



Informe de Impacto

2025



Contenido

Sobre este informe	3	Sostenibilidad en Orbia			
Mensaje del Presidente y del CEO	4	Nuestro enfoque diferenciado	29	Social	78
Somos Orbia		Operaciones resilientes y de bajo impacto	30	Cuidando a nuestra gente	85
Somos Orbia	9	Soluciones sostenibles	32	Comunidades prósperas	97
Impulsados por un propósito y un enfoque en los valores	9	Inversiones de alto impacto	34	Consumidores y usuarios finales	107
Huella e impacto global	10	Impulsores de impacto	35	Gobernanza	109
Generación de valor de manera sostenible	11	Optimización energética y descarbonización	36	Gobierno corporativo	109
Visión general de la estrategia	11	Seguridad hídrica y naturaleza	37	Gestión de riesgos	114
Impulsores del mercado de materiales y soluciones sostenibles	12	Soluciones para un futuro sostenible	38	Ética y cumplimiento	115
Nuestros grupos de negocio	13	Acción colectiva para la sostenibilidad	39	Derechos humanos	118
2025: Resumen del año		Divulgaciones de sostenibilidad		Cadena de suministro	119
ImpactMark	16	Bases para la rendición de cuentas	42	Ciberseguridad	124
Cifras financieras clave	17	Medio ambiente	44	Datos y desempeño	
Desempeño por grupo de negocio	18	Gestión ambiental	44	Datos de sostenibilidad	129
Principales avances en sostenibilidad	19	Clima y emisiones	49	Datos financieros	134
Destacados de los grupos de negocio	21	Contaminación	61	Comunicación sobre el Progreso Anual del Pacto Global de las Naciones Unidas	136
		Agua y naturaleza	68	Progreso sobre el CEO Water Mandate	138
		Circularidad	75		



Sobre este informe

Extendemos un agradecimiento especial a todos nuestros colegas y socios que han apoyado nuestro camino de sostenibilidad.

Este es el Informe de Impacto 2025 de Orbia, que detalla el desempeño anual de los negocios y su 17ª divulgación anual relacionada con la sostenibilidad, pertinente a los compromisos ambientales y sociales de la compañía. Destaca la identidad de Orbia como una empresa motivada por un propósito, comprometida con impulsar la vida alrededor del mundo, lo cual se refleja en su estrategia de crecimiento, sus operaciones, su organización y sus relaciones con la comunidad.

Este año, hemos seguido informando sobre nuestros hitos a través de nuestro centro de información integral, diseñado para mejorar la experiencia de revisión de la divulgación para nuestros grupos de interés.

REPORTING HUB DE SOSTENIBILIDAD

Los **datos financieros** incluidos en este informe corresponden al año calendario 2025 e incluyen todos los negocios bajo el control operativo y financiero de Orbia (más del 50 % de los derechos de voto), para garantizar coherencia entre la información de sostenibilidad y financiera. Todas las cifras se expresan en dólares estadounidenses (USD), salvo indicación contraria.

Los **datos ambientales y sociales** abarcan los sitios operativos en 2025 desde su adquisición y/o hasta su desinversión, excluyendo empresas conjuntas donde Orbia posee 50 % o menos. La información ambiental incluye solo sitios de producción (excluye oficinas, almacenes y centros de distribución, que representan menos del 5 % de la huella). Los datos sociales incluyen todos los sitios operativos. Todos los datos se presentan en unidades métricas.

Este informe refleja el progreso de Orbia hacia una divulgación de sostenibilidad más integrada y útil para la toma de decisiones. En 2025, se fortaleció la estrategia de materialidad mediante la cuantificación de impactos, riesgos y oportunidades (IRO), reforzando la integración entre desempeño, estrategia y creación de valor a largo plazo.

También se avanzó en la divulgación climática conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF) S2 y en la preparación para NIIF S1, fortaleciendo la conexión entre información financiera y de sostenibilidad, mientras se monitorean los avances de la Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad de la Unión Europea (CSRD, por sus siglas en inglés). Estas divulgaciones se basan en los Estándares de la Iniciativa Global de Presentación de Informes (GRI, por sus siglas en inglés), el estándar para la industria química de 2018 del Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB, por sus siglas en inglés) y las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés).

El informe destaca el progreso en los compromisos con el Pacto Mundial de la ONU y el CEO Water Mandate (Mandato del CEO para gestión del agua de Naciones Unidas). Un conjunto de indicadores materiales fue sometido a aseguramiento limitado por un tercero independiente para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. A lo largo de este informe, los datos asegurados están marcados con el símbolo de verificación (✓), y se continuará avanzando hacia un aseguramiento más amplio y razonable. El informe de aseguramiento completo está disponible [en línea](#).

En 2025, un total de 113 sitios reportaron datos durante el año. A efectos analíticos, solo se consideraron activos 109 sitios, ya que cuatro de ellos operaron durante menos de seis meses.



Mensaje del Presidente y del CEO

A nuestros grupos de interés:

Al analizar el año 2025, queda claro que la disrupción ya no es algo puntual, sino estructural. La fragilidad de la cadena de suministro, la volatilidad geopolítica, los rápidos cambios tecnológicos y los fenómenos meteorológicos relacionados con el clima son ahora características persistentes del entorno empresarial global. Como resultado, las expectativas están cambiando. Los inversionistas, clientes, socios y empleados buscan cada vez más empresas sólidas y confiables en las que invertir, a las que comprarles y para las que trabajar.

En este entorno, el liderazgo se define por decisiones que fortalecen la capacidad operativa, la asignación responsable de capital y el desempeño a lo largo de los ciclos. En Orbia, hemos tomado esas decisiones de manera deliberada, priorizando la resiliencia a largo plazo sobre la reacción a corto plazo e incorporando la disciplina en nuestra forma de liderar, unidos por el propósito de impulsar la vida alrededor del mundo.

Para nosotros, la sostenibilidad no es un ejercicio de cumplimiento ni una agenda secundaria. Es el método mediante el cual creamos valor duradero, y está integrado en las soluciones que ofrecemos a los clientes todos los días. Nuestra cartera ayuda a abordar los desafíos apremiantes de nuestro tiempo: la seguridad alimentaria y del agua, el acceso a la información y la conectividad, así como la descarbonización y la transición energética. Y al integrar la sostenibilidad en la forma en que nos abastecemos, operamos, innovamos y nos asociamos, reforzamos los fundamentos de nuestro negocio. Agudizamos la toma de decisiones, mejoramos la asignación de capital y aumentamos la confiabilidad en todas nuestras cadenas de valor, al tiempo que reducimos la exposición y nos

preparamos para los requisitos normativos y de los clientes en constante evolución. En pocas palabras, la sostenibilidad permite la resiliencia de nuestra empresa y nuestros mercados, y la resiliencia sustenta el valor a largo plazo.

A lo largo de más de 70 años, Orbia se ha convertido en una empresa global, impulsada por un propósito y diseñada para prosperar a lo largo de décadas. Hoy en día, tenemos la capacidad de dar forma a los mercados, trabajando junto a nuestros clientes y socios para ofrecer soluciones eficientes, innovadoras y adecuadas a cada propósito que aborden los complejos problemas actuales e impulsen el progreso en los años venideros.

Desempeño general de la empresa

A lo largo de 2025, actuamos con disciplina y nos enfocamos en optimizar los costos, mejorar la eficiencia, reforzar nuestro balance general y alinear nuestra cartera para satisfacer la demanda futura. Los ingresos alcanzaron los 7,600 millones, un aumento del 1.5 % respecto a 2024. El EBITDA fue de 1020 millones. Excluyendo 90 millones en costos legales y de reestructuración no recurrentes, el EBITDA ajustado fue de 1,110 millones, una disminución del 6.7 % respecto a 2024.

El crecimiento fue impulsado por Fluor & Energy Materials, Connectivity Solutions y Precision Agriculture, mientras que los precios de venta más bajos y las interrupciones operativas en Polymer Solutions, así como la débil demanda en ciertas regiones de Building & Infrastructure, afectaron los resultados. El flujo de caja operativo aumentó un 24 % hasta alcanzar los 645 millones, gracias al sólido desempeño del capital de trabajo y a los cambios en las provisiones del balance, parcialmente compensados por un menor EBITDA, mayores impuestos y un aumento



Juan Pablo del Valle Perochena
Presidente del Consejo de
Administración de Orbia



en los intereses netos pagados. Los días de capital de trabajo mejoraron de 80 a 74 en comparación con el año anterior. Durante el año, completamos con éxito un refinanciamiento que mejoró significativamente nuestro perfil de deuda, extendiendo los vencimientos clave hasta 2030 y más allá, y fortaleciendo nuestra liquidez. Esta medida reduce el riesgo y alinea aún más nuestra estructura de capital con nuestro horizonte estratégico a largo plazo.

Desempeño de los negocios y alineación con el mercado

La sostenibilidad sigue siendo fundamental para nuestro desempeño a medida que navegamos por dinámicas desiguales en todos nuestros negocios. Nos permite reforzar nuestras posiciones de liderazgo en el mercado al ofrecer las soluciones confiables, eficientes y preparadas para el futuro que esperan nuestros clientes.

En 2025, **Polymer Solutions** operó en medio de un exceso de oferta continuo y la incertidumbre del comercio global, lo que resultó en presión sobre los precios en ciertos mercados. En respuesta, el negocio maximizó la producción y mantuvo una estricta disciplina de costos y efectivo, al tiempo que continuó alineando su cartera con los requisitos cambiantes del mercado final. Esto incluyó la introducción de nuevos compuestos con bajas emisiones de carbono, como Megolon™ ECO, y el aumento de las ventas de resinas de PVC sostenibles, lo que refleja la fuerte demanda de los clientes de soluciones que cumplan con los requisitos de desempeño y los criterios de sostenibilidad cada vez más estrictos.

Building & Infrastructure se enfrentó a una demanda moderada en algunas partes de Europa y América Latina. Al mismo tiempo, el negocio siguió avanzando en soluciones de infraestructura urbana y de agua resilientes al clima, incluyendo productos circulares como Wavin Tegra 600

LC, que incorpora hasta un 70 % de contenido reciclado, y la gama de productos Certaro para el tratamiento de aguas pluviales. Estas innovaciones apoyan la gestión de inundaciones, la reutilización del agua y la confiabilidad de la infraestructura a largo plazo.

Precision Agriculture registró un sólido crecimiento interanual, respaldado por una ejecución sólida y mayores ingresos recurrentes, especialmente en Brasil, Perú y el sector de cultivos permanentes de EE. UU. El negocio amplió soluciones digitales y de eficiencia hídrica como GrowSphere™, que ayudan a los agricultores a optimizar el uso del agua y los nutrientes. También avanzó en acuerdos de colaboración para una agricultura inteligente desde un punto de vista climático, incluyendo proyectos en Turquía diseñados para beneficiar a los productores mediante la monetización de las emisiones de gases de efecto invernadero evitadas gracias al uso del riego por goteo.

Connectivity Solutions aumentó sus ingresos gracias a los sólidos volúmenes en Norteamérica y a una mejor combinación de productos, demostrando su solidez a pesar de la presión sobre los precios. El negocio impulsó la infraestructura de banda ancha de bajo impacto en importantes proyectos de EE. UU., desplegando casi 1,000 millas de red troncal utilizando conductos blindados FuturePath® y técnicas de microzanjado para reducir las interrupciones mientras se amplía la conectividad.

Fluor & Energy Materials obtuvo ingresos récord, respaldados por un sólido desempeño en toda su cartera. Se siguió avanzando en refrigerantes de próxima generación y propulsores médicos; en este último ámbito, se inició la construcción de una planta a gran escala de grado médico para el propulsor HFA-152a de bajo potencial de calentamiento global (PCG). El negocio también avanzó en proyectos críticos de materiales para baterías,



incluida la expansión de las operaciones de electrolitos personalizados en Wisconsin para mejorar la seguridad de la cadena de suministro de EE. UU. y permitir la transición hacia un sistema energético más resiliente.

Prioridades y desempeño en materia de sostenibilidad

Nuestras prioridades de sostenibilidad siguen centradas en aquellos ámbitos en los que podemos generar el mayor impacto para nuestro negocio y los grupos de interés: impulsar la eficiencia, reducir el riesgo y apoyar un crecimiento disciplinado. En 2025, logramos avances sólidos en nuestras tres áreas prioritarias: optimización energética y descarbonización, agua y naturaleza, y soluciones sostenibles. Para los clientes, esto significa soluciones que cumplen con las regulaciones, son rentables y duraderas. Para los inversionistas, significa un despliegue disciplinado del capital, menor exposición a la volatilidad y rendimientos ajustados al riesgo. Para los empleados y las comunidades, significa lugares de trabajo más seguros, entornos más limpios y un mayor acceso a recursos esenciales.

En cuanto a la optimización energética y la descarbonización, seguimos decididos a cumplir nuestros objetivos de reducción de emisiones de alcance 1, 2 y 3 para 2030, respaldados por nuestras iniciativas de optimización energética relacionadas con el abastecimiento de energías renovables rentables, las continuas mejoras en la eficiencia y la expansión de nuestra oferta de productos con menor potencial de calentamiento global. En 2025, superamos nuestro compromiso de reducción del 60 % de óxido de azufre (SO_x), alcanzando una reducción del 87 % respecto a la línea base de 2018 y cumpliendo plenamente los requisitos de nuestro bono vinculado a la sostenibilidad.

El avance hacia el objetivo de cero residuos a vertedero (ZWTL, por sus siglas en inglés) también fue notable, ya que el 90 % de las plantas cumplen ahora la definición ZWTL, desviando más de 61,000 toneladas de residuos de proceso de los vertederos. Este cambio mejora la eficiencia operativa y reduce los costos de manejo de residuos. El 73 % de nuestras plantas obtuvo la certificación del Sistema de Gestión Ambiental, lo que refuerza los controles ambientales consistentes en toda nuestra huella y mejora la eficiencia mediante la estandarización de los procesos.

También continuamos promoviendo enfoques positivos para la naturaleza con el lanzamiento de nuestro Programa de Impacto Positivo en el Agua, que integra la eficiencia operativa y la participación de la comunidad para fomentar la seguridad hídrica y la resiliencia en regiones con escasez de recursos en todo el mundo. En nuestra planta de La Presa, en México, pusimos en práctica esta ambición mediante la recuperación y el tratamiento de agua de proceso a gran escala, logrando una tasa de recuperación del 70 % y reintegrando la mayor parte de ella a las operaciones.

En 2025, continuamos ampliando las soluciones sostenibles como motor central del crecimiento, ofreciendo soluciones que satisfacen las crecientes necesidades de los clientes mientras preparamos a Orbia para el futuro. El año pasado trajo avances significativos en todos nuestros negocios, desde la expansión de materiales circulares y de bajas emisiones de carbono hasta la aceleración de refrigerantes, propulsores y materiales para baterías de próxima generación. Estos avances profundizan el valor que entregamos a los clientes a través de una mayor eficiencia, preparación para el cumplimiento normativo y un impacto ambiental reducido.



Sameer Bharadwaj
CEO



No se cumplieron todas nuestras ambiciones para 2025, y lo informamos con transparencia. En los casos en que el progreso fue insuficiente, obtuvimos claridad sobre las condiciones operativas, técnicas y de gobernanza necesarias para cerrar las brechas restantes y estamos aplicando esas lecciones para optimizar nuestro enfoque.

