con respecto a la línea base, como resultado de las reducciones del 5 % en el Alcance 1 y 2 por prácticas de eficiencia energética y la descarbonización del 100 % de la electricidad (Alcance 2) a través de varios instrumentos:



Para 2030, alcanzaríamos nuestro objetivo de reducción de emisiones de GEI (-47 % frente a 2019, lo que supone una reducción acumulada de 940 ktCO_2e).

3 2031 – 2050:
Orbia busca alcanzar cero emisiones netas en 2050, mediante eficiencia energética, electrificación, captura y almacenamiento de carbono, uso de hidrógeno verde e innovación a través de Orbia Ventures.

Evaluación de riesgos y oportunidades climáticas

Orbia completó una evaluación actualizada de riesgos climáticos y oportunidades en 2023, que abarca 134 sitios* en todo el mundo, con un análisis a profundidad de 12 sitios prioritarios. Esta evaluación consideró escenarios climáticos futuros para 2030 y 2050, evaluando tanto los riesgos físicos como los de transición, además de mejorar la cuantificación financiera alineadacon los procesos de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Orbia y los umbrales de riesgo. La selección de los sitios prioritarios se basó en los análisis de vulnerabilidad y en su importancia estratégica para nuestro negocio. La muestra priorizada incluía tres plantas de Polymer Solutions (Vestolit y Alphagary), dos de Building & Infrastructure (Wavin), tres de Precision Agriculture (Netafim), dos de Connectivity Solutions (Dura-Line) y dos de Fluor & Energy Materials (Koura). Para conocer la metodología detallada, consulte nuestra página dedicada a la Evaluación de Riesgos Climáticos y Oportunidades.

En 2024, nuestros grupos de negocio se centraron en evaluar y priorizar las medidas de mitigación y adaptación a los riesgos climáticos, así como en desarrollar estrategias de seguimiento. Los sitios de alto riesgo mejoraron su resiliencia con planes de respuesta a emergencias y refuerzo de infraestructura. En 2025, seguiremos perfeccionando estas estrategias, incorporando un seguimiento proactivo para hacer frente a la evolución de los riesgosclimáticos. Además, se reforzará la supervisión de las cuestiones climáticas por parte del Consejo, incorporando información de aseguradoras para mejorar la resiliencia frente a riesgos físicos relacionados con el clima.

*134 sitios activos en 2022 (cuando comenzó la evaluación)

Avances en descarbonización

Orbia está avanzando en sus esfuerzos de descarbonización con un enfoque estructurado para lograr cero emisiones netas de carbono (Alcance 1 y 2) en 2050. A corto plazo, nos hemos comprometido a reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en un 47 % y las de Alcance 3 (categorías 11 y 12) en un 30 % para 2030, ambas medidas con respecto al año base de 2019.

Alcance 1 y 2	Alcance 3
Meta: Reducir las emisiones de GEI en un 30 % respecto a la línea base de 2019.	**Meta:** Reducir las emisiones de GEI en un 47 % respecto a la línea base de 2019.
Avance 2024 vs línea base: Alcance 1: -21 % Alcance 2: -28 %	**Avance 2024 vs línea base:** Alcance 3: -33 %**
Contribución cuantitativa Alcance 1: Eficiencia en procesos. Mejora de equipo teniendo en cuenta fuentes de energía con menos emisiones de carbono y actividades de electrificación a baja escala. **Contribución cuantitativa Alcance 2:** Eficiencia energéticas y auditorías. Aumento del consumo de energías renovables.	**Contribución cuantitativa:** Nuevos avances y mejoras en la planificación de productos. Desarrollo y comercialización de refrigerantes de bajo PCG.

Para más detalles sobre nuestros resultados en materia de emisiones en 2019-2024, haga clic aquí.

Para garantizar la continuidad y la trazabilidad, mantenemos un inventario exhaustivo de carbono conforme a normas y protocolos reconocidos en todo el mundo, incluido el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. Además, nuestros informes sobre emisiones de GEI se someten a la verificación anual de especialistas externos.

**Hemos logrado una reducción del 33 % en las emisiones de GEI de Alcance 3 con respecto a 2019, superando nuestro objetivo antes de la fecha límite de 2030. Este hito refleja el impacto de nuestros esfuerzos, aunque reconocemos que las condiciones del mercado también han influido. Mantenemos nuestro compromiso de mejorar nuestra cartera de productos con bajo PCG y nuestro desempeño en el Alcance 3 para garantizar un avance sostenido.

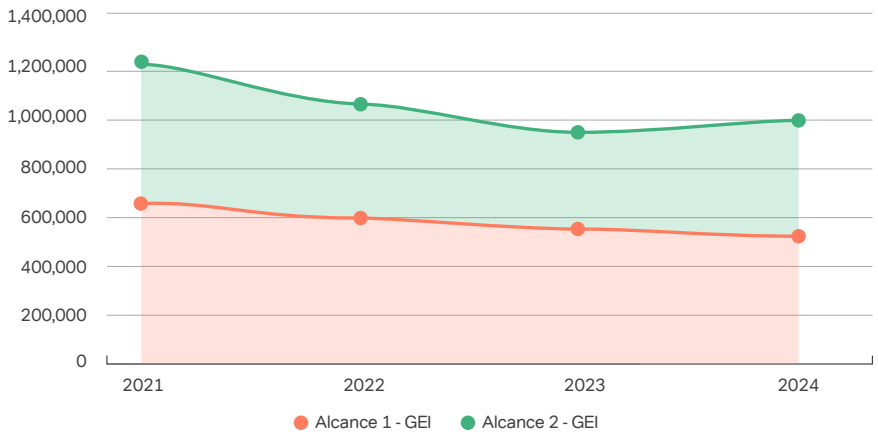
Alcance 1 y 2 | Avances en descarbonización

Nuestro enfoque incluye:

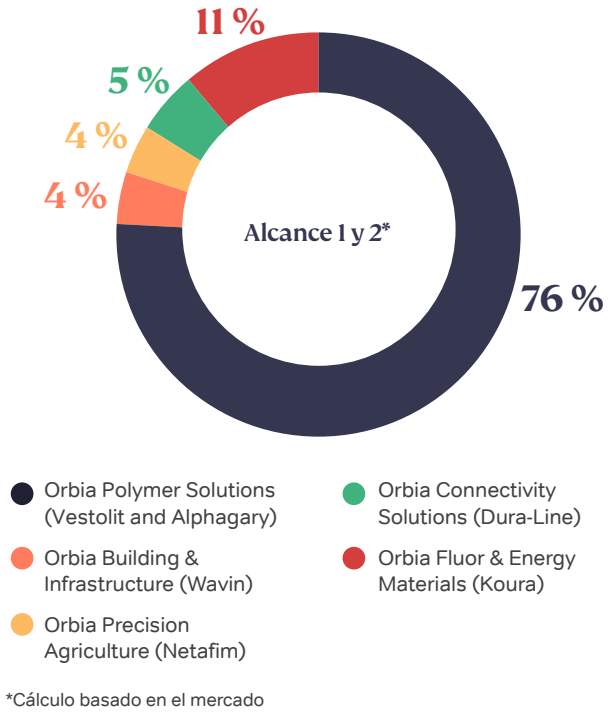
- Optimización de procesos para impulsar la eficiencia.
- Transición a fuentes de energía renovables y bajas en carbono.
- Búsqueda de oportunidades de inversión en captación de carbono e hidrógeno.

Orbia sigue en buen camino, y adelantada al plazo establecido para lograr su meta de reducción de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, con el objetivo de lograr una reducción del 47 % en 2030 respecto a la línea de base de 2019. Hasta la fecha, la empresa ha logrado una reducción del 26 %, superando nuestras proyecciones. En 2024, las emisiones de Alcance 1 fueron 4 % inferiores a las de 2023, gracias a mejoras de eficiencia energética y a la adopción de fuentes de energía renovables y con menos emisiones de carbono. Sin embargo, las emisiones de Alcance 2 aumentaron 7 % debido a un aumento de las emisiones de la red eléctrica en América Latina y Europa, causado principalmente por la reducción de la energía hidroeléctrica y una mayor producción de combustibles fósiles, lo que elevó la intensidad de carbono del suministro eléctrico en esas regiones.

Emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 (CO_2e total) ✓



Desglose de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 por grupo de negocio (% del CO_2e total)



*Cálculo basado en el mercado

Para más información:

GHG Emissions Performance (2019-2024)

Optimización de procesos para impulsar la eficiencia

En 2024, estimamos una reducción de alrededor de 8,115 toneladas de CO_2 mediante la adopción de tecnologías de fabricación avanzadas y procesos energéticamente eficientes. Estos esfuerzos, que incluyen mejores controles de procesos y modernización de equipos, no sólo impulsan el avance hacia nuestros objetivos de descarbonización, sino que también fortalecen la seguridad energética en todas nuestras operaciones.

Los proyectos más destacados de 2024 incluyen:

Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

A finales de 2024, instalamos y pusimos en marcha un sistema de trigeneración en nuestro centro de Altamira I en México. Aunque el sistema funcionará inicialmente al 93 % de su capacidad, con el tiempo utilizará electricidad, vapor y agua fría para satisfacer el 100 % de las necesidades operativas del centro y así apoyar la descarbonización y la seguridad energética de Orbia.

Completamos una evaluación energética y de residuos a través del programa Industrial Training and Assessment Center del Departamento de Energía de los Estados Unidos para identificar oportunidades de mejora en las operaciones actuales y futuras en nuestro centro de Henry, Illinois, en Estados Unidos, donde, como parte del programa Better Climate Challenge, logramos una reducción del 47 % de las emisiones de GEI con respecto al año base 2019 en este sitio, lo que reafirma el compromiso de Orbia de reducir las emisiones de GEI en un 50 % para 2030. Haga clic aquí para más información.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Tras los foros sobre energía, el equipo de EMEA detectó oportunidades para reducir el consumo abordando fugas de aire comprimido en todas las operaciones. En Polonia y Reino Unido, las inspecciones revelaron fugas equivalentes a más de 10,000 anuales en pérdidas de energía, demostrando el valor de la detección y reparación proactiva. Cuatro equipos han completado encuestas, identificando potenciales ahorros anuales de entre 20,752 y 76,975 kWh. A inicios de 2024, se invirtió en dispositivos de detección para todos los sitios de EMEA, con planes de extender la iniciativa a Brasil y al resto de América Latina.

En Ecuador, se adoptó la certificación ISO 50001, estableciendo gobernanza clara, indicadores de desempeño y planes de mejora continua en gestión energética. En Chippenham (Reino Unido), la transición a bombas de calor energéticamente eficientes permitió ahorrar más de 200,000 litros de diésel respecto a 2023.

Transición a fuentes de energía renovables y bajas en carbono

En 2024, aumentamos el uso de energía solar in situ en un 16 % respecto al año anterior, reduciendo 6,202 toneladas de emisiones de GEI y reforzando la seguridad energética. **Como resultado, la electricidad renovable representa ahora el 22 % de nuestro consumo total de electricidad. Además, casi el 8 % de toda la energía consumida en nuestras operaciones procede de fuentes renovable.**

En 2024, el 44 % de los sitios utilizaron fuentes de energía renovables. A lo largo del año, nos dedicamos a ampliar los esfuerzos de energía renovable mediante la exploración de contratos de compraventa de energía (PPA, por sus siglas en inglés) a largo plazo en Europa y Estados Unidos y aumentar nuestras instalaciones solares en sitios clave. Además, Orbia siguió aplicando una plantilla interna de inversión climática para evaluar diversos escenarios de descarbonización en cada centro y orientar las decisiones de inversión con conocimiento de causa.

Métodos de suministro de energía renovable (MWh) en 2024

538,128
Contratos de energía renovable

15,987
Generación in situ

Algunos proyectos destacados de 2024 incluyen:

Orbia Polymer Solutions (Alphagary)

Iniciamos la instalación de paneles solares en nuestros sitios de México para mejorar la seguridad energética y aumentar la generación de electricidad renovable. Estas instalaciones comenzarán a funcionar en 2025. Además, en colaboración con Shakun Polymers, tenemos previsto inaugurar una instalación solar para autoconsumo en 2025, capaz de generar 700 kWh al mes.

Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

En nuestro sitio de Henry, Illinois, estamos reforzando nuestro compromiso con las energías renovables mediante la obtención de energía de proyectos solares comunitarios, que se espera que proporcionen alrededor de 7,500 MWh de electricidad renovable al año, así como certificados de energía renovable (REC, por sus siglas en inglés).

En 2024, instalamos aproximadamente 1,000 MWh de capacidad solar en México a través de marquesinas para coches y sistemas montados en tierra, con una capacidad adicional programada para completarse en 2025. De cara al futuro, pretendemos ampliar las instalaciones solares a más plantas en toda Latinoamérica, ampliando nuestro consumo de energía renovable mientras mejoramos nuestra seguridad energética.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Durante el año construimos otras tres plantas solares in situ en Varennes (Francia), Chippenham (Reino Unido) y León (México). Los paneles solares de las plantas generarán más de 5,000 MWh de electricidad al año y evitarán la emisión de más de 1,400 toneladas métricas de CO_2, equivalentes al 10 % del consumo anual de electricidad de estos sitios. En 2024, mantuvimos el uso del 100 % de electricidad renovable en EMEA y Brasil. En 2025, ampliaremos la adopción de energía renovable a los sitios de Colombia (Guachene y Bogotá) con un 100 % de I-REC e iniciaremos el suministro de energía renovable en nuestro centro de Ecuador, proporcionando 10,681 MWh de electricidad renovable, satisfaciendo totalmente la demanda energética del centro y evitando 1,804 toneladas de emisiones de CO_2e.

Orbia Precision Agriculture (Netafim)

Nuestra planta de Reynosa (México) empezó a utilizar energía solar procedente de paneles instalados en el techo para cubrir alrededor del 7 % de su consumo eléctrico. Mientras tanto, el equipo de nuestra planta de Chennai (India) celebró un contrato para adquirir energía renovable eólica, que cubrirá el 20 % de las necesidades de electricidad de la planta.

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line)

A finales de 2023, el equipo de nuestro centro de Omán instaló paneles solares de techo. En 2024, la instalación generó unos 700 MWh en el año, lo que supuso alrededor del 25 % de la demanda de electricidad del centro en ese año.

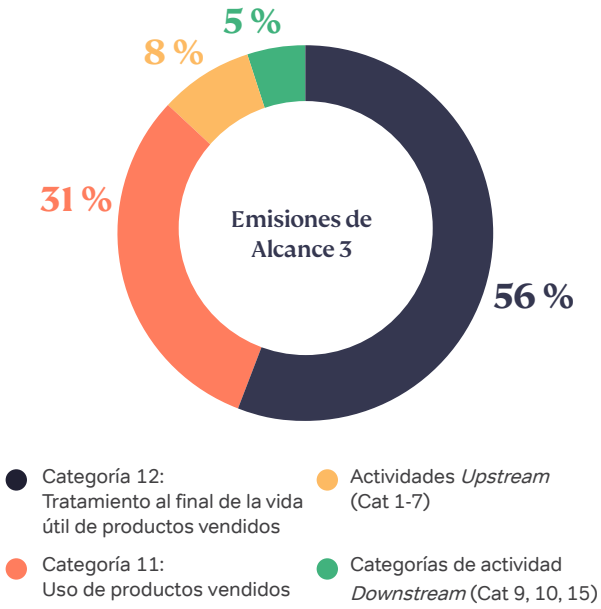
Orbia Fluor & Energy Materials (Koura)

En nuestra planta de Matamoros, en México, iniciamos nuestro primer proyecto de energía solar in situ, que se espera genere 1 MW de electricidad al año, mejorando nuestra capacidad de energía renovable y nuestros esfuerzos de sostenibilidad.

Alcance 3 | Avances en descarbonización

Nuestros esfuerzos para reducir las emisiones de Alcance 3 se concentran principalmente en las categorías 11 (Uso de productos vendidos) y 12 (Tratamiento de productos vendidos al final de su vida útil), que representan alrededor del 87 % de nuestra huella total. Esto se atribuye a los refrigerantes y propelentes producidos por nuestro negocio Fluor & Energy Materials (Koura). Nuestra estrategia de descarbonización se centra en la transición a refrigerantes y propelentes de bajo PCG para respaldar una cartera de productos más sostenible y respetuosa con el clima.

Distribución de emisiones de GEI de Alcance 3 por etapa de la cadena de valor: aguas arriba / aguas abajo (% del CO_2e total)



A finales de 2024, Orbia logró una reducción del 33 % en las emisiones de GEI de Alcance 3 en comparación con 2019, superando nuestro objetivo basado en la ciencia en un 3 % antes del plazo establecido al 2030 para las categorías 11 y 12. Este hito refleja el impacto de nuestros esfuerzos, aunque reconocemos que las condiciones del mercado también han influido. A medida que los mercados se recuperen, el desempeño podría fluctuar, pero nuestro compromiso se mantiene firme. Seguimos mejorando nuestra cartera de productos con bajo PCG e impulsando mejoras en los resultados generales respecto al Alcance 3 para garantizar un avance sostenido

En 2024, Fluor & Energy Materials (Koura) introdujo el refrigerante de bajo PCG R-444A (PCG ~93) en la Unión Europea, cuyas ventas está previsto que comiencen en 2025. En Estados Unidos, el refrigerante está siendo revisado por el programa SNAP (Política de Nuevas Alternativas Significativas) de la Agencia de Protección Ambiental (EPA, por sus siglas en inglés), para continuar con su lanzamiento.

En 2024, el uso de Klea® 456A en más de medio millón de vehículos supuso una reducción del 50 % en PCG en comparación con el refrigerante R-134a.

Un importante fabricante de equipos originales (OEM) planea adoptar Klea® 473A en sus sistemas como sustituto directo al 90 % para reducir el potencial de calentamiento global (PCG) asociado con los refrigerantes el R-23 y el R-508B (PCG ~14 000). Nuestros innovadores refrigerantes satisfacen la necesidad de soluciones más sostenibles y con menor PCG a medida que la industria automotriz avanza para cumplir las normativas actuales y futuras sobre emisiones de carbono, incluidas las que restringen los refrigerantes con un PCG superior a 150. Este cambio es clave para avanzar en la estrategia de reducción de emisiones de GEI de Alcance 3 de Orbia.

Nuestros esfuerzos por reducir las emisiones de GEI en toda nuestra cadena de valor van más allá de las fases de uso y fin de vida de nuestros productos (categorías 11 y 12). Nuestros negocios han adoptado herramientas avanzadas de medición de transporte para optimizar rutas y reducir emisiones. Además, hemos dado prioridad a la reducción de emisiones incorporadas en nuestros productos mediante el aumento del uso de contenido reciclado. Hay más ejemplos disponibles aquí.

En 2024, nos asociamos con una plataforma tecnológica para mejorar la recopilación y el cálculo de los datos de Alcance 3. Esta iniciativa en curso, que se prolongará hasta 2025, pretende mejorar la calidad, la precisión y la uniformidad de los datos en todos los grupos de negocio, fortaleciendo nuestros esfuerzos de divulgación y reducción de emisiones.

Para más información:

Cuestionario 2024 Carbon Disclosure Project (CDP)

Contaminación

Orbia opera y mantiene sus instalaciones de manufactura de forma que minimicen el consumo de recursos y asegurando una gestión adecuada de descargas y efluentes industriales.

Otras emisiones atmosféricas (no GEI)

Orbia presta especial atención a las emisiones atmosféricas que no son GEI, sobre todo a los óxidos de azufre (SOx). La planta química de Fluor & Energy Materials (Koura) en Matamoros, la principal fuente de emisiones de SOx de nuestras operaciones ha convertido la reducción de emisiones en un objetivo clave. Tras superar el objetivo fijado por el marco de nuestro bono ligado a la sostenibilidad en un 24 % en 2023, el equipo de Matamoros ha seguido impulsando nuevas reducciones. Tras la sustitución del sistema de catalizadores en 2022, una mejora adicional en 2024 logró una reducción del 77 % de las emisiones de SOx en comparación con los niveles de 2018, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua en materia ambiental. También monitoreamos y documentamos otras emisiones atmosféricas no relacionadas con los GEI, como los óxidos de nitrógeno y los compuestos orgánicos volátiles (COV). Datos disponibles aquí.

Descargas de agua

Todas nuestras instalaciones cumplen plenamente con la normativa local, con especial atención a la calidad del agua. En nuestras plantas químicas, donde la normativa sobre descargas de aguas residuales es más estricta, vamos más allá del cumplimiento mediante la medición y el registro de indicadores adicionales de la calidad del agua, como el total de sólidos en suspensión (SST), la demanda química de oxígeno (DQO) y la demanda bioquímica de oxígeno (DBO). Este enfoque proactivo refleja el compromiso de Orbia con el cumplimiento de la normativa y subraya nuestro compromiso con el mantenimiento de la salud de las cuencas hidrográficas en las que operamos. Datos disponibles aquí.

orbia | Polymer Solutions

Desde 2019, los equipos de operaciones de Polymer Solutions (Vestolit) en Estados Unidos y Alemania, seguidos de México en 2020 y Colombia en 2021, han participado en Operation Clean Sweep: una iniciativa de colaboración entre empresas de la cadena de valor del plástico y organizaciones locales para eliminar la pérdida de resina plástica en las operaciones. Hemos perfeccionado nuestras directrices operativas y puesto en marcha un plan integral para evitar el vertido accidental de pellets, escamas y polvo de nuestras instalaciones de procesamiento. En 2024, reforzamos estas directrices en todos nuestros sitios e involucramos a todos, desde la alta dirección hasta los empleados de fábrica, para minimizar el impacto ambiental y fomentar la responsabilidad en todo el sector.

Haga clic aquí para más información.

*Nuestras intensidades de emisión (toneladas métricas de SOx/ $1 millón de dólares de ingresos) y volúmenes absolutos se sitúan en rangos inferiores a los de empresas similares seleccionadas de los sectores de materias primas y petroquímicos en «productos químicos básicos» (según la información pública disponible para empresas similares seleccionadas y fuentes facilitadas por MSCI) y se limitan a partes específicas de nuestros negocios.

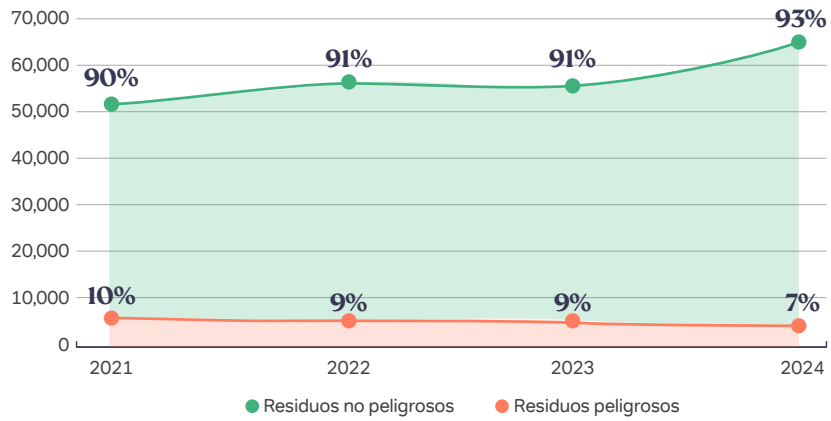
orbia

Manejo de residuos

Damos prioridad a la reducción de residuos peligrosos y no peligrosos desde su origen, con el objetivo de eliminar el envío a vertederos y promover la circularidad. Para ello, optimizamos los procesos de manufactura a fin de minimizar la generación de residuos, reducir retazos y mejorar las prácticas de reelaboración. Además, fortalecemos alianzas con empresas especializadas en gestión de residuos y reciclaje, para asegurar que la mayor parte posible de los residuos se reincorpore a ciclos productivos. Cuando los residuos no pueden reciclarse, recurrimos a tecnologías de conversión en energía como alternativa al vertido. Todas nuestras prácticas de gestión y eliminación de residuos cumplen con la normativa ambiental vigente, y continuamente invertimos en soluciones responsables que reduzcan nuestro impacto.

Composición de residuos de proceso en Orbia

Generación de residuos no peligrosos y peligrosos (toneladas y %)



Nota: Excluye residuos de proyectos especiales.

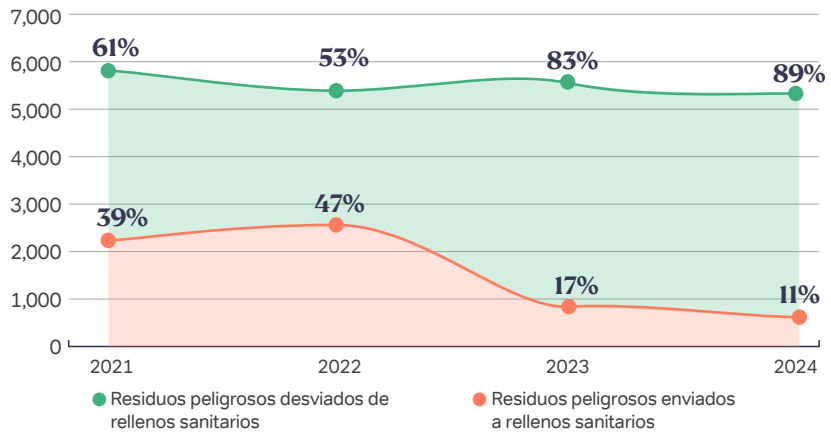
Desvío de residuos del vertedero

Todos nuestros sitios tienen la misión de reducir los residuos en su origen y evitar que terminen en vertederos. Nos hemos fijado el objetivo de lograr Cero Residuos a Vertedero (ZWTL, por sus siglas en inglés) en 2025. En general, los residuos que recuperamos por tonelada han aumentado de forma constante. En 2024, los residuos evitados en los vertederos fueron un 10 % superiores a los de 2023.

En 2024, el 89 % de los sitios de Orbia alcanzaron nuestro objetivo de Cero Residuos a Vertedero (ZWTL), frente al 71 % en 2023. Para seguir avanzando en este compromiso, seguimos centrándonos en la reducción de residuos en su origen y desarrollar alianzas con empresas de gestión de residuos para aplicar soluciones eficaces de desvío.