Los informes de sostenibilidad con enfoque financiero y el aseguramiento siguen siendo ventajas estratégicas. Al alinear nuestra divulgación con normas como NIIF S1/S2 y la CSRD, garantizamos información útil, comparable y creíble. Este rigor se respalda con una gobernanza global equilibrada, con un 55 % de miembros independientes en el Consejo de Administración de cuatro países. En 2025 fortalecimos la supervisión con la incorporación de Sergio Rial al Consejo y la realización de dos talleres de sostenibilidad con alta participación.

Orbia mantuvo su reconocimiento en índices clave de sostenibilidad, incluyendo el Dow Jones Best-in-Class MILA Pacific Alliance, el Anuario Global de Sostenibilidad de S&P, FTSE4Good y el Índice BMV ESG, validando la consistencia y credibilidad de nuestro enfoque.

El progreso solo es posible gracias a nuestra gente, y su seguridad sigue siendo nuestra principal prioridad, guiando nuestras operaciones y decisiones. Nuestros sitios aplican procesos rigurosos para evaluar riesgos a empleados y contratistas, e implementar y monitorear controles que garanticen su protección. En 2025, lamentamos el fallecimiento de un colaborador por accidente laboral, lo que refuerza nuestra determinación de reducir riesgos y

fortalecer una cultura de seguridad basada en la prevención y el cuidado, para que todos regresen a casa sanos y salvos.

Lo que sostiene a Orbia frente a cambios y desafíos es el sentido de pertenencia de su gente. En 2025, se reflejó en la expansión de la campaña Time4Water, con más de 2,500 empleados de 31 países, así como en el impulso al voluntariado en seguridad alimentaria y programas de educación en WASH y STEM. Eventos globales —como la Semana de la Sostenibilidad, la Cumbre Global de Sostenibilidad y los cinco años de Generaciones de Impacto— reforzaron nuestro propósito común. En conjunto, estos esfuerzos reflejan una fuerza laboral unida por el orgullo y la responsabilidad.

Al iniciar un nuevo año, seguimos agradecidos con accionistas, clientes, socios, comunidades y empleados por su confianza. Con la sostenibilidad integrada en nuestra forma de operar, continuamos fortaleciendo a Orbia para construir resiliencia y valor duradero, mientras abordamos los desafíos más urgentes.

**Orbia es una compañía diseñada para perdurar.
Y hoy, apenas estamos comenzando.**

Juan Pablo del Valle Perochena,

Presidente del Consejo de Administración de Orbia

Sameer Bharadwaj,

CEO



Somos Orbia

Haga clic en los siguientes temas para visitar la sección correspondiente.

[Impulsados por un propósito y un enfoque en los valores](#)

[Huella e impacto global](#)

[Generación de valor de manera sostenible](#)

[Visión general de la estrategia](#)

[Impulsores del mercado de materiales y soluciones sostenibles](#)

[Nuestros grupos de negocio](#)



Somos Orbia

Orbia es una empresa impulsada por un propósito común: impulsar la vida alrededor del mundo.

Con más de 70 años de historia y una visión audaz para el futuro, ofrecemos materiales, tecnologías y soluciones sostenibles que ayudan a nuestros clientes a garantizar el suministro de alimentos y agua, ampliar la conectividad, descarbonizar las industrias y acelerar la transición energética global.

Lo que comenzó como un negocio de 200 millones de dólares en México se ha convertido en una empresa global de más de 7 mil millones, impulsada por una nueva generación de líderes y la convicción compartida de que los negocios deben generar un impacto positivo además de ganancias. Nuestros clientes confían en Orbia no solo por los materiales, sino también por las alianzas que dan forma al mercado y que mejoran la competitividad, reducen el riesgo y fortalecen la resiliencia.

Orbia cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: ORBIA) y está incluida en el índice ESG S&P/BMV Total México desde 2012. La empresa también forma parte de varios índices relacionados con la sostenibilidad y es evaluada por múltiples agencias de calificación de sostenibilidad. Para conocer nuestros últimos reconocimientos y premios externos, visite la página correspondiente [aquí](#).

Para más información: [Orbia.com](#)

Impulsados por un propósito y un enfoque en los valores

Nuestro propósito común es:

Impulsar la vida alrededor del mundo

El futuro que estamos creando es uno en el que la sostenibilidad genera valor duradero: un futuro en el que el agua potable y el saneamiento sean universales, los alimentos nutritivos sean abundantes, la conectividad llegue a todas las comunidades y las tecnologías eficientes sustituyan a los sistemas con altas emisiones de carbono. Para nuestros clientes, esto significa mayor confiabilidad y ventaja competitiva. Para nuestros inversionistas, significa rendimientos duraderos. Para la sociedad, significa progreso sostenido y resiliencia.

Orbia está diseñada para perdurar, y para ayudar al mundo a perdurar. Y esto es solo el comienzo.

Nuestros valores colectivos son:



Ser Valientes

Nuestros miedos no deben paralizarnos. Para aventurarnos hacia lo desconocido, necesitamos avanzar con curiosidad y con la ambición de crear un mundo mejor.



Ser Responsables

Nuestras acciones tienen repercusiones. Nos responsabilizamos por todas nuestras acciones, sin perder nunca de vista el efecto dominó que tenemos sobre nosotros mismos, nuestros clientes y el mundo.



Fomentar la Diversidad

Nuestra visión es un mundo más diverso e inclusivo, empezando por nuestra propia comunidad global. Valoramos la diversidad en todas sus formas —identidad, cultura, origen, experiencia, capacidades y opiniones—, promovemos la equidad en nuestras políticas y programas, y nos esforzamos por crear una cultura en la que todos los empleados se sientan integrados y puedan desarrollarse plenamente.



Huella e impacto global

22,537
Empleados

\$7.6mil
millones
Ingresos

\$1.1mil
millones
EBITDA ajustado

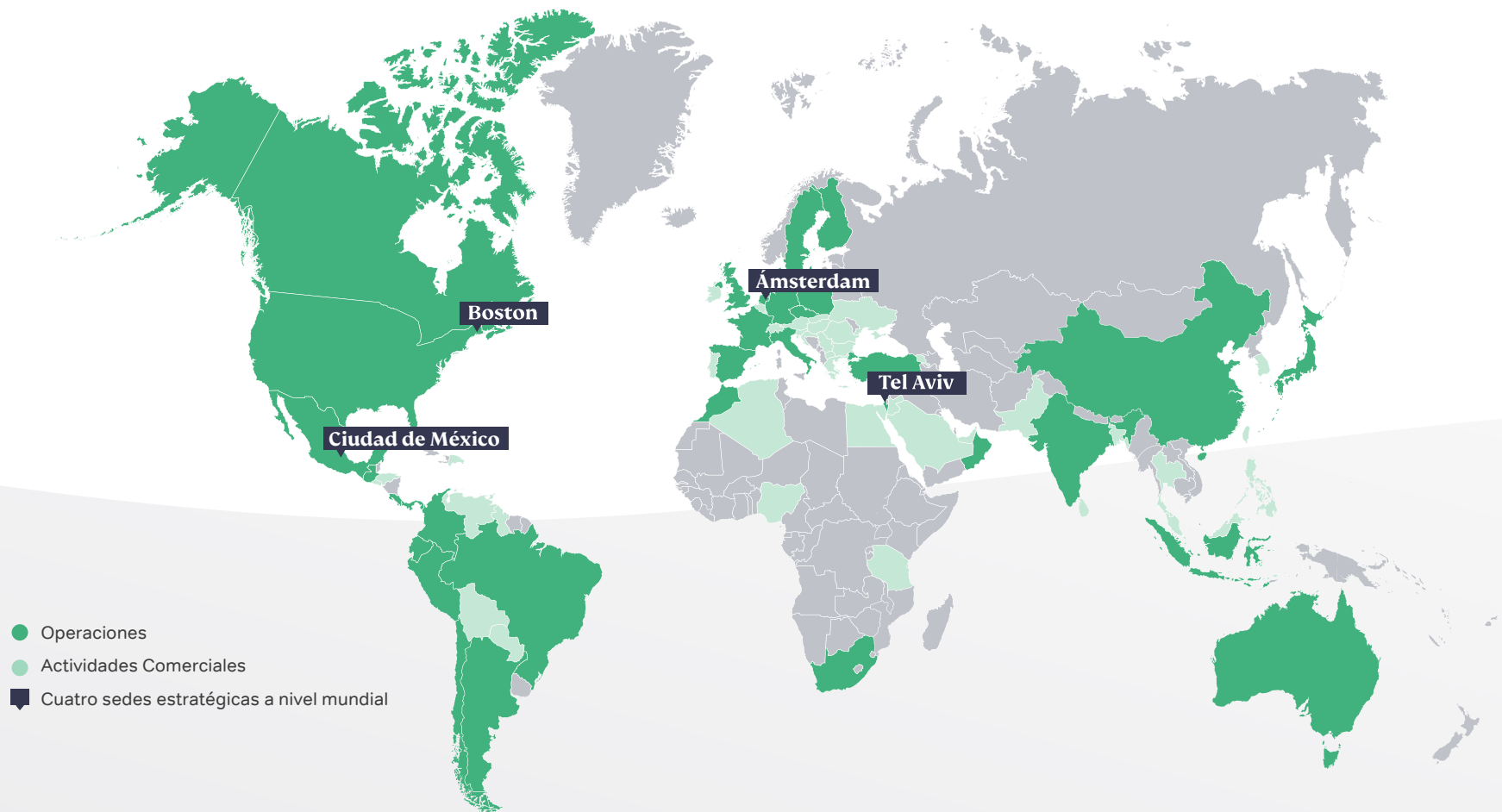
14.6%
Margen de
EBITDA ajustado

+100
Países
Presencia comercial

+50
Países
Huella operativa

109
Sitios de producción
(incluyendo una mina activa
y dos plantas de reciclaje)

25
Laboratorios I+D
(además de nuestros sitios
de producción)



En 2025, un total de 113 sitios reportaron datos durante el año. Para efectos analíticos, solo se consideraron activos 109 sitios, ya que cuatro de ellos operaron durante menos de seis meses.



Generación de valor de manera sostenible

Visión general de la estrategia

Nuestra estrategia se basa en abordar tres retos globales interrelacionados que ofrecen oportunidades únicas para aportar soluciones sistémicas que mejoren la competitividad, impulsen el crecimiento y refuercen la resiliencia. Esos retos son la seguridad hídrica y alimentaria, la conectividad y el acceso a la información, y la descarbonización y la transición energética.

Llevamos a cabo esta estrategia aprovechando nuestras principales fortalezas:

- **Un modelo basado en la ingeniería de materiales e integrado verticalmente.** Aprovechamos nuestra experiencia en la ciencia de los materiales y la eficiencia de la cadena de valor para ofrecer materiales y tecnologías sostenibles, diferenciados y competitivos en cuanto a costos.
- **Inversión disciplinada y estratégica.** Priorizar el crecimiento sostenible y el impacto escalable a través de oportunidades selectivas en nuestros sectores verticales principales.
- **Cocreación con los clientes.** Colaborar hombro con hombro con los clientes para diseñar soluciones adecuadas a cada propósito que aborden los desafíos apremiantes.
- **Disciplina de capital.** Impulsar proyectos que equilibren rendimientos atractivos (que suelen implicar costos ≤ 4 veces el EBITDA esperado al vencimiento) con una diferenciación a largo plazo que defina el mercado.

En Orbia, la sostenibilidad no es un requisito de cumplimiento: es un motor de crecimiento estratégico que optimiza recursos, reduce costos, fortalece la resiliencia y desbloquea acceso a capital y ventajas regulatorias.

En todos los sectores a los que prestamos servicio, las expectativas de los clientes, los inversionistas y las comunidades están evolucionando rápidamente. Los clientes ahora exigen soluciones circulares y de bajas emisiones de carbono verificadas para mantenerse competitivos en mercados donde la sostenibilidad es esencial. Los inversionistas priorizan negocios resilientes y transparentes, alineados con los estándares de divulgación y la creación de valor a largo plazo, mientras que las comunidades dependen de una infraestructura que mejore el acceso a alimentos, agua, conectividad, energía renovable y calidad de vida. Estas expectativas cambiantes impulsan la demanda de soluciones sostenibles y definen nuestras prioridades de impacto, guiadas por tres claros impulsores de impacto a medida que integramos la sostenibilidad en nuestra estrategia y cartera:

- **Optimización energética y descarbonización:** Reducir las emisiones, asegurar matrices energéticas bajas en carbono y ampliar nuestra cartera de soluciones bajas en carbono.
- **Seguridad hídrica y naturaleza:** Impulsar la conservación y el reabastecimiento del agua a través de la reutilización en circuito cerrado, el tratamiento y soluciones positivas para la naturaleza.
- **Soluciones para un futuro sostenible:** Impulsar productos y servicios que ayuden a los clientes a reducir su huella ambiental, acelerar la circularidad y abrir nuevos modelos de negocio para una economía de bajas emisiones de carbono y eficiente en el uso de los recursos.

Al integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia y cartera, creamos valor duradero para Orbia, nuestros clientes y las comunidades, asociándonos a nivel global para ofrecer materiales y tecnologías que aseguren el suministro de alimentos y agua, amplíen la conectividad digital, construyan la cadena de suministro de materiales energéticos de América del Norte y descarbonicen industrias críticas.

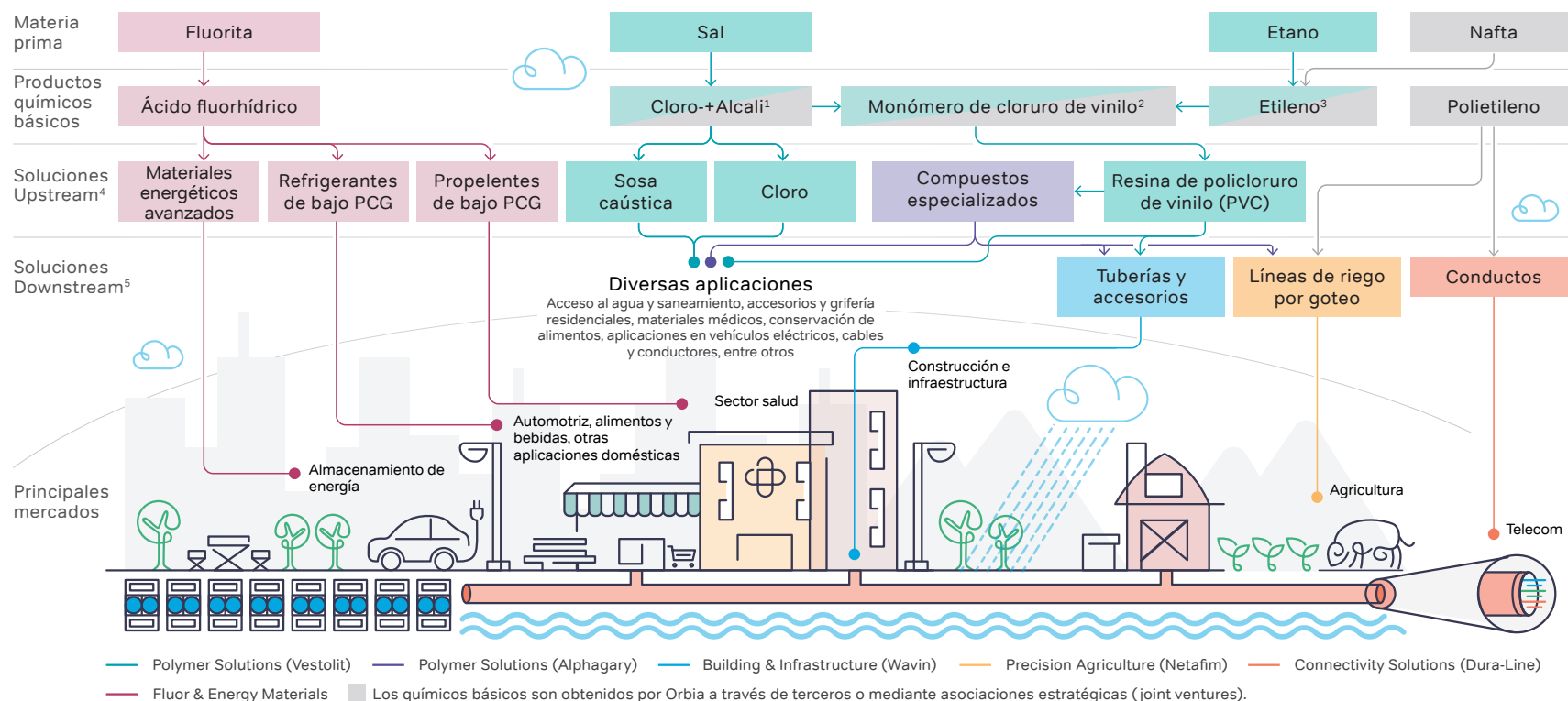
Para más información: [Estrategia de sostenibilidad](#)



Impulsores del mercado de materiales y soluciones sostenibles

En el entorno actual, la disrupción es constante: las cadenas de suministro son frágiles, los fenómenos climáticos extremos se intensifican y la tecnología avanza rápidamente. Clientes, inversionistas y comunidades exigen no solo resultados de corto plazo, sino seguridad a largo plazo. Nuestra respuesta es la resiliencia, impulsada por la integración de la sostenibilidad en abastecimiento, operaciones, desarrollo y soluciones.