Distribución de residuos peligrosos de proceso por destino

Residuos peligrosos eliminados y desviados del vertedero (toneladas y %)



Nota: Excluye residuos de proyectos especiales.

Orbia adopta la definición de "cero residuos a vertedero" como el envío de no más del 10 % del total de residuos peligrosos y no peligrosos a vertederos.

Los residuos provenientes de proyectos especiales corresponden a actividades no relacionadas con las operaciones normales de producción en nuestros sitios, y pueden incluir construcción, demolición, remoción de suelos, entre otras.

En Orbia, estamos comprometidos con la operación y mantenimiento de nuestras instalaciones de manufactura con un enfoque en minimizar el consumo de recursos y garantizar una gestión responsable de los residuos industriales. En línea con este compromiso, hemos implementado iniciativas en todos nuestros grupos de negocio para fortalecer las prácticas de gestión de residuos y promover operaciones más sostenibles.

En 2024, las plantas de Orbia desviaron

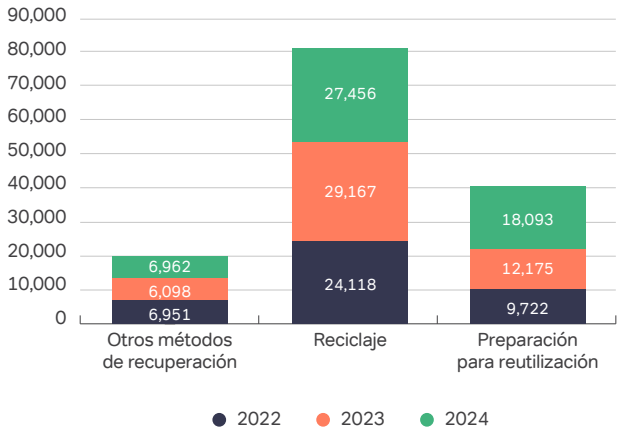
+57,000 toneladas
de residuos de proceso del vertedero.

Avances hacia cero residuos a vertedero por unidad de negocio (% de sitios)

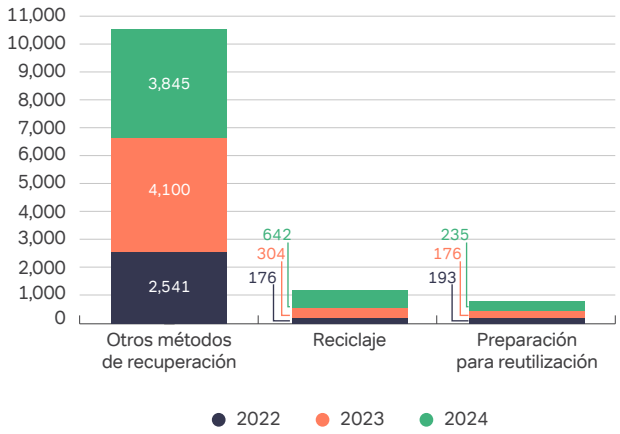
69 %	100 %	94 %	86 %	89 %	75 %
Polymer Solutions (Vestolit)	Polymer Solutions (Alphagary)	Building & Infrastructure (Wavin)	Precision Agriculture (Netafim)	Connectivity Solutions (Dura-Line)	Fluor & Energy Materials (Koura)

Desglose del desvío de residuos de proceso según métodos de disposición (toneladas)

Residuos no peligrosos



Residuos peligrosos



*La categoría "Otros métodos de recuperación" incluye recuperación e incineración con recuperación de energía.

Nota: Excluye residuos de proyectos especiales.

Orbia adopta la definición de "cero residuos a vertedero" como el envío de no más del 10 % del total de residuos peligrosos y no peligrosos a vertederos.

Avances en 2024:

orbia | Polymer Solutions

A finales de 2024, el 69 % de nuestras plantas de **Polymer Solutions (Vestolit)** cumplieron el objetivo de ZWTL, con importantes contribuciones de nuestras plantas en Lationamérica. En Estados Unidos, nuestros equipos de planta se asociaron con diversas empresas para explorar usos alternativos de nuestros residuos de proceso. Por ejemplo, una de nuestras plantas desarrolló un proyecto destinado a desviar lodos, principalmente de carbonato cálcico, para reutilizarlos en aplicaciones de construcción.

Polymer Solutions (Alphagary) alcanzó su objetivo de ZWTL en todas las plantas mediante la gestión cuidadosa de residuos, maximizando el reciclaje y enviando el resto a recuperación de energía. Además, recupera plastificantes de aguas residuales para su venta y producción de compuestos, y desde la adquisición total de Neotrimental en 2024, desvía ácido maleico para transformarlo en un aditivo de grado alimentario comercializable.

orbia | Building & Infrastructure

En 2024, **Building & Infrastructure (Wavin)** introdujo prácticas de separación de residuos y programas de sensibilización y estableció nuevas asociaciones con proveedores para mejorar las capacidades de reciclaje y reutilización. Como resultado, el 94 % de los sitios de Building & Infrastructure (Wavin) alcanzaron nuestro objetivo ZWTL.

orbia | Precision Agriculture

En 2024, **Precision Agriculture (Netafim)** se centró en cuatro sitios clave para introducir prácticas de separación de residuos, programas de sensibilización y asociaciones con proveedores para mejorar las capacidades de reciclaje y reutilización. Además, exploramos soluciones de manejo de residuos en las plantas de reciclaje en Estados Unidos (California) y México (Culiacán). Estas iniciativas se tradujeron en reducciones significativas en la eliminación de residuos y en un avance del 86 % en nuestro objetivo de ZWTL.

orbia | Connectivity Solutions

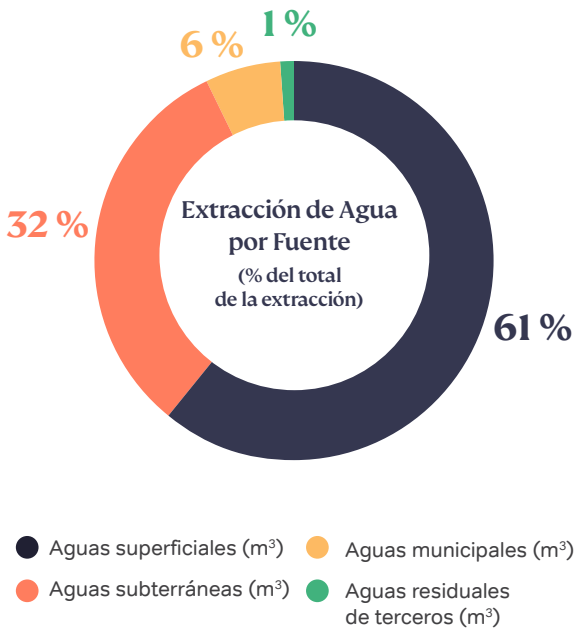
17 de 19 sitios de **Connectivity Solutions (Dura-Line)** alcanzaron nuestro objetivo ZWTL mediante revisiones de contratos y nuevas alianzas con proveedores para reducir la cantidad de residuos enviados al vertedero en aproximadamente un 55 %. Además, a través de nuestro programa de devolución de carretes de cable, reutilizamos más de 17.6 millones de libras de carretes y limpiamos las áreas de trabajo.

Más información sobre nuestros programas de devolución aquí.

orbia

Agua

En Orbia, reconocemos la interdependencia entre el clima, el agua y la biodiversidad y somos conscientes de cómo nuestras acciones relacionadas con el agua pueden mitigar el cambio climático y fortalecer los ecosistemas. Nuestro objetivo es lograr un impacto hídrico neto positivo mediante la realización de evaluaciones de riesgos hídricos, el desarrollo de planes y objetivos de gestión del agua y la participación en acciones colectivas en cuencas prioritarias.



Nuestra huella hídrica está asociada en gran medida a nuestro negocio Polymer Solutions, que representa el 64 % de nuestra extracción de agua. Además, el 53 % de nuestro consumo de agua se produce en México, seguido de nuestros sitios de Colombia y Alemania.

Supervisamos continuamente el uso del agua en zonas con escasez de agua utilizando Aqueduct 3.0, una herramienta proporcionada por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI)*. A finales de 2024, nuestra evaluación mostraba que el 38 % de nuestros sitios estaban situados en regiones clasificadas como de estrés hídrico alto o extremadamente alto, lo que representaba el 45 % de nuestra extracción total de agua. Sin embargo, el 64 % de estos sitios funcionan con sistemas de agua de ciclo cerrado, lo que mejora significativamente la eficiencia hídrica.

32 %
de nuestra extracción de agua proviene de fuentes subterráneas.

Sitios en Zonas de Estrés Hídrico "Extremadamente Alto" o "Alto"

12/25	13/51	14/21	3/19	5/8
Polymer Solutions	Building & Infrastructure	Precision Agriculture	Connectivity Solutions	Fluor & Energy Materials

Para más información:

Cuestionario 2024 Carbon Disclosure Project (CDP)

*Orbia mantiene el uso de la herramienta Aqueduct 3.0 para 2024 ya que es la versión utilizada para establecer nuestra estrategia de gestión del agua.

Impacto hídrico neto positivo

Nuestro enfoque se centra en mitigar los riesgos relacionados con el agua y reducir el impacto de la extracción de agua, al tiempo que identificamos oportunidades en todas nuestras operaciones, soluciones e iniciativas, haciendo especial hincapié en las cuencas prioritarias y las regiones con escasez de agua. Nuestro marco se centra en abordar las tres dimensiones fundamentales del agua: cantidad, calidad y acceso, a través de nuestras operaciones y soluciones, que contribuyen al Objetivo de Desarrollo Sostenible 6 de las Naciones Unidas. Este enfoque se ajusta a la metodología de la contabilidad de beneficios del agua.

Mejoras operativas para un impacto hídrico neto positivo

Eficiencia en el uso del agua

El agua es un insumo esencial para las operaciones petroquímicas de Orbia y un recurso crítico en toda nuestra empresa. Todos nuestros sitios de fabricación aplican principios de alta eficiencia en el uso del agua y tienen en cuenta fuentes de agua alternativas cuando están disponibles.

Por ello, la mayoría de nuestras plantas de extrusión utilizan sistemas de agua de ciclo cerrado.

En **Polymer Solutions (Alphagary)**, nos aseguramos de que todas las aguas residuales vertidas por nuestras operaciones químicas cumplan o excedan las normas reglamentarias sobre aguas residuales. Para optimizar aún más la gestión del agua, evaluamos el consumo de vapor en todas nuestras plantas para mejorar la eficiencia operativa, reducir las necesidades de agua de reposición en las calderas y disminuir el consumo total de agua. Además, supervisamos continuamente nuestros sistemas de ciclo cerrado para identificar oportunidades de minimizar el desperdicio y reducir aún más el consumo de agua.

Vinculando el agua con la naturaleza

En Orbia, reafirmamos nuestro compromiso con la naturaleza alineando nuestro objetivo de lograr un impacto hídrico neto positivo con nuestra ambición más amplia de lograr un impacto positivo neto en la naturaleza, incluyendo en nuestro enfoque las directrices de los objetivos basados en la ciencia para la naturaleza. Nuestras evaluaciones sobre el agua servirán de base para el desarrollo de una estrategia específica sobre la naturaleza y de objetivos concretos para los sitios y cuencas prioritarios, cuya finalización está prevista para finales de 2025.

Además, estamos en la primera fase de análisis para priorizar los sitios estratégicos en términos de biodiversidad, aprovechando los recursos públicos disponibles, como el Filtro de Riesgo de Biodiversidad del WWF, la Herramienta de Evaluación Integrada de la Biodiversidad (IBAT), ENCORE y otros.

Para más información, haga clic aquí.

Recuperación del agua

En 2024, **Fluor & Energy Materials (Koura)** mantuvo sólidas prácticas de gestión del agua y los relaves en nuestras explotaciones mineras de fluorita en México. En la mina de Las Cuevas, instalamos un sistema de recuperación de agua de proceso junto con un eficaz sistema de recirculación de agua en la planta de beneficio de Rioverde para obtener una tasa media de recuperación del 82 %.

De cara a 2025, ampliaremos los sistemas de recuperación en ambos sitios. En Las Cuevas, tenemos previsto introducir una nueva tecnología de boquillas y decantadores para mejorar la velocidad, la eficiencia y la calidad de la recuperación del agua. En Rioverde, instalaremos equipos adicionales para optimizar la gestión del agua y el manejo de los sólidos en las presas de relaves. Estas mejoras supondrán una inversión combinada de $16 millones y respaldan nuestro compromiso con la gestión responsable del agua y la eficiencia operativa.

Soluciones para un impacto neto positivo en el agua

En 2024, **Building & Infrastructure (Wavin)** y **Precision Agriculture (Netafim)** desarrollaron soluciones que permitieron un impacto neto positivo en el agua a través de diferentes alternativas de reabastecimiento de agua basadas en el marco de la Contabilidad Volumétrica de Beneficios del Agua. **Building & Infrastructure (Wavin)** firmó un acuerdo de colaboración con Microsoft para apoyar el esfuerzo de la empresa por reabastecer más agua de la que consume para 2030 a través de proyectos urbanos para un impacto hídrico neto positivo. Vea más proyectos y colaboraciones de 2024 aquí.

Desde 2012, Orbia ha apoyado múltiples fondos de agua en toda América Latina para financiar iniciativas de seguridad hídrica, proporcionar soluciones y compartir conocimientos técnicos en México, Colombia, Guatemala, Perú, Brasil y Ecuador. Estos fondos promueven soluciones basadas en la naturaleza, una gestión sostenible de las cuencas hidrográficas y esfuerzos coordinados entre los sectores público, privado y social. En 2024, seguimos apoyando las alianzas de con Fondos de Agua en toda América, incluida nuestra colaboración en curso con Agua Capital.

Biodiversidad

Orbia reconoce que la naturaleza es la base de la vida y tiene su papel vital en el mantenimiento de los ecosistemas que sustentan tanto al planeta como a sus habitantes. Entendiendo las profundas interconexiones entre el clima, el agua y la biodiversidad, nos comprometemos a abordar estos retos con medidas proactivas. Nuestros esfuerzos se centran en mitigar el cambio climático, salvaguardar los recursos hídricos y mejorar la resiliencia de los ecosistemas para garantizar un futuro sostenible para todos.

Riesgos e impactos relacionados con la naturaleza

Para considerar la conservación dentro de nuestro análisis de resultados de negocios, hemos adoptado el enfoque Localizar, Evaluar, Valorar y Preparar (LEAP, por sus siglas en inglés) para alinear nuestros planes y operaciones con el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés).

I. Localizar interacciones con la naturaleza

Evaluamos todos los sitios de Orbia en función de su sensibilidad hacia la naturaleza utilizando dos herramientas internacionales de referencia: la Herramienta Evaluación Integrada de la Biodiversidad (IBAT) y el Filtro de Riesgo de Biodiversidad del Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF). Estos marcos han mejorado la precisión de nuestras evaluaciones preliminares, ayudándonos a localizar los sitios prioritarios y garantizando una visión fiable y práctica de los riesgos relacionados con la naturaleza. La siguiente tabla muestra los resultados de nuestra primera evaluación y cubre los sitios de Orbia con una puntuación de alto riesgo para cada categoría en función de las herramientas y la metodología de ponderación utilizadas.

Sitios cercanos a 15 km de una zona protegida[1]	Sitios cercanos a 15 km de una zona clave para la biodiversidad	Sitios que coexisten con especies protegidas a cerca de 15 km[2]	Sitios con riesgos físicos críticos[3]
12 % (17/137)	4 % (6/137)	24 % (34/137)	12 % (16/137)

La combinación de estos marcos y metodologías mejora nuestra comprensión de los riesgos relacionados con la naturaleza y nos permite seleccionar centros prioritarios en función de las condiciones de los activos naturales de los lugares donde operamos.

El 16 % (22 sitios) de las instalaciones de Orbia recibieron una puntuación global de alto riesgo, combinando los resultados del Filtro de Riesgo de Biodiversidad de WWF y de la IBAT.

1. Se excluyen las zonas protegidas clasificadas dentro de las categorías V y VI de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) porque, o bien se refieren a zonas con planes de conservación ya aplicados, o bien a zonas en las que las actividades han tenido escaso impacto permanente en la salud ambiental de la región.

2. Las especies protegidas incluyen las siguientes categorías de la Lista Roja de la UICN: En Peligro Crítico, En Peligro y Vulnerable.

3. Los riesgos físicos se clasifican según la metodología del Filtro de Riesgo de Biodiversidad de WWF, que adopta un enfoque integrado para contabilizar los servicios de aprovisionamiento (escasez de agua, productividad forestal, disponibilidad de flora y fauna), los servicios de regulación (estado del suelo y del agua, condiciones del ecosistema, polinización, riesgos de incendio, calor extremo y ciclones), los servicios culturales (atractivo turístico) y las presiones sobre la biodiversidad (pérdida de cubierta arbórea, contaminación, cambio en el uso del agua dulce, especies invasoras). Para más información, haga clic aquí.

II. Evaluar las dependencias e impactos prioritarios

Orbia reconoce que la biodiversidad está profundamente anclada en nuestra estrategia de gestión del agua y forma parte integral de nuestro objetivo de lograr un impacto hídrico positivo neto. Este compromiso está en consonancia con nuestra participación en el Mandato del Agua de los Directores Generales y la iniciativa Forward Faster, donde reconocemos que la resiliencia del agua está estrechamente vinculada a la calidad de los servicios ecológicos.

Estamos trabajando con diligencia para determinar los umbrales de nuestra evaluación de riesgos naturales mediante la identificación de dependencias e impactos clave en los sitios prioritarios.

Para mejorar nuestra evaluación, en 2024 empezamos a desarrollar una herramienta interna de análisis que aprovecha las bases de datos públicas para hacer un seguimiento de los riesgos relacionados con el agua y la biodiversidad. Esta herramienta nos permitirá identificar con mayor eficacia los sitios en los que debemos centrar nuestros esfuerzos para lograr el máximo impacto.

Para más información sobre la relación entre las actividades de los sitios y los ecosistemas, consulte nuestra publicación CDP 2024.

III. Valorar riesgos materiales y oportunidades

Una vez identificados los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza, pondremos en marcha procesos de mitigación de riesgos y gestión de oportunidades para reforzar nuestra resiliencia.

IV. Preparar informes

Seguimos comprometidos con la divulgación de nuestros avances anuales hacia la reducción de nuestro impacto sobre la naturaleza.

Contribución a la conservación de los servicios ambientales

En nuestra evaluación del riesgo para la naturaleza, tomamos en cuenta el nivel de presión sobre los servicios de biodiversidad. El Filtro de Riesgo de Biodiversidad de WWF define las presiones como factores que influyen de forma incuestionable en la biodiversidad y los procesos de los ecosistemas. La pérdida de cubierta forestal y el estrés hídrico están reconocidos como algunas de las perturbaciones sistemáticas más perjudiciales para los ecosistemas.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

En 2024, Building & Infrastructure (Wavin) participó en un proyecto hídrico en las Islas Galápagos (Ecuador), un ecosistema único con recursos limitados de agua dulce. En alianza con la Coalición por la Seguridad Hídrica del Ecuador y la Universidad San Francisco de Quito, desarrolló un sistema de circuito cerrado que capta agua de lluvia y trata aguas residuales para su reutilización en saneamiento, riego e incluso consumo, fortaleciendo la sostenibilidad ambiental y la seguridad hídrica local.

En Jacareí, São Paulo, Orbia apoyó el Programa Renascentes Jacareí para conservar y restaurar fuentes de agua, instalando biodigestores en más de 18 hogares y beneficiando a 47 familias, además de conservar 29 propiedades y restaurar 92 hectáreas, en alianza público-privada establecida como política pública en 2022.

Orbia Fluor & Energy Materials (Koura)

En 2024, nuestro negocio Fluor & Energy Materials (Koura), en colaboración con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), continuó con su acuerdo público-privado de cinco años para la conservación del área natural protegida Sierra de Álvarez en San Luis Potosí, México. Esta iniciativa, lanzada originalmente en 2016 y renovada en 2021, se dedica a proteger y restaurar 1,750 hectáreas de bosque.

A través de mecanismos locales de pago por servicios ambientales apoyados con fondos concurrentes, el programa beneficia directamente a la comunidad del Ejido Santa Catarina, en San Luis Potosí. Como parte de estos esfuerzos, se organizaron sesiones de formación y talleres para promover la conservación de la biodiversidad, y se puso en marcha un protocolo de seguimiento para ayudar a los miembros de la comunidad a documentar las especies de flora y fauna silvestres, evaluar las condiciones del terreno e identificar las actividades de conservación necesarias.

Reforestación y participación

Nuestros esfuerzos de reforestación mejoran los ecosistemas al mismo tiempo que impulsan un impacto social positivo. Con la participación de empleados y comunidades, alineamos nuestro enfoque ambiental con nuestros objetivos de impacto social para fomentar la resiliencia ecológica y el bienestar social. Consulte nuestra sección Comunidades para conocer más historias de reforestación.

A finales de 2024, el equipo de Orbia en la mina de Las Cuevas, en San Luis Potosí (México), inauguró un vivero con más de 800 plantas de 39 especies endémicas. Concebido como un espacio de conservación, el vivero conserva plantas recuperadas de proyectos operativos y pronto apoyará iniciativas de reforestación y compensación forestal.

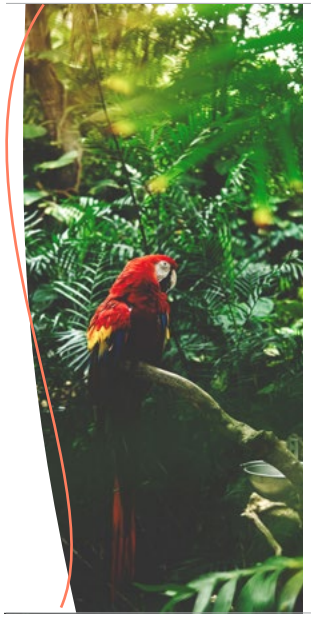
Además de su función ambiental, el vivero abre todos los días para que la comunidad, contratistas y empleados conozcan los beneficios ecológicos y aprendan a cuidar especies regionales como el agave, las suculentas y los cactus.

Acción colectiva para la naturaleza

Desde 2011, Orbia apoya al Consejo de Conservación para América Latina (LACC), una coalición de líderes mundiales dedicados a salvaguardar la biodiversidad y promover el desarrollo de las comunidades locales. En asociación con The Nature Conservancy y otros colaboradores, LACC promueve soluciones basadas en la naturaleza y alineadas con los ODS que protegen, restauran y fortalecen la biodiversidad en respuesta al cambio climático. En 2022, LACC priorizó sus esfuerzos de conservación en la región de la Selva Maya (la mayor reserva natural de Centroamérica) y la cuenca del Amazonas, reconociendo su papel crucial en la protección de la biodiversidad y el mantenimiento de ecosistemas prósperos en toda Latinoamérica.

Orbia también participa en la gobernanza de LACC. Juan Pablo del Valle Perochena, Presidente del Consejo de Administración de Orbia, copreside LACC. A través de esta asociación, Orbia ha participado en varios proyectos que protegen la biodiversidad y promueven medios de vida sostenibles.

Con nuestro liderazgo, apoyo y financiamiento, se han desarrollado con éxito los siguientes proyectos:



Conserva Aves, Latinoamérica

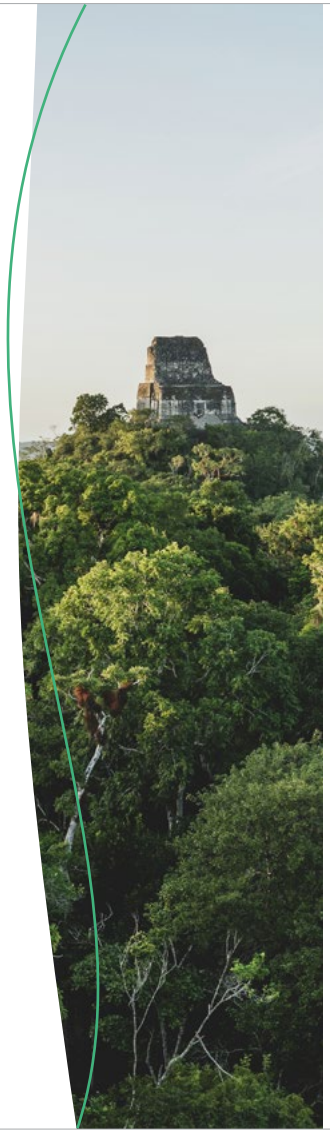
Conserva Aves tiene como objetivo mejorar la conservación de las aves y la biodiversidad mediante el establecimiento y la gestión de más de 100 nuevas áreas protegidas locales para especies de aves migratorias en 2 millones de hectáreas a lo largo de nueve países -desde México hasta Chile- para 2028. Las aves son imprescindibles para la polinización, la dispersión de semillas, el control de plagas y la detección de cambios ambientales.

En la actualidad, Conserva Aves apoya 72 proyectos en 1.47 millones de hectáreas en Colombia, Perú, Bolivia y Ecuador. De ellos, el 42 % están dirigidos por la comunidad. Con el apoyo de LACC en México, Conserva Aves ha identificado áreas prioritarias para la conservación de las aves y seleccionará las áreas a apoyar mediante una convocatoria abierta de propuestas para garantizar la participación de la comunidad y la sostenibilidad.

Semillas de Cambio, Guatemala

La Reserva de la Biosfera Maya, en el Petén (Guatemala), es una de las áreas protegidas más grandes y diversas de Centroamérica, hogar de especies en peligro y sitios culturales mayas. En 2024, la región sufrió graves incendios forestales, intensificados por la sequía y las altas temperaturas provocadas por El Niño. En respuesta, LACC apoyó a la Wildlife Conservation Society (WCS) con brigadas de bomberos, suministro de alimentos y combustible, reparación de vehículos y acciones para proteger la cubierta forestal y prevenir invasiones. También se brindó ayuda humanitaria e instalaron abrevaderos para la fauna, protegiendo áreas de anidación de especies amenazadas como la guacamaya roja.

Más allá de la emergencia, la alianza LACC–WCS impulsa la recuperación del Parque Nacional Laguna del Tigre, la expansión de proyectos de restauración y agrosilvicultura, la transición alimentaria y el fortalecimiento del respaldo legislativo para la sostenibilidad regiona.



Apoyo a la transición a una agricultura y ganadería sostenibles, Selva Maya

La Selva Maya, una zona de biodiversidad mundial que abarca 19.5 millones de hectáreas y da sustento a alrededor de 8 millones de personas, ha sufrido una reducción del 25 % de su cubierta forestal en los últimos 15 años. Casi el 20 % de la tierra se destina ahora a la agricultura y la ganadería convencionales, y la ganadería amenaza los bosques restantes y provoca más del 80 % de los incendios. Con el apoyo de LACC, The Nature Conservancy pretende enfrentar este problema fomentando la producción ganadera sostenible. La organización tiene previsto proporcionar capacitación y asistencia técnica a 200 productores de Belice, Guatemala y México que ayuden a cambiar las prácticas de gestión agrícola, demuestren los beneficios económicos de los métodos sostenibles y alineen los incentivos.

Circularidad

Para avanzar hacia una economía circular es necesario tener en cuenta todas las fases del ciclo de vida de nuestros productos y reducir al mismo tiempo el impacto ambiental de nuestra cartera.

Orbia integra principios de diseño sostenible para acelerar la descarbonización de nuestros productos. Estos principios se basan en prolongar el uso de materiales, incorporar plásticos reciclados y otras materias primas postconsumo o postindustriales y desarrollar soluciones que cierren el ciclo en nuestros procesos de materiales.

La comunidad de práctica de reciclaje de Orbia, establecida en 2020, sigue impulsando avances explorando nuevas tecnologías, supervisando la normativa relacionada con la circularidad, compartiendo buenas prácticas e identificando iniciativas interempresariales para mejorar la circularidad en todas nuestras operaciones.

Impulsando el uso de contenido reciclado

Tenemos en cuenta criterios ambientales al seleccionar las materias primas. Todos los grupos de negocio de Orbia (Building & Infrastructure, Connectivity Solutions, Precision Agriculture y Polymer Solutions) buscan aumentar el uso de materias primas recicladas en toda nuestra cartera.

Objetivo de circularidad		Desempeño 2024
Building & Infrastructure: Aumento del % de contenido reciclado en productos[1,2]	5.3 % para 2025	5.1 %
Building & Infrastructure: Aumento del % de productos 100 % reciclables	90 % para 2025	90.3 %
Precision Agriculture: Aumento del contenido reciclado en las tuberías de riego por goteo[1]	45 % para 2030	17.7 %

1. Contenido de plásticos reciclados (según ISO 14021): La proporción (%) obtenida dividiendo la masa de plásticos reciclados utilizados para los productos por la masa total de plásticos en los productos finales.

2. Building & Infrastructure (Wavin): El contenido promedio de plásticos reciclados es una media mundial y varía según la región (por ejemplo, 10 % en Europa frente a 1.5 % en América Latina). El nivel potencial total de contenido reciclado en Building & Infrastructure (Wavin) en todo su portafolio se limita actualmente a alrededor del 36 % debido a las restricciones de las normativas locales y las normas de producto, las limitaciones técnicas y de equipo y la falta de una infraestructura de reciclaje madura. Es probable que se revisen los reglamentos y las normas para el diseño circular en diferentes países, lo que permitirá niveles más altos de contenido reciclado en el futuro.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Impulsar la economía circular es uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de descarbonización. En 2024 añadimos contenido reciclado a los siguientes productos:

- Q-Bic Plus con contenido 100 % reciclado bajo en carbono, vendido en varios países europeos.
- Tanques Aquacell Tree con contenido 100 % reciclado y bajo en carbono, comercializados por primera vez en América Latina.
- Tubos de alcantarillado rojos Wafix PP con un 70 % de contenido reciclado bajo en carbono, comercializados en Suecia.
- Tubos de alcantarillado de PVC bajo en carbono y con un 50 % de material reciclado, comercializados en Polonia.
- Tubos sanitarios de PVC con un 20 % de PVC reciclado, vendidos en Colombia.

Los productos bajos en carbono se diseñan y fabrican con al menos un 40 % de contenido reciclado, lo que reduce su huella de carbono en un 36 %. Los productos diseñados y fabricados con un 100 % de contenido reciclado pueden reducir su huella de carbono hasta un 80 %.

Reciclabilidad y diseño circular

Nuestro negocio de Building & Infrastructure (Wavin) utiliza materias primas circulares y bajas en carbono y un diseño circular de desmontaje y reciclaje para avanzar en nuestro objetivo de que el 90 % de los productos sean 100 % reciclables en 2025. Nuestro resultado en 2024 fue de un 90.3 % (frente a un 83.8 % en 2023). Vea el resto de este capítulo para más ejemplos de soluciones y programas de circularidad.

Cerrando el ciclo de nuestros materiales

orbia | Polymer Solutions

Nuestro negocio **Polymer Solutions (Vestolit)** creó Vinilo en Movimiento, un programa de devolución de PVC que promueve la recolección de productos de PVC desechados para que pueden reutilizarse. Por ejemplo, las bolsas intravenosas de los hospitales pueden volver a procesarse en el compuesto Infinitude de Polymer Solutions (Alphagary), que puede utilizarse para fabricar mangueras, revestimientos de cables, tapetes para automóviles y suelas de zapatos. Otros artículos de PVC desechados, como las tuberías postconsumo, pueden convertirse en nuevas tuberías de PVC, y los envases blíster, en nuevas aplicaciones para la construcción.

Vinilo en Movimiento se introdujo con éxito en Colombia. En 2024, ampliamos el programa a México. En la actualidad, el programa transforma 530,000 kg de residuos de PVC al año, y tenemos previsto lanzar un proyecto piloto en Brasil en 2025. Consulte Vinilo en Movimiento para más información.

Orbia Polymer Solutions (Alphagary) está trabajando en varios programas de circularidad para el desarrollo de productos. En 2024, fabricamos compuestos que utilizan resina de PVC recuperada de aguas residuales, lo que reduce la carga del tratamiento de aguas residuales y aumenta nuestra sinergia con nuestro negocio Polymer Solutions (Vestolit). También aumentamos nuestras ventas del compuesto Infinitude® a 160 MT, lo que representa un crecimiento cuádruple con respecto a 2023. El compuesto Infinitude utiliza PVC reciclado recuperado de hospitales en un programa de colaboración entre Baxter y Polymer Solutions (Vestolit).

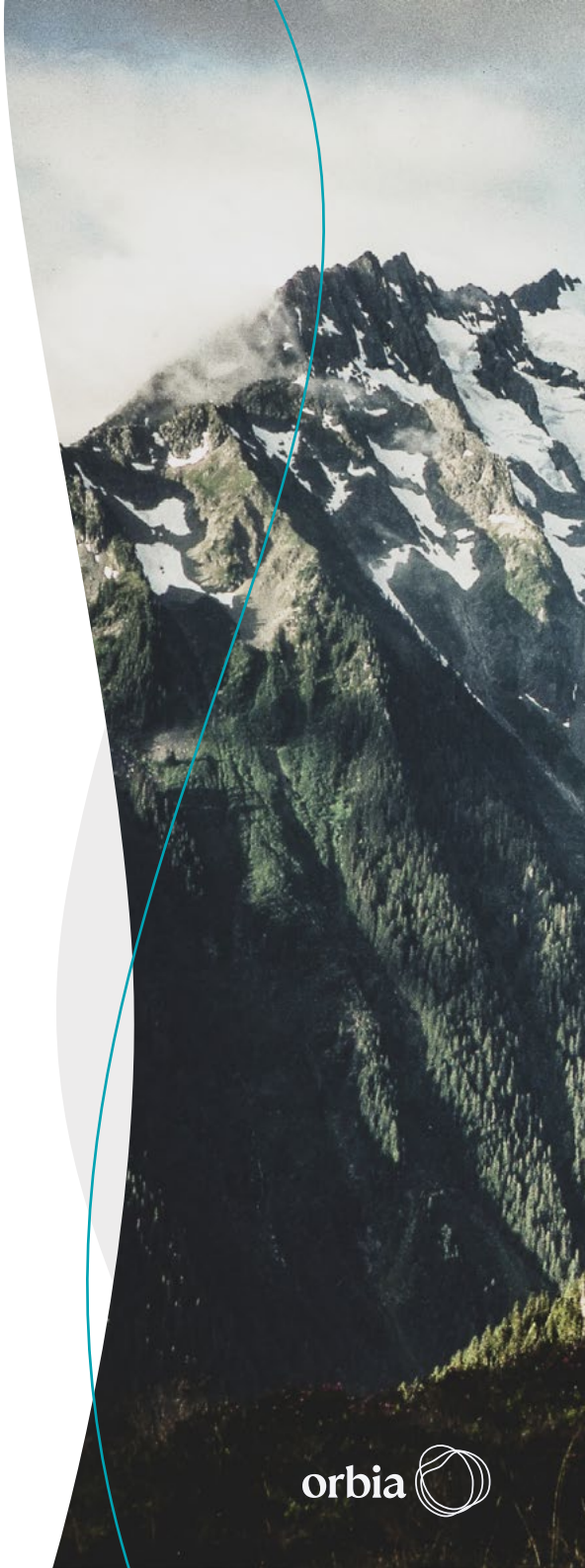
orbia | Building & Infrastructure

Orbia Building & Infrastructure (Wavin) cuenta con programas de devolución de tuberías de PVC postconsumo en varios países, como los Países Bajos, Alemania y Colombia. En 2024, ampliamos estos programas a Perú, Brasil y Suecia, con planes de introducción en otros países de Europa y América Latina. El programa de devolución emplea un sistema de ciclo cerrado en el que generamos materias primas circulares para productos fabricados localmente. La recolección y el reciclaje del material reducen las emisiones de carbono de los productos recuperados en comparación con las emisiones producidas cuando los tubos se desechan en residuos de construcción. Las emisiones de carbono evitadas a través de estos servicios de recolección dependen de cuál sea el escenario de fin de vida dominante para una región o país. En Europa, las cifras de reciclaje son más altas y es realista evitar 0.5* kg de emisiones de carbono por kg recogido. En América Latina, donde el reciclaje es menos habitual, el ahorro de emisiones de carbono puede llegar a 1.3 kg de CO_2 por kg recolectado.

Algunos reglamentos o normas sobre productos restringen total o parcialmente el uso de materiales reciclados mecánicamente debido a requisitos de higiene o desempeño. Esto ocurre principalmente en aplicaciones de agua potable o aplicaciones presurizadas para agua caliente y/o gas. En 2024, ampliamos la cartera biocircular de PVC y polietileno (PE) en Europa para agua potable.

*Basado en cálculos de evaluaciones del ciclo de vida, con un alcance al final de la vida útil que tiene en cuenta los índices regionales de reciclabilidad.

Actualmente, el potencial de contenido es de alrededor del 36 % debido a las restricciones de las normativas locales y las normas de producto, las limitaciones técnicas y de equipo y la falta de una infraestructura de reciclado madura.



orbia | Precision Agriculture

Orbia Precision Agriculture (Netafim) opera dos plantas de reciclaje ReGen en Estados Unidos y México, con programas de devolución en 10 países para recolectar líneas de goteo al final de su vida útil y procesar el contenido para la fabricación de nuevas líneas. En 2024, nuestras plantas ReGen recuperaron más de 12,000 toneladas de líneas de goteo usadas para su reutilización. Nuestro equipo pretende ampliar el programa de circularidad ReGen a Turquía, China y Marruecos y colaborar con socios locales para introducir mayores cantidades de contenido reciclado en la fabricación de líneas de goteo.

Nuestra planta de Culiacán, en México, considerada la fábrica de reciclaje de plásticos agrícolas más grande del país, procesó más de 2,500 toneladas de plástico durante 2024 en su segundo año de operaciones (frente a las 2,000 toneladas de 2023). Haga clic aquí para más información.

orbia | Connectivity Solutions

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line) continuó con su programa de devolución de carretes, que en 2024 reutilizó más de 122,000 carretes de conductos y ahorró $7.9 millones. Además, gracias a nuestra participación en asociaciones industriales como el Plastics Pipe Institute, empezamos a participar en esfuerzos a largo plazo para promover normas y criterios industriales para incorporar contenido reciclado postconsumo y postindustrial a las soluciones de tuberías y conductos de telecomunicaciones.

Además, recientemente completamos con éxito una prueba de campo de un producto de conductos reciclados con un cliente clave de primer nivel. Esta prueba es un paso clave en el avance de soluciones sostenibles en los mercados de Estados Unidos y Canadá, apoyando nuestros esfuerzos de sostenibilidad y los objetivos ambientales del cliente.

orbia | Fluor & Energy Materials

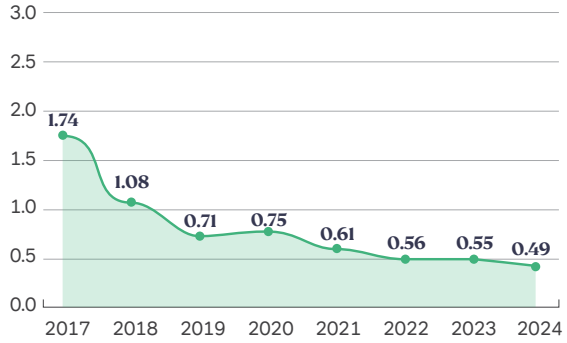
Orbia Fluor & Energy Materials (Koura) siguió aplicando el programa de recuperación de hidrofluorocarburos (HFC) en nuestra planta de Mihara (Japón) para mejorar la capacidad de reciclado de los refrigerantes. A través de este programa, recuperamos 829 toneladas de refrigerantes en 2024 y evitamos alrededor de 1.5 millones de toneladas de emisiones de GEI. Además, nuestro Centro de Innovación de Fluorocompuestos desarrolló piedras sintéticas de fluorita a partir de la recuperación de residuos minerales para fabricar acero de alto rendimiento con menor huella ambiental.

Social

La ventaja que nos distingue es clara. Nuestros más de 23,000 empleados son el motor de nuestro éxito.

A medida que Orbia se esfuerza por crear un lugar de trabajo próspero, sabemos que nuestras acciones deben ser intencionales y reflexivas para hacer frente a los retos y oportunidades de nuestras actividades de negocio. Estamos comprometidos con la protección de la seguridad y el bienestar de nuestro personal. Buscamos empoderarlos para que crezcan y tengan éxito, apoyándolos en cada paso. Con medidas proactivas para prevenir posibles riesgos y fomentando un entorno en el que todos puedan prosperar, estamos construyendo una base para el éxito a largo plazo.

Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR) de Orbia ✓



*Los datos incluyen a empleados y contratistas

La seguridad primero

Asumir la responsabilidad de cuidar los unos de los otros es uno de los valores fundamentales de nuestra empresa, intrínseco a lo que somos, a cómo trabajamos y a las decisiones que tomamos. Nada es más importante que la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, contratistas y comunidades.

Nuestro objetivo es eliminar todas las lesiones.

Orbia lanzó su primer Compromiso de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) en 2024. Aunque nuestros grupos de negocio han tenido políticas de HSE durante muchos años, este documento formaliza el compromiso de Orbia de eliminar todas las lesiones y prevenir los impactos adversos sobre el medio ambiente y la salud. El documento complementa el enfoque ambiental de la Política de Sostenibilidad de Orbia.

La seguridad de nuestro personal y de los grupos de interés sigue siendo nuestra prioridad número uno. Desde 2016, hemos mejorado nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIR) en aproximadamente un 75 %. Este año, los esfuerzos de nuestros empleados y contratistas nos permitieron alcanzar nuestro objetivo de TRIR de 0.49 para 2024. Nuestros planes y programas para 2025 y años posteriores harán que Orbia alcance los mejores resultados de seguridad del sector y cumpla nuestro objetivo de TRIR a mediano plazo de 0.2.

Gobernanza de la seguridad

En Orbia, la cultura de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) es un valor central y parte esencial de nuestro propósito de impulsar la vida en todo el mundo. Cada grupo de negocio es responsable de cumplir con nuestras aspiraciones en HSE, definidas en el compromiso corporativo. La gestión se organiza en tres consejos —central, ampliado y de estrategia e implementación— que se reúnen de forma quincenal, bimensual y trianual, respectivamente, para alinear esfuerzos y promover la mejora continua.

Los indicadores de seguridad están integrados en la planificación estratégica y vinculados a la remuneración de la alta dirección, reforzando la responsabilidad y el compromiso. El Consejo de Administración fija los objetivos anuales de HSE, y cada grupo de negocio desarrolla planes para alcanzarlos, revisando periódicamente avances y resultados con el equipo de liderazgo.

En 2024, se lanzaron dos iniciativas para reducir las principales causas de lesiones: incidentes por incendios y accidentes por resbalones, tropiezos y caídas. El vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente e Ingeniería e Ingeniería informa trimestralmente al Comité de Gobernanza del Consejo Directivo sobre los avances y métricas clave.

Para más información:

Centro de Información de Sostenibilidad

Cultura de seguridad

Un futuro sin accidentes exige un compromiso firme con la transformación cultural. En 2024, cada líder de negocio de Orbia aceptó el reto y dirigió la visión de su equipo de crear un lugar de trabajo libre de lesiones. Sus esfuerzos se centraron en diseñar programas que se ajustaran a la cultura de su equipo y motivaran un buen desempeño.

A lo largo de nuestro recorrido, hemos aprendido que las auténticas mejoras en seguridad rara vez se consiguen sólo con iniciativas impuestas desde arriba. Lograr una transformación cultural significativa, en la que la creencia de que todas las lesiones son evitables esté profundamente arraigada, requiere un fuerte compromiso tanto de los directivos como del personal. El éxito depende de la colaboración, de que los resultados en materia de Salud, Seguridad y Medio Ambiente se reconozcan y celebren a todos los niveles, desde las plantas y los departamentos hasta los equipos y los trabajadores.

Para promover esta cultura, nuestros negocios comparten datos de los resultados de seguridad en todas las plantas y departamentos para fomentar la transparencia y el aprendizaje continuo. Promovemos prácticas de trabajo seguras y reconocemos a quienes dan prioridad a la seguridad de forma sistemática a través de programas de reconocimiento en todas las plantas. Al celebrar estas contribuciones, reforzamos la importancia de la seguridad y motivamos el compromiso continuo con un entorno de trabajo seguro para todos.

Premios Orbia a la excelencia en Salud, Seguridad y Medio Ambiente

En 2024, fortalecimos nuestros esfuerzos de reconocimiento a nivel de planta con la introducción de los Premios Orbia a la Excelencia en Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE, por sus siglas en inglés). Cada grupo de negocio seleccionó cuidadosamente a los equipos nominados, que se sometieron a una rigurosa evaluación por parte de un equipo independiente utilizando un conjunto de criterios claramente definidos y alineados con el referente de excelencia en HSE. Al final del proceso, celebramos a cada grupo de negocio nominado con un premio entregado por el presidente de su respectivo grupo de negocio. Esta iniciativa reforzó nuestro compromiso de reconocer y celebrar los resultados sobresalientes en materia de HSE en toda la empresa.

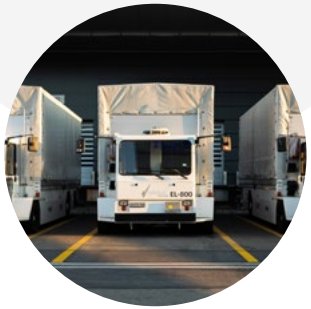
Al término de estas evaluaciones, y en asociación con el Día Mundial de la Seguridad, el CEO de Orbia y el vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente e Ingeniería entregaron el premio a la Excelencia en Salud, Seguridad y Medio Ambiente a la planta de Sochaczew (Polonia) de Connectivity Solutions (Dura-Line). La competencia por el premio 2025 comenzó casi inmediatamente después de la ceremonia de entrega del premio 2024.

Sistemas de Gestión de la Seguridad

Orbia se compromete a garantizar los más altos estándares de seguridad en todas sus instalaciones a través de sistemas de gestión de la seguridad reconocidos internacionalmente. Estos sistemas imponen el cumplimiento disciplinado de las mejores prácticas y se centran en la mejora continua.

En 2024, el 54 % de los sitios de Orbia lograron la certificación de normas de seguridad reconocidas, como ISRS, ISO 45001 u OHSAS 18001. La certificación seguirá siendo una prioridad clave en los próximos años, sobre todo a medida que vayamos integrando en nuestras operaciones los sitios recién adquiridos.

Nuestro enfoque integral de seguridad, incorporado a nuestros sistemas de gestión, abarca varias áreas críticas:



1 Planes de respuesta ante emergencias

Todas las plantas de Orbia cuentan con sólidos planes de respuesta ante emergencias, con simulacros realizados al menos una vez al año. Algunos sitios, como nuestras plantas químicas, realizan simulacros especializados (como simulacros de incendios, derrames y respuesta a lesiones) varias veces al año.

2 Protocolos de emergencia y manipulación de productos

Nos aseguramos de que todos los empleados estén capacitados para manipular y utilizar nuestros productos correctamente. Nuestros sistemas de seguridad también incluyen información clara y protocolos de respuesta para hacer frente a emergencias relacionadas con nuestros productos.

3 Seguridad en el transporte

Damos prioridad a la seguridad de nuestros materiales durante el transporte. Esto incluye la capacitación integral del personal involucrado en el traslado de nuestros productos en todo el mundo, con evaluaciones periódicas de sus capacidades de respuesta ante emergencias. Además, proporcionamos capacitación especializada a los equipos de respuesta a emergencias y los preparamos para afrontar con eficacia los incidentes relacionados con la dispersión de nuestros productos en el medio ambiente o en las comunidades.

Evaluación de riesgos

La sensibilización ante los peligros y la evaluación de riesgos siguen siendo claves para el objetivo de Orbia de cero lesiones para empleados y contratistas. El trabajo que se realiza en Orbia puede ser de dos tipos: actividades planificadas y trabajos puntuales o no recurrentes. Antes de iniciar cualquier tarea, exigimos una revisión formal de los riesgos y las medidas preventivas.

Exigimos un procedimiento operativo o una instrucción de trabajo estándar en el idioma local. Este documento debe incluir los riesgos/peligros potenciales asociados a la tarea y las medidas para evitar lesiones. Cada procedimiento o instrucción de trabajo incluye los riesgos de exposición física y química y las técnicas y herramientas adecuadas para maximizar la seguridad y minimizar la exposición. A menudo, las imágenes ayudan al personal operativo a comprender mejor la correcta ejecución de la tarea y los riesgos asociados al incumplimiento de las instrucciones. Utilizamos estos documentos escritos y, en algunos casos, digitales, como base para la capacitación de nuevos trabajadores o de trabajadores que asumen nuevas funciones. Para los trabajos no recurrentes, la actividad de evaluación de riesgos tiene una forma diferente y se denomina evaluación de riesgos de última hora. En ambos tipos de trabajo, exigimos una evaluación de la tarea en cuestión y de las medidas de prevención de lesiones antes de que comience el trabajo.

La clave de una evaluación de riesgos eficaz consiste en lograr que los trabajadores se detengan, piensen y después actúen. Reconocer que algo es diferente, ha cambiado o no es como se esperaba es clave para la prevención de lesiones. Gestionar lo que ha cambiado ajustando los pasos de trabajo, el equipo de protección personal o las herramientas sigue siendo un reto para todas las industrias. Para que nuestros empleados y contratistas puedan gestionar eficazmente estas situaciones, muchos sitios de Orbia emplean IA y tecnología digital para garantizar que todo el mundo comprende la tarea y las medidas de seguridad. Esto ayuda a nuestros trabajadores a completar las tareas de forma correcta y segura y que puedan volver a casa sanos y salvos al final del día.

Las actividades de evaluación de riesgos de Orbia van más allá de mantener a salvo a nuestro personal, ya que evalúan cómo nuestras acciones repercuten en las personas, las comunidades y el planeta.

Compromiso con la excelencia

En 2023, compartimos programas implementados en cada negocio basados en observaciones y auditorías del lugar de trabajo. En 2024, continuamos y ampliamos estas iniciativas con premios de reconocimiento a la participación de los trabajadores. Gracias a las observaciones y auditorías, hemos reducido los riesgos laborales y aumentado la conciencia sobre los mismos. A través del programa de observación de la seguridad de Orbia, lanzado en 2022, registramos más de 165,000 observaciones en 2024, un 10 % más que en 2023. Estos resultados destacan nuestro compromiso de identificar, informar y hacer frente a las acciones y condiciones inseguras para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo.

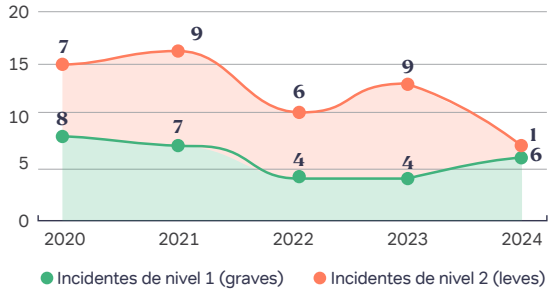
En 2024, ampliamos nuestro programa de auditorías externas para incluir a todos los grupos de negocio. Estas auditorías independientes están dirigidas a iniciativas y programas clave que impulsan mejoras en el desempeño, como los Fundamentos de Seguridad de Orbia y las Reglas Salvavidas de Orbia, así como los programas de sensibilización sobre peligros y de evaluación y reconocimiento de riesgos. Los resultados se compartieron tanto dentro de los grupos de negocio como en todo Orbia para fomentar el aprendizaje y la mejora continua.

Seguridad de los procesos

En 2024, continuamos fortaleciendo la seguridad de procesos en nuestras operaciones químicas, aplicando los 20 elementos del modelo de seguridad basado en riesgos del Centro para la Seguridad de los Procesos Químicos. Nuestro objetivo principal sigue siendo identificar riesgos y aplicar estrictos controles de ingeniería para minimizar y, en última instancia, eliminar fallas en los procesos. Este enfoque se aplica en todas las etapas —diseño, construcción, puesta en marcha, operación y mantenimiento— de las plantas petroquímicas y de materiales básicos.