En la fase upstream, impulsamos operaciones eficientes, abastecimiento resiliente y flujos circulares que reducen costos y riesgos. En downstream, fortalecemos la competitividad con soluciones sostenibles y modelos circulares que generan valor, mejoran el cumplimiento y extienden la vida útil de los materiales. Más que un proveedor, buscamos dar forma activa a nuestros mercados con agilidad, enfoque en el cliente y sostenibilidad como eje estratégico.



Esta es una representación simplificada de la cadena de valor de Orbia, diseñada para un público general. Si bien existen insumos y procesos adicionales, el diagrama destaca los principales flujos de entrada upstream, los resultados downstream y las soluciones sostenibles clave a lo largo de la cadena de valor.

1. Orbia produce cloro-álcali y lo comercializa a terceros en América, mientras que en Europa se integra directamente al proceso productivo (en América también se adquiere de terceros para apoyar el proceso). 2. El monómero de cloruro de vinilo se fabrica en Europa y se obtiene de proveedores externos en América. 3. En Europa, el etileno proviene de nafta adquirida a terceros, mientras que en América es producido por Orbia. 4. Las soluciones upstream incluyen químicos especializados y materiales utilizados en etapas tempranas de la cadena de valor. 5. Las soluciones downstream corresponden a productos finales manufacturados. Nuestra cartera abarca una amplia gama de soluciones, con ejemplos disponibles [aquí](#).



Nuestros grupos de negocio



Soluciones sostenibles de alto rendimiento en PVC y compuestos especializados

Orbia Polymer Solutions es líder global en soluciones de PVC y polímeros especializados, ocupando el primer lugar en PVC especializado y el sexto en producción total a nivel mundial. En un contexto de crecimiento poblacional hacia 10 mil millones de personas y una urbanización del 68 % para 2050, nuestras soluciones contribuyen a enfrentar desafíos globales mediante infraestructura resiliente, movilidad segura y mayor bienestar. A través de la innovación y prácticas responsables, Orbia Polymer Solutions genera valor sostenible para el presente y el futuro.

Total de empleados

2,376

(11 % de la plantilla de Orbia)

Ventas totales

\$1,766 millones

(20 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción

9

(8 % de los sitios de Orbia)

Mercados

+80 países

con una sólida presencia en América y Europa.

Vestolit, el negocio de Orbia Polymer Solutions, reconocido globalmente como uno de los principales productores de materias primas de PVC, opera una de las mayores plantas integradas de PVC en Europa, ubicada en Marl, Alemania. Con más de 70 años de experiencia, Orbia Vestolit es un socio confiable de la industria, con productos duraderos y de alto desempeño para los sectores automotriz, construcción e infraestructura, hogar y suministros médicos. Su portafolio incluye PVC para pastas utilizadas en pisos, revestimientos, lonas y recubrimientos automotrices. Orbia Vestolit también impulsa soluciones sostenibles mediante productos con recursos no fósiles y la promoción activa de la circularidad.

Total de empleados

1,269

(6 % de la plantilla de Orbia)

Ventas totales

\$654 millones

(9 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción

11

(10 % de los sitios de Orbia)

Mercados

+80 países

con una sólida presencia en América y Europa.

Alphagary, el negocio de Orbia Polymer Solutions, es líder global en la formulación de compuestos poliméricos, suministrando materiales y aditivos de alto desempeño a clientes en todo el mundo, respaldados por su capacidad de fabricación y experiencia técnica. Su portafolio abarca diversos polímeros —incluyendo PVC, poliolefinas (PO), poliuretano termoplástico (TPU) y elastómeros termoplásticos (TPE)— para desarrollar soluciones duraderas en industrias como comunicaciones de datos y salud. Orbia también produce plastificantes y estabilizadores, componentes clave en formulaciones de PVC. En toda su cartera, diseña soluciones con menor huella de carbono que ofrecen desempeño confiable y apoyan a los clientes en sus objetivos ambientales.

El número de sitios por grupo de negocios puede variar con respecto a otras fuentes debido a factores como instalaciones compartidas, múltiples unidades en una misma ubicación y sitios inactivos.



Total de empleados

10,142

(45 % de la plantilla de Orbia)

Ventas totales

\$2,462 millones

(32 % de los ingresos de Orbia)

Sitios de producción

43

(39 % de los sitios de Orbia)

Mercados

+80 países

con fuerte presencia en América Latina, Europa y Asia.

Construyendo un futuro mejor

Wavin, el negocio de Building & Infrastructure de Orbia, es líder global en soluciones innovadoras de gestión del agua para una construcción resiliente, ocupando el primer lugar en Europa y América Latina. Con más de 70 años de experiencia, ofrece soluciones para agua potable, saneamiento y resiliencia urbana, así como innovaciones en climatización interior que mejoran el confort y la eficiencia energética.

Su portafolio incluye sistemas de distribución que reducen fugas, soluciones de saneamiento para cerrar brechas de higiene y sistemas avanzados de calefacción y refrigeración. Ante el avance de la urbanización y la creciente escasez de agua, Orbia Wavin colabora con líderes municipales, ingenieros y contratistas para construir comunidades, edificios y hogares preparados para el futuro.



Total de empleados	Ventas totales
4,552	\$1,095 millones
(20 % de la plantilla de Orbia)	(14 % de los ingresos de Orbia)
Sitios de producción	Mercados
18 y 2 plantas de reciclaje	+100 países
(18 % de los sitios de Orbia)	con una sólida presencia en Estados Unidos, India, LATAM, Turquía y Europa.

Crecer más con menos

Netafim, del negocio de Precision Agriculture de Orbia, es líder global en soluciones de riego de precisión y agricultura sostenible. Desde que fue pionera en el riego por goteo en 1965, ha transformado la agricultura con soluciones integrales —desde la fuente de agua hasta la zona radicular— que abarcan riego, fertirrigación, invernaderos y tecnologías digitales.

Sus sistemas integran monitoreo en tiempo real, control automatizado y soluciones a medida, respaldados por componentes clave. En un contexto en el que la agricultura consume el 70 % del agua dulce y la demanda de alimentos crecerá 60 % hacia 2050, Orbia Netafim permite a los productores crecer más con menos™.



Total de empleados	Ventas totales
2,030	\$918 millones
(9 % de la plantilla de Orbia)	(12 % de los ingresos de Orbia)
Sitios de producción	Mercados
19	+50 países
(17 % de los sitios de Orbia)	con Estados Unidos como mercado principal y presencia también en Asia, Europa y LATAM.

Conectividad avanzada

Dura-Line, negocio de Connectivity Solutions de Orbia, es líder global en soluciones de infraestructura de redes de datos que permiten una conectividad confiable y de alto desempeño. Con más de 50 años de experiencia, diseña sistemas de conductos, canalizaciones y conectividad que soportan redes de fibra a nivel mundial, base de la infraestructura digital en ciudades inteligentes, centros de datos y transporte.

Ante el crecimiento de la demanda digital y la urbanización, la conectividad es clave para cerrar la brecha digital. Orbia Dura-Line facilita el despliegue rápido de redes, protege infraestructura crítica y respalda la expansión del 5G, ayudando a las comunidades a acceder a conectividad confiable en un mundo cada vez más digital.



Total de empleados	Ventas totales
1,759	\$958 millones
(8 % de la plantilla de Orbia)	(13 % de los ingresos de Orbia)
Sitios de producción	Mercados
7	+60 países
(6 % de los sitios de Orbia)	fuerte presencia en Estados Unidos, LATAM, Europa y Asia.

Avances en soluciones de bajo carbono y almacenamiento de energía

El negocio Fluor & Energy Materials de Orbia aprovecha más de 35 años de experiencia para ofrecer tecnologías basadas en flúor que impulsan la descarbonización, la seguridad energética y aplicaciones clave en refrigeración, salud y almacenamiento de energía. Con una integración vertical única “de la mina al mercado” —incluida la mayor mina de fluorita del mundo—, asegura materiales críticos y desarrolla soluciones avanzadas en colaboración con socios e investigadores.

Su portafolio incluye sales LiPF₆, aglutinantes de PVDF, electrolitos y aditivos que mejoran la seguridad, eficiencia y vida útil de baterías de iones de litio, así como soluciones de reciclaje de grafito que promueven la circularidad. Respaldada por operaciones en EE. UU. y cadenas de suministro integradas, Orbia impulsa el crecimiento de la energía limpia, fortalece las cadenas regionales de baterías y opera de manera responsable, apoyando a las comunidades donde trabaja.

El número de sitios por grupo de negocios puede variar con respecto a otras fuentes debido a factores como instalaciones compartidas, múltiples unidades en una misma ubicación y sitios inactivos.





2025: Resumen del año

Haga clic en los siguientes temas para visitar la sección correspondiente.

[ImpactMark](#)

[Cifras financieras clave](#)

[Principales avances en sostenibilidad](#)

[Destacados de los grupos de negocio](#)

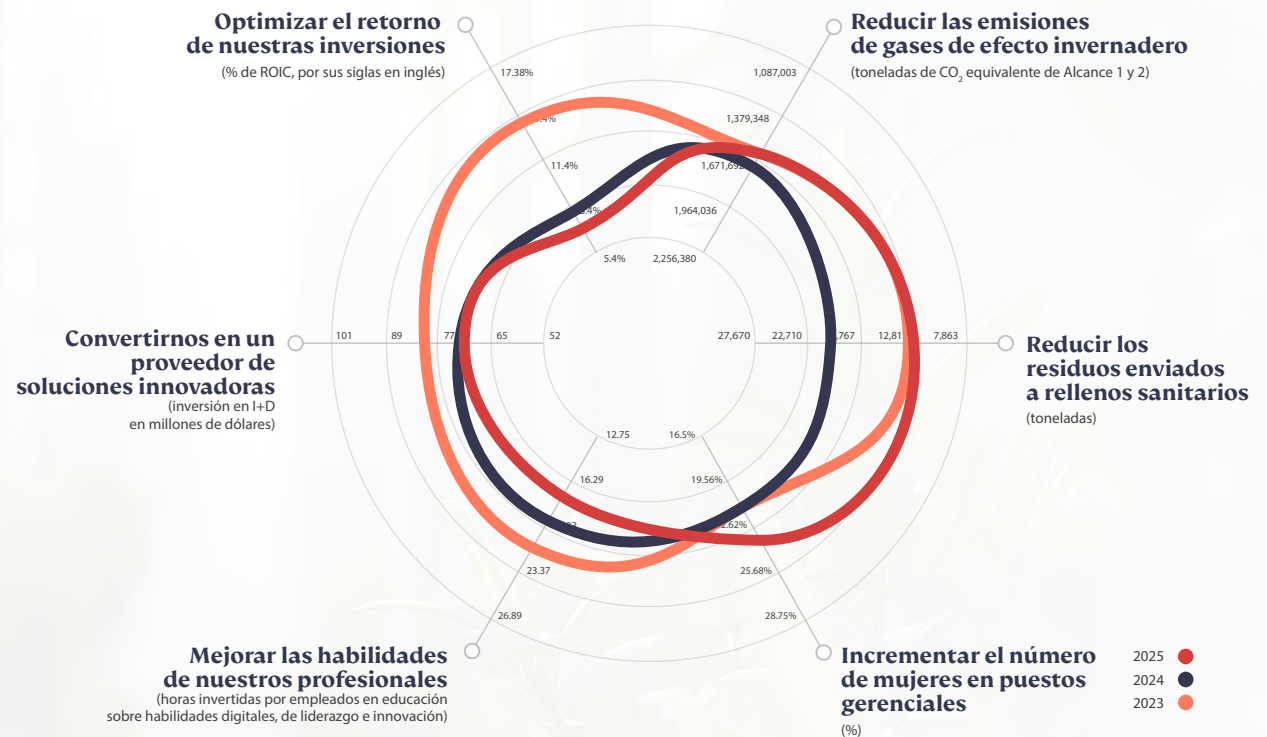


ImpactMark

A Orbia le apasiona abordar los retos que determinan cómo las personas pueden vivir mejor hoy y prosperar mañana.

Para potenciar nuestro camino hacia impulsar la vida alrededor del mundo, nuestro ImpactMark —único en su tipo— muestra de manera transparente el desempeño interanual en seis indicadores clave ambientales, sociales y de gobernanza, donde el círculo más externo representa el año más reciente. Más que un símbolo, el ImpactMark es un indicador de desempeño continuo que muestra el avance de Orbia hacia un círculo más perfecto (y el impacto como empresa saludable, innovadora y sostenible). A medida que surjan temas relevantes, trabajaremos para ir evolucionando las métricas del ImpactMark en el futuro.

Al tiempo que hacemos un seguimiento de nuestro progreso a través del ImpactMark, mantenemos nuestro compromiso de impulsar un cambio medible en todas nuestras prioridades de sostenibilidad. Los avances que logramos en 2025 reflejan este compromiso, con logros tangibles en la reducción de emisiones, la circularidad, las energías renovables y el impacto social. Este informe muestra cómo traducimos nuestros objetivos en acciones, reforzando nuestro papel como líderes en soluciones sostenibles al tiempo que creamos valor para nuestros clientes, las comunidades y el planeta.





Cifras financieras clave

En 2025, los ingresos alcanzaron 7,600 millones, un aumento del 1.5 % frente a 2024, mientras que el EBITDA fue de 1,000 millones, una disminución del 7 %. Excluyendo aproximadamente 90 millones en costos legales y de reestructuración no recurrentes, el EBITDA ajustado fue de 1,100 millones, lo que representa una caída del 6.7 %.

El crecimiento en ingresos fue impulsado por Fluor & Energy Materials, Connectivity Solutions y Precision Agriculture, parcialmente compensado por Polymer Solutions y Building & Infrastructure.

La disminución del EBITDA se debió a interrupciones operativas y precios de venta más bajos en Polymer Solutions, así como a la continua debilidad de la demanda en Building & Infrastructure. Esto se vio parcialmente compensado por los sólidos resultados de Fluor & Energy Materials y las tendencias positivas del mercado en Connectivity Solutions y Precision Agriculture.