Todas estas plantas han desarrollado e implementado evaluaciones de riesgo para el análisis de riesgos de proceso (PHA), cumpliendo con el número previsto de evaluaciones y avanzando en las acciones derivadas. Además, evaluamos las operaciones cada cinco años para asegurar que los riesgos se mantengan tan bajos como sea razonablemente posible.

Eventos de seguridad de proceso ✓



En 2024, Orbia redujo significativamente los incidentes menores de procesos (nivel 2) de nueve a uno, aunque los incidentes graves (nivel 1) aumentaron de cuatro a seis, lo que será un foco de atención en 2025. Siguiendo las métricas de CEFIC e ICCA, se monitorean cuasi accidentes, fugas menores, lesiones y activaciones de sistemas. Todos los incidentes se investigan con análisis de causa raíz, y los hallazgos y medidas correctivas se comparten en toda la organización para prevenir recurrencias.

Comprometidos con el bienestar de nuestra gente

Para amplificar nuestro impacto, en Orbia reunimos a los mejores talentos, aprovechamos su experiencia y fomentamos el desarrollo de sus capacidades. Estamos comprometidos con cultivar una cultura de trabajo innovadora y ágil, donde nuestra gente se motive a crear soluciones para un futuro sostenible y dar vida a nuestro propósito.

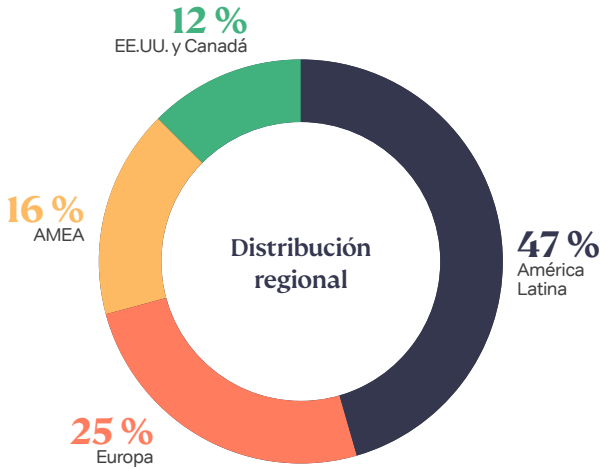
Para consultar todos los indicadores de desempeño relacionados con las personas, visita nuestro Centro de Información de Sostenibilidad.

Nuestro equipo global en 2024

23,286
colegas en 50+ países.

>430,000
horas invertidas en aprendizaje y desarrollo.

~~Las mujeres son el~~
~~23 %~~
~~de nuestros puestos gerenciales.~~ ✓



Indicadores clave relacionados con las personas

45 % de las personas colaboradoras están cubiertas por convenios colectivos de trabajo.

10 % de rotación voluntaria, ~~con una tasa del 2 % en el caso de las mujeres.~~

Nuestra estrategia de personal

Creando experiencias duraderas para nuestras personas, hechas de momentos que importan.

Nuestra estrategia de personal

¿Qué me hace feliz?

Realización

- Una cultura en la que pueda prosperar y ser yo mismo.
- Personas que me guían para hacer mejor mi trabajo.
- Líderes que valoran mi trabajo y me dan oportunidades para crecer.
- Formar parte de algo más grande que yo.

¿Qué me ayuda a crecer?

Desarrollo

- Una cultura que valora el desarrollo.
- Personas que me ayudan a identificar posibles caminos.
- Líderes que reconocen mi potencial.
- Tener tiempo y espacio para desarrollar mis capacidades.

¿Qué me ayuda a estar saludable?

Bienestar

- Una cultura que reconoce mi bienestar como prioridad.
- Líderes que guían con el ejemplo.
- Tener la libertad de equilibrar mi trabajo y mi vida personal para contribuir al máximo.

Garantizar lo básico

Esto implica ofrecer una remuneración justa y competitiva, prestaciones excelentes, contar con las personas adecuadas para los puestos adecuados, adaptar nuestros procesos de contratación para atraer a los líderes que necesitamos y garantizar el cumplimiento de todas las normas locales e internacionales. En Orbia, creemos firmemente que debemos garantizar lo básico.

Garantizar lo básico

Nuestras relaciones laborales se basan en el respeto de los derechos de los trabajadores, incluyendo el derecho a la libertad de asociación, independientemente de sus creencias políticas, profesionales o religiosas. Como se indica en nuestra Política de Derechos Humanos, prohibimos estrictamente cualquier forma de trabajo infantil, servidumbre, trabajo no remunerado o esclavitud.

Nuestro compromiso es crear condiciones de trabajo que favorezcan el desarrollo personal y profesional y, al mismo tiempo, estén en consonancia con los objetivos de la organización. Para garantizar una remuneración justa y competitiva, cumplimos la normativa local y las prácticas del mercado, incluyendo el pago de horas extra, y comparamos periódicamente nuestra competitividad mediante evaluaciones de terceros independientes.

Nuestros equipos locales se aseguran de que todos los empleados tengan acceso a la seguridad social y a la protección conforme a la normativa local. Otras prestaciones pueden incluir semanas de licencia parental ampliada, seguro médico ampliado, planes de jubilación, seguro de incapacidad y seguro de vida de acuerdo con la normativa local y las prácticas del mercado.

Nuestros procesos de contratación e incorporación se basan en méritos y buenas prácticas de igualdad de oportunidades, cumpliendo requisitos legales en todas las jurisdicciones. Aplicamos un estricto control de edad para evitar el trabajo infantil. La seguridad de nuestro personal es la máxima prioridad: proporcionamos infraestructura y condiciones seguras, junto con capacitación y certificaciones continuas para cumplir con la normativa y los estándares de la industria.

Realización

Conforme a nuestra estrategia de personal, seguimos fomentando una cultura de inclusión en la que nuestros empleados prosperen y estén conectados entre sí y con nuestro propósito de impulsar la vida juntos. Nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo en el que todo el mundo pueda sentirse como en casa y mostrarse tal y como es.

Empleados comprometidos

Generaciones de Impacto

Desde que nos convertimos en Orbia en 2019, nuestro equipo de más de 23,000 personas ha trabajado todos los días y desde todos los rincones del mundo para impulsar la vida juntos. Para conmemorar el quinto año de nuestra empresa en 2024, creamos la campaña Generaciones de Impacto, una colaboración entre negocios para celebrar las contribuciones de Orbia y nuestra comunidad de personas impulsadas por un propósito a través de las perspectivas de algunos de nuestros grupos de interés más importantes: nuestras generaciones futuras.

A través de esta campaña, invitamos a niños y jóvenes (entre 5 y 18 años) en las vidas de nuestros empleados a expresar a través del arte lo que el trabajo de Orbia significa para ellos y cómo inspira sus esperanzas para el futuro. Con más de 500 respuestas, docenas de eventos del día de la familia, historias en video y un libro de cuentos especial para niños que cuenta la historia de Orbia, Generaciones de impacto se convirtió en lo que nuestros empleados han denominado la campaña más significativa y de mayor impacto personal de Orbia hasta la fecha.

Premios Ragan 2024

Orbia ganó dos categorías en los premios Ragan 2024 Employee Communications and Top Places to Work Awards.

Tras ser seleccionada como finalista en las categorías de Employer Branding (desarrollo de marca como empleador), Virtual Town Hall (convenciones virtuales) y Employee Engagement (empleados comprometidos) en reconocimiento al lanzamiento de la marca como empleador y la propuesta de valor como empleador de Orbia en 2023, Orbia resultó ganadora de los premios Ragan 2024 Employee Communications and Top Places to Work Awards en las categorías de Employer Branding y Virtual Town Hall. El 18 de abril, Orbia se unió a cientos de empresas de B2B y B2C, muchas de ellas muy conocidas, en la ceremonia de finalistas celebrada en Chicago.

Voluntariado con Propósito

Como parte del programa Voluntariado con propósito de Orbia, en 2024 registramos más de 330 actividades de voluntariado, con 6,500 voluntarios que aportaron +20,000 horas.

Para conmemorar el Día Mundial del Agua el 22 de marzo de 2024, celebramos nuestra primera campaña Time4Water, en la que invitamos a la comunidad global de Orbia a participar en actividades de cuidado del agua durante todo el mes. Más información en la sección Comunidades.

Diversidad

Comprometidos con el valor de fomentar la diversidad, nos hemos dedicado a desarrollar una cultura y una comunidad inclusivas en las que personas de todos los orígenes y perspectivas son bienvenidas. Como empresa global con operaciones en más de 50 países, hemos hecho de la inclusión una parte fundamental de los modelos de desarrollo para nuestros líderes y empleados (Orbia Future-Fit Leader y Employee Models) para establecer expectativas claras sobre los comportamientos que facilitarán la aceptación de la diversidad y beneficiarán a nuestros empleados, a la comunidad y al negocio.

~~Para más información, haga clic aquí.~~

Estrategia de escucha de los empleados y programa de inclusión

Para seguir estableciendo y afianzando vínculos con nuestros empleados y diseñar iniciativas que les ayuden a ser parte de la empresa, crecer y prosperar, desarrollamos una estrategia de escucha de los empleados y un programa de inclusión con eventos trimestrales, oportunidades educativas y recursos en el lugar de trabajo alineados con días internacionales de reconocimiento.

Como parte de nuestro compromiso con la escucha y la participación, lanzamos la encuesta sobre la experiencia de los empleados My Voice (Mi voz) a finales de 2023. Esta iniciativa proporcionó información valiosa sobre los principales retos a los que se enfrentan los grupos menos representados y ayudó a identificar oportunidades para desarrollar futuros programas, recursos y soluciones que fomenten un lugar de trabajo más inclusivo.

~~**Los resultados de la encuesta han sido positivos, y el Net Promoter Score de los empleados de Orbia ha alcanzado el 51 (en una escala de menos 100 a 100).**~~

~~En 2024 identificamos áreas de impacto clave a partir de la encuesta, como el apoyo a los empleados con discapacidad, y tomamos medidas para ampliar nuestros programas.~~

~~Basándonos en los resultados de la encuesta My Voice y en el llamado a mejorar el apoyo a las personas con discapacidad, en 2024 lanzamos la Red de Capacidades Diversas de Orbia (ODAN, por sus siglas en inglés), nuestro tercer grupo de recursos dirigido por empleados (ERG, por sus siglas en inglés) dentro de toda la organización. ODAN aboga por las necesidades y los derechos de los empleados con capacidades diversas o de aquellos que apoyan a sus seres queridos con capacidades diversas. La red promueve la sensibilización, la comprensión, la accesibilidad y la inclusión en toda la organización. Casi 600 empleados asistieron al evento de lanzamiento de ODAN y el número de miembros superó los 100 a finales de 2024.~~

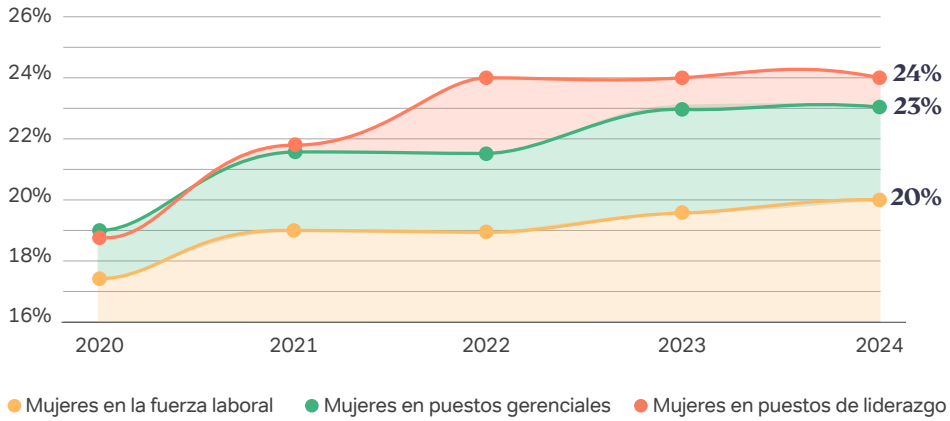
~~Además, los ERG Red de Mujeres de Orbia (OWN, por sus siglas en inglés) y Red de Orgullo de Orbia (OPN, por sus siglas en inglés) han crecido en número de miembros y en impacto durante un periodo de tres años. Estos grupos proporcionan una plataforma para la inclusión, la sensibilización, el diálogo y el apoyo de los empleados a sus respectivas comunidades.~~

~~**A finales de 2024, los ERG contaban con 785 miembros, lo que supone un aumento de 300 (más del 60 %) respecto a 2023.**~~

Promoción del talento femenino

Orbia sigue avanzando con paso firme en el aumento de la representación femenina en toda la organización. Impulsamos iniciativas que preparan a las mujeres para puestos de liderazgo actuales y futuros, como el Programa de Mentoría de Mujeres de Orbia, el programa Inspire para mujeres en puestos directivos y otros dos programas de desarrollo del liderazgo, Succeed y Achieve.

Mujeres en Orbia (% del total de empleados)



Tras nuestro reconocimiento en la lista Forbes 2023 de las mejores empresas del mundo para mujeres, hemos sido nombrados por el Women's Choice Award 2024 como una de las mejores empresas para trabajar, tanto en la categoría de mujeres como en la de millennials. El Women's Choice Award distingue a las empresas que ofrecen excelentes entornos de trabajo para mujeres en la fuerza laboral estadounidense.

Más allá de la diversidad de género: Más oportunidades en todas las regiones

Impulsados por los resultados de la encuesta My Voice y nuestro compromiso de llevar la diversidad más allá del género, en 2024 nos concentramos en fomentar una plantilla más inclusiva a nivel mundial, creando oportunidades para personas de distintas regiones del mundo y mejorando la movilidad entre zonas geográficas.

- **Mayor diversidad en las prácticas de contratación:** Lanzadas en el cuarto trimestre de 2024, las Directrices y Herramientas para la Diversidad en las Contrataciones de Orbia proporcionan información a quienes participan en la adquisición de talentos, contribuyendo a que lleguen a un grupo de talentos más amplio y globalmente diverso, a mitigar los prejuicios y a impulsar la inclusión a largo plazo en todas las regiones.
- **Mayor movilidad e inclusión:** Reconociendo la importancia de un acceso equitativo a las oportunidades, hemos desarrollado múltiples iniciativas locales para apoyar a las personas con discapacidad, garantizando que los esfuerzos de inclusión se adapten a las necesidades específicas de las diferentes comunidades en todo el mundo.

En Brasil, nuestro negocio de Building & Infrastructure (Wavin) consolidó los esfuerzos de inclusión mediante la contratación de 122 personas con discapacidad, superando el objetivo oficial del país del 5 % de la plantilla. Un grupo de trabajo multidisciplinario lideró la iniciativa, fomentando la inclusión, integración y oportunidades importantes para los empleados con discapacidad.

Ofrecimos sesiones de sensibilización y talleres de capacitación en todos los sitios de Brasil, así como una guía para ayudar a directivos y miembros del equipo a comprender el valor de la inclusión y las necesidades de las personas con discapacidades físicas, sensoriales e intelectuales, tanto visibles como invisibles.

Distinción Todo Accesible

Como parte de nuestros esfuerzos por hacer adaptaciones para personas con discapacidad, en 2024 nuestro equipo en México implementó mejoras importantes de accesibilidad en nuestra sede de Torre Reforma, lo que nos permitió obtener la distinción Todo Accesible nivel oro durante los próximos dos años.

Las mejoras incluyeron la instalación de señalización visual táctil en las áreas de servicio, la adaptación de baños y salas de maternidad para la accesibilidad en silla de ruedas y la absorción de ruidos, así como la reconfiguración del mobiliario para facilitar el movimiento de las sillas de ruedas. Además, instalamos suelos inoxidables táctiles y señales de localización con mapas hápticos en braille, reforzando nuestro compromiso de crear espacios de trabajo más inclusivos.

~~Distinción Empresa INcluyente~~

~~En 2024, nuestro negocio de Building & Infrastructure (Wavin) recibió la recertificación de la Asociación Nacional de Industriales de Colombia (ANDI) con el Sello Empresa Incluyente por mantener altos estándares en las prácticas laborales. Tras ser recertificados por primera vez en 2018, ésta es nuestra segunda recertificación en el marco de un programa que comenzó en la década de 1990 en Guachené, Cauca. La iniciativa crea oportunidades de empleo para las comunidades locales y afrodescendientes a través de capacitación y apoyo en el trabajo. Actualmente, el 91 % de los empleados de la planta son de la región, y reciben capacitación impartida por el SENA, el Servicio Nacional de Aprendizaje de Colombia. Desde 2021, la iniciativa se ha extendido a Bogotá, con la contratación de migrantes como parte de nuestro compromiso global de apoyo a los refugiados.~~

Apoyando a los refugiados

A través de la iniciativa de ayuda a refugiados Orbia Helping Refugees, seguimos contratando y capacitando a refugiados en todo el mundo. Nos enfocamos en identificar oportunidades para refugiados en cada grupo de negocios.

En total, hemos dado empleo directo o indirecto a más de 170 refugiados en nuestras operaciones en México, Costa Rica, Colombia, Perú, Brasil y Polonia.

En 2024, celebramos la Alianza Tent México, como una de las 50 empresas líderes en México comprometidas con el apoyo a la inclusión económica y laboral de refugiados y migrantes en el país. Para más información, haga clic aquí.

Ronis Eduardo Padrón, de 28 años, trabaja como asistente de estiba para nuestro negocio de Building & Infrastructure (Wavin) en Bogotá. Originario de Venezuela, trabajar en Orbia le ha brindado estabilidad financiera y pronto recibirá apoyo escolar.

Desarrollo

El Modelo Compatible con el Futuro de Orbia (Future-Fit), introducido en 2022, define las expectativas de desempeño y los comportamientos de nuestros empleados y directivos. En 2023-2024, nos dedicamos a integrar el modelo en nuestros programas, procesos y puntos de contacto con el personal, como en la adquisición de talento de Orbia, la gestión del desempeño y los procesos de planificación de la sucesión.

Una de las cuatro expectativas fundamentales definidas en nuestro modelo es «desarrollarse a sí mismo y a los demás». Alentamos a nuestros empleados a crear planes de desarrollo individuales, a aprovechar el apoyo de sus superiores para aprender en el trabajo y a participar en iniciativas de desarrollo a nivel de Orbia o de grupos de negocio específicos. Para apoyar las aspiraciones profesionales de nuestros empleados y facilitar el movimiento interno del talento, hemos seguido añadiendo herramientas y canales al sitio web de Orbia Careers en 2024, incluyendo un boletín de oportunidades profesionales para los negocios de producción y las funciones globales.

Modelo compatible con el futuro Orbia

Aprendizaje y Desarrollo

El marco de desarrollo de liderazgo de Orbia y sus tres programas correspondientes para todos los niveles (Achieve, Succeed e Inspire) atraen a participantes de todos nuestros grupos de negocio, así como de las distintas funciones y regiones. Además de proporcionar oportunidades de desarrollo del liderazgo, los programas aumentan la diversidad de género basada en el mérito en nuestra estructura de liderazgo. Con la graduación de sus grupos piloto en 2024, la segunda generación de Succeed y Achieve reafirma el compromiso continuo de Orbia con el talento y el liderazgo diverso.

En conjunto, proporcionamos más de 1,600 horas de capacitación en 2024 a través de los programas de liderazgo Achieve, Succeed e Inspire.

Ofrecemos una variedad de oportunidades de educación y desarrollo para gerentes y empleados, incluyendo el acceso a contenido curado a través de plataformas en línea como el Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS) de Orbia y LinkedIn Learning. En 2024, esto supuso:

+10,700

Participantes en las plataformas online de Orbia.

+70,000

Recursos de aprendizaje disponibles en el LMS de Orbia, incluyendo cursos de formación obligatorios sobre seguridad, salud, ética y cumplimiento.

+218,000

Horas de aprendizaje en línea.

En 2024, nuestros grupos de negocio dirigieron programas de aprendizaje y desarrollo adaptados a las necesidades de sus empleados y poblaciones, entre los que destacan:

- Un programa de pasantías en nuestra planta de Fluor & Energy Materials (Koura) en el Reino Unido.
- Programas de desarrollo de directivos recién nombrados y de nivel medio para nuestros negocios de Building & Infrastructure (Wavin) y Precision Agriculture (Netafim).
- Planes de aprendizaje funcional para los equipos globales de finanzas y compras.
- Un kit de herramientas de gestión del cambio para apoyar nuestro proceso de transformación 2023-2024 en los grupos de negocio y las funciones globales.

Comprometidos con la creación de un entorno de trabajo seguro y ético, en 2024 impartimos capacitaciones obligatorias a nivel mundial sobre ética, prevención del acoso y ciberseguridad a casi el 100 % de la población elegible.

Gestión del desempeño

La gestión del desempeño en Orbia va de la mano con el desarrollo profesional de los empleados, la evaluación del talento y los procesos de compensación. El proceso anual de desempeño y desarrollo (PDP, por sus siglas en inglés) de la empresa se aplica a todos los empleados de las oficinas de Orbia. Este proceso contempla tanto lo que hacemos (es decir, nuestros objetivos y prioridades) como la forma en que lo hacemos (es decir, cumpliendo con los comportamientos del Modelo Future-Fit de Orbia y nuestros valores fundamentales).

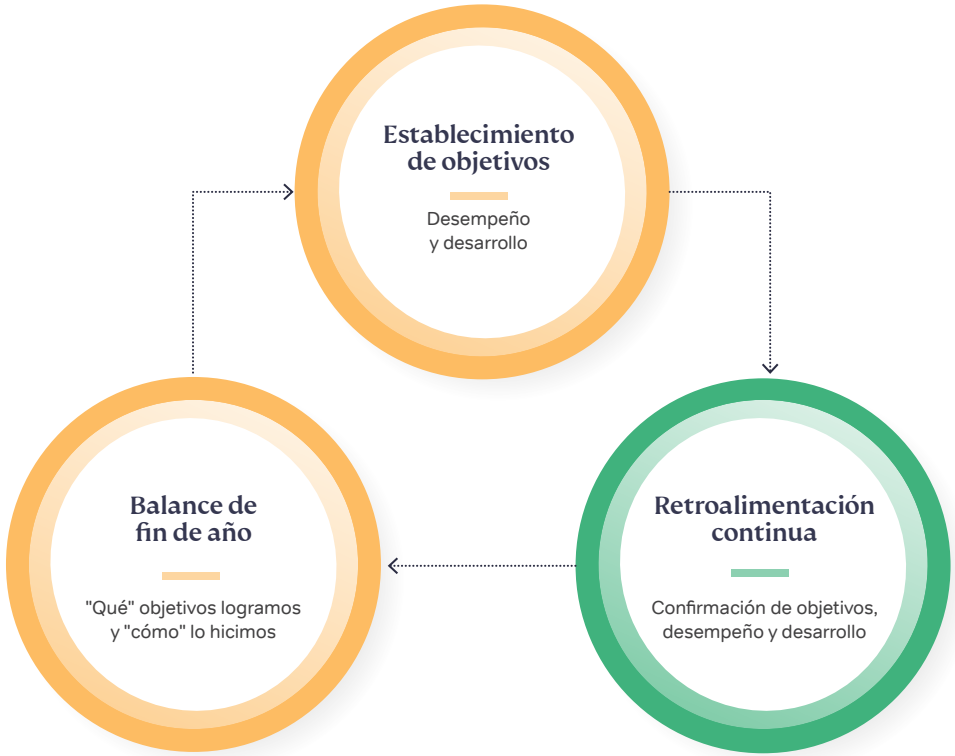
Para lograr que la organización esté centrada y alineada, todos los empleados de las oficinas establecen objetivos de desempeño en tres dimensiones cruciales:

- Objetivos de salud y seguridad, sostenibilidad, ética y cumplimiento para reflejar nuestro compromiso continuo con estas prioridades.
- Objetivos de negocio, funcionales y estratégicos, que incluyen metas que van más allá de las responsabilidades del trabajo diario y contribuyen a nuestro desempeño anual global.
- Objetivos de «One Orbia» que motivan a todos los equipos, funciones y grupos de negocio a trabajar juntos para alcanzar metas comunes, lograr sinergias y potenciar la innovación.

Además de estas tres dimensiones, quienes tienen responsabilidades de liderazgo de equipo deben definir objetivos para desarrollar, comprometer y apoyar a su equipo.

Nuestro proceso PDP se basa en retroalimentación continua, seguimiento de avances y celebración de logros, con una revisión anual para reflexionar sobre las contribuciones. En 2024 mantuvimos la metodología, mejorando la experiencia para el ciclo 2025. La gestión del desempeño y la compensación están ligadas al cumplimiento, integrando capacitación y comunicación sobre ética en el PDP. El cumplimiento del Código de Ética y la formación obligatoria impactan en la evaluación y las compensaciones.

Proceso de desarrollo anual



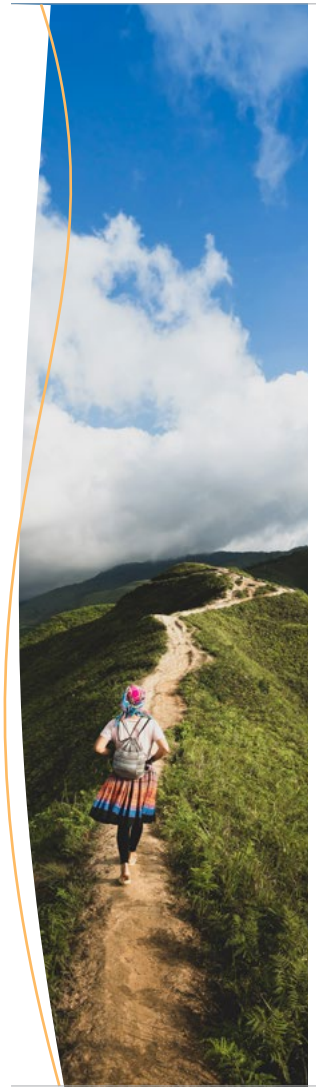
Bienestar

Como parte de nuestra estrategia de bienestar, es esencial sensibilizar sobre la salud mental, reducir las percepciones negativas y aumentar el acceso a recursos que ayuden a todos a sentirse seguros y apoyados para dar lo mejor de sí.