Durante el año, completamos con éxito un refinanciamiento que mejoró significativamente nuestro perfil de deuda, extendiendo los vencimientos clave más allá de 2030 y fortaleciendo la liquidez. Esta medida reduce el riesgo financiero y alinea aún más nuestra estructura de capital con nuestro horizonte estratégico a largo plazo.

El flujo de caja operativo del año, de 646 millones, aumentó un 24 %, debido principalmente a la ausencia de los impactos cambiarios adversos del año pasado y a cambios en diversas provisiones del balance, parcialmente compensados por un menor EBITDA y menores entradas de capital de trabajo. Sin embargo, cabe destacar que redujimos los días de capital de trabajo de 80 días a finales de 2024 a 74 a finales de 2025.

Ingresos
\$7.6
mil millones

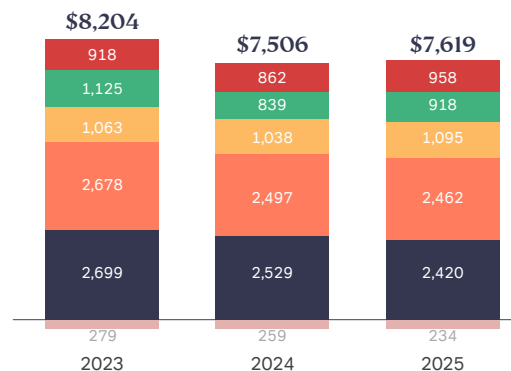
Flujo libre de
caja ajustado
\$111M

EBITDA ajustado
\$1.1
mil millones

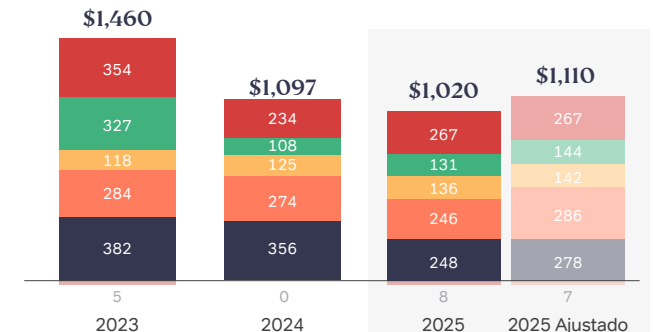
Margen de EBITDA
ajustado
14.6%

ROIC
3.4%

Ingresos (millones de dólares)



EBITDA (millones de dólares)



● Orbia Polymer Solutions (Vestolit and Alphagary) ● Orbia Building & Infrastructure (Wavin) ● Orbia Precision Agriculture (Netafim)
● Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line) ● Orbia Fluor & Energy Materials ● Holdings / Eliminaciones



Desempeño por grupo de negocio

Polymer Solutions

En 2025, Polymer Solutions (Vestolit y Alphagary) siguió haciendo frente a los retos del mercado derivados de los desequilibrios entre la oferta y la demanda y de las incertidumbres provocadas por los problemas del comercio mundial. Además, Orbia Vestolit registró menores índices de utilización de la capacidad en su negocio de derivados y precios más bajos.

Building & Infrastructure

Building & Infrastructure (Wavin) continuó registrando una demanda moderada en varias regiones de Europa y en algunas zonas de América Latina. Además, la venta de operaciones en la India y del negocio de tuberías de arcilla en el Reino Unido afectó las comparaciones interanuales de ingresos. No obstante, se lograron resultados destacados en Brasil y en ciertas regiones de Europa. Las iniciativas para optimizar operaciones y reducir costos avanzan según lo previsto, junto con el exitoso lanzamiento de nuevos productos.

Precision Agriculture

Precision Agriculture (Netafim) registró un sólido crecimiento interanual, impulsado por la excelente ejecución de los proyectos y respaldado por el aumento de las ventas recurrentes. Los buenos resultados fueron generalizados, con un rendimiento especialmente destacado en Brasil, Perú y el sector de cultivos permanentes en Estados Unidos. Por otra parte, la menor actividad en México, Colombia y Chile moderó los resultados regionales, lo que refleja la dinámica específica de cada mercado.

Connectivity Solutions

En Connectivity Solutions (Dura-Line), los ingresos aumentaron, impulsados por el fuerte crecimiento del volumen en América del Norte y una mejor combinación de productos, lo que reforzó la solidez de la cartera incluso en un entorno de precios que sigue siendo débil. Los mercados finales de telecomunicaciones, redes eléctricas y centros de datos están experimentando un fuerte crecimiento.

Fluor & Energy Materials

El negocio Fluor & Energy Materials de Orbia alcanzó su nivel de ingresos más alto hasta la fecha, impulsado por un sólido desempeño general en todos los segmentos y respaldado por una fuerte demanda del mercado. El crecimiento se debió principalmente al aumento de los volúmenes en los sectores de refrigerantes y productos farmacéuticos, lo que refleja las crecientes necesidades de los mercados finales y una sólida ejecución comercial.



Principales avances en sostenibilidad

Ambiental



28%

de reducción de nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2 con respecto a la línea base de 2019.



31%

de reducción de nuestras emisiones de GEI de alcance 3 y 2 con respecto a la línea base de 2019.



90%

de los sitios alcanzaron nuestro objetivo de cero residuos a vertedero*.



87%

de reducción de nuestras emisiones de óxidos de azufre (SOx) con respecto al nivel de referencia de 2018. (superando nuestro objetivo de reducción del 60 %)

Social

72%

de participación en la encuesta de compromiso de Orbia (Engagement Survey) de 2025

La primera generación de nuestro programa de **desarrollo de líderes SUCCEED** se ha graduado con éxito.

Recipes for Connection

la nueva iniciativa global de Orbia para fomentar el compromiso de los empleados, diseñada para fortalecer los vínculos a través de eventos gastronómicos y actividades de voluntariado en toda la empresa.

Gobernanza

55%

de los miembros de nuestro Consejo de Administración son independientes.

Se impartieron las primeras sesiones de **capacitación sobre sostenibilidad para el Consejo.**

Reconocimiento a la sostenibilidad

- Miembro del índice FTSE4Good desde 2015.
- Una de las 30 empresas que integran el Índice ESG de la BMV (Bolsa Mexicana de Valores) desde 2012.
- Puntuación más alta en gobernanza en el ranking de Empresas Responsables de Expansión.
- Mejora de la puntuación de EcoVadis (de 67 a 72), manteniendo nuestra medalla de plata.
- Inclusión en el ranking regional de **LACADI**, reconocida como líder en divulgación climática.

*La definición de Orbia de cero residuos a vertedero implica no enviar más del 10 % del total de desechos peligrosos y no peligrosos a vertederos.



Soluciones para un futuro sostenible

Polymer Solutions



El programa Vinilo en Movimiento evitó la generación de unos 800,000 kg de residuos de PVC en 2025, evitando su envío a vertederos y su incineración, al tiempo que amplió los programas de reciclaje en toda la región.

Haga clic [aquí](#) para más información.

Polymer Solutions



Ampliación de la oferta de compuestos que utilizan ingredientes reciclados, con el fin de satisfacer las necesidades de reducción de las emisiones de carbono en todos los mercados.

Haga clic [aquí](#) para más información.

Building & Infrastructure



Ampliación de la cartera de soluciones para la gestión de aguas pluviales, con el fin de ayudar a las ciudades a gestionar las precipitaciones y reducir el riesgo de inundaciones.

Haga clic [aquí](#) para más información.

70%



de los ingresos de Orbia en 2025 contribuyó a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Haga clic [aquí](#) para más información.

Precision Agriculture



Lanzamiento del primer proyecto de créditos de carbono de su clase en Turquía, que permite reducir las emisiones al tiempo que se fomenta la productividad de los agricultores.

Haga clic [aquí](#) para más información.

Connectivity Solutions



Ampliación de las aplicaciones de MicroTechnology en el sector del transporte, permitiendo la instalación de conductos y el tendido de fibra óptica a alta velocidad, lo que se traduce en importantes ahorros de tiempo, costos y espacio.

Haga clic [aquí](#) para más información.

Fluor & Energy Materials

Desarrollo a gran escala del portafolio de bajo PCG redujo en ~90 % las emisiones del propulsor en inhaladores MDI, y la expansión en materiales para baterías permitirá hasta 100 GWh de capacidad.

Haga clic [aquí](#) para más información.



Destacados de los grupos de negocio

A medida que ampliamos el alcance de nuestras soluciones, existe un inmenso potencial para lograr un cambio positivo y forjar un futuro en el que el crecimiento y la responsabilidad estén estrechamente vinculados. Nuestras historias de éxito de 2025 reflejan el papel que desempeñan la colaboración, la innovación y la sostenibilidad al abordar los retos mundiales.



Orbia Polymer Solutions

Vinilo en Movimiento

Redefiniendo la seguridad contra incendios con materiales bajos en carbono

Escalando la producción de plastificantes circulares para aplicaciones de alto rendimiento



Orbia Building & Infrastructure

Impulsando la infraestructura baja en carbono a través de plásticos circulares

Diseñando sistemas de agua resilientes al clima para las ciudades



Orbia Precision Agriculture

Impulsando una plataforma digital unificada para el riego de precisión de próxima generación

Fomentando soluciones de reducción de carbono impulsadas por agricultores

Desbloqueando el acceso al capital para la agricultura sostenible



Orbia Connectivity Solutions

Creando una conectividad resiliente y escalable para regiones desatendidas

Academia Orbia Dura-Line: Capacitación para una conectividad más segura y de mayor calidad a gran escala



Orbia Fluor & Energy Materials

Fortaleciendo las cadenas de suministro esenciales para la salud y la energía

Liderando la próxima generación de refrigerantes

Construcción de las bases de la independencia energética



Vinilo en Movimiento

Vinilo en Movimiento deja claro cómo la colaboración y la innovación, juntas, permiten transformar los residuos de PVC en soluciones sostenibles con un impacto tangible. Dado que el PVC es, por naturaleza, un material duradero, esta iniciativa prolonga su ciclo de vida al reintegrarlo en nuevas aplicaciones de alto valor, lo que maximiza la eficiencia de los recursos y fomenta la circularidad.

Desde su lanzamiento oficial en 2023, Vinilo en Movimiento ha ampliado considerablemente su impacto positivo. Para 2025, el volumen de residuos de PVC posindustriales y posconsumo transformados en materiales de alta calidad aumentó aproximadamente un 30 % en comparación con 2024.

La iniciativa se ha consolidado como un esfuerzo de valor agregado en toda la cadena de valor del PVC, multiplicando los resultados positivos para los clientes, los usuarios finales y las familias involucradas en el fortalecimiento de los sistemas de reciclaje de PVC. A través de este trabajo, Orbia apoya a los recolectores de residuos para que se conviertan en emprendedores del reciclaje de vinilo, ayudando a construir cadenas de reciclaje más inclusivas y resilientes.

En 2025, se evitó que alrededor de 800,000 kg de PVC llegaran a los vertederos o fueran incinerados. Esto equivale a plantar 70,000 árboles o evitar la emisión de 1,500 toneladas de CO₂e al medio ambiente. Durante este proceso, el número de instituciones de salud participantes aumentó un 40 % en comparación con el año anterior, al igual que el número de pacientes en diálisis domiciliaria de quienes se recogen las bolsas intravenosas.

El programa también ha comenzado a operar en México a través de nuevas alianzas estratégicas con clientes. En Brasil, tal como estaba previsto, el programa se presentó a los clientes y ahora está entrando en la fase piloto.

Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros clientes para desarrollar conjuntamente productos que incorporen el contenido reciclado de alta calidad producido a través del programa, lo que da como resultado aplicaciones excepcionales. Un ejemplo notable proviene de un cliente importante en Colombia que utilizó el compuesto de Orbia Polymer Solutions (Alphagary) para producir un cable de alto rendimiento fabricado con PVC reciclado de nuestro programa Vinilo en Movimiento.



Redefiniendo la seguridad contra incendios con materiales bajos en carbono

El mercado está evolucionando, especialmente en entornos de centros de datos, donde se requieren tanto soluciones sin halógenos como de PVC, dependiendo de las especificaciones de seguridad y rendimiento. Para satisfacer estas diversas necesidades, ofrecemos una gama completa de compuestos, incluidas las versiones Megolon™ ECO y PVC ECO, fabricadas con materias primas de menor huella de carbono, como contenido reciclado y materias primas de origen biológico. Estas opciones ayudan a los clientes a reducir el impacto ambiental sin comprometer la resistencia al fuego ni el rendimiento técnico.

Más allá de estas formulaciones personalizadas, también ofrecemos compuestos sin halógenos de última generación diseñados para reducir el humo y la corrosividad. Cada material está diseñado para cumplir con los más altos estándares de seguridad de la industria, al tiempo que respalda los objetivos de sostenibilidad de nuestros clientes. A través de este trabajo, estamos ayudando a dar forma a la próxima generación de materiales para cables más seguros y de origen más responsable, un compuesto a la vez.

Escalando la producción de plastificantes circulares para aplicaciones de alto rendimiento

Como parte de nuestro compromiso con el fomento de soluciones circulares, seguimos ampliando nuestra cartera de plastificantes de bajo impacto, como Mexiflex™ ECO y otros materiales con formulación ECO. Estas soluciones están diseñadas para ofrecer un alto rendimiento al tiempo que incorporan ingredientes con una menor huella de carbono, incluidos componentes reciclados y de origen biológico.

Al mismo tiempo, estamos intensificando nuestros esfuerzos en torno a vías circulares alternativas, sobre todo a través de Mexiflex™ PP, un poliplastificante recuperado de corrientes de aguas residuales. Incorporamos este plastificante en compuestos con un alto rendimiento en aplicaciones industriales y de uso general. Esto ofrece una opción de alta calidad que reduce la dependencia de materiales vírgenes y respalda los objetivos de sostenibilidad de los clientes.

Estos avances reflejan nuestro compromiso más amplio con la innovación responsable en materiales, demostrando cómo los insumos circulares y recuperados pueden cumplir con requisitos técnicos exigentes al tiempo que permiten avanzar hacia un futuro más eficiente en el uso de los recursos.



Vinilo en Movimiento sigue demostrando cómo la innovación colaborativa puede transformar los residuos de PVC en soluciones sostenibles con un impacto ambiental y social tangible.

En 2025, el programa amplió significativamente su alcance, recuperando mayores volúmenes de productos de PVC desechados, involucrando a más participantes y desarrollando compuestos reciclados avanzados que ya están permitiendo aplicaciones únicas en Colombia, México y Brasil.

Nuestro esfuerzo por reducir la huella de carbono va mucho más allá del proyecto Vinilo en Movimiento. Al formular versiones ECO de compuestos ignífugos para aplicaciones de alambres y cables —utilizando ingredientes de origen biológico y contenido reciclado—, estamos equipando a los clientes para que cumplan con exigentes estándares de seguridad globales, al tiempo que reducimos significativamente el impacto ambiental.”

Nicholas P. Ballas

Vicepresidente Ejecutivo y Presidente,
Polymer Solutions (Vestolit y Alphagary)



Building &
Infrastructure

Impulsando la infraestructura baja en carbono a través de plásticos circulares

La industria de la construcción enfrenta el reto de satisfacer la demanda de vivienda e infraestructura mientras reduce emisiones y preserva recursos. Los análisis de ciclo de vida muestran que el uso de materias primas 100 % circulares puede reducir las emisiones de CO₂ hasta en un 80 % frente a materiales vírgenes.

Nuestras innovaciones circulares apoyan esta transición. En 2025, lanzamos el sumidero vial Wavin Tegra 600 LC, con 70 % de material circular y una reducción de hasta 70 % en emisiones de CO₂e. También introdujimos la gama Wavin PVC+, con contenido circular y 100 % reciclable. Nuestra cartera de productos de base biológica se amplió con las primeras entregas de tuberías de PVC para agua potable en Países Bajos.

Además, expandimos el programa Wavin Take-Back a nuevos países, reciclando tuberías al final de su vida útil para evitar incineración, reducir emisiones y crear nuevas materias primas para soluciones de bajo carbono.

Diseñando sistemas de agua resilientes al clima para las ciudades

Además de la mitigación climática que logran nuestras soluciones circulares bajas en carbono, nuestras soluciones de resiliencia climática urbana preparan a las ciudades para adaptarse a los crecientes efectos del cambio climático, como las lluvias torrenciales, el estrés térmico y la escasez de agua.

En esencia, este enfoque replantea el agua de lluvia como un recurso en lugar de un riesgo, combinando soluciones inteligentes y diseño circular —nuestras iniciativas de resiliencia «Magic 5»— para prevenir sequías, reducir el estrés térmico, mejorar la biodiversidad, proteger contra las inundaciones y recolectar agua de lluvia.

En 2025, ampliamos nuestra cartera de soluciones para aguas pluviales con Certaro, ayudando a las ciudades a gestionar las lluvias torrenciales mediante el filtrado de la escorrentía y la eliminación de contaminantes antes de que lleguen a las aguas subterráneas o a los cuerpos de agua naturales, lo que permite reutilizar el agua de lluvia tratada para el riego y apoyar la infraestructura verde.

También introdujimos un sistema inteligente de gestión de aguas pluviales que integra tanques de atenuación, sensores y controles inteligentes para optimizar el almacenamiento y la descarga del agua de lluvia utilizando datos de pronóstico del tiempo.



En 2025, avanzamos en la sostenibilidad junto con nuestros clientes y socios. Lanzamos nuevas soluciones bajas en carbono y sistemas de gestión del agua resilientes al clima para ayudar a las comunidades a prosperar. El programa Orbia

Wavin Take-Back se expandió a nuevos países, convirtiendo los residuos en valor. Al mismo tiempo, continuamos reduciendo nuestra propia huella mediante proyectos de energía solar y eficiencia energética. Nada de esto sería posible sin nuestra gente: su dedicación va más allá de las operaciones diarias, impulsando iniciativas de voluntariado y proyectos de impacto social para restaurar cuencas hidrográficas, mejorar el saneamiento y garantizar el acceso a agua potable. Gracias a todos los empleados y socios por poner la sostenibilidad en acción.”

Freek Crum

Vicepresidente Ejecutivo y Presidente,
Building & Infrastructure (Wavin)



Precision
Agriculture

Impulsando una plataforma digital unificada para el riego de precisión de próxima generación

En 2025, lanzamos GrowSphere™, nuestro sistema operativo de última generación para automatizar el riego y la fertirrigación de precisión, ayudando a optimizar recursos, mejorar rendimientos y enfrentar desafíos ambientales. GrowSphere™ integra capacidades hidráulicas, operativas y agronómicas en una sola plataforma inteligente, reduciendo el trabajo manual mediante la automatización del riego.

Impulsado por inteligencia artificial, convierte datos de sensores y campo en información predictiva para optimizar el uso de agua y nutrientes. Desarrollado con proveedores líderes de PLC y nube, aprovecha el IoT, el análisis de datos y más de 50 años de experiencia agronómica para operar en diversos climas y terrenos.

Para 2025, GrowSphere™ llegó a miles de usuarios, cubriendo más de 100,000 hectáreas en decenas de países.

Fomentando soluciones de reducción de carbono impulsadas por agricultores

En colaboración con Virridy, Orbia Precision Agriculture lanzó en Turquía un proyecto para mejorar la productividad agrícola y reducir emisiones de GEI. La iniciativa, que abarca más de 1,000 hectáreas, implementa riego de precisión y agricultura digital, con una reducción estimada de al menos 3.5 tCO₂e por hectárea al año.

El proyecto monetiza estas reducciones al reemplazar prácticas ineficientes como el riego por inundación por sistemas de goteo. Las reducciones se miden, verifican y convierten en créditos de carbono bajo estándares reconocidos, cuyos ingresos se comparten con los agricultores para impulsar la adopción sostenida, mientras Orbia y sus socios gestionan la implementación y verificación.

Desbloqueando el acceso al capital para la agricultura sostenible

Invertir en sistemas de riego modernos puede resultar costoso para los agricultores y, aunque las subvenciones públicas y los fondos federales o estatales pueden ser de ayuda, acceder a estos recursos suele ser complicado. El [Programa de Alianzas Corporativas de Orbia Precision Agriculture](#) ayuda a cerrar esta brecha. A través de alianzas con grandes empresas como Keurig Dr Pepper (KDP) y Google, el programa ha ayudado a los agricultores a adoptar sistemas de riego más eficientes y prácticas sostenibles.

En 2025, el programa continuó expandiéndose con nuevos socios intersectoriales, incluyendo sus primeros proyectos en la India, enfocados en promover la agricultura sostenible para los pequeños agricultores y permitirles acceder a financiamiento para el crecimiento por primera vez.



Nos enorgullece el extraordinario camino que Orbia Precision Agriculture ha recorrido junto a agricultores de todo el mundo, impulsado por la innovación, moldeado por la resiliencia y guiado por la convicción de que, juntos, podemos utilizar la agricultura inteligente para ayudar a crear un futuro mejor para todos nosotros.

Especialmente en tiempos difíciles, es este compromiso y esta colaboración continua lo que nos inspira a todos en Orbia a ampliar los límites de la agricultura y crear un futuro más sostenible y próspero para las generaciones venideras."

Gaby Miodownik

Vicepresidente Ejecutivo y Presidente,
Precision Agriculture (Netafim)



Creando una conectividad resiliente y escalable para regiones desatendidas

Orbia Connectivity Solutions ayuda a ampliar el acceso a banda ancha en zonas desatendidas mediante redes de fibra óptica instaladas en derechos de paso existentes, minimizando el impacto en comunidades y entornos sensibles.

En Pensilvania, la Comisión de la Autopista implementó FuturePath en una microzanja a lo largo de 563 millas, reduciendo costos, acelerando la instalación y limitando las afectaciones. El proyecto creó un Sistema de Transporte Integrado que moderniza el corredor y extiende la conectividad a comunidades desatendidas, facilitando el despliegue de redes locales. Para más información, haga clic [aquí](#).

En Arizona, el Departamento de Transporte utilizó FuturePath Armored para ampliar la red troncal a lo largo de corredores clave. Mediante métodos de bajo impacto, superó condiciones de terreno complejas protegiendo sitios culturales y hábitats. A la fecha, se han instalado más de 400 millas de conductos, mejorando el acceso a internet de alta velocidad en comunidades rurales y reforzando la resiliencia digital del estado. Para más información, haga clic [aquí](#).

Academia Orbia Dura-Line: capacitación para una conectividad más segura y de mayor calidad a gran escala

El condado de Clearwater, en Alberta, enfrentaba escasez de trabajadores especializados en fibra óptica, una fuerza laboral envejecida y dificultades para atraer talento, retos comunes en zonas rurales de América del Norte.

Para un proyecto de fibra hasta el hogar, técnicos de otras provincias recurrieron a la Academia Dura-Line de Orbia para adquirir capacitación especializada y desplegar infraestructura de banda ancha de forma eficiente. En un entorno de conectividad en rápida evolución, esta formación permite acelerar la ejecución de proyectos y desarrollar una fuerza laboral con perfiles diversos.

En 2025, la Academia Dura-Line sumó 2300 nuevos alumnos y más de 15,000 cursos completados, reflejando la alta demanda de capacitación accesible. Al facilitar el acceso a este conocimiento, Orbia apoya a clientes y socios en el despliegue exitoso de redes. Para más información, haga clic [aquí](#).



Desde el inicio, hemos construido nuestro negocio con un enfoque en la sostenibilidad, priorizando prácticas responsables para reducir nuestra huella ambiental. Este compromiso cobra mayor relevancia ante clientes —incluidos sectores intensivos en energía como centros de datos— con metas de cero emisiones netas.

En respuesta a este desafío, hemos evitado que millones de libras de material terminen en los vertederos al reutilizar los desechos habituales de HDPE de nuestro proceso de fabricación interno para convertirlos en productos de conductos de alta calidad.

Además, el 50 % de los carretes de conductos que vendemos se reciclan a través de nuestro programa de devolución de carretes.”

Gautam Nivarthi

Vicepresidente corporativo de estrategia Orbia,
Presidente de Connectivity Solutions (Dura-Line)



Fluor & Energy
Materials

Fortaleciendolas cadenas de suministro esenciales para la salud y la energía

Orbia Fluor & Energy Materials lidera la transición hacia propelentes médicos de bajo PCG, garantizando continuidad para pacientes y socios. Como principal proveedor global, continúa suministrando Zephex® 134a mientras impulsa Zephex® 152a, que reduce en más de 90 % las emisiones del propulsor en inhaladores MDI.

Respaldados por experiencia y colaboración con clientes, promovemos inhaladores más sostenibles con altos estándares de calidad. Nuestra inversión en la planta de Rocksavage, en Reino Unido, permitirá ampliar la producción de Zephex® 152a, aumentar capacidad y contribuir a una reducción del 30 % en emisiones de GEI, asegurando al mismo tiempo un suministro confiable.

Liderando la próxima generación de refrigerantes

Con décadas de experiencia en productos fluoroquímicos y una cadena de suministro integrada verticalmente, Orbia está bien posicionada para liderar la transición hacia refrigerantes de última generación que se ajustan a los objetivos y regulaciones globales de sostenibilidad, incluyendo la Enmienda de Kigali, las normativas sobre gases fluorados (F-Gas) y la Ley AIM.

Nuestros refrigerantes respaldan a industrias críticas en todo el mundo —desde la automotriz y la de climatización hasta la logística de la cadena de frío y los centros de datos— ofreciendo soluciones eficientes y de menor impacto. Nuestra cartera de productos de próxima generación, que incluye Klea® Edge™ 444A, Klea® 456A y Klea® 473A, ofrece un alto rendimiento con un impacto climático reducido, respaldada por centros de tecnología avanzada en el Reino Unido y una instalación de innovación en Estados Unidos que se inaugurará en Houston en 2026.

Construcción de las bases de la independencia energética

Orbia Fluor & Energy Materials está fortaleciendo las cadenas de suministro nacionales de materiales críticos para baterías con el fin de apoyar un futuro energético más limpio y resiliente, y reducir la dependencia de las importaciones.

Los materiales a base de flúor son esenciales para esta transición. Las baterías de iones de litio funcionan gracias a materiales a base de flúor, que pueden representar hasta el 10 % de la masa de la celda, lo que permite el flujo de iones, la estabilidad estructural y un mejor rendimiento en vehículos eléctricos, almacenamiento en red y tecnologías de próxima generación. A través de la integración vertical de materiales críticos —desde la extracción de fluorita hasta el HF y el LiPF₆— garantizamos la seguridad del suministro a largo plazo.



Como líder mundial en innovación con flúor, transformamos este elemento esencial en soluciones sostenibles que impulsan el progreso en todos los sectores. A través de operaciones responsables, tecnologías avanzadas y un enfoque incansable en alternativas de bajo impacto, nuestros productos hacen posible la transición energética, los avances en la atención médica y la refrigeración de próxima generación, alineados con los objetivos climáticos globales.

Guiados por sólidas alianzas y equipos empoderados, ofrecemos soluciones que mejoran vidas y apoyan un futuro más sostenible. Desde liderar el futuro de los refrigerantes hasta promover la independencia energética a través de materiales para baterías y apoyar al sector farmacéutico con propulsores de bajo potencial de calentamiento global (PCG), estos compromisos definen nuestra visión e inspiran cada innovación que lanzamos al mercado.”

Gregg Smith

Vicepresidente Ejecutivo y Presidente,
Fluor & Energy Materials



Sostenibilidad en Orbia

Haga clic en los siguientes temas para visitar la sección correspondiente.

Nuestro enfoque diferenciado

Operaciones resilientes y de bajo impacto

Soluciones sostenibles

Inversiones de alto impacto

Impulsores de impacto

Optimización energética y descarbonización

Seguridad hídrica y naturaleza

Soluciones para un futuro sostenible

Acción colectiva para la sostenibilidad



Nuestro enfoque diferenciado

En Orbia, la sostenibilidad impulsa la competitividad, la gestión de riesgos y la creación de valor a largo plazo en un entorno de disrupción constante.

Nuestro enfoque es pragmático, se basa en la ciencia y marca la pauta del mercado, y está integrado en nuestra forma de operar, innovar y planificar el futuro.

- **La sostenibilidad genera resiliencia.** Cada solución que ofrecemos —ya sea infraestructura hídrica, agricultura de precisión, materiales de energía limpia o conectividad— reduce la fragilidad y aumenta la resistencia.
- **La sostenibilidad impulsa el valor empresarial.** Optimizar el uso de la energía, el agua y los materiales reduce los costos, abre oportunidades de crecimiento y mitiga los riesgos regulatorios, de la cadena de suministro y climáticos, tanto para nuestra empresa como para nuestros clientes.
- **La sostenibilidad nos diferencia como impulsores del mercado.** Mientras otros se centran en el cumplimiento normativo, Orbia cocrea soluciones sistémicas y adecuadas a cada propósito junto con clientes y socios, remodelando los mercados para lograr resiliencia y competitividad a largo plazo.

Marco de sostenibilidad



Operaciones resilientes y de bajo impacto

Reducir nuestro impacto ambiental y garantizar un impacto social positivo. Esto incluye reducir las emisiones, aumentar la eficiencia de los recursos y promover prácticas de economía circular.



Soluciones sostenibles

Desarrollar productos y servicios innovadores que hagan frente a los desafíos globales, aprovechar nuestro tamaño y experiencia para generar un cambio sistémico en sectores como la agricultura, la gestión del agua y la infraestructura urbana.



Inversiones de alto impacto

Crear un ecosistema de innovación que fomente el crecimiento sostenible mediante inversiones en tecnología climática, seguridad energética y materiales avanzados para acelerar la transición hacia una economía baja en carbono.



Operaciones resilientes y de bajo impacto

Aspiramos a ser líderes mundiales en desarrollo sostenible a través de nuestras operaciones, mediante:



Mayor resiliencia climática

Reducir nuestras emisiones de alcance 1 y 2 en 47 % para 2030 y avanzar hacia cero emisiones netas al 2050, además de disminuir alcance 3 en 30 % para 2030.

Priorizar eficiencia operativa, cogeneración y mayor uso de energía renovable.

Para más información, haga clic [aquí](#).



Reducción de la contaminación y los residuos

Gestionar adecuadamente vertidos y efluentes, y reducir la generación de residuos desde la fuente mediante optimización de procesos, minimización de desechos y colaboración con recicladores.

Para más información, haga clic [aquí](#).



Reutilización y recuperación del agua

Gestionar riesgos hídricos y reducir el impacto del uso del agua, identificando oportunidades en operaciones y priorizando cuencas y regiones con escasez.

Para más información, haga clic [aquí](#).



Impulso a la circularidad

Prolongar el uso de materiales mediante plásticos reciclados y materias primas secundarias, desarrollando soluciones que cierran el ciclo en nuestros procesos.

Para más información, haga clic [aquí](#).



Fomento de la inclusión

Promover una cultura inclusiva con expectativas claras de colaboración, respeto y equidad en nuestra forma de trabajar y liderar.

Para más información, haga clic [aquí](#).



La seguridad como prioridad

Buscamos eliminar lesiones, priorizando la seguridad y el bienestar de empleados, contratistas y comunidades.