Nos enfocamos en:

- **Globalizar y estandarizar** buenas prácticas aplicables a nuestros equipos de operaciones para prevenir riesgos para la salud mental y promover el bienestar.
- **Promover** conversaciones abiertas sobre salud mental y aprender a cuestionar cualquier estigma o percepción negativa que encontremos.
- **Aprender e informar** a nuestros equipos sobre temas de salud mental y los recursos disponibles.
- **Fomentar** un lugar de trabajo en el que los empleados se sientan valorados, respetados y seguros para alzar la voz y buscar ayuda.

Durante 2024, seguimos promoviendo nuestros grupos de bienestar: espacios dedicados en el Orbia People Hub y los grupos Viva Engage para que los empleados hablen de cocina, fitness, libros y hábitos saludables. La participación en los grupos de bienestar aumentó un 9 % respecto a 2023.



Programas de asistencia para empleados

La salud y el bienestar de las personas son esenciales para nuestra comunidad. Por ello, Orbia ofrece programas de asistencia a los empleados para brindar a nuestro personal y a sus familias los recursos necesarios para superar los retos personales. Ofrecemos apoyo en una amplia gama de temas y acceso gratuito a asesoría psicológica para abordar acontecimientos de la vida y el trabajo.

En 2024, seguimos generando conciencia sobre la importancia del bienestar mental. Promoviendo una comunicación abierta a través de nuestros canales internos y dando a nuestros empleados la posibilidad de hablar, compartir ideas y abordar sus preocupaciones, avanzamos constantemente hacia el fortalecimiento de una cultura de confianza y respeto.

Programa de bienestar SANO

La plataforma de bienestar SANO se lanzó inicialmente durante la pandemia de COVID-19 para mantener a los empleados de México informados y participativos en temas relacionados con la salud, la nutrición, el ejercicio y el bienestar. La plataforma se amplió a todos los empleados en 2023 y, en 2024, la participación en SANO creció un 40 %. Al proporcionar información valiosa sobre cómo mantenerse sano, manejar el estrés y fomentar la salud mental, este recurso se ocupa de aspectos profesionales y personales del bienestar.

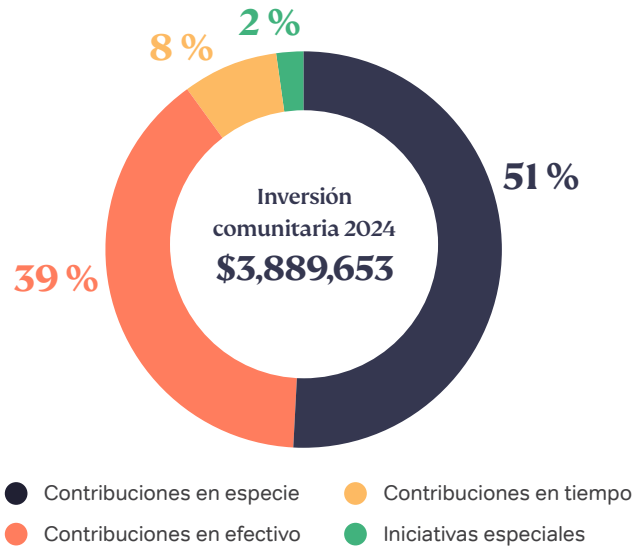
Sesiones globales de meditación guiada y yoga

En 2024, seguimos ofreciendo sesiones de yoga y meditación guiadas y en streaming a través de la serie de contenidos Orbia Energizing Together. Más de 1,300 empleados participaron en las 10 sesiones en directo ofrecidas en 2024. Todos los empleados pueden acceder a las grabaciones en cualquier momento a través del Orbia People Hub.

Comunidades prósperas

Para cumplir nuestro propósito de impulsar la vida alrededor del mundo, es fundamental tener un impacto positivo en las comunidades. Orbia comienza por acercarse a las comunidades en las que vivimos y trabajamos y organiza programas comunitarios, apoyo a organizaciones locales, actividades de Voluntariado con Propósito y acciones específicas de ayuda de emergencia.

Alineados con nuestras actividades de negocio, nos centramos en nuestras áreas de especialidad y damos prioridad a iniciativas que mejoran el acceso y la gestión del agua, fortalecen la seguridad alimentaria, promueven el empoderamiento social a través de la circularidad y amplían el acceso a la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM). Con estos esfuerzos, buscamos ofrecer resultados tangibles y transformadores a las comunidades a las que servimos.



El aseguramiento independiente del total de inversiones comunitarias cubre donaciones en especie y en efectivo ($3,484,745), con excepción de las contribuciones de tiempo y las iniciativas especiales. ✓

Acercamiento a la comunidad

orbia | Fluor & Energy Materials

A partir de evaluaciones sociales, el mapeo de los grupos de interés e indicadores demográficos, nuestro negocio Fluor & Energy Materials (Koura) gestiona de forma activa nuestro vínculo con la comunidad y aborda los impactos de nuestras operaciones a través de un diálogo continuo con socios y grupos locales. Este enfoque nos permite mantener nuestra licencia social para operar (LSO) dentro de las comunidades locales.

Hacemos un seguimiento proactivo de nuestro impacto en las comunidades para prevenir y mitigar cualquier problema e invertimos en programas que mejoren las condiciones locales. Nuestro sistema de gestión de la responsabilidad social corporativa fomenta la comunicación y permite a los miembros de la comunidad expresar sus preocupaciones a través de nuestra oficina de atención al público de La Salitrera, San Luis Potosí (México). También trabajamos con consultores externos para evaluar y mejorar nuestras prácticas, reforzar nuestros procesos sociales y mantener nuestra LSO.

Además, estamos llevando a cabo una evaluación exhaustiva de los derechos humanos en la mina de Las Cuevas, en México, para establecer a Orbia como socio responsable en la cadena de suministro. En 2024, iniciamos un plan colaborativo de derecho de vía con los grupos de interés locales para nuestro próximo proyecto de infraestructura. Nos dedicamos continuamente a apoyar a nuestras comunidades locales mediante iniciativas centradas en la educación y el enriquecimiento cultural.

orbia | Polymer Solutions

En 2024, nuestro negocio Polymer Solutions (Vestolit) aprovechó las evaluaciones de impacto social en toda Latinoamérica para desarrollar más iniciativas de voluntariado con las comunidades locales y garantizar el patrocinio de programas sociales para educación STEM, seguridad alimentaria y bienestar. Estas actividades basadas en datos aumentaron el apoyo general de los líderes y la conciencia de cómo el compromiso con la comunidad contribuye a los objetivos empresariales y se alinea con la estrategia y el propósito de Orbia. Como resultado notable, recibimos el Premio de Responsabilidad Social de la Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ) por segundo año consecutivo en México, lo que demuestra el valor amplificado de nuestras iniciativas sociales a nivel local.

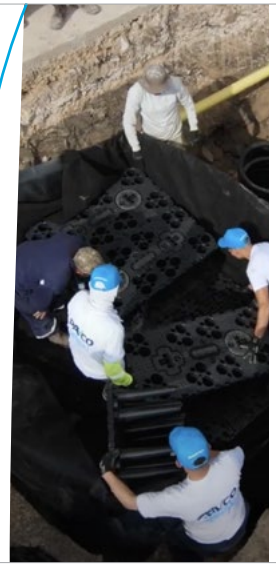
Apoyo durante Emergencias

A medida que las emergencias relacionadas con el clima, como incendios forestales, inundaciones y sequías, aumentaban en todo el mundo en 2024, nuestros equipos movilizaron ayuda para nuestras comunidades y ecosistemas afectados. Dedicamos recursos a nuestras operaciones y comunidades afectadas por las inundaciones en Rio Grande do Sul (Brasil) y los huracanes Helene y John en Estados Unidos. Nuestras cifras totales de inversión en la comunidad incluyen tanto este año como los esfuerzos de ayuda que ya estaban en marcha.

WASH y seguridad hídrica

Reconocemos la importancia crítica de la crisis del agua en todo el mundo a medida que el aumento de la urbanización y el crecimiento de la población amplían las brechas en la calidad y el acceso al agua. Existe una necesidad apremiante de programas de agua eficaces que fomenten el desarrollo sostenible y ayuden a mitigar los impactos de los fenómenos climáticos y meteorológicos adversos para un futuro resiliente.

En 2024, Orbia puso en marcha 22 programas de agua, saneamiento e higiene (WASH) para facilitar el acceso al agua en América Latina. Orbia distribuyó 349 tanques de almacenamiento de agua limpia con una capacidad total de ~260,000 litros, así como 81 sistemas de agua pluvial y 75 estaciones de lavado de manos. También brindamos ayuda de emergencia mediante kits de agua y alimentos en las comunidades más afectadas por la escasez de agua.



orbia | Building & Infrastructure

Uno de nuestros principales proyectos de agua, saneamiento e higiene fue implementado por Building & Infrastructure (Wavin) junto con el Fondo de Agua de Bogotá “Corporación Agua Somos” en una escuela rural de Subachoque, en la parte alta de la cuenca del río Bogotá. La comunidad enfrentaba un reto importante: la menor disponibilidad de agua en temporada de sequía, que reducía la asistencia escolar.

En 2024, donamos un sistema Aquacell NG, que consta de un tanque subterráneo que almacena 4.4 m^3 de agua pluvial para abastecer las instalaciones sanitarias de la escuela, y ofrecimos nuestras horas de ingeniería, instalación y voluntariado a la alcaldía y los residentes. En total, 72 personas, incluyendo estudiantes, profesores y miembros de la comunidad, se beneficiaron de esta iniciativa.

Mediante asociaciones con organizaciones como Moradigna y UNICEF a través de su programa WASH, nuestro negocio de Building & Infrastructure (Wavin) ha proporcionado infraestructura esencial, conocimientos técnicos y recursos para el desarrollo de la comunidad. En los últimos cinco años, hemos suministrado más de 2,000 productos anuales a Moradigna en São Paulo, incluyendo sistemas de agua, soluciones de alcantarillado y tanques de almacenamiento. En 2024, entregamos más de 2,300 productos y 4,800 litros de agua potable, y 20 empleados ofrecieron 160 horas de trabajo voluntario para ayudar a construir siete casas para 30 personas, entre ellas mujeres y niños.

También colaboramos con UNICEF en su programa WASH en Ecuador. Ayudamos a ocho escuelas de Sucumbíos, Pichincha y Guayas con la instalación de depósitos de agua de 34,000 litros, 342 metros de tuberías de agua potable y sistemas de tratamiento de aguas residuales. Este esfuerzo creó entornos más saludables para alumnos y profesores y llegó a más de 11,000 beneficiarios.

Seguridad alimentaria y huertos nutricionales

El desafío del acceso al agua potable está muy ligado al de la seguridad alimentaria. Orbia promueve las mejores prácticas agrícolas en comunidades desfavorecidas y ayuda a las familias a fortalecer su bienestar económico y su acceso a alimentos sanos y limpios. Nuestros proyectos de huertos nutricionales fomentan la unidad de las familias, que comparten tareas y adquieren un sentido de propiedad al incorporar los cultivos que ellos mismos cultivan a sus comidas.

orbia | Precision Agriculture

La iniciativa Better Life Farming (BLF), lanzada en 2017 a través de la alianza de nuestro negocio Precision Agriculture (Netafim) con Bayer, la Corporación Financiera Internacional (IFC) y Yara, tiene como objetivo apoyar a más de 500 millones de pequeños agricultores. Estos agricultores aportan un tercio de los alimentos del mundo, pero se enfrentan a limitaciones de recursos y conocimientos. BLF capacita a empresarios agrícolas para crear centros locales que proporcionen recursos esenciales como sistemas de riego, semillas, fertilizantes y asesoramiento experto para mejorar la productividad de los agricultores. Desde su puesta en marcha, BLF ha pasado de atender a 250 pequeños agricultores a más de 2,700 centros en siete países, con un impacto sobre 1.2 millones de agricultores. Los participantes suelen duplicar sus cosechas y triplicar sus ingresos. Por ejemplo, Kalyani Singh, de la India, aumentó su producción de tomates en un 50 % y sus ingresos en un 40 %.

Esta iniciativa beneficia a socios corporativos, pequeños agricultores y distribuidores locales. Hay planes para ampliar la oferta e incluir garantías de préstamos, seguros y acceso al mercado para impulsar el crecimiento económico y mejorar los medios de subsistencia de los pequeños agricultores en países como India, Bangladesh e Indonesia. Para más información, haga clic aquí.

En 2024, la colaboración de muchos años de nuestro negocio Precision Agriculture (Netafim) en Perú, Puno Productivo, con la ONG Kusimayo fue reconocida por el fondo de agua local como uno de los 12 programas transformadores de la región que contribuyen a la seguridad hídrica. A través del proyecto, instalamos kits de riego para biohuertos en Puno (Perú). Hasta la fecha, este esfuerzo ha tenido un impacto positivo en más de 100 familias, ha mejorado su calidad de vida y su nutrición y les ha proporcionado nuevas fuentes de ingresos.

orbia | Precision Agriculture

Aprovechando el éxito de nuestra iniciativa de cacao sostenible de 2023, que recibió financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), nuestro negocio Precision Agriculture (Netafim) lanzó el programa "Crece Agricultor" en Perú para promover las mejores prácticas de agricultura de precisión para los agricultores que no cuentan con tecnología de riego. Ya hemos obtenido resultados impresionantes a través del programa, especialmente en seis proyectos piloto de cacao. Los pequeños agricultores duplicaron sus cosechas en seis meses adoptando técnicas de riego por goteo y fertirrigación, y consiguieron compradores para sus productos. En 2024, incorporamos a 21 pequeños agricultores en 45 hectáreas y tenemos planes para ampliar el impacto a otros agricultores con cultivos a lo largo del territorio peruano y posiblemente en otros países como Ecuador, Colombia y la región de América Central. Nuestro objetivo es llegar a 100 agricultores en Perú en 2025 para impulsar la productividad, aumentar la rentabilidad y fomentar oportunidades de crecimiento sostenible para los agricultores.

orbia | Building & Infrastructure

Nuestro negocio Building & Infrastructure (Wavin), en asociación con el fondo local de agua Aquafondo, inició un proyecto transformador de seguridad hídrica en Lima, Perú, en 2024. A través del proyecto, implementamos un sistema de riego por aspersión en dos hectáreas para optimizar el uso del agua y apoyar a la comunidad de San Juan de Iris. Esta iniciativa ha mejorado la eficiencia hídrica, impulsado la productividad agrícola y fortalecido la gobernanza local del agua.

En 2024, instalamos varias tuberías de polietileno de alta densidad (HDPE) para ampliar el sistema de riego a 10 hectáreas y co-lanzamos un programa de desarrollo de capacidades con cinco talleres para más de 40 líderes comunitarios, el 23 % de los cuales eran mujeres. En colaboración con Precision Agriculture (Netafim), ofrecimos prácticas en el Centro de Investigación y Riego para dotar a los participantes de conocimientos vitales para hacer frente a la variabilidad climática en sus actividades de riego. En conjunto, la iniciativa tuvo un impacto positivo en 623 residentes y les permitió gestionar el sistema de riego para la resiliencia local y el uso sostenible de los recursos.

Circularidad y descarbonización

A medida que se intensifican los riesgos de fenómenos climáticos y meteorológicos adversos, las iniciativas que promueven la circularidad y la descarbonización desempeñan un papel crucial en el fomento de prácticas sostenibles y el apoyo a las estructuras sociales. Al integrar las necesidades climáticas y sociales, podemos empoderar a las personas y las comunidades para que participen activamente en el movimiento por la sostenibilidad.

Reforestación

La reforestación restaura los ecosistemas, mejora la biodiversidad y captura dióxido de carbono de la atmósfera, además de proporcionar beneficios esenciales a las comunidades locales, como mejora de la calidad del aire, aumento en la retención de agua y creación de oportunidades económicas a través de prácticas forestales sostenibles. Nuestro grupo de negocio Fluor & Energy Materials (Koura) organizó dos campañas de reforestación en agosto y septiembre de 2024 en dos zonas cercanas a La Salitrera, México. Con la ayuda de 220 voluntarios, incluyendo empleados y contratistas, plantamos más de 1,500 árboles.

Además, nuestro equipo de Polymer Solutions (Vestolit) y los miembros del equipo local de los sitios de Altamira y Tlaxcala se asociaron con ONG locales para plantar 187 árboles y mejorar varios espacios comunitarios, al mismo tiempo que promovían la conservación del ecosistema de alta montaña.

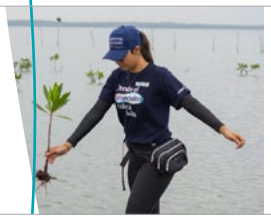
orbia | Polymer Solutions

VITA, parte de nuestra iniciativa Vinilo en Movimiento, busca generar un impacto positivo en los recicladores a través de subvenciones que les ayuden a convertirse en emprendedores formales. En colaboración con la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia(ANDI), realizamos una «evaluación de la calidad de vida» para el personal de las empresas de reciclaje patrocinadas a través de VITA.

Gracias a las inversiones de nuestro grupo de negocio Polymer Solutions (Vestolit), hemos apoyado la creación de cinco empresas de reciclaje y 73 casos de éxito en creación de empleo, con trabajadores que reciben contratos formales que superan el salario mínimo. Los recicladores beneficiados afirman que, gracias a Vinilo en Movimiento, su calidad de vida ha mejorado sustancialmente en comparación con hace tres años, cuando se ganaban la vida recogiendo materiales reciclables en las calles.

En 2024, ANDI reconoció el programa Vinilo en Movimiento de nuestro grupo de negocio Polymer Solutions (Vestolit) en su «Lista de Empresas Inspiradoras 2024». Esta distinción destaca nuestro compromiso de abordar los retos sociales como parte de nuestro modelo de negocio.

Llevamos Vinilo en Movimiento a México en 2024 a través de un proyecto piloto en Ciudad de México con hospitales locales, dos empresas farmacéuticas internacionales y una de las empresas más grandes de gestión de residuos del mundo. En 2025 ampliaremos el alcance, replicando el mismo modelo para ayudar a los recicladores informales a convertirse en empresarios del reciclaje.



En el marco de nuestra campaña Time4Water, nuestra división Polymer Solutions (Vestolit) plantó 150 manglares en la península de Barú (Colombia) como testimonio de nuestro compromiso con la protección del medio ambiente. Con la participación entusiasta de 40 empleados comprometidos y 10 pescadores locales, trabajamos hombro con hombro para cuidar nuestro planeta y restaurar ecosistemas vitales.

Acceso a la información y educación

Orbia apoya firmemente la educación STEM. Cultivar las habilidades STEM en las generaciones más jóvenes es esencial para crear un futuro más brillante y equitativo y abordar algunos de nuestros retos más apremiantes.

orbia ecosySTEM | Building up our future.

Orbia ecosySTEM conecta iniciativas de cada uno de nuestros grupos de negocio con colaboraciones con organizaciones sin fines de lucro que impulsan y promueven las carreras STEM. Estamos comprometidos con el futuro de la educación científica y técnica y con inspirar a la próxima generación de líderes para que emprendan carreras de alto impacto, con especial atención al fortalecimiento de la presencia de talento femenino en STEM. Otorgamos becas a estudiantes, organizamos concursos para impulsar la innovación y ofrecemos asesoramiento para guiar a las futuras generaciones en su trayectoria profesional.

orbia | Polymer Solutions

Nuestro grupo de negocio Polymer Solutions (Vestolit) apoya las oportunidades STEM ofreciendo diversas becas y programas extraescolares. Estamos orgullosos de haber concedido ocho becas en Cartagena, Colombia, desde 2019. La mitad de nuestros estudiantes becados ya se han graduado de programas STEM, mientras que los cuatro restantes, tienen la intención de seguir programas de formación técnica o profesional. Además, a través de nuestro programa VibraSTEM, en asociación con la Fundación TRASO, empoderamos a 30 estudiantes de secundaria cada año con conocimientos esenciales sobre carreras STEM, oportunidades de liderazgo y desarrollo para mujeres en STEM. VibraSTEM ha dado resultados notables, con un 100 % de retención año tras año y aproximadamente un 80 % de estudiantes que cursan estudios superiores.

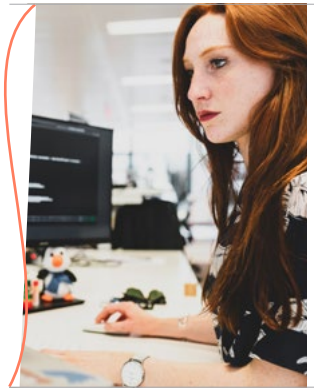
Para celebrar el Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, nuestra división Polymer Solutions (Vestolit) organizó atractivas actividades de voluntariado que pusieron en contacto a apasionadas ingenieras con estudiantes universitarias y de secundaria. Nuestras ingenieras compartieron sus experiencias, retos e hitos para inspirar y motivar a las futuras generaciones de ingenieras de alto nivel. Más de 60 voluntarias dedicaron más de 300 horas a este esfuerzo, llegando a más de 600 estudiantes y animándolas a considerar futuros caminos en la ingeniería.

Otro gran ejemplo de cómo inspirar a niñas y mujeres jóvenes en STEM es el apoyo de Polymer Solutions (Vestolit) al concurso Jugend forscht de Marl (Alemania), que anima e inspira a los jóvenes en torno a la educación STEM. En los últimos años, hemos observado un alentador aumento de la participación femenina, con un porcentaje de niñas participantes del 50 %, un aumento significativo desde el 30 % en 2021, lo que marca un avance fundamental en la formación de futuros talentos STEM.

orbia | Fluor & Energy Materials

Nuestro negocio Fluor & Energy Materials (Koura) impulsa el desarrollo comunitario y la educación STEM mediante dos iniciativas clave. En Luisiana (EE.UU.), lanzó en 2024 el programa de becas Orbia Empower, apoyando a 12 estudiantes locales de tecnología de procesos, tecnología digital y estudios ambientales, con matrícula completa, prácticas remuneradas y asesoramiento. Para más información, haga clic aquí.

También continuamos por segundo año nuestra colaboración con Educación para Compartir, impartiendo el taller “Mi plan de vida STEM” a más de 315 estudiantes de secundaria y bachillerato en San Luis Potosí (México). Los talleres abordaron la importancia de la educación STEM, las oportunidades profesionales y la fijación de objetivos, con la participación activa de nuestros voluntarios para inspirar a la próxima generación de profesionales.



orbia | Connectivity Solutions

Connectivity Solutions (Dura-Line) organizó talleres de voluntariado en todo EE.UU. para empoderar y apoyar a mujeres que se reincorporan al mercado laboral. En colaboración con Mom ReLaunch, alcanzamos a unas 50 participantes, brindándoles conocimientos, habilidades y herramientas para regresar al trabajo con confianza y sin contratiempos.

orbia | Precision Agriculture

El programa Yerukot (Green Girls) STEM, una iniciativa de colaboración entre Precision Agriculture (Netafim) y el invernadero ecológico Ein Shemer de Israel, anima a las adolescentes a explorar y destacar en campos STEM como la tecnología, la sostenibilidad y la agricultura de precisión. Mediante la organización de proyectos prácticos, capacitamos a las jóvenes para encabezar iniciativas que combinan la innovación tecnológica y la ingeniería ambiental.

En nuestro concurso Volcanivation 2024, un equipo del programa STEM de Yerukot ganó el primer puesto con su innovador sistema de riego hidropónico y fotovoltaico en espiral.

Diseñado para ahorrar agua, energía y espacio, el sistema utilizaba sensores de humedad del suelo para optimizar el riego y fue desarrollado con la orientación de expertos del sector y el apoyo profesional de nuestro equipo de Precision Agriculture (Netafim). Esto ejemplifica nuestro compromiso de apoyar futuros equitativos en STEM.

Time4Water

Este año, Orbia se enorgullece de haber lanzado la campaña Time4Water, una iniciativa mundial diseñada para inspirar nuestra propia acción comunitaria en favor de la seguridad hídrica.

Time4Water busca motivar a nuestros empleados a promover la gestión responsable del agua en sus comunidades mediante carreras de sensibilización, talleres, limpiezas y reforestación. Desde su inicio, generó gran compromiso y colaboración, obteniendo el premio One Orbia Trailblazer 2024 – Purpose Comes to Life. La campaña tuvo un impacto notable y ejemplificó el trabajo en equipo interdisciplinario.

Time4Water

32 países

160 promotores

120 actividades

2,500 voluntarios

7,000+ horas

Time4Water aborda las necesidades ambientales inmediatas de forma holística y genera lealtad y confianza entre nuestros grupos de interés. Juntos, no sólo promovemos la seguridad hídrica, sino que abrimos camino a un futuro sostenible que beneficiará a las generaciones futuras.

Consumidores y usuarios finales

Comprometidos con la seguridad y la sostenibilidad de los productos, nuestros grupos de negocio perfeccionan sus estrategias para hacer frente a los riesgos y oportunidades, reconociendo la interconexión y las dependencias entre sectores. Los retos se convierten en oportunidades para innovar, sobre todo en cuestiones transversales como las estrategias climáticas.

Abordar estos complejos retos exige un enfoque sistémico para garantizar que nuestros productos, soluciones y estrategias demuestren su seguridad y eficacia y apoyen la resiliencia a largo plazo en todos los sectores.

También fomentamos la transparencia y la comunicación abierta con nuestros clientes. Proporcionamos canales claros para dialogar sobre el impacto de los productos y garantizar que nuestros clientes tengan acceso a información precisa sobre las implicaciones ambientales, sociales y económicas de los productos y soluciones que ofrecemos. Al mantener estos canales de comunicación, empoderamos a los usuarios finales para que tomen decisiones informadas y reforzamos nuestro compromiso compartido con la sostenibilidad y la seguridad de los productos.

Gestión responsable de nuestros productos

Orbia busca oportunidades para reducir los riesgos para la salud y el medio ambiente en todas sus líneas de productos. Realizamos evaluaciones de riesgo de todas nuestras materias primas y buscamos sustitutos seguros siempre que es posible. También seguimos trabajando con nuestros clientes para eliminar y/o reformular nuestros productos cuando es posible.

Para determinar los posibles impactos de los productos, hemos realizado evaluaciones de riesgos para la salud humana y el medio ambiente en el 96 % de los productos (medidos por ingresos).