Para más información, haga clic [aquí](#).



Contribución al desarrollo de las comunidades

Impulsar iniciativas que mejoran el acceso al agua, fortalecen la seguridad alimentaria, promueven la economía circular y amplían la educación en STEM en nuestras comunidades.

Para más información, haga clic [aquí](#).



Objetivos y desempeño de 2025

En 2019, nos fijamos objetivos ambiciosos para 2025. Aunque no todos se cumplieron plenamente, logramos avances significativos hacia un impacto a largo plazo. Cuando no alcanzamos nuestras metas, lo informamos con transparencia, no como un fracaso, sino como evidencia de que nuestras metas son ambiciosas, nuestras divulgaciones son creíbles y nuestro compromiso es duradero.

Haz clic en cada objetivo para explorar los logros alcanzados, las lecciones aprendidas y la perspectiva futura.

Seguridad

Tasa Total de Lesiones por Incidentes Registrables (TRIR) inferior a 0.2 para empleados y contratistas

[CLIC AQUÍ](#)



Gestión ambiental

100 % de los sitios certificados con un sistema de gestión ambiental

[CLIC AQUÍ](#)

55% de sitios en 2019
(70/127 sitios)



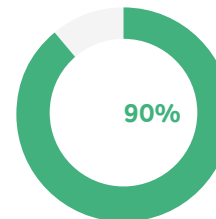
73% de sitios en 2025
(77/106 sitios)



Residuos

El 100 % de las plantas enviará cero residuos a rellenos sanitarios ¹

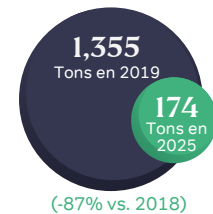
[CLIC AQUÍ](#)



Contaminación

Reducir las emisiones de óxido de azufre (SOx) en un 60 %².

[CLIC AQUÍ](#)



1. Orbia adopta la definición de cero residuos a vertederos como el envío de no más del 10 % del total de residuos peligrosos y no peligrosos a vertederos.

2. 2019 es el año base para todos nuestros objetivos, excepto para las emisiones de SOx, que es 2018, debido a una parada programada por mantenimiento en 2019.



Soluciones sostenibles

Guiados por una estrategia empresarial basada en la sostenibilidad, nos dedicamos a innovar y ofrecer soluciones adecuadas para cada propósito que aborden los desafíos más urgentes del mundo. Orbia se encuentra en una posición única para ayudar a las personas a vivir y prosperar ahora y en el futuro. Contamos con soluciones sostenibles en las siguientes áreas:

Soluciones NextGen

Las soluciones de próxima generación de Orbia permiten la transición hacia una economía de bajas emisiones de carbono mediante refrigerantes y propulsores con bajo potencial de calentamiento global (PCG) y materiales avanzados que mejoran el rendimiento de las baterías y el almacenamiento de energía. Estas innovaciones respaldan la acción climática, la atención médica sostenible y la electrificación del transporte y la infraestructura, al tiempo que ayudan a los clientes a cumplir con los requisitos normativos y las ambiciones de cero emisiones netas.

Resiliencia climática urbana

A través de soluciones holísticas de gestión del agua, Orbia ayuda a las ciudades a adaptarse a los crecientes impactos del cambio climático, incluyendo lluvias extremas, inundaciones, estrés térmico y escasez de agua. Al replantearnos el agua de lluvia como un recurso en lugar de un riesgo, nuestras soluciones captan, almacenan, tratan y reutilizan el agua en todo el paisaje urbano, apoyando ciudades resilientes al clima y habitables.

Materiales de construcción bajos en carbono

Orbia impulsa la construcción circular a través de sistemas de tuberías y accesorios fabricados con materiales reciclados o de origen biológico, lo que ayuda a reducir el carbono incorporado al tiempo que se mantiene el rendimiento y la durabilidad. Nuestras soluciones convierten los residuos en valor, permiten flujos circulares de materiales y apoyan la transición del sector de la construcción hacia una infraestructura con menos emisiones de carbono.

Agricultura de precisión

A través de soluciones de riego de precisión y agricultura digital, Orbia está transformando la forma en que se utiliza el agua en la agricultura. Al suministrar agua y nutrientes directamente a los cultivos, nuestras soluciones ayudan a los agricultores a producir más con menos, mejorar los rendimientos, conservar el agua, reducir las emisiones y fortalecer la seguridad alimentaria en regiones con estrés hídrico.

PVC bajo en carbono

Orbia está impulsando la transformación de la cadena de valor del PVC a través de compuestos, plastificantes, resinas y aditivos circulares diseñados para reducir la huella de carbono al tiempo que cumplen rigurosos estándares de seguridad y rendimiento. Al combinar insumos reciclados, de origen biológico y renovables con enfoques certificados de balance de masa, estamos acelerando el cambio hacia materiales circulares y de menor impacto.

Conductos bajos en carbono

Las soluciones de conductos de HDPE de bajo carbono de Orbia incorporan material triturado de nuestras propias operaciones, lo que permite la circularidad en las infraestructuras de telecomunicaciones y energía. Estas soluciones ayudan a ampliar la conectividad al tiempo que reducen las emisiones de alcance 3 y apoyan la construcción de redes resilientes y preparadas para el futuro.

En conjunto, estas soluciones demuestran cómo la sostenibilidad está integrada en el portafolio de Orbia, impulsando la innovación, fortaleciendo la resiliencia y aportando un valor tangible para los clientes, las comunidades y el planeta.



Impacto alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS)

Seguridad hídrica y alimentaria

Agricultura sostenible | Acceso al agua | Infraestructuras de saneamiento e higiene | Resiliencia climática urbana

Soluciones de Orbia

- Soluciones de riego de precisión.
- Infraestructura para abastecimiento de agua.
- Tuberías y resinas para una mejor infraestructura de saneamiento.
- Sosa cáustica.
- Soluciones para la gestión de agua pluvial.
- Infraestructura inteligente azul-verde.



Descarbonización y transición energética

Soluciones bajas en carbono | Energía alternativa | Eficiencia energética | Eficiencia de los recursos

Soluciones de Orbia

- Resinas de fusión a baja temperatura.
- Soluciones de climatización que mejoran la eficiencia energética.
- Productos circulares, con contenido reciclado y de origen biológico.
- Soluciones NextGen
- Propelentes y refrigerantes de bajo PCG.
- Materiales de alto rendimiento para baterías de iones de litio a base de flúor.



Acceso a la información y conectividad

Conectividad

Soluciones de Orbia

- Infraestructura y materiales de conectividad duraderos para fibra óptica y cables.

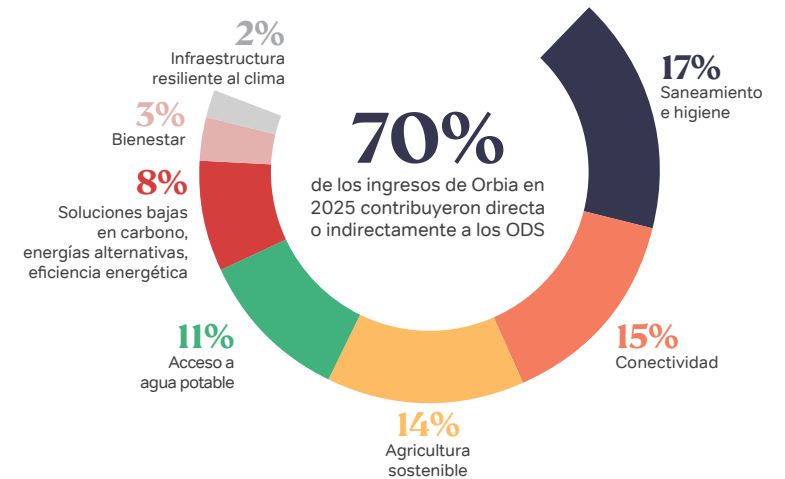


Otras contribuciones

Salud y bienestar

Soluciones de Orbia

- Resinas y compuestos para usos médicos básicos de Orbia Polymer Solutions.



*El 30 % restante de nuestros ingresos procede de nuestra oferta general de productos y servicios.

Para más información: [Impacto global en Orbia](#)



Inversiones de alto impacto

Orbia Ventures es el fondo de capital de riesgo (CVC, por sus siglas en inglés) de Orbia. Hasta la fecha, ha invertido más de \$45 millones en startups que impulsan soluciones en tecnología climática, sostenibilidad, economía circular, energía, agricultura, agua e infraestructura. El equipo de Orbia Ventures combina una rigurosa diligencia debida con apoyo práctico en materia de desarrollo empresarial, financiamiento, talento y estrategia.

Reconocido en 2025 como uno de los cinco principales CVC globales basados en datos, Orbia Ventures participa activamente en los principales foros de tecnología climática y agrícola, y continúa respaldando soluciones que abordan los desafíos más difíciles del mundo. Su cartera incluye innovadores destacados como Type One Energy, pionero en fusión estelar; Chloris, que ofrece inteligencia sobre el carbono forestal basada en satélites; y Greeneye, que utiliza IA para permitir una aplicación precisa y de bajo impacto de productos químicos agrícolas.

Haga clic [aquí](#) para ver toda la cartera de Orbia Ventures.

Innovar para tener impacto

En Orbia, la innovación es más que una ventaja competitiva: Es una fuerza que aporta beneficios al planeta y a sus habitantes. Esta filosofía forma parte integral de nuestra empresa:

3 inversiones de seguimiento
en Greeneye,
Fortephest y Chloris.

\$72 millones invertidos en innovación e I+D
sin contar las inversiones de Orbia Ventures).

10.4 % de los ingresos de 2025
provino de nuevos productos y servicios.

5 nuevos episodios
del webcast «Expand your Horizon» (con la participación de CEOs de startups innovadoras).

orbia LaunchPad

El programa de intraemprendimiento de Orbia, que permite a los empleados convertir sus ideas en un impacto real en el negocio.

Cada año, los empleados proponen innovaciones en materia de circularidad y sostenibilidad y colaboran con la experiencia complementaria de startups y socios externos para acelerar soluciones más inteligentes, eficientes y sostenibles.

Con sólidos equipos locales en cada región, miles de horas de capacitación y coaching, y la participación de más de 14,000 empleados en más de 50 países desde su creación, LaunchPad se ha convertido en una plataforma global para la innovación. Los empleados dan forma activamente a las soluciones, con más de 3,000 ideas presentadas hasta la fecha y una participación del 70 % en los desafíos. Cada proyecto recibe recursos dedicados, mentoría semanal y apoyo ejecutivo, combinando la libertad para innovar con un enfoque claro y la responsabilidad.

Los proyectos de LaunchPad ofrecen resultados medibles. Para 2025:

64%

de los empleados se unió a la plataforma.

+3,000

ideas en 24 desafíos.

Alrededor de
125 ideas por desafío.

+70 ideas implementadas total o parcialmente.

Un impacto de
\$8 millones en el EBITDA hasta la fecha

Los proyectos centrados en el medio ambiente han generado una reducción de al menos **161 toneladas de CO₂**.

Solo en 2025, las iniciativas generaron \$3.3 millones en EBITDA, con mejoras operativas como un ahorro de \$200,000 en capital de trabajo. Iniciativas como nuestro programa APC, puesto a prueba en Alemania y expandido a Colombia, demuestran cómo la innovación impulsada por los empleados puede escalar a nivel global.

Al fomentar un entorno estructurado pero empoderador, LaunchPad ayuda a Orbia a impulsar soluciones más inteligentes, eficientes y sostenibles, al tiempo que reconoce y recompensa a los empleados por sus contribuciones. Así es como convertimos la creatividad en un impacto comercial y ambiental medible, ayudando a Orbia a dar pasos significativos hacia un futuro circular y sostenible.



Impulsores de impacto

Estamos convirtiendo la sostenibilidad en un motor de crecimiento, impulsando la innovación, la eficiencia y la creación de valor a largo plazo.

Nuestras prioridades se basan en lo que más importa a nuestros grupos de interés y en la resiliencia de nuestro negocio, tal y como se ha identificado a través de nuestro análisis de doble materialidad. Para hacer realidad esta ambición, nos centramos en tres factores de impacto: Optimización energética y descarbonización, Seguridad hídrica y naturaleza, y Soluciones para un futuro sostenible. Estos factores reflejan nuestro compromiso de alcanzar emisiones cero netas, lograr un impacto hídrico neto positivo y desarrollar soluciones que permitan un futuro más sostenible.



Optimización energética y descarbonización

Estamos comprometidos con alcanzar emisiones cero netas mediante la optimización del uso de la energía, la transición a fuentes renovables y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero en los alcances 1, 2 y 3. Esto incluye mejorar la eficiencia operativa e integrar la resiliencia climática en nuestros procesos y cadenas de suministro, al tiempo que nos esforzamos por garantizar la asequibilidad, la confiabilidad y la entrega rentable del suministro energético de Orbia.



Seguridad hídrica y naturaleza

Nuestra ambición de alcanzar un balance hídrico positivo nos impulsa a proteger los recursos hídricos, restaurar los ecosistemas y promover la biodiversidad. Nos enfocamos en reducir el estrés hídrico en regiones prioritarias e implementar prácticas regenerativas que fortalezcan los sistemas naturales.



Soluciones para un futuro sostenible

La innovación es el eje central de nuestra estrategia de sostenibilidad. Estamos desarrollando productos y servicios que ayudan a los clientes a reducir su huella ambiental, acelerar la circularidad y abrir el camino a nuevos modelos de negocio para una economía con bajas emisiones de carbono y eficiente en el uso de los recursos.



Optimización energética y descarbonización

Impulsar la eficiencia, reducir las emisiones, facilitar la resiliencia climática

Orbia está reforzando su estrategia energética global para reducir las emisiones, garantizar un acceso confiable a la energía y mejorar la competitividad en todas nuestras operaciones.

Mediante la expansión de la electricidad renovable, la optimización del rendimiento energético y el avance de materiales y tecnologías con bajas emisiones de carbono, Orbia continúa avanzando hacia sus objetivos basados en la ciencia, al tiempo que fortalece la resiliencia en un panorama energético en rápida evolución. A través del Programa de Optimización Energética, logramos eficiencias de costos y reducciones de emisiones mediante el abastecimiento competitivo de energía y la implementación de proyectos de bajo gasto de capital y alto impacto, al tiempo que aprovechamos los incentivos y ampliamos las iniciativas de eficiencia para avanzar en nuestra trayectoria de reducción de alcance 1 y 2.

Seguimos en camino de cumplir nuestros objetivos para 2025 y 2030, con el apoyo de la electricidad renovable rentable y el trabajo del Grupo de Trabajo de Eficiencia Energética de Orbia. Al mismo tiempo, estamos reduciendo las emisiones del ciclo de vida en la construcción y la fabricación mediante alternativas de PVC de origen biológico y reciclables, lo que demuestra cómo la circularidad puede reducir las emisiones, disminuir los costos y habilitar nuevos mercados. En conjunto, estos esfuerzos reflejan un enfoque pragmático y orientador del mercado que mitiga el riesgo y fortalece la competitividad a largo plazo.

Logros destacados

Avanzando hacia los objetivos de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 para 2030

Nuestra hoja de ruta de descarbonización de alcance 1 y 2 combina la optimización de procesos con la transición hacia energías renovables y fuentes con menor intensidad de emisiones. A la fecha, hemos logrado una reducción del 28 % frente a la línea base, en línea con nuestra trayectoria hacia las cero emisiones netas. En 2025, incrementamos en 6 % la participación de electricidad renovable respecto a 2024, fortaleciendo la eficiencia de costos y la confiabilidad energética en nuestras operaciones globales. Este avance ha sido impulsado principalmente por el aumento en el consumo de energías renovables en Polymer Solutions (Vestolit), junto con nuevas iniciativas en Building & Infrastructure en Ecuador y la expansión de nuestras capacidades de generación solar in situ.

Reducción de las emisiones de alcance 3 mediante la transición tecnológica

Las emisiones de alcance 3 de Orbia se concentran principalmente en la fase de uso de nuestros productos,

especialmente en propulsores y refrigerantes médicos. En línea con nuestro compromiso de ofrecer soluciones con menor huella de carbono, estamos impulsando una transición activa hacia alternativas con menor potencial de calentamiento global (PCG), incluyendo productos de última generación como Zephex® 152a. Sobre esta base, continuamos avanzando en nuestros objetivos para 2025, logrando una reducción del 34 % frente a la línea base de 2019 a medida que ampliamos la adopción de estas tecnologías en nuestros mercados clave.

El Grupo de Trabajo de Eficiencia Energética

La colaboración entre negocios ha acelerado la implementación del manual, mejorando escalabilidad, datos y replicabilidad. Las iniciativas recientes generaron ahorros energéticos superiores al 25 %, junto con mejoras operativas, destacando proyectos en Perú y Leominster. Estas acciones han generado ahorros relevantes e identificado nuevas oportunidades para un despliegue global en 2026.



Seguridad hídrica y naturaleza

Conservación de los recursos hídricos, restauración de los ecosistemas, e impulsando resiliencia

La gestión responsable del agua es un elemento central de la estrategia de sostenibilidad de Orbia y de nuestra ambición de alcanzar un impacto hídrico neto positivo.

Abordamos los riesgos hídricos en nuestras operaciones mediante sistemas de ciclo cerrado, alianzas en las cuencas hidrográficas y estrategias innovadoras de reutilización, lo que garantiza la continuidad de nuestras operaciones y respalda nuestra ambición de lograr un impacto hídrico neto positivo.

Nuestro enfoque de doble vía combina la excelencia operativa, como los procesos de ciclo cerrado, los procesos de reutilización y el tratamiento en cuencas de alto riesgo, con soluciones para los clientes que escalan el riego de precisión, las tuberías preparadas para el clima y los sistemas de aguas pluviales. Estas tecnologías han reducido el uso de agua en la agricultura hasta en un 40 % en América Latina y Europa, al tiempo que mejoran el rendimiento de los cultivos y protegen a las ciudades contra las inundaciones causadas por fenómenos meteorológicos extremos.

Al promover la administración responsable del agua y permitir una gestión más inteligente de la misma, estamos creando resiliencia en toda nuestra cadena de valor y para las comunidades a las que servimos.

Logros destacados

Gestión del agua

Orbia prioriza la eficiencia hídrica, los sistemas de ciclo cerrado y la implementación de medidas específicas en sitios con alto riesgo para reducir la dependencia de cuencas bajo estrés. Nuestra huella hídrica se concentra en Polymer Solutions (64 % de las extracciones) y geográficamente en México (54 %) y Colombia. A través de Aqueduct 4.0 del World Resources Institute (WRI), evaluamos de forma continua el estrés hídrico en nuestras operaciones. A cierre de 2025, el 41 % de los sitios se ubicaban en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto, representando el 17 % de las extracciones totales. Cerca del 80 % de estas plantas opera con sistemas de circuito cerrado, lo que mejora significativamente la eficiencia en el uso del agua, mientras que el 33 % del total de extracciones proviene de fuentes subterráneas.

Colaboración con CONAFOR

La colaboración de Orbia con CONAFOR contribuye a la protección de la Sierra de Álvarez mediante un compromiso de largo plazo enfocado en la conservación

y la gestión comunitaria. En conjunto con el Ejido de Santa Catarina, el programa impulsa el monitoreo de biodiversidad, la restauración de hábitats, el control de especies invasoras y la mejora de la disponibilidad hídrica. A la fecha, se han restaurado más de 1,700 hectáreas, respaldadas por inversiones superiores a \$200,000 dólares, fortaleciendo la resiliencia del ecosistema y la continuidad de sus servicios.

Programas de gestión del agua: convertir los objetivos corporativos en ahorros reales de agua

Las iniciativas de impacto hídrico positivo de Orbia generan resultados medibles en distintas regiones. Nuestro negocio de Precision Agriculture apoya la modernización del riego mediante soluciones integrales —desde la planificación hasta el monitoreo digital y la verificación independiente—, logrando ahorros de agua de dos dígitos. Por su parte, Building & Infrastructure implementa tecnologías de redes inteligentes que permiten a las ciudades reducir pérdidas y mejorar la eficiencia del sistema, con proyectos que generan cientos de miles de metros cúbicos de ahorro medible.



Soluciones para un futuro sostenible

Convertimos nuestras capacidades en un impacto tangible para las personas y el planeta.

La cartera de soluciones de Orbia demuestra cómo nuestra estrategia de negocios, basada en la sostenibilidad, impulsa la innovación en toda nuestra gama de productos y servicios.

A través de tecnologías que reducen emisiones, conservan el agua, promueven la circularidad y fortalecen la resiliencia climática, abordamos los retos más urgentes del presente y del futuro.

En todos nuestros negocios, diseñamos soluciones que reducen el impacto ambiental al tiempo que apoyan a nuestros clientes a mantenerse competitivos, cumplir con regulaciones en evolución, mejorar su desempeño y avanzar hacia una economía de bajas emisiones.

Nuestro portafolio incluye materiales de bajo potencial de calentamiento global (PCG) para sistemas energéticos de próxima generación, soluciones de resiliencia climática urbana, materiales de construcción circulares y de bajas emisiones, herramientas de agricultura de precisión que optimizan el uso del agua y aumentan los rendimientos, así como tecnologías de infraestructura de bajas emisiones que amplían la conectividad. En conjunto, estas soluciones fortalecen comunidades, mejoran la eficiencia de los recursos y promueven resiliencia a largo plazo.

Cartera de productos

Refrigerantes de bajo PCG y materiales energéticos avanzados

El negocio de Fluor & Energy Materials reduce emisiones mediante refrigerantes de bajo PCG, propulsores médicos y materiales energéticos avanzados. Productos como la familia Klea® y Zephex® 152a reducen el PCG en más del 90 %, apoyando objetivos regulatorios y de cero emisiones netas. Su portafolio incluye electrolitos personalizados, OS³®, Koflyte® y grafito regenerado para baterías más seguras, eficientes y duraderas.

Resiliencia climática y sistemas de gestión hídrica

El negocio de Building & Infrastructure impulsa la resiliencia urbana frente al cambio climático y la escasez de agua con soluciones como AquaCell®, 400, Q-Bic Plus LC y Wavin PolderRoof®. Estos sistemas capturan, almacenan y reutilizan agua de lluvia para reducir inundaciones, recargar acuíferos y enfriar zonas urbanas, incorporando materiales reciclados que reducen la huella de carbono.

Riego de precisión

Las tecnologías de Precision Agriculture permiten mayores rendimientos con menor consumo de agua. Los sistemas de riego por goteo reducen el uso de agua hasta en un 70 %, mientras que GrowSphere™ aporta inteligencia digital para optimizar la eficiencia, mejorar la salud del suelo y reducir emisiones.

Compuestos de PVC circulares y bajos en carbono

La cartera Future-Fit® incluye PVC de origen biológico, reciclado mecánico y fabricado con energía renovable. Compuestos como Infinitude®, Evolvep® ECO y Vinastab® 8000 y Mexiflex® ECO permiten reducir el impacto ambiental sin comprometer el desempeño.

Infraestructura digital y conductos bajos en carbono

El negocio de Connectivity Solutions desarrolla infraestructura de bajas emisiones mediante productos como FuturePath® ECO y Smoothwall ECO, fabricados con hasta 100 % HDPE triturado. Estas soluciones reducen emisiones de alcance 3 y facilitan la expansión eficiente de redes de telecomunicaciones y energía.



Acción colectiva para la sostenibilidad



Agenda global

Orbia se adhiere a la Declaración Universal de los Derechos Humanos adoptada por las Naciones Unidas y condena inequívocamente los abusos contra los derechos humanos, tal y como se recoge en nuestra [Política de Derechos Humanos](#).

Orbia [firmó](#) el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2018, comprometiéndose a defender y promover sus principios dentro de nuestras esferas de influencia. Como parte de este compromiso, publicamos anualmente nuestro [informe de progreso \(CoP, por sus siglas en inglés\)](#), en el que mostramos nuestras acciones continuas, nuestro desempeño y nuestra transparencia en la promoción de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. A través de los diversos sectores a los que prestamos servicio —entre ellos, construcción e infraestructura, agricultura, salud, transporte, comunicaciones de datos, materiales energéticos y petroquímicos, todos ellos esenciales para la vida cotidiana—, también contribuimos de manera significativa al avance de los [Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#).

Desde 2024, Orbia participa en la iniciativa [Forward Faster](#) patrocinada por la ONU, un llamado mundial a la acción destinado a acelerar las contribuciones del sector privado en cinco áreas críticas en las que las empresas pueden impulsar un avance significativo y rápido hacia el logro de los 17 ODS para 2030.

Clima

Orbia respalda la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) y ha establecido objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero basados en la ciencia hasta el año 2030, en consonancia con la ciencia climática y los objetivos del Acuerdo de París. Estos objetivos guían nuestros esfuerzos de descarbonización en todas nuestras operaciones y a lo largo de la cadena de valor, lo que refuerza nuestro compromiso con la acción climática.

Orbia Fluor & Energy Materials forma parte de la Alianza para una Política Atmosférica Responsable, una coalición de la industria dedicada a desarrollar políticas económica y ambientalmente responsables para la gestión de los gases fluorados y la protección de la atmósfera. Estamos orgullosos del trabajo de la Alianza para fomentar la colaboración entre industrias, ONG y gobiernos.

Agua

En 2018, Orbia [firmó](#) el CEO Water Mandate de los Directores Generales, una iniciativa especial del Secretario General de las Naciones Unidas y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas que proporciona una plataforma de múltiples partes interesadas para avanzar en las políticas y prácticas corporativas de sostenibilidad del agua. Para profundizar nuestro compromiso, en 2023 Orbia se unió al Llamado Abierto de los Líderes Empresariales para Acelerar la Acción por el Agua (Business Leaders' Open Call for Accelerating Action on Water), un esfuerzo unificado del sector empresarial para mejorar la resiliencia del agua a nivel mundial. Además, en 2023, Orbia fortaleció aún más su compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas al unirse al Consejo de Administración del Capítulo México.



Agenda local

Orbia colabora con asociaciones mundiales, nacionales y regionales impulsadas por un propósito cuyos objetivos estratégicos se alinean con nuestras ambiciones de sostenibilidad, que incluyen la descarbonización, el impacto hídrico positivo neto y la circularidad. Mediante la acción colectiva, contribuimos a impulsar acuerdos mundiales y locales que respalden nuestros objetivos comunes. Las asociaciones apoyadas figuran en nuestro informe del [Carbon Disclosure Project](#) (CDP). A continuación se presentan algunos ejemplos seleccionados.



Islas Galápagos

Agua

En colaboración con Microsoft, Orbia Building & Infrastructure (Wavin) puso en marcha una iniciativa de gestión sostenible del agua a largo plazo, anunciada durante la Semana Mundial del Agua de Estocolmo de 2024. A través de esta iniciativa, Orbia implementa sus tecnologías de gestión de redes de agua para ayudar a las empresas de servicios públicos a fortalecer los sistemas de agua, reducir las pérdidas y mejorar la eficiencia operativa. En su primer año, la colaboración generó beneficios verificados en materia de agua en Campinas, Brasil, gracias a la detección temprana de fugas y al monitoreo de la red en tiempo real. Para más información, haga clic [aquí](#).

Como complemento a estos esfuerzos, Orbia Precision Agriculture (Netafim) promueve la gestión responsable del agua a través de alianzas corporativas que apoyan un uso más eficiente del agua en la agricultura. A través de su Programa de Alianzas Corporativas, Orbia trabaja con empresas globales para implementar soluciones de riego de precisión y agricultura digital que mejoran la productividad del agua, apoyan a los pequeños agricultores y fortalecen la resiliencia hídrica en regiones con estrés hídrico. Para más información, haga clic [aquí](#).

Biodiversidad

Orbia Fluor & Energy Materials brinda liderazgo y apoyo a los esfuerzos de conservación de la biodiversidad a través de la colaboración con la Comisión Nacional Forestal de México (CONAFOR). Estos esfuerzos contribuyen a iniciativas de conservación forestal, restauración y manejo sostenible de la tierra que apoyan la protección de la biodiversidad y la resiliencia climática. A través de este compromiso, Orbia ayuda a promover resultados positivos para la naturaleza alineados con las prioridades nacionales y los objetivos globales de biodiversidad.

En Ecuador, apoyamos la iniciativa Galápagos Guardians, cuyo objetivo es detener la contaminación marina en las Islas Galápagos mediante la captura de residuos en los sistemas fluviales antes de que lleguen al océano. Para más información, haga clic [aquí](#).



Divulgaciones de sostenibilidad

Haga clic en los siguientes temas para visitar la sección correspondiente.

[Bases para la rendición de cuentas](#)

[Medio ambiente](#)

[Social](#)

[Gobernanza](#)



Bases para la rendición de cuentas

Nuestra propuesta de valor centrada en la sostenibilidad exige transparencia, responsabilidad y mejora continua, valores en los que confían nuestros grupos de interés. Presentamos nuestros avances de forma transparente y adaptamos nuestras divulgaciones a las normas en constante evolución.

En un mundo donde se exige cada vez mayor rigor en la divulgación de información, consideramos que la transparencia no es una carga, sino una ventaja, al fortalecer la confianza de inversionistas y clientes. La estrategia de sostenibilidad de Orbia se basa en un enfoque de doble materialidad que evalúa los temas según su impacto en las personas y el planeta, así como su relevancia para el desempeño empresarial y la creación de valor a largo plazo.

Nuestra evaluación de doble materialidad inició en 2019 con el análisis de materialidad de impacto. En 2023, incorporamos la materialidad financiera y, en 2025, refinamos y actualizamos los resultados.

¿Qué es la doble materialidad?



Nuestro proceso de doble materialidad:





Resultados de la doble materialidad

Haz clic en cada tema para ir a estas secciones.

Tema	Impacto externo						Impacto financiero					
	Alto		Medio		Moderado		Moderado		Medio		Alto	
Salud y seguridad	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Soluciones para un futuro sostenible	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
Calidad y seguridad de los productos	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
Innovación para el crecimiento sostenible		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
Estrategia climática		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
Estrategia hídrica		●	●	●	●	●	●	●	●	●		
Relacionamiento comunitario			●	●	●	●	●	●	●	●		
Gestión de la contaminación			●	●	●	●	●	●	●	●		
Desarrollo, compromiso y retención de talento			●	●	●	●	●	●	●	●		
Gobernanza y ética empresarial			●	●	●	●	●	●	●			
Ciberseguridad y privacidad de datos				●	●	●	●	●	●	●	●	
Gestión responsable de la cadena de valor				●	●	●	●	●	●			
Biodiversidad					●	●	●	●				



Medio ambiente

Gestión ambiental

Gobernanza ambiental

Nuestro [marco de gobernanza en materia de sostenibilidad](#) describe la supervisión, la responsabilidad y la gestión que lleva a cabo Orbia en relación con las cuestiones ambientales —entre ellas, el clima, el agua, la contaminación, la economía circular y la biodiversidad— así como los sistemas establecidos para monitorear los riesgos de sostenibilidad asociados. El comité de gobernanza del Consejo de Administración, el CEO y los presidentes de los grupos de negocio conforman la estructura central de gobernanza responsable de los temas ambientales de importancia significativa.