Muchas de estas evaluaciones se refieren a productos de Fluor & Energy Materials (Koura), Polymer Solutions (Vestolit y Alphagary) y Connectivity Solutions (Dura-Line). En todos nuestros negocios, proporcionamos fichas técnicas de seguridad e información sobre los productos en varios idiomas para garantizar aún más la accesibilidad y la transparencia a nuestros clientes.

No utilizamos minerales de conflicto y actualmente cumplimos los requisitos del Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias y Preparados Químicos (REACH, por sus siglas en inglés) para todas las sustancias producidas o importadas en Europa en todas las operaciones relevantes de Orbia.

- El dos por ciento de los productos (en términos de ingresos) contiene sustancias restringidas en el Anexo XVII de REACH.

- La lista de sustancias de alta preocupación (SVHC por sus siglas en inglés) candidatas a autorización por encima del 0.1 % en peso se encuentra en el 4 % (en términos de ingresos) de nuestros productos.

Cuando procede, nuestros negocios adoptan enfoques específicos para eliminar progresivamente y gestionar adecuadamente las sustancias preocupantes:

- Polymer Solutions (Vestolit) avanza en la eliminación de generadores de formaldehído, compuestos etoxilados de nonilfenol y tricloroetileno (TCE). En Alphagary, se incrementa el uso de no ftalatos y se buscan alternativas a los productos con ftalatos, con la colaboración de un sitio clave con el Instituto para la Reducción del Uso de Sustancias Tóxicas (TURI).

- En Precision Agriculture (Netafim) se evalúan materiales libres de PFAS y se trabaja con fabricantes de masterbatch negro para sustituir compuestos perfluorados. Además, se implementó una orden de cambio de ingeniería para eliminar progresivamente los estabilizadores UV de un fabricante de Polyram.

Apoyamos y seguimos el Enfoque Estratégico para la Gestión de Productos Químicos a Nivel Internacional del PNUMA, que fomenta el intercambio transparente de información mediante un enfoque de ciclo de vida.

Pruebas con animales

En Orbia, realizamos pruebas con animales sólo cuando es exigido por ley o cuando está ética y científicamente justificado para el cumplimiento de la normativa. Nos comprometemos a minimizar el uso de animales en los ensayos y a garantizar que nuestras prácticas se adhieren a los más altos estándares de protección de animales.

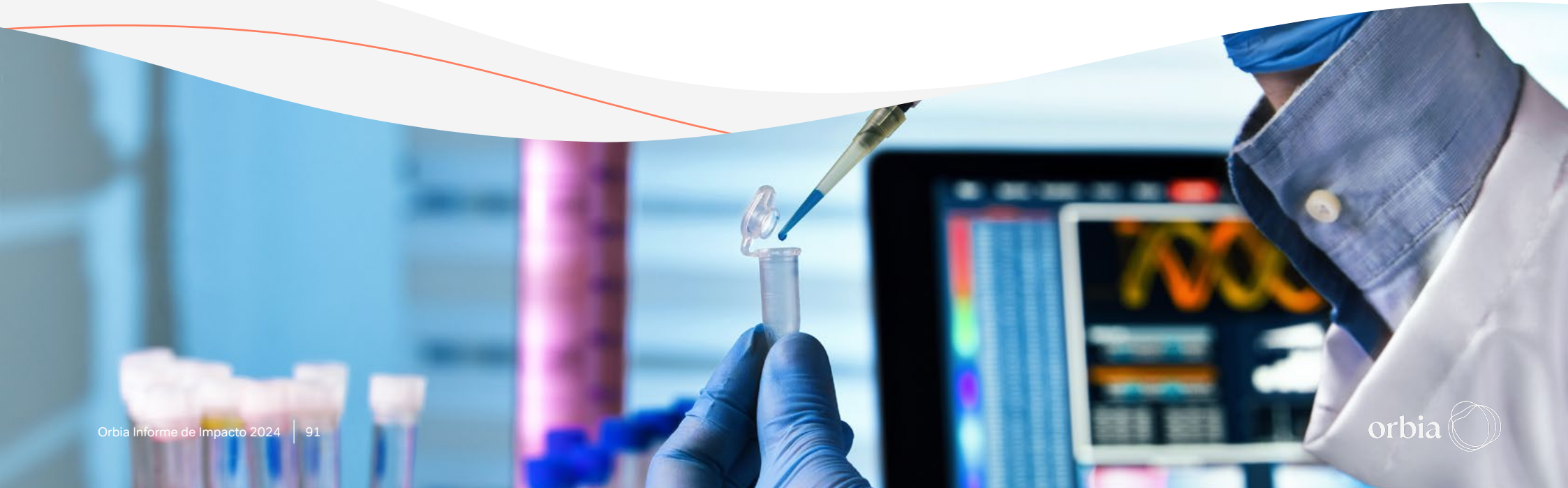
En **Polymer Solutions (Alphagary)** y **Fluor & Energy Materials (Koura)** tendemos a la industria de dispositivos médicos, donde las normativas a veces requieren evaluaciones de seguridad con ensayos en animales. Nos comprometemos a minimizar su uso y a buscar métodos alternativos siempre que sea posible.

En los últimos tres años, **Polymer Solutions (Alphagary)** no ha realizado pruebas de biocompatibilidad con animales, salvo ensayos de citotoxicidad con cultivos celulares. Hemos reemplazado las pruebas USP Clase VI, que incluían animales, priorizando métodos alternativos como el uso de compuestos sustitutos previamente evaluados, reduciendo así la necesidad de nuevos ensayos.

En **Fluor & Energy Materials (Koura)**, los estudios no clínicos para demostrar la seguridad del HFA-152a como propulsor médico requieren ensayos con animales, realizados por laboratorios externos en EE.UU. y Reino Unido. Aplicamos un enfoque de “carga probatoria” para optimizar el programa de toxicología y exigimos a los laboratorios justificar ante sus comités de protección animal el número de ejemplares utilizados, garantizando así un impacto mínimo.

Con estos esfuerzos, pretendemos equilibrar el cumplimiento de la normativa con nuestro compromiso de reducir los ensayos con animales y mejorar los métodos de ensayo alternativos.

Encontrará más información sobre el enfoque del ciclo de vida de Orbia, haga clic aquí.



Gobernanza

Gobierno corporativo

En Orbia, todo lo que hacemos se basa en una conducta ética y en prácticas empresariales responsables, transparentes y con rendición de cuentas.

Como firmantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y firmes promotores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), nos esforzamos cada día por cumplir con los más altos estándares éticos.

Consejo de administración y comités

En 2024, el Consejo de Administración de Orbia estuvo integrado por 11 consejeros provenientes de cuatro países. De ellos, siete (64 %) son independientes, superando el mínimo de 25 % de consejeros independientes exigido por la Ley del Mercado de Valores de México y nuestros estatutos sociales. Además, tres miembros del consejo son mujeres (27 %). Desde 2011, el Sr. Juan Pablo del Valle Perochena funge como presidente no ejecutivo del Consejo.

El perfil detallado de cada miembro del consejo, incluyendo sus cargos ejecutivos, estatus de independencia y aportaciones en las competencias requeridas, está disponible aquí.

Antonio del Valle Ruiz
Presidente Honorario Vitalicio

Juan Pablo del Valle Perochena
Presidente del Consejo de Administración

Antonio del Valle Perochena
Patrimonial

Francisco del Valle
Patrimonial

María de Guadalupe del Valle Perochena
Patrimonial

Maria Teresa Arnal
Independiente

Mihir Desai
Independiente

Jack Goldstein Ring
Independiente

Divo Milan Haddad
Independiente

Alma Rosa Moreno Razo
Independiente

Guillermo Ortiz Martínez
Independiente

Mark Rajkowski
Independiente

Composición del Consejo 2024

11 Directores

4 Países

64 % Independientes (7)

27 % Mujeres (3)

Tres comités asisten al Consejo de Administración de Orbia en el desempeño de sus funciones. Tal y como exige la Ley del Mercado de Valores de México, están formados principalmente por miembros independientes del Consejo. Para más información, haga clic aquí.

Comité de Auditoría

Asiste al Consejo en el cumplimiento de sus responsabilidades en materia de:

- Nombrar, evaluar y supervisar el desempeño, cualificación e independencia de los auditores independientes.
- Garantizar la integridad de los estados financieros y el cumplimiento de requisitos legales y normativos.
- Evaluar y supervisar los controles internos y la función de auditoría interna.

Comité de Gobernanza

Asiste al Consejo en el cumplimiento de sus responsabilidades en materia de:

- Responsabilidad empresarial, incluyendo cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza.
- Temas de sostenibilidad y salud, seguridad y medio ambiente (HS&E).
- Talento, remuneración y desempeño.

Comité de Finanzas

Apoya al Consejo en el seguimiento y la supervisión de:

- Estructura de capital y estrategia de asignación de capital.
- Políticas financieras y gestión de riesgos financieros.
- Planes de flujo de caja, política de dividendos y estrategia de inversión (incluyendo fusiones, adquisiciones y desinversiones importantes).

Asistencia a reuniones

En 2024, el Consejo de Administración y sus Comités celebraron un total de 21 sesiones, con una tasa media global de asistencia del 96 %. El desglose es el siguiente:

Consejo de Administración
(6 sesiones)
Asistencia del
96 %

Comité de Finanzas
(4 sesiones)
Asistencia del
100 %

Comité de Auditoría
(6 sesiones)
Asistencia del
92 %

Comité de Gobernanza
(5 sesiones)
Asistencia del
95 %

A lo largo del año, el Consejo de Administración de Orbia ha desempeñado un papel fundamental en la orientación de nuestra dirección estratégica, la supervisión de iniciativas clave y la garantía de la excelencia operativa. Puede encontrar un resumen de sus actividades, decisiones y logros en nuestro Centro de Información sobre Sostenibilidad.

Equipo de Liderazgo

Los **líderes de Orbia** son un equipo de personas con gran experiencia y perfiles muy diversos, lo que nos permite ejecutar con éxito nuestra estrategia.

Los **presidentes de los grupos de negocio** son responsables de dirigir y supervisar la estrategia de Orbia a nivel operativo.

Remuneración de ejecutivos

Además de su salario fijo, el CEO y los altos ejecutivos participan en un programa de incentivos de corto plazo (STI, por sus siglas en inglés). En donde el 75 % depende de métricas variables financieras y de propósito, en línea con nuestros objetivos estratégicos:

- **Financieros:** EBITDA, flujo de caja y ROIC.
- **Propósito y Valores:** Alcance 1, 2 y 3, reducción de emisiones, lograr nuestro objetivo de cero residuos a vertedero, acelerar nuestras iniciativas de circularidad, ampliar nuestra oferta de soluciones sostenibles, mejorar nuestro historial de seguridad y avanzar en nuestros programas sociales para empleados.

Impuestos y sostenibilidad

En 2023, Orbia actualizó su estrategia y política fiscal para definir con claridad sus compromisos y prácticas, destacando el papel de los impuestos como una herramienta clave para promover un comportamiento corporativo responsable. Como parte de nuestros esfuerzos continuos por mejorar la transparencia, en los primeros meses de 2025 se publicó un resumen de nuestro informe fiscal país por país.

Equipo de Liderazgo

Sameer Bharadwaj
Director General (CEO)

Deb Butters
Vicepresidenta Senior y Chief People Officer

Sheldon Hirt
Vicepresidente Senior y Consejero General

Jim Kelly
Vicepresidente Senior de Finanzas (CFO)

Shai Albaranes
Vicepresidente Corporativo, Innovación y Emprendimientos

Andrea Bergamini
Chief Information Officer

John Branan
Vicepresidente Corporativo, Salud, Seguridad y Medio Ambiente e Ingeniería

Tania Rabasa
Directora Global de Sostenibilidad, Vicepresidenta de Asuntos Públicos y Presidente de Orbia México

Jorge Guzmán
Vicepresidente Corporativo de Auditoría Interna

Gautam Nivarthy
Vicepresidente Corporativo, Estrategia

Presidentes de los Grupos de Negocio

Nicholas P. Ballas
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Polymer Solutions (Vestolit)

Gautam Nivarthy
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Polymer Solutions (Alphagary)

Freek Crum
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Building & Infrastructure (Wavin)

Gaby Miodownik
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente,Precision Agriculture (Netafim)

Peter Hajdu
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Connectivity Solutions (Dura-Line)

Gregg Smith
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente, Fluor & Energy Materials (Koura)

Para más información:

Compensación Ejecutiva de Orbia

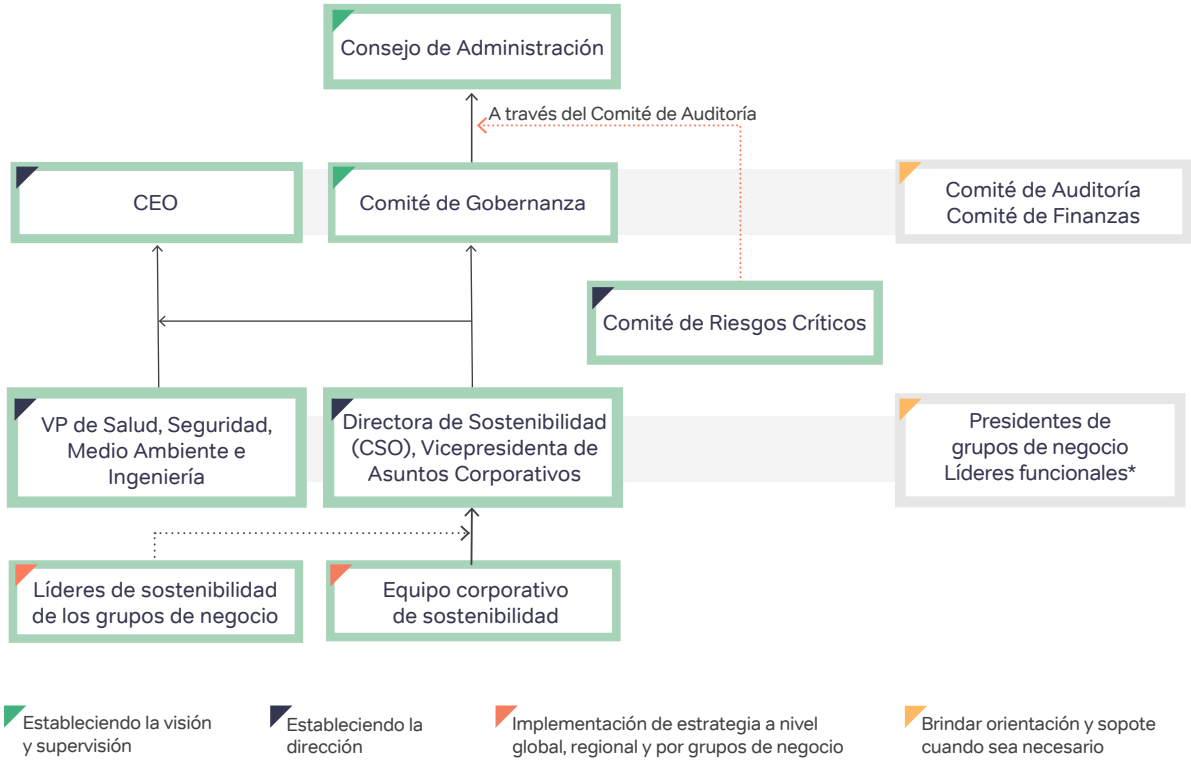
Política de Impuestos de Orbia

Gobernanza de la sostenibilidad

Para garantizar la implementación eficaz de las iniciativas de sostenibilidad y la colaboración entre los grupos de negocios, el Consejo de Administración de Orbia supervisa y proporciona orientación estratégica sobre la estrategia de sostenibilidad, tras su revisión previa por parte del Comité de Gobernanza.

Nuestra Directora de Sostenibilidad (CSO) presenta informes periódicos al Comité de Gobernanza y proporciona actualizaciones trimestrales sobre los avances en esta materia. Orbia gestiona sus iniciativas de sostenibilidad a través de una estructura matricial que integra el liderazgo y la experiencia práctica a nivel de funciones globales y de grupo de negocio. Cada grupo de negocio integra la sostenibilidad en sus operaciones y colabora estrechamente con el equipo de sostenibilidad corporativa para implementar programas e iniciativas específicas por unidad de negocio. Se informa periódicamente a los empleados a través de reuniones generales en toda la empresa y los objetivos de sostenibilidad se incluyen en las evaluaciones de desempeño. Además, la remuneración de los ejecutivos y altos directivos está vinculada al desempeño en materia de sostenibilidad, lo que refuerza su responsabilidad y compromiso.

A través de nuestro modelo operativo de sostenibilidad, Orbia adopta un enfoque estructurado para implementar su marco de sostenibilidad.



*CFO, Directora de People, Director de Información, Vicepresidente de Innovación y Vicepresidente de Auditoría Interna

Consejo Central de Sostenibilidad

El Consejo Central de Sostenibilidad, formado por responsables de sostenibilidad de los grupos de negocio y el equipo de sostenibilidad corporativa, se reúne mensualmente para desarrollar, implementar e informar sobre la estrategia de sostenibilidad de Orbia y garantizar una toma de decisiones informada sobre los compromisos clave.

Gracias a este Consejo, Orbia ha reforzado sus estrategias de descarbonización, circularidad, gestión del agua y de residuos, e impacto social, al tiempo que se mantiene a la vanguardia de la evolución de la normativa en materia de sostenibilidad. Grupos temáticos específicos, como la Comunidad de Práctica en Circularidad, el Grupo de Trabajo de Impacto Social y el Comité Directivo de Regulaciones ASG, desempeñan un papel fundamental para lograr avances y garantizar la alineación con los estándares de sostenibilidad globales.

Revisiones trimestrales del desempeño en sostenibilidad

La presidencia de los grupos de negocio y los responsables de sostenibilidad informan al CEO cada trimestre sobre los avances en los compromisos e iniciativas de sostenibilidad.

Espacios globales de interacción sobre sostenibilidad

A lo largo del año, el equipo de Sostenibilidad Corporativa organiza eventos virtuales para ayudar a toda la comunidad de Orbia a integrar la sostenibilidad en sus prácticas diarias. También compartimos actualizaciones periódicas con todos los departamentos y grupos de negocios en distintos formatos, incluido un boletín trimestral sobre sostenibilidad.

Gestión de riesgos

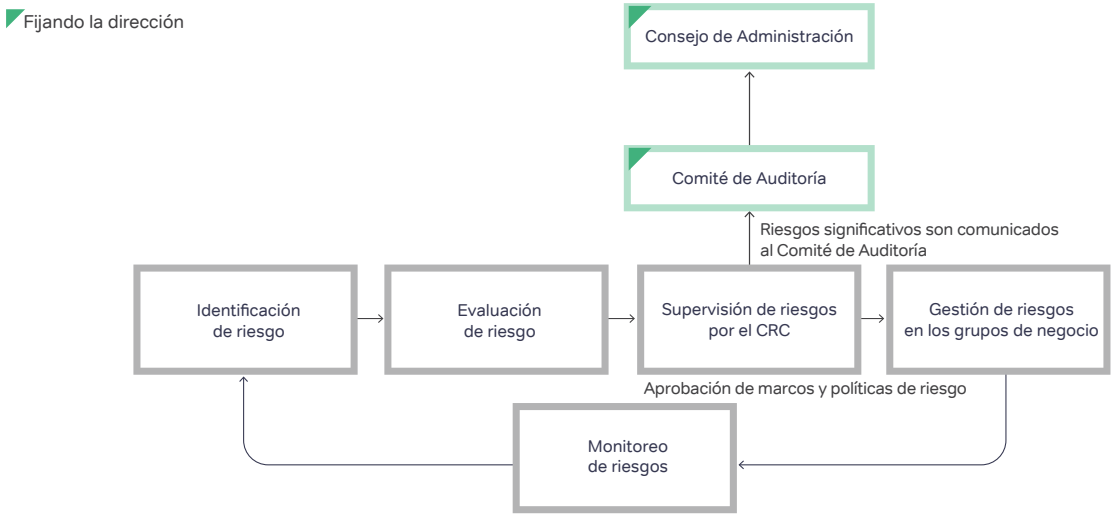
Orbia promueve una cultura de gestión de riesgos eficaz y cuenta con procesos de gestión de riesgos empresariales y en los grupos de negocio encargados de identificar, evaluar, priorizar y mitigar los riesgos de forma sistemática.

El Comité de Riesgos Críticos (CRC) de Orbia, presidido por el CEO e integrado por el CFO, presidentes de los grupos de negocio y otros responsables clave, es el eje del proceso de gestión de riesgos empresariales. Se reúne trimestralmente, rinde cuentas al Comité de Auditoría y al Consejo de Administración, y opera bajo los procedimientos de gobernanza establecidos.

Sus funciones incluyen identificar y evaluar riesgos operativos, estratégicos, financieros y reputacionales; definir el perfil de riesgo de Orbia; desarrollar y supervisar planes de mitigación; y monitorear su implementación. Utiliza una evaluación documentada que considera probabilidad e impacto, exigiendo a los responsables reportar avances y planes de acción.

Las revisiones trimestrales permiten a la alta dirección evaluar cambios y oportunidades, priorizando acciones junto con los tomadores de decisiones. El perfil de riesgo se revisa periódicamente en horizontes de corto, mediano y largo plazo. Desde 2020, el CRC evalúa sistemáticamente riesgos climáticos y cibernéticos, y también integra riesgos ambientales en el desarrollo de productos mediante análisis de ciclo de vida.

Proceso de gestión de riesgos de Orbia



El registro de riesgos aprobado por el CRC de Orbia y los resultados de los procesos de identificación y evaluación de riesgos empresariales de toda la empresa proporciona al CRC una lista de riesgos priorizados en todos los grupos de negocio. Los grupos de negocio gestionan registros de riesgos y estrategias de mitigación viables para cada riesgo. Para obtener más información sobre los factores de riesgo de Orbia, consulte nuestros informes financieros.

Además del CRC, Orbia lleva a cabo otras actividades de evaluación de riesgos, incluyendo un análisis de doble materialidad, que identifica los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con cuestiones no financieras, como la seguridad, el clima y la ciberseguridad. Mientras que nos preparamos para el cumplimiento de futuras normativas en materia de sostenibilidad, fortaleceremos nuestro proceso de gestión de riesgos para incluir una gama más amplia de impactos, riesgos y oportunidades no financieros.

Ética y cumplimiento

Nuestro éxito a largo plazo se basa en nuestro compromiso con el comportamiento ético y el cumplimiento de la ley. Fomentamos una cultura de responsabilidad personal, asegurándonos de que los miembros de nuestro equipo comprendan lo que se espera de ellos y se esfuercen por hacer lo correcto. El Código de Ética de Orbia establece nuestros valores, principios y políticas. Como documento fundamental, guía las acciones diarias de nuestros directores, ejecutivos, empleados, contratistas, trabajadores temporales y socios comerciales. En 2024, seguimos invirtiendo en nuestro programa de ética y cumplimiento, comprometiéndonos con las mejores prácticas internacionales, incluyendo una sólida gestión del cumplimiento, inculcando una cultura orientada al cumplimiento e implementando mecanismos de control adecuados.

Gobernanza y recursos para el cumplimiento

El programa de ética y cumplimiento de Orbia sigue las mejores prácticas internacionales y normas de gobernanza en la materia. La Directora de Cumplimiento, que reporta al Comité de Auditoría y al Vicepresidente Senior y Consejero General, fortalece la cultura ética y supervisa políticas, procesos y formación. Informa trimestralmente al equipo de liderazgo y al Comité de Auditoría, y preside el Comité de Ética, que se reúne mensualmente e incluye a líderes clave de finanzas, talento, asuntos legales y auditoría interna.

La Directora de Cumplimiento también copreside, junto con el Director de Seguridad de la Información, el Comité Directivo de Privacidad de Datos, que se reúne trimestralmente para supervisar esta área. Orbia cuenta con un equipo jurídico y de cumplimiento con presencia en las principales jurisdicciones, lo que permite brindar asesoría y capacitación localizadas y proactivas.

Cultura orientada al cumplimiento

En Orbia, los valores y procedimientos de cumplimiento se mantienen como prioridad para asegurar una cultura ética. Cada año, los empleados incluyen metas de seguridad, sostenibilidad o ética en sus objetivos de desempeño, vinculando la cultura de cumplimiento con la evaluación y la remuneración. El equipo de cumplimiento colabora con todas las divisiones para implementar iniciativas clave, que en 2024 incluyeron: la cuarta encuesta de ética y cultura, el quinto Mes de la Ética con formación sobre el Código de Ética, y el lanzamiento de una plataforma digital para reportar obsequios y hospitalidad conforme a la política actualizada en 2023.

También se realizaron evaluaciones temáticas de riesgos, con un análisis en profundidad de derechos humanos para prepararnos ante la Directiva de Diligencia Debida en Materia de Sostenibilidad Corporativa de la UE. Además, se implementó el Código de Ética del Proveedor y se revisaron las políticas de antimonopolio y derechos humanos, que se actualizarán en 2025.

Encuesta de Ética 2024

En 2024, realizamos por cuarta vez nuestra encuesta voluntaria sobre ética y cultura, en la que pudieron participar todos los empleados, incluidos los que trabajan en operaciones en sitio. La encuesta contó con un alto nivel de participación, con alrededor de 7,100 empleados. Como en encuestas anteriores, los resultados de 2024 muestran que los empleados siguen teniendo una percepción positiva de la integridad de la alta dirección, y las puntuaciones mejoraron en áreas como la libertad para expresarse y la confianza para hacerlo. La encuesta demostró que nuestras campañas de concientización sobre ética y cumplimiento han tenido un impacto en los últimos cinco años. Los empleados conocen mejor el Código de Ética de Orbia y saben cómo consultarlo; un mayor número de empleados cree que Orbia ha comunicado claramente nuestras expectativas éticas y están más dispuestos a comunicar cualquier conducta indebida que observen. Se han revisado los resultados de la encuesta sobre ética de 2024 con nuestros equipos de liderazgo, lo que nos permite utilizar los datos para mejorar los programas de ética y cumplimiento. Tenemos previsto volver a realizar la encuesta en 2026 para hacer un seguimiento del avance y la eficacia de nuestro programa de cumplimiento.