Juntos, revisan trimestralmente los avances en estos temas y nuestros objetivos generales de sostenibilidad, asegurándose de que los riesgos emergentes y las deficiencias en el desempeño se identifiquen y aborden en toda la organización

Cultura ambiental

Para fortalecer nuestra mentalidad de eficiencia de los recursos, incorporamos las mejores prácticas del SGA en la capacitación de los empleados sobre eficiencia energética, gestión de residuos, principios de economía circular, uso sostenible del agua e iniciativas de sostenibilidad relacionadas. En todos los sitios se imparte capacitación en materia ambiental, mientras que cada grupo de negocio cuenta con sus propias iniciativas para crear una cultura ambiental sólida.



Sistemas de gestión ambiental

Objetivo para 2025: 100 % de las plantas certificadas con un sistema de gestión ambiental.

Orbia se rige por una política global de sostenibilidad respaldada por nuestros sistemas de gestión ambiental (SGA), que cumplen con todas las leyes y normativas ambientales aplicables en los lugares donde operamos. Buscamos obtener certificaciones externas de calidad y medio ambiente para impulsar la mejora continua en todas nuestras operaciones a nivel mundial.

Nuestra trayectoria y perspectivas

En 2019, nos fijamos un objetivo ambicioso: lograr la cobertura del sistema de gestión ambiental (SGA) en el 100 % de nuestras plantas de fabricación elegibles para 2025. A finales de 2025, el 73 % de nuestras 106 plantas elegibles había obtenido la certificación ISO 14001 o una certificación externa equivalente. Otras 19 plantas habían implementado plenamente su SGA y están en camino de obtener la certificación de terceros en el primer semestre de 2026, lo que elevaría la cobertura certificada al 87 %.

Si bien no se cumplió plenamente el objetivo de 2025, logramos avances significativos hacia nuestro compromiso a largo plazo. Varias plantas enfrentaron desafíos operativos o económicos que afectaron sus plazos de certificación; sin embargo, todas las instalaciones restantes iniciaron formalmente sus procesos de certificación y han establecido vías claras hacia el cumplimiento.

Lograr la certificación integral del SGA sigue siendo una prioridad para 2026 y más allá. Muchas plantas se encuentran actualmente en fase de auditoría y preauditoría, y algunas se han sometido a la certificación en las últimas semanas. Orbia seguirá apoyando a sus grupos de negocio mediante orientación, intercambio de mejores prácticas y una mejor planificación prospectiva para garantizar un progreso sostenido y un avance continuo hacia la excelencia ambiental en todas las operaciones.

73 %

de nuestras 106 plantas elegibles obtuvieron la certificación ISO 14001 o una certificación externa equivalente.

19

Plantas implementaron plenamente su SGA y están en camino de obtener la certificación de terceros en el primer semestre de 2026, lo que elevaría la cobertura certificada al 87 %.

55% de sitios en 2019
(70/127 sitios)



73% de sitios en 2025
(77/106 sitios)



MÁS >

OBJETIVOS 2025



Avances en los sistemas de gestión ambiental para 2025:



A finales de 2025, el 100 % de nuestras plantas de Polymer Solutions (Vestolit) operaban bajo un sistema de gestión ambiental (SGA) certificado según la norma ISO 14001, un sistema de gestión ambiental (SGA) certificado según la norma ISO 14001, lo que refleja una gran madurez del sistema y una disciplina ambiental de larga data. En México, las instalaciones de General Resins mantuvieron con éxito la certificación ISO 14001 en múltiples sitios, lo que demuestra una ejecución uniforme en todas las ubicaciones.

Por otro lado, **Polymer Solutions (Alphagary)** operaba 11 plantas, de las cuales siete contaban con una certificación activa del sistema de gestión ambiental (SGA) ISO 14001. Las cuatro plantas restantes continuaron avanzando a través de planes estructurados de implementación del SGA, aprovechando las prácticas de las ubicaciones certificadas para avanzar hacia la certificación completa.

La lista completa de certificaciones de sistemas de gestión ambiental y de seguridad de Orbia está disponible [aquí](#).



A finales de 2025, **Building & Infrastructure (Wavin)** contaba con 40 plantas de fabricación en funcionamiento en todo el mundo. 37 de ellas obtuvieron y mantuvieron la certificación ISO 14001; tres más se encuentran en proceso (una nueva planta en Indonesia y dos en Canadá) y actualmente se están integrando en el sistema de gestión estandarizado.



Connectivity Solutions (Dura-Line) amplió significativamente la cobertura del SGA ISO 14001 en 2025. Partiendo de seis plantas certificadas (32 % de la cartera regional), impulsó una certificación multisitio que incorpora 12 plantas adicionales y la sede de EE. UU. Con tres de cinco auditorías externas completadas y las restantes programadas para el primer trimestre de 2026, la región está en camino de certificar 13 sitios en América del Norte y la sede, con el último sitio previsto para la segunda mitad de 2026, lo que permitiría alcanzar el 100 % de certificación para finales de ese año.



En 2025, **Precision Agriculture (Netafim)** siguió consolidando la madurez de su sistema de gestión ambiental (SGA) en 20 plantas de fabricación de todo el mundo. A finales de año, 13 sitios operaban bajo un SGA certificado según la norma ISO 14001, mientras que los siete restantes se encuentran en diferentes etapas de implementación, sentando las bases para obtener la certificación formal.



A lo largo de 2025, se mantuvo con éxito la certificación del sistema de gestión ambiental (SGA) ISO 14001 en las cuatro plantas de fabricación de productos químicos de Fluor & Energy Materials. Las operaciones mineras completaron pasos preparatorios clave y establecieron hojas de ruta de implementación alineadas con la norma ISO 14001, lo que las posiciona para lograr la certificación en un futuro cercano.

OBJETIVOS 2025



Auditorías ambientales

Todas las plantas con certificación SGA (ISO 14001 o equivalente) se someten a auditorías de terceros para asegurar el cumplimiento ambiental. En plantas sin certificación o con cobertura limitada, la auditoría interna de Orbia evalúa el desempeño como parte del plan anual. En 2025, se evaluaron 14 sitios de distintos negocios, equivalentes al 11 % del total, fortaleciendo la confiabilidad de los datos y los informes.

Paralelamente, el equipo de desempeño ambiental realiza revisiones específicas para mejorar continuamente la calidad de los datos, enfocándose en sitios con retos recurrentes. En 2025, estas revisiones incluyeron operaciones seleccionadas y contribuyeron a fortalecer capacidades internas de reporte.

Durante el año, también avanzamos en auditorías de segunda parte en plantas activas en México y en el seguimiento de evaluaciones previas, incluyendo inspecciones en sitios en proceso de cierre para asegurar un desmantelamiento conforme a regulación.

Los grupos de negocio de Orbia realizan auditorías para identificar oportunidades de eficiencia energética. Algunos ejemplos recientes incluyen:

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line) | Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

Tras unirse al Better Climate Challenge del DOE en 2023, ambos negocios se comprometieron a reducir emisiones de alcance 1 y 2 en al menos 50 % para 2030 (base 2019). A 2025, Polymer Solutions (Vestolit) logró una reducción del 31 %, mientras que Connectivity Solutions (Dura-Line) avanzó con iniciativas de eficiencia energética, incluyendo una «Treasure Hunt»* y capacitación técnica en planta. El potencial de ahorro identificado alcanza cerca del 10 %, con aprendizajes que se escalarán a nivel empresa.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

La planta de Bogotá obtuvo nuevamente la distinción ÉLITE del programa PREAD, tras auditorías, revisiones operativas y evaluación de resultados ambientales, reflejando un desempeño sobresaliente. Como participante histórico del programa, la planta compartió mejores prácticas, reforzando su compromiso con la mejora continua. Para más información, haga clic [aquí](#).

Orbia Fluor & Energy Materials

Este negocio mantiene certificaciones ambientales clave a nivel global. Las plantas de Mihara (Japón) y St. Gabriel (EE. UU.) cuentan con ISO 14001 desde 2019 y 2023, respectivamente. Rocksavage (Reino Unido) también mantiene la certificación y mejoró su puntuación EcoVadis de 74 a 76 (Medalla de Plata). En México, Matamoros cuenta con certificación RC14001, mientras que las operaciones mineras completaron una evaluación de terceros y avanzan hacia ISO 14001 en 2026.

*Una «búsqueda del tesoro energético» es una iniciativa para identificar oportunidades de ahorro de energía dentro de las operaciones mediante la participación de equipos multifuncionales. Este enfoque colaborativo descubre ineficiencias y destaca soluciones prácticas que reducen el consumo de energía, disminuyen los costos y mejoran el rendimiento.



Cumplimiento de la normativa ambiental

Durante el año pasado, Orbia siguió supervisando el cumplimiento de las normas de salud, seguridad y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) en colaboración con ENHESA, con el fin de mantenerse al día con los requisitos normativos en todas nuestras plantas de fabricación. Tras las autoevaluaciones realizadas por todas las plantas, a finales de 2025 se había revisado la aplicabilidad del 97 % de todos los requisitos normativos.

Principios de diseño sostenible

En Orbia, damos prioridad al abastecimiento responsable, a la fabricación de bajo impacto y a las medidas de mitigación de impacto a lo largo de toda nuestra cadena de valor, integrando los principios de la circularidad y garantizando la sostenibilidad de principio a fin, desde la concepción del producto y a lo largo de todo su ciclo de vida (extracción, fabricación, almacenamiento y distribución, uso y rendimiento, y eliminación final, reutilización y/o reciclaje). Basándonos en la demanda del mercado y de los clientes, y cumpliendo con nuestro objetivo colectivo de minimizar el impacto ambiental, nuestros grupos de negocio impulsan programas específicos de análisis de ciclo de vida (ACV) en toda nuestra cartera de productos.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Cada vez más, nuestros clientes en construcción e infraestructura solicitan información específica sobre sostenibilidad, en particular sobre impacto climático, para evaluar sus iniciativas y tomar decisiones informadas.

Para dar respuesta a esta necesidad, en 2025 ampliamos nuestra cobertura de la huella ambiental con la incorporación de 300 nuevos perfiles ambientales para nuestras gamas de productos Calefa, TEGRA 600 y TreeTank. También desarrollamos nuestras primeras Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) para los productos Calefa II V & S (2 EPD) y Sentio (14 EPD), que se publicarán a través de EPD International.

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line)

Durante 2025, Connectivity Solutions (Dura-Line) comenzó a desarrollar un nuevo análisis del ciclo de vida (ACV) para nuestro producto ECO de pared lisa de 2 capas. Este trabajo está en curso y se espera que esté terminado para el primer trimestre de 2026.

Orbia Fluor & Energy Materials

En 2025, Fluor & Energy Materials realizó ACV y verificaciones por terceros para seis productos clave: metspar, acidspar, HF, Klea® 134a y Zephex® 134a. Este trabajo fortaleció la relación con clientes y mejoró la calidad y visibilidad de los informes de impacto.

Entre los hitos destacan la participación de la dirección, el nombramiento de líderes locales y el uso de datos y aprendizajes de ACV para mejorar precisión y optimizar procesos.

De cara a 2026, las prioridades incluyen perfeccionar los modelos de ACV, ampliar su alcance a materiales energéticos como LiPF₆ y fortalecer la integración de estos análisis en la toma de decisiones y la interacción con clientes.

Nuestros negocios han demostrado los beneficios ambientales de nuestras soluciones durante los últimos años. Ver ejemplos seleccionados [aquí](#).



Clima y emisiones

Los impactos climáticos siguen siendo uno de los principales desafíos globales. El Marco de Acción Climática de Orbia aborda riesgos, impactos y oportunidades desde una perspectiva estratégica, considerando los siguientes elementos:

1

Análisis de escenarios

Utilizamos escenarios alineados con mejores prácticas y distintos horizontes temporales para evaluar implicaciones a corto, mediano y largo plazo.

2

Análisis de riesgos, impactos y oportunidades

Con base en diversas fuentes y herramientas, identificamos riesgos físicos y de transición, así como oportunidades, que orientan nuestras acciones de mitigación y adaptación.

3

Evaluaciones y modelado

Realizamos evaluaciones basadas en magnitud, probabilidad, exposición, vulnerabilidad e impacto financiero. Este modelado permite cuantificar implicaciones y apoyar la toma de decisiones y priorización.

En respuesta a los retos climáticos actuales, seguimos impulsando operaciones y soluciones resilientes y de bajas emisiones, apoyadas en inversión en tecnología climática y una cultura de colaboración e innovación.

A lo largo de 2025, Orbia continuó avanzando en nuestros esfuerzos de acción climática, reforzando nuestro compromiso con objetivos validados y **basados en la ciencia**. Estos incluyen reducir emisiones de alcance 1 y 2 en 47 % para 2030 (base 2019) y de alcance 3 en 30 % (categorías 11 y 12). A la fecha, hemos reducido 28 % en alcance 1 y 2 y 31 %* en alcance 3, reflejando avances consistentes hacia nuestras metas.

*Hemos logrado una reducción del 31 % en las emisiones de GEI de alcance 3 con respecto a 2019, superando nuestro objetivo antes de la fecha límite de 2030. Este hito refleja el impacto de nuestros esfuerzos, aunque reconocemos que las condiciones del mercado también han influido. Mantenemos nuestro compromiso de mejorar nuestra cartera de productos con bajo PCG y nuestro desempeño en el alcance 3 para garantizar un avance sostenido.

Marco de acción climática Orbia



Para más información: [Respuesta 2025 - Cuestionario CDP](#)



Gobernanza climática

El Consejo de Administración de Orbia supervisa los riesgos, las oportunidades y las acciones de descarbonización relacionados con el clima a través de órganos de gobernanza establecidos, y la ejecución se basa en revisiones de sostenibilidad trimestrales en las que los presidentes de los grupos de negocio y los líderes de sostenibilidad informan directamente al CEO sobre los avances. La toma de decisiones climáticas se basa en la Evaluación de Riesgos y Oportunidades Climáticas de Orbia y es supervisada por el Comité de Riesgos Críticos, lo que garantiza su integración en la gestión de riesgos empresariales y las prioridades operativas.

Los riesgos y oportunidades climáticos se gestionan mediante un marco corporativo que evalúa riesgos físicos y de transición a lo largo de operaciones y cadena de valor. Equipos de riesgo climático por negocio mantienen el Registro de Riesgos, coordinan acciones de mitigación y adaptación, y monitorean eventos para activar respuestas. La información se integra en reportes periódicos a la alta dirección y al Consejo, apoyando decisiones estratégicas y operativas, así como la identificación de oportunidades de transición como materiales de bajo PCG, soluciones circulares y energéticamente eficientes, y tecnologías resilientes.

Los indicadores de reducción de emisiones de GEI se incorporan a la remuneración por incentivos a corto plazo de los ejecutivos, lo que refuerza la rendición de cuentas en materia de desempeño climático.

Evaluación de riesgos y oportunidades

Orbia completó en 2023 una evaluación actualizada de los riesgos y oportunidades climáticos, que abarcó 134 sitios en todo el mundo* y que incluyó un análisis en profundidad de 12 sitios prioritarios seleccionados en función de evaluaciones de vulnerabilidad y de su relevancia estratégica en los distintos grupos de negocio. La evaluación analizó los riesgos físicos y de transición en escenarios climáticos para 2030 y 2050, y reforzó la cuantificación financiera en consonancia con el marco de la gestión de riesgos empresariales de Orbia (ERM, por sus siglas en inglés). Para