Mes de la Ética 2024

Orbia organizó su quinta campaña anual de concientización sobre el Código de Ética, que duró un mes. Todo el personal participó en la capacitación anual sobre ética y las políticas de Orbia. El equipo ejecutivo, la alta dirección y la gerencia de Orbia completaron la capacitación y dieron el ejemplo, reforzando la importancia del contenido de la capacitación y tomando decisiones basadas en los más altos estándares éticos y los valores fundamentales de Orbia.

Formación avanzada sobre el Código de Ética

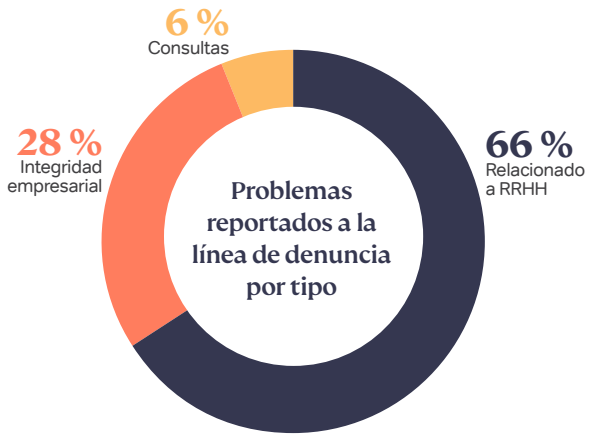
Durante el Mes de la Ética 2024, todos los empleados recibieron formación presencial o en línea, con más del 99 % de participación del personal administrativo por quinto año consecutivo. Este grupo completó un curso adaptado a su cargo sobre temas clave del Código de Ética, como anticorrupción, antimonopolio, protección de datos, derechos humanos, respeto en el trabajo, sanciones y controles de exportación.

El 100 % del personal en funciones de alto riesgo (RR.HH., ventas, adquisiciones, finanzas y equipo legal) recibió capacitación adicional sobre riesgos específicos, como interacciones con terceros. El curso, diseñado anualmente por el equipo de cumplimiento, emplea mejores prácticas, escenarios y lecciones aprendidas de la Línea de Ética, junto con datos y métricas de 2023 para reforzar la transparencia. El personal de operaciones participó en formación presencial centrada en derechos humanos, seguridad y cultura de comunicación abierta.

Mecanismos de control y actualizaciones programáticas

Operamos un mecanismo confidencial de denuncia para reportar posibles infracciones del Código de Ética de Orbia o de cualquier ley o normativa. La Línea de Ética de Orbia permite denuncias anónimas 24/7 y cuenta con operadores en todos los idiomas de los países donde operamos. En 2024, modificamos nuestros procedimientos globales de denuncia para cumplir con los nuevos requisitos locales derivados de la Directiva de la UE sobre protección de denunciantes.

Denuncias a la Línea de Ética



Durante el Mes de la Ética y de forma periódica a lo largo del año, utilizamos datos de la Línea de Ética para compartir información y ejemplos anónimos que refuercen la confianza en que es seguro y valioso denunciar, y que las represalias están prohibidas. En 2024, recibimos 430 reportes a través de la Línea de Ética o directamente a representantes de la empresa, un 15 % más que el año anterior. Según la Encuesta de Ética 2024, nuestros empleados no observan más conductas indebidas que el promedio de referencia, pero sí las reportan con mayor frecuencia, una tendencia positiva que reforzaremos mediante capacitación y mensajes de cumplimiento.

Investigamos el 100 % de las denuncias siguiendo procedimientos documentados. En 2024, el equipo de cumplimiento impartió formación avanzada en investigación al equipo de RR.HH. e incorporó un investigador de relaciones laborales a tiempo completo. Revisamos periódicamente indicadores como las tasas de anonimato y verificación, la consistencia disciplinaria y el tiempo de cierre de casos, y reportamos métricas relevantes al Comité de Ética mensualmente, a los equipos de liderazgo de los grupos de negocio regularmente y al Comité de Auditoría trimestralmente.

Al cierre de cada investigación, realizamos un análisis de causa raíz y recomendamos medidas correctivas —incluyendo disciplina y mejoras de procesos—, además de implementar las acciones de remediación identificadas.

Programa anticorrupción

Orbia se compromete a cumplir las leyes internacionales contra la corrupción y ha implementado políticas y procedimientos, controles internos, campañas de formación y sensibilización, y protocolos de auditoría y supervisión relacionados con este tema tan importante. Todo el personal recibe formación sobre la corrupción, con capacitaciones adicionales en persona y comunicación dirigida a empleados de jurisdicciones de alto riesgo. Además, utilizamos una herramienta y un proveedor de servicios de debida diligencia externo, Ethixbase, y exigimos a los terceros de alto riesgo que cumplan requisitos adicionales. Consulte la sección sobre Cadena de Suministro para más información.

Cumplimiento de las Leyes Antimonopolio

Nos tomamos muy en serio nuestra obligación de competir de manera justa y legal en el mercado global y hemos dejado claro a los empleados que no toleraremos ni condonaremos actividades que infrinjan las leyes antimonopolio. En los últimos años, hemos invertido en nuestro programa antimonopolio brindando formación significativa y personalizada para los equipos comerciales de todo Orbia. En mayo de 2024, todo el personal de las oficinas recibió formación en línea sobre antimonopolio, y todos los equipos comerciales recibieron un módulo específico sobre el mismo tema. Esta formación se complementa con sesiones en directo y recordatorios. Esta área seguirá siendo prioritaria hasta 2025, ya que estamos revisando el Manual de integridad y anticorrupción de Orbia.

Privacidad de datos

Orbia adopta un enfoque multifuncional para el cumplimiento de la normativa de protección de datos. Nuestros equipos de Seguridad de la Información y Ética y Cumplimiento trabajan conjuntamente para mejorar los sistemas y procesos destinados a proteger los datos de empleados, clientes y socios. En 2024, actualizamos los avisos de privacidad de datos de Orbia, publicamos varios procedimientos operativos nuevos, impartimos formación presencial a gerentes y equipos de personal según fue necesario en EMEA, y mejoramos y preparamos los sistemas y procesos para cumplir con las actualizaciones normativas en la India, Israel y otras regiones.

Auditoría internas

Orbia realiza auditorías internas de procesos para garantizar de forma fiable la eficacia y eficiencia de las operaciones y la exactitud de los registros financieros.

Auditamos los principales ciclos operativos (desde el pedido hasta el cobro, desde la solicitud hasta el pago, desde la previsión hasta el inventario y los activos fijos) mediante visitas a las instalaciones que también abarcan componentes de seguridad. Se seleccionan los sitios para la auditoría mediante un sistema de clasificación de riesgos que evalúa varios factores de riesgo, como su contribución a los gastos, ingresos y activos totales de Orbia; los cambios importantes en el último año; el tiempo transcurrido desde la última auditoría; los resultados de auditorías anteriores y, cuando sea pertinente, cuestiones éticas.

Las auditorías incluyen pruebas del control anticorrupción y de prevención del fraude, y el plan de auditoría incorpora evaluaciones de TI y sostenibilidad.

En 2024, llevamos a cabo 66 auditorías, 36 investigaciones especiales, 5 auditorías externas y 12 revisiones ad hoc, incluidos encargos externos que requerían conocimientos especializados (por ejemplo, en TI).

La función de Auditoría Interna también desarrolla herramientas analíticas para facilitar las actividades de supervisión continua. El Director de Auditoría de Orbia rinde cuentas directamente al presidente del Comité de Auditoría de Orbia, y el departamento de auditoría interna opera de forma independiente de los distintos grupos de negocio.

Derechos Humanos

Seguimos comprometidos con el pleno cumplimiento de los principios de derechos humanos en los negocios y seguimos invirtiendo para garantizar que nuestra cadena de suministro haga lo mismo.

Orbia cuenta con una política de derechos humanos, una política contra la esclavitud moderna y una política de diversidad e inclusión. Estas políticas prohíben el trabajo forzoso o infantil, la discriminación, el acoso, el uso excesivo de la fuerza o las tácticas intimidatorias, como la retención de documentos laborales. Todos los empleados participaron en capacitaciones sobre las políticas de Orbia en 2024, al igual que en años anteriores.

Orbia ha implementado sistemas y procesos de derechos humanos para que nuestras operaciones cumplan con la legislación laboral local de los países en los que desarrollamos nuestras actividades. La Línea de Ética de Orbia está a disposición de todos los socios comerciales de Orbia, incluidos nuestros proveedores, lo que permite a un miembro de la plantilla de un proveedor informar a Orbia de cualquier preocupación en materia de derechos humanos.

Como parte de la preparación para la evolución de las normativas de sostenibilidad, Orbia ha llevado a cabo una evaluación de riesgos en materia de derechos humanos centrada en sus procedimientos y controles internos para prevenir abusos de los derechos humanos, y ha revisado los riesgos de su cadena de suministro. Este ámbito seguirá siendo una prioridad en 2025.

Programas e Iniciativas

Orbia utiliza dos herramientas principales para llevar a cabo la debida diligencia de sus proveedores:

- Una verificación de la debida diligencia en materia de anticorrupción y reputación a través de Ethixbase (para una subcategoría de proveedores clasificados en función del riesgo), que nos informa de cualquier noticia negativa en los medios de comunicación o de cualquier antecedente en materia de derechos humanos.

- El programa EcoVadis, que evalúa a los proveedores en una serie de ámbitos, incluidos los derechos humanos. Orbia evalúa los perfiles de riesgo de los proveedores y aquellos que obtienen una puntuación inferior al umbral establecido deben presentar un plan de acción para mejorar.

Consulte la sección Cadena de Suministro para obtener más información.

Cadena de Suministro

Nuestras prácticas de negocio responsables no comienzan ni terminan en las puertas de nuestros sitios. Son aplicables en toda nuestra cadena de valor y, en particular, a nuestra red de más de 30,000 proveedores que respaldan nuestro negocio en todo el mundo suministrando materias primas, productos, equipos y servicios. Nuestro objetivo es crear cadenas de suministro fiables que cumplan con altos estándares éticos, sociales y ambientales.

A finales de 2023, publicamos nuestro primer Código de Conducta para Proveedores de Orbia, que describe nuestras expectativas en materia de derechos humanos, salud y seguridad ambiental y otros requisitos legales esenciales. Este documento establece nuestro compromiso con el suministro ético, exigiendo a los proveedores que cumplan con las leyes laborales y de derechos humanos aplicables, y que extendamos estos estándares a toda nuestra cadena de suministro. En 2024, nuestros equipos de compras desplegaron el Código de Conducta para Proveedores de Orbia a los proveedores existentes y nuevos, y lo integraron en el proceso de contratación para garantizar el cumplimiento de las políticas y las mejores prácticas de Orbia.

Orbia ha implementado Ethixbase, una herramienta de debida diligencia de terceros, para abordar los riesgos de corrupción que plantean los terceros. El programa clasifica a los proveedores y a los terceros que están en contacto con los clientes según su nivel de riesgo de corrupción, y los que presentan un riesgo elevado se someten a un proceso de selección más riguroso. Estos terceros deben completar la formación anticorrupción de Orbia y certificar el cumplimiento de las leyes anticorrupción.

Todos los terceros también son supervisados mediante un seguimiento continuo de comunicación de controversias públicas para garantizar el cumplimiento continuo. En 2024, Orbia mejoró sus procedimientos internos con la ayuda de su proveedor de debida diligencia de terceros y seguirá supervisando los avances en 2025.

Además, gracias al Programa de Sostenibilidad de la Cadena de Suministro de EcoVadis, Orbia obtiene calificaciones de sostenibilidad de los proveedores participantes, basadas en una evaluación empírica que abarca cuatro temas generales de sostenibilidad: medio ambiente, derechos laborales y humanos, ética y compras sostenibles. El programa también permite supervisar el desempeño y la mejora, lo que es clave para minimizar los riesgos relacionados con la sostenibilidad en toda nuestra cadena de suministro y permite reducir los impactos de nuestra cadena de suministro (por ejemplo, mediante la selección estratégica de proveedores y la gestión del desempeño) y promueve mayor transparencia de todas las partes a lo largo de nuestra cadena de suministro. A través de este programa adoptamos un enfoque basado en el riesgo y por fases que abarca actualmente a Building & Infrastructure, Connectivity Solutions, Polymer Solutions (Vestolit) y Orbia Fluor & Energy Materials Solutions (U.K.). Para 2024, nuestro programa de evaluación de proveedores cubría el 80 % de nuestro gasto total en estas operaciones comerciales. Más de 58 proveedores adicionales se incluyeron en el programa en 2024.

En 2024, se celebraron seminarios web internos para los equipos de compras de los grupos de negocio participantes con el fin de aumentar la sensibilización sobre las directrices de sostenibilidad que Orbia ha adoptado y que pretende promover en toda la cadena de valor a través del programa EcoVadis. Los principales temas tratados fueron desempeño ambiental, condiciones laborales, políticas antidiscriminatorias, derechos humanos, medidas anticorrupción, prácticas anticompetitivas y compras sostenibles.

Para más información:

Código de Conducta de Orbia

*Las evaluaciones de terceros de Orbia también incluyen un enfoque de ciberseguridad y privacidad de datos.

Desempeño de proveedores

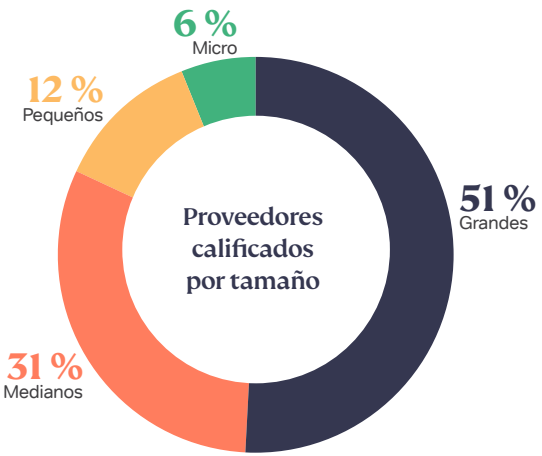
Hemos facilitado a nuestros proveedores el acceso a la EcoVadis Academy. Esta plataforma en línea contiene cursos sobre prácticas de gestión de la sostenibilidad, políticas e informes sobre los cuatro temas de sostenibilidad y temas más amplios como capacitación, certificación y gestión de riesgos.

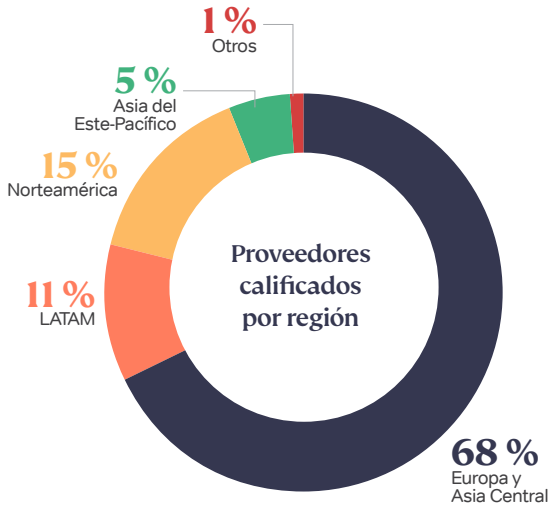
Para 2024, el 75 % de nuestros proveedores participantes ya habían utilizado la plataforma. Los proveedores deben alcanzar una puntuación mínima de 35-45. Los que obtienen una puntuación inferior deben presentar un plan de acción para mejorar o se arriesgan a que cambiemos a un proveedor con un desempeño superior en materia de sostenibilidad.

La puntuación media en 2024 fue de 62.8/100, y el 98 % de los proveedores reevaluados cumplieron el nivel de desempeño requerido.

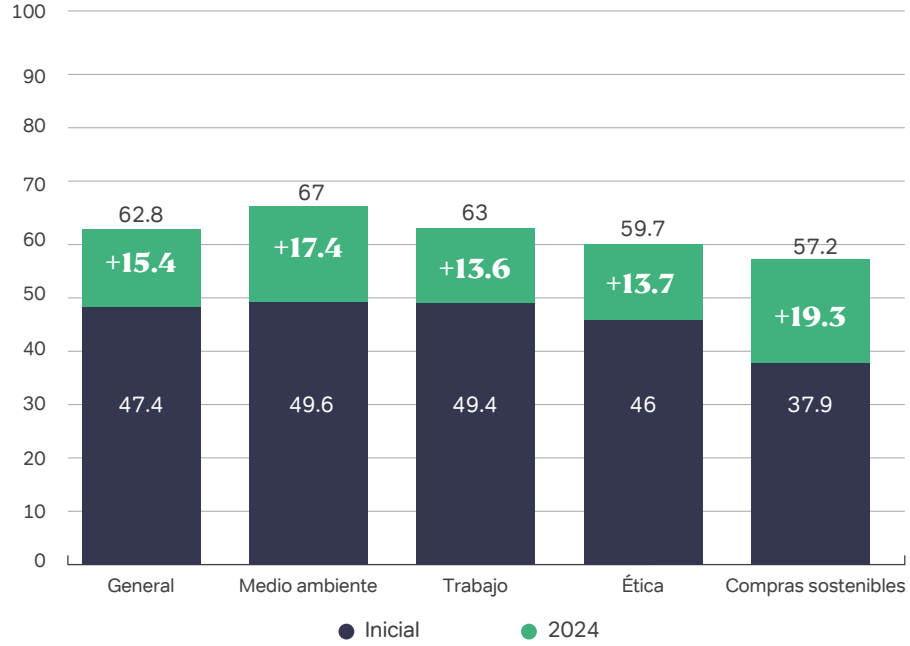
Durante este año:

- En 2024, los proveedores reevaluados mejoraron en promedio 15 puntos frente a sus calificaciones iniciales: el 68 % mostró avances y el 15 % mantuvo resultados estables respecto a 2023. La mayoría de quienes contaban con planes de acción —presentados por alrededor del 15 % de los proveedores— registraron progresos en aspectos laborales, de derechos humanos y ambientales. Además, más del 57 % posee políticas contra el trabajo infantil, forzoso y la trata de personas.





Puntaje promedio del autodiagnóstico del proveedor en 2024 vs. Puntaje en su primera evaluación



Colaboración a lo largo de nuestra Cadena de Valor

Nuestra colaboración continua con proveedores y clientes es clave para un futuro exitoso y sostenible.

Reconocimiento como proveedores sostenibles

orbia | Polymer Solutions

Recibimos el reconocimiento de BASF como cliente sostenible por nuestro compromiso con la promoción de prácticas de sostenibilidad. Se destacó en la edición 2024 de los Premios BASF que nuestro desempeño se alinea con el objetivo compartido de abordar los retos actuales para construir un futuro mejor.

orbia | Building & Infrastructure

Recibimos un premio de sostenibilidad de Sodimac Colombia en reconocimiento a nuestras prácticas y al cumplimiento de los estándares de sostenibilidad de Sodimac.

orbia | Connectivity Solutions

Obtuvimos el premio «Game Changer» en FiberConnect 2024 por nuestra demostración del concepto tecnológico, logrando el reconocimiento de la tecnología de detección distribuida multiuso en aplicaciones más allá de la banda ancha.

Ciberseguridad

Reconocemos que una infraestructura digital segura y resistente es esencial para lograr nuestros objetivos comerciales a largo plazo. Al adoptar las mejores prácticas de ciberseguridad, protegemos los datos confidenciales, garantizamos la seguridad de nuestras operaciones y reafirmamos nuestro compromiso con un crecimiento sostenible y ético.

Nuestro enfoque se basa en un marco de gestión proactiva de riesgos que emplea las normas y marcos líderes del sector para ofrecer una estrategia integral y con visión de futuro. Gracias a este marco, podemos responder a las amenazas cibernéticas en constante evolución, mantener la continuidad del negocio y generar confianza en la seguridad de nuestro ecosistema digital. La mejora continua y la colaboración son indispensables para un futuro digital seguro.

Gobernanza cibernética

Al igual que muchas otras organizaciones líderes, nos enfrentamos a riesgos cibernéticos en constante evolución, debido a nuestra gran dependencia de las tecnologías de información y comunicación y por la automatización cada vez mayor de nuestras operaciones. A lo largo del 2024, mantuvimos una actitud de vigilancia en la gestión de estos riesgos, especialmente debido al cambiante panorama geopolítico que afecta a los principales centros operativos de Europa e Israel. Nuestro enfoque proactivo fue fundamental para proteger nuestros activos digitales, garantizar la continuidad del negocio y mitigar posibles interrupciones en nuestras operaciones globales.

El Director de Seguridad de la Información (CISO) de Orbia, que reporta al Comité de Auditoría del Consejo Directivo de Orbia y, administrativamente, al Vicepresidente senior y Director de Tecnologías de la Información de Orbia, supervisa las actividades de seguridad globales para mitigar los riesgos de manera eficaz. Un equipo de ciberseguridad protege los sistemas de tecnología de la información (TI) y tecnología operativa (TO) de Orbia contra amenazas cibernéticas y garantiza la seguridad de la información.

El CISO proporciona actualizaciones trimestrales a los Comités de Auditoría y Riesgos Críticos, así como informes semestrales a la alta dirección de Orbia. Además, el CISO y la dirección de cumplimiento normativo de Orbia copresiden el Comité Directivo de Privacidad de Datos de Orbia, formado por altos ejecutivos, para supervisar el cumplimiento normativo en esta área crítica.

Programa de ciberseguridad

El programa de seguridad de la información global de Orbia incluye controles técnicos robustos para la prevención, detección, respuesta y recuperación ante amenazas cibernéticas, así como políticas, procedimientos, normas técnicas y requisitos de formación.

Políticas y controles de ciberseguridad

Hemos implementado un marco integral de políticas de ciberseguridad que se ajusta a los estándares del sector y a los requisitos normativos, y que garantiza la adaptabilidad a diferentes necesidades legales y operativas. Este marco incluye disposiciones específicas para los sistemas de control industrial y respalda las certificaciones basadas en factores comerciales y normativos concretos. Por ejemplo, una planta en Turquía cuenta actualmente con la certificación ISO 27001, y también cumple con los requisitos NIST y CIS de Orbia. El NIST proporciona un marco para la gestión eficaz de los riesgos, mientras que el CIS ofrece las mejores prácticas para proteger los sistemas críticos. Juntos, estos marcos proporcionan un enfoque integral para reforzar la seguridad y garantizar una mayor resiliencia.

Todos los usuarios corporativos reciben formación y aceptan la Política de Uso Aceptable de Orbia, que regula el comportamiento aceptable al utilizar los activos informáticos de la empresa. Además, gracias a rigurosos procesos de gestión de cartera, todos los nuevos proyectos con un componente informático se evalúan según nuestros estándares informáticos.

Áreas clave de riesgo y seguridad desde el diseño

Damos prioridad a la estandarización para garantizar una infraestructura de seguridad sólida y coherente en todas nuestras instalaciones. Si bien garantizar la salud y la seguridad es fundamental en todo lo que hacemos, creemos que nuestras amenazas más probables son de naturaleza criminal u oportunista. Nuestros mayores riesgos son las pérdidas financieras o la interrupción del negocio, la pérdida de producción, los problemas en la cadena de suministro o el fraude. Hemos aplicado principios de seguridad mediante el diseño en toda nuestra infraestructura de TI y OT para aumentar nuestra resiliencia ante tales amenazas. De acuerdo con los objetivos de salud y seguridad de Orbia, nuestros equipos de arquitectura y de ingeniería de seguridad son una parte fundamental de nuestra transformación global de TI y de nuestras iniciativas de fabricación digital, ya que mejoran la eficiencia operativa, aumentan la escalabilidad y la adaptabilidad y refuerzan nuestra seguridad para protegernos de las amenazas.

Nuestro objetivo es responder de forma eficaz a la creciente amenaza de los ciberataques y mejorar la resiliencia de las infraestructuras críticas mediante estos esfuerzos. En Orbia, aplicamos principios de seguridad desde la base para revisar y optimizar de forma crítica los proyectos de TI desde una perspectiva de ciberseguridad en la fase de diseño. Nuestras estrategias e inversiones crean una defensa por capas que evita que las amenazas potenciales se materialicen y permite detectar y responder rápidamente a los incidentes de seguridad.

Por ejemplo, en 2024 implementamos una solución Secure Access Secure Edge (SASE), que, junto con nuestras inversiones existentes en el Centro de Operaciones de Seguridad (SOC, por sus siglas en inglés), proporciona una mayor visibilidad de la red y un estándar de acceso global uniforme en todos nuestros sitios, acercándonos así a nuestro objetivo de acceder a una red de confianza cero (Zero-Trust). En 2024, también emprendimos un proyecto específico para proteger nuestra infraestructura OT y diseñamos soluciones de seguridad para los retos únicos de un entorno de producción, con el fin de sentar las bases para una transformación de la fabricación digital.

Además, supervisamos activamente la implementación de herramientas de IA en nuestra empresa y hemos incorporado los principios y las directrices de IA en nuestra arquitectura empresarial. Estos principios se evalúan a través de proyectos y del comité de revisión de la arquitectura para garantizar que las implementaciones de IA cumplan con nuestros estándares de seguridad, privacidad y operaciones.

Llevamos a cabo auditorías internas y externas, análisis de vulnerabilidades, pruebas de penetración en todos los grupos de negocios y revisiones de gobernanza de los proveedores externos de servicios. Este año también lanzamos un programa de divulgación de vulnerabilidades, con enlaces públicos en los sitios web de nuestras marcas para informar sobre posibles problemas de seguridad. Además, Orbia utiliza servicios externos de evaluación del desempeño en materia de ciberseguridad, como BitSight, para comparar y mejorar su nivel de seguridad con respecto a otras empresas del sector.

Gestión de incidentes de Ciberseguridad

Orbia mantiene un SOC empresarial que ofrece operaciones integrales de supervisión, detección, alerta y respuesta ante incidentes cibernéticos de conformidad con el Plan de Respuesta a Incidentes. Hemos invertido en las mejores tecnologías de seguridad y en gestionar socios de servicios para detectar y responder a las amenazas en nuestras redes, terminales, nube, comunicaciones, identidad y aplicaciones. También realizamos ejercicios periódicos con equipos rojos y morados para poner a prueba y reforzar nuestro SOC. Un plan formal de gestión de crisis aborda los eventos críticos en todos los niveles comerciales y funcionales, y se realizan pruebas periódicas para garantizar la preparación ante crisis reales o incidentes significativos.

Además, Orbia cuenta con un seguro cibernético integral para mitigar el posible impacto financiero de los ciberataques y brindar protección mundial a sus operaciones. Este seguro, que se renueva anualmente para garantizar una cobertura ininterrumpida, cubre diversos riesgos, como violaciones de datos, ciberataques y responsabilidades relacionadas. La dirección de Orbia no tiene conocimiento de ningún incidente material relacionado con la seguridad de los sistemas de información que pueda afectar a la seguridad de las operaciones de Orbia, a su capacidad para prestar servicio a sus clientes o a violaciones significativas de la información personal en 2024.

Consulte la sección sobre Cadena de Suministro para más información.

Capacitación y sensibilización en materia de Ciberseguridad

Como parte del Mes Internacional de la Concientización sobre la Ciberseguridad, todos los empleados participaron en cursos de formación (en línea o presenciales). El personal administrativo completó un curso de formación en línea personalizado y adaptado a su cargo. Por su parte, los empleados presenciales participaron en campañas de formación presenciales, donde adquirieron conocimientos básicos sobre ciberseguridad para prevenir infracciones e identificar amenazas. Además, llevamos a cabo ejercicios periódicos de phishing y formación específica en materia de ciberseguridad para la mejora continua de nuestra resiliencia general en este ámbito.

Datos y desempeño

Haga clic en cada tema para ir a esa sección.

- Resumen de datos de desempeño ASG
- Resumen de datos financieros
- Comunicación sobre el progreso anual del Pacto Global de las Naciones Unidas
- Informe del progreso sobre el Mandato del Agua de los Directores Generales

Resumen de datos de desempeño ASG

Medio ambiente	Unidad	2022	2023	2024	Interanual		GRI+	SASB	SDG
Energía de Alcance 1	MWh	2,836,025	2,579,159	2,519,390	✓	-2 %	302-1	RT-CH-130a.1	13
Electricidad, enfriamiento, calefacción y vapor	MWh	4,238,762	3,949,539	4,131,968	✓	5 %	302-1	RT-CH-130a.1	13
Consumo de energía total	**MWh**	**7,074,787**	**6,528,698**	**6,651,358**	✓	**2 %**	**302-1**	**RT-CH-130a.1**	**13**
Intensidad energética	**MWh/tons**	**0.94**	**0.95**	**1.01**	✓	**6 %**	**302-3**	**RT-CH-130a.1**	**13**
Electricidad renovable consumida	MWh	422,001	640,216	558,359	✓	-13 %	302-1	RT-CH-130a.1	7, 13
Energía renovable como % de la energía total	%	6 %	26 %	22 %	✓	-4 %	302-1	RT-CH-130a.1	7, 13
Emisiones de GEI de Alcance 1	Tons CO_2e	581,864	536,915	517,410[2]	✓	-4 %	305-1	RT-CH-110a.1	13
Emisiones de GEI de Alcance 2	Tons CO_2e	1,029,234	912,900	972,657[3]	✓	7 %	305-2	RT-CH-110a.1	13
Emisiones totales de GEI de Alcance 1 y 2	**Tons CO_2e**	**1,611,696**	**1,449,815**	**1,490,067[2,3]**	✓	**3 %**	**305-1**	**RT-CH-110a.1**	**13**
Emisiones de GEI de Alcance 3	**Tons CO_2e**	**88,385,981**	**77,361,457**	**65,821,141[4]**	✓	**-15 %**	**305-3**		**12**
Intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 1	Tons CO_2e/ton	0.08	0.08	0.08[2]	✓	0 %	305-4	RT-CH-110a.1	13
Intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 2	Tons CO_2e/ton	0.14	0.13	0.15	✓	11 %	305-4	RT-CH-110a.1	13
Intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2	**Tons CO_2e/ton**	**0.21**	**0.21**	**0.22**	✓	**7 %**	**305-4**	**RT-CH-110a.1**	**13**
Emisiones de Óxidos de Nitrógeno (NOx)	Tons	626	596	552	✓	-7 %	305-7	RT-CH-120a.1	3, 12
Emisiones de Óxidos de Azufre (SOx)	Tons	772	210	258	✓	23 %	305-7	RT-CH-120a.1	3, 12
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV)	Tons	102	102	116	✓	14 %	305-7	RT-CH-120a.1	3, 12
Otras emisiones al aire totales	**Tons**	**1,500**	**908**	**926**	✓	**2 %**	**305-7**	**RT-CH-120a.1**	**3, 12**

Interanual: variación interanual (2024 vs 2023)

Las cifras con esta marca (✓) han sido verificadas por un tercero independiente para el periodo del primero de enero del 2024 al 31 de diciembre del 2024.

+Orbia utiliza los estándares GRI 2021 para divulgaciones generales de sostenibilidad. Para revelaciones relacionadas con la gestión de temas materiales (GRI 3-3), utilizamos una combinación de estándares GRI de 2016 y 2020 (así como métricas internas y otras pautas de divulgación), ya que incluyen métricas de desempeño específicas para una amplia gama de temas de sostenibilidad.

✓ Datos parcialmente verificados por un tercero independiente. Véase el resto de las notas para información contextual.

1. Métrica interna basada en GRI.

2. Verificación externa independiente para emisiones de GEI de Alcance 1 cubre energía y procesos (531,020.68 toneladas CO_2e). Vehículos alquilados bajo nuestro control se excluyeron del alcance de la verificación externa, aunque representan menos del 1 % (5,719) de las emisiones de GEI de Alcance 1. ✓

3.Verificación externa independiente para emisiones de GEI de Alcance 2 cubre electricidad adquirida y procesos de calentamiento, vapor y refrigeración (972,320 toneladas CO_2e). Vehículos alquilados bajo nuestro control se excluyeron del alcance de la verificación externa, aunque representan menos del 1 % de las emisiones de GEI de Alcance 2 (337 tons CO_2e). ✓

4. Verificación externa independiente para emisiones de GEI de Alcance 3 cubre las categorías 11 y 12 de las ventas de refrigerantes (53,780,664 toneladas CO_2e). ✓

5. Verificación externa independiente para la generación total de residuos no peligrosos cubre residuos de proceso (66,855) ✓. Residuos de proyectos especiales* se excluyen del alcance de la verificación (3,544 ton)

Resumen de datos de desempeño ASG

Medio ambiente	Unidad	2022	2023	2024	Interanual		GRI+	SASB	SDG
Extracción de agua total	1,000 m^3	15,153	14,745	14,692	✓	0 %	303-3	RT-CH-140a.1	6, 12
Descarga de agua total	1,000 m^3	9,770	8,524	8,284	✓	-3 %	303-4	RT-CH-140a.1	6, 12
Intensidad de extracción de agua[1]	**m^3/tons**	**2.01**	**2.14**	**2.22**	✓	**4 %**	**302-3**		**6, 12**
Producción	**Tons**	**7,522,216**	**6,886,989**	**6,603,817**	✓	**-4 %**		**RT-CH-000.A**	**12**
Residuos no peligrosos totales	Tons	58,566	57,916	66,855[5]	✓	15 %	306-3		12
Residuos peligrosos totales	Tons	5,476	5,508	5,331[6]	✓	-3 %	306-3	RT-CH-150a.1	12
Residuos de proceso totales	Tons	64,042	63,424	72,186[7]	✓	14 %	306-3		**12**
Residuos de proyectos especiales totales	Tons	2,566	9,369	4,862		-48 %			12
Residuos totales	**Tons**	**66,608**	**72,793**	**77,048[7]**	✓	**6 %**	**306-3**		**12**
Porcentaje de residuos totales reciclados, reutilizados, recuperados	%	58 %	72 %	69 %[8]	✓	2 %	306-4	RT-CH-150a.1	12
Porcentaje de residuos totales enviados a rellenos sanitarios	%	27 %	17 %	20 %[9]	✓	5 %	306-5		12
Intensidad de residuos[1]	**Tons/tons**	**0.007**	**0.001**	**0.011[5]**	✓	**10 %**	**302-3**		**12**

Interanual: variación interanual (2024 vs 2023)

Las cifras con esta marca (✓) han sido verificadas por un tercero independiente para el periodo del primero de enero del 2024 al 31 de diciembre del 2024.

+Orbia utiliza los estándares GRI 2021 para divulgaciones generales de sostenibilidad. Para revelaciones relacionadas con la gestión de temas materiales (GRI 3-3), utilizamos una combinación de estándares GRI de 2016 y 2020 (así como métricas internas y otras pautas de divulgación), ya que incluyen métricas de desempeño específicas para una amplia gama de temas de sostenibilidad.

✓ Datos parcialmente verificados por un tercero independiente. Véase el resto de las notas para información contextual.

1. Métrica interna basada en GRI.

5. Verificación externa independiente para la generación total de residuos no peligrosos cubre residuos de proceso (66,855) ✓. Residuos de proyectos especiales* se excluyen del alcance de la verificación (3,544 ton)

6. Verificación externa independiente para la generación total de residuos peligrosos cubre residuos de proceso (5,331) ✓. Residuos de proyectos especiales* se excluyen del alcance de la verificación (3,544 ton).

7. Verificación externa independiente para la generación total de residuos cubre residuos de proceso (72,186) ✓. Residuos de proyectos especiales* se excluyen del alcance de la verificación (3,544 ton).

8. Verificación externa independiente del porcentaje de residuos totales desviados del vertedero en todas las categorías de Orbia (79 %) ✓, incluyendo la incineración con recuperación de energía como método de desvío, lo cual está alineado con la definición de Cero Residuos a Relleno Sanitario de Orbia. Esta categoría está excluida de la cifra divulgada (69 %) para asegurar la alineación con la definición del GRI. Los residuos de proyectos especiales* también están excluidos de la cifra divulgada.

9. Verificación externa independiente del porcentaje de residuos totales enviados a relleno sanitario que cubre todas las categorías de Orbia (20 %)✓, incluyendo métodos de disposición final como relleno sanitario, incineración sin recuperación de energía y otros. La cifra divulgada (20 %) se refiere exclusivamente a los residuos enviados a relleno sanitario, asegurando la alineación con la definición del GRI. Los residuos de proyectos especiales* también están excluidos de la cifra divulgada.

* Los residuos de proyectos especiales se refieren a actividades no relacionadas con las operaciones normales de producción en nuestros sitios, y pueden incluir construcción, demolición, remoción de suelos, entre otros.

Resumen de datos de desempeño ASG

Social	Unidades	2022	2023	2024	Interanual	GRI+	SASB	SDG
Empleados								
Empleados totales	Número	24,442	24,014	23,286	-3 %	102-8		8
Contratistas	Número	4,111	6,661	4,706	-29 %	102-8		8
Mujeres en puestos gerenciales	%	22 %	23 %	23% ✓	1 %	405-1		5
Capacitación de empleados	Horas	401,168	472,171[2]	432,669	-8 %	404-1		8
Horas de capacitación promedio	Horas/Año/Empleado	17.15	19.47[2,3]	18.21[3]	-7 %	404-1		8
Seguridad (empleados y contratistas)								
Tasa Total de Lesiones por Incidentes Laborales Registrables	TRIR	0.56	0.55	0.49 ✓	-11 %	403-9	RT-CH-320a.1	3
Tasa de incidentes con tiempo perdido	LTIR	0.28	0.32	0.28 ✓	-13 %	403-9	RT-CH-320a.1	3
Tasa de severidad	SIR	8.66	11.66	12.37 ✓	6 %	403-9		3
Muertes[2] (Fatality rate)	Número	0 (0)	2 (0.01)	0 (0) ✓	0 %	403-9	RT-CH-320a.1	3
Inversión comunitaria[1]								
Donaciones totales	$	3,927,708	3,787,559	3,889,653[4] ✓	3 %	413-1		2,4,6
Donaciones totales (efectivo)	$	3,472,376	860,399	1,515,608 ✓	76 %	413-1		2,4,6
Donaciones totales (efectivo)	%	82 %	23 %	39 %[5]	10 %	413-1		2,4,6
Donaciones totales (en especie)	$	455,332	2,366,244	1,969,137 ✓	-17 %	413-1		2,4,6
Donaciones totales (en especie)	%	18 %	62 %	51 %[5]	-5 %	413-1		2,4,6

Gobernanza y cumplimiento	Unidades	2022	2023	2024	Interanual	GRI+	SASB	SDG
Mujeres directoras	Número (%)	3 (25 %)	3 (27 %)	3 (27 %)	0 (0 %)	405-1		5
Directores independientes	%	67 %	72 %	72 %	0 %	102-22		-
Ingresos de soluciones sostenibles	%	61 %	65 %	67 %	2 %	Non-GRI topic		Enlace
Incumplimientos con leyes ambientales*	Número	1	0	0[6] ✓	0 %	2-27	RT-CH-140a.2	16

Incluye solo aquellos resultantes en sanciones por encima de $10,000.

Interanual: variación interanual (2024 vs 2023)

Las cifras con esta marca (✓) han sido verificadas por un tercero independiente para el periodo del primero de enero del 2024 al 31 de diciembre del 2024.

+Orbia utiliza los estándares GRI 2021 para divulgaciones generales de sostenibilidad. Para revelaciones relacionadas con la gestión de temas materiales (GRI 3-3), utilizamos una combinación de estándares GRI de 2016 y 2020 (así como métricas internas y otras pautas de divulgación), ya que incluyen métricas de desempeño específicas para una amplia gama de temas de sostenibilidad.

1. Métrica interna basada en GRI.

2. Nuestro Informe de Impacto 2023 reportó 521,586 horas de capacitación; sin embargo, una revisión detallada identificó un error que sobreestimaba la cifra, siendo el dato correcto 472,171 horas..

3. Para un cálculo más preciso del promedio de horas, utilizamos el promedio anual de personal (headcount), que fue de 23,396 en 2022, 24,244 en 2023 y 23,756 en 2024, lo que refleja expansiones y adquisiciones, y mejora la exactitud de nuestros reportes.

4. La verificación externa independiente para el Total de Donaciones cubre donaciones en especie y en efectivo (USD $3,484,745), excluyendo contribuciones de tiempo e iniciativas especiales. ✓

5. Variaciones en los porcentajes de inversión comunitaria son el resultado de definiciones mejoradas

6. En 2024, no se confirmaron instancias materiales (>$10.000 cada una) de incumplimiento de leyes y regulaciones ambientales por parte de ninguna autoridad. Sin embargo, seis notificaciones de incumplimiento ambiental recibidas en 2024 se encuentran actualmente en proceso. ✓

Resumen de Datos Financieros

Indicadores	2022	2023	2024	Interanual
Ventas netas	**9,648**	**8,204**	**7,506**	**-9 %**
Gastos SG&A	1,241	1,323	1,309	-1 %
Ingresos operativos	1,328	849	439	-48 %
EBITDA	**1,909**	**1,460**	**1,097***	**-25 %**
Margen de EBITDA	19.8 %	17.8 %	14.6 %*	-317 bps
Costos financieros	160	366	343	-6 %
Resultados antes de impuestos	1,034	485	96	-80 %
Impuesto sobre la renta	369	329	(127)	NA
Utilidad neta consolidada (pérdida)	665	156	223	43 %
Utilidad neta mayoritaria	567	65	145	123 %
Flujo de caja	1,107	931	519	-44 %
Gastos de capital	(549)	(658)	(477)	-27 %
Flujo de efectivo libre	**466**	**176**	**(64)**	**NA**
Deuda neta	3,149	3,430	3,617	5 %

Cifras en millones de dólares americanos.

Interanual: variación interanual (2024 vs 2023)

* El EBITDA ajustado fue de $1,190 millones para todo el año, teniendo en cuenta los costos legales y de reestructuración extraordinarios, lo que refleja mejor el desempeño fundamental. El flujo de caja libre en 2024, después de las distribuciones a minoritarios por $138 millones a las empresas conjuntas Oxy y Hatzerim, asciende a un total de $202 millones.

Recursos adicionales

Para obtener datos completos en línea con estándares clave (GRI, SASB), visite:

CENTRO DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

Para revisar a profundidad nuestro desempeño financiero, visite:

INFORMES FINANCIEROS

Metodología de Cálculo para Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Desarrollamos nuestro propio inventario basado en estándares aceptados globalmente, incluyendo el Greenhouse Gas Protocol. (No hubo reexpresiones materiales de información en 2024).

	Definiciones*	Metodología
Alcance 1	Emisiones directas emitidas o controladas por la empresa.	Calculado en base al consumo de combustibles y emisiones de proceso. Los factores de emisión provienen de DEFRA y EPA.
Alcance 2	Emisiones indirectas de electricidad, calefacción, vapor y refrigeración de fuentes ascendentes que no pertenecen ni están controladas por la empresa.	Calculadas con factores de emisión basados en mercado y locación por parte de la Agencia Internacional de Energía (IEA, por sus siglas en inglés). Los factores de emisión de la IEA se utilizaron cuando factores de emisión específicos de proveedores no estuvieran disponibles.**
Alcance 3	Otras emisiones indirectas (upsteam o downstream) de fuentes de la que la empresa no es propietaria o sobre las que no tiene control.	Calculadas con nuestra base de datos interna para evaluar el consumo de diversas materias primas o bienes y servicios adquiridos. Los factores de emisión fueron utilizados de fuentes de datos públicas o de servicios de consultoría especializadas. Los cálculos se hicieron siguiendo la guía técnica del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: “Guía Técnica para Calcular Emisiones de Alcance 3”, considerando las categorías 11 (uso de los productos vendidos) y 12 (tratamiento al final de la vida útil de productos vendidos) como las más significativas para la empresa (alrededor del 88 % de las emisiones de Alcance 3).

Para más detalles sobre metodologías y límites de nuestro reporte, visite nuestro Centro de Informes de Sostenibilidad.

*El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Edición revisada).

**Nuestro inventario aún no contempla factores de emisión residual. Sin embargo, el 73 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 2 se calcula con factores de emisión de los proveedores.

Comunicación sobre el Progreso Anual del Pacto Global de las Naciones Unidas

UN GLOBAL COMPACT
APOYAMOS AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas.**

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Orbia suscribe la Declaración Universal de Derechos Humanos adoptada por las Naciones Unidas y condena todas las formas de abuso de los derechos humanos, tal y como se establece en nuestra Política de Derechos Humanos. Orbia firmó el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2018, en calidad de participante, comprometiéndose a respetar y promover los principios del Pacto Mundial en sus esferas de influencia. Este es nuestro séptimo informe de progreso y lo presentaremos anualmente.

Principio del Pacto Global		Nuestra Posición
1	Las empresas deben adoptar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente los derechos humanos.	En Orbia, reconocemos y defendemos los derechos humanos, exigiendo a todos nuestros empleados cumplir los más altos estándares éticos y la legislación laboral local. Nuestra política está alineada con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y reforzamos este compromiso mediante comunicación, formación y atención inmediata a incidentes. La Línea de Ética, disponible también para proveedores, permite reportar posibles vulneraciones. En 2024 realizamos una evaluación de riesgos de derechos humanos para fortalecer controles internos y analizar riesgos en la cadena de suministro. A través del Programa de Sostenibilidad de la Cadena de Suministro de EcoVadis, evaluamos, supervisamos y mejoramos el desempeño de los proveedores en medio ambiente, derechos humanos y laborales, ética y compras sostenibles, promoviendo la transparencia y la mejora continua. Consulte las secciones Ética y Cumplimiento y Cadena de Suministro.
2	Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos contra los derechos humanos.	
3	Las empresas deben respetar el derecho a la libertad de asociación y el pleno reconocimiento de la libertad de negociación colectiva.	Respetamos los derechos de los empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva. Nuestro objetivo es mantener una relación colaborativa, abierta y positiva con el personal y resolver de manera positiva cualquier problema relacionado con sus derechos. Promovemos normas similares a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.
4	Las empresas deben apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.	No participamos en ninguna práctica que pueda interpretarse como trabajo forzado. Todas las personas que trabajan en Orbia están contratadas legalmente y se incorporan a nuestra empresa por voluntad propia. Promovemos normas similares a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.
5	Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.	Respetamos y apoyamos los derechos de la niñez, y nos comprometemos a protegerlos y salvaguardar activamente sus intereses. No empleamos a niños en ningún sector de nuestra empresa. Promovemos normas similares a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.

UN GLOBAL COMPACT
APOYAMOS AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas.**

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Principio del Pacto Global		Nuestra Posición
6	Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.	Contamos con una política de igualdad de oportunidades y disfrutamos de un alto nivel de diversidad en nuestra plantilla alrededor del mundo. Uno de los valores fundamentales de Orbia es celebrar la diversidad. La política de contratación y recursos humanos está diseñada para promover la inclusión de los empleados, tanto nuevos como actuales, en todos los aspectos relacionados con su empleo en Orbia. Consulte nuestra Política de Diversidad e Inclusión. Además, los comportamientos inclusivos se han convertido en un elemento fundamental de los modelos de liderazgo de Orbia, que establecen expectativas claras sobre los comportamientos que facilitan la aceptación de la diversidad y benefician a nuestra gente, nuestra comunidad y nuestro negocio. Consulte la sección sobre Diversidad.
7	Las empresas deben adoptar un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	Muchos de los productos de Orbia se han diseñado para minimizar el impacto ambiental, proporcionar beneficios a nuestros clientes y promover la construcción sostenible y ciudades inteligentes, la agricultura sostenible, la conservación del agua y la energía, productos bajos en carbono y la circularidad. Estos productos se incorporan a los programas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de nuestros clientes, ya que contribuyen a reducir su huella ecológica. En nuestras propias operaciones, trabajamos para reducir las emisiones tóxicas, minimizar nuestra huella de carbono y nuestro consumo de agua, y actuar como guardianes del medio ambiente en todo lo que hacemos. En 2024, 67 % de nuestros ingresos aportaron a los ODS de las Naciones Unidas. Consulte nuestras secciones de Soluciones Sostenibles e Inversiones de Alto Impacto.
8	Las empresas deben comprometerse con la responsabilidad ambiental.	
9	Las empresas deben promover el desarrollo y la difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente.	
10	Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluida la extorsión y el soborno.	Orbia se compromete a cumplir las leyes internacionales contra la corrupción y ha implementado políticas y procedimientos, controles internos, campañas de formación y sensibilización, y protocolos de auditoría y supervisión relacionados con este tema tan importante. Todos los empleados reciben formación sobre la corrupción, con capacitaciones adicionales en persona y comunicación dirigida a empleados de jurisdicciones de alto riesgo. Además, utilizamos una herramienta y un proveedor de servicios de debida diligencia externo, Ethixbase, y exigimos a los terceros de alto riesgo que cumplan requisitos adicionales. Consulte las secciones Ética y Cumplimiento y Cadena de Suministro.

Informe del progreso sobre el Mandato del Agua de los Directores Generales

El Mandato por el Agua es una iniciativa especial del Secretario General de la ONU y del Pacto Mundial de la ONU, que proporciona una plataforma de múltiples grupos de interés para impulsar las políticas y prácticas de sostenibilidad del agua de las empresas. Orbia se convirtió en signatario al Mandato por el Agua en el 2018, confirmando nuestro compromiso con el manejo y prácticas sostenibles en torno del agua. Este es nuestro tercer informe de progreso para el Mandato por el Agua, como parte de nuestro contenido de sostenibilidad basado en GRI.

Principio del Mandato		Nuestra Posición
Elemento 1	Operaciones directas	En 2024, dimos pasos importantes para profundizar en nuestra comprensión de los riesgos hídricos mediante una estrategia integral en materia de agua, una evaluación piloto de dichos riesgos y una evaluación de los riesgos climáticos relacionados con el agua. Aprovechando herramientas como Aqueduct de WRI, IBAT y el Filtro de Riesgo Hídrico del WWF, realizamos evaluaciones internas adicionales sobre el riesgo hídrico para refinar nuestro enfoque. Los resultados servirán de guía para la creación de una estrategia ambiental específica y nos ayudarán a establecer objetivos concretos para los sitios y cuencas prioritarios, que esperamos definir a finales de 2025. Para obtener más información sobre las mejoras operativas para un futuro con impacto hídrico neto positivo, haga clic aquí.
Elemento 2	Cadena de Suministro y Gestión de Cuencas	Desde 2020, incluimos el desempeño hídrico en nuestra evaluación de proveedores basada en EcoVadis y adoptamos una estrategia basada en el riesgo para gestionar el desempeño, incluidos los riesgos relacionados con las cuencas hidrográficas.
Elemento 3	Acción Colectiva	Nuestros grupos de negocio promueven una agenda global de seguridad hídrica, que incluye medidas para preservar las cuencas hidrográficas en todo el mundo y contribuir a eventos importantes que promueven la acción colectiva. Por ejemplo, en colaboración con Microsoft, Building & Infrastructure (Wavin) lanzó un proyecto de gestión hídrica en la Semana Mundial del Agua de Estocolmo, en el marco de un debate sobre la gestión corporativa del agua y la reutilización del agua para la resiliencia climática. Consulte la sección Acción Colectiva. Además, desde hace tiempo, Orbia apoya iniciativas como los Fondos para el Agua en América Latina y otros programas. Consulte la sección sobre Comunidades.
Elemento 4	Políticas Públicas	No hacemos donaciones para fines políticos. Apoyamos las políticas públicas en materia de agua a través de nuestra colaboración con asociaciones industriales y nuestra ayuda a los fondos para el agua. Consulte las secciones sobre Acción Colectiva y Comunidades.
Elemento 5	Relación con la Comunidad	Consulte la sección Comunidades para conocer nuestro enfoque sobre la vinculación comunitaria y obtener más información sobre nuestros programas de apoyo al acceso al agua, el saneamiento y la higiene (WASH).
Elemento 6	Transparencia	Informamos sobre nuestro consumo de agua y otros impactos relacionados con el agua de acuerdo con estándares clave.

orbia

Informe de Impacto 2024

Recursos adicionales

Para consultar todos los datos sobre cada tema y los principales estándares, visite:

CENTRO DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

orbia.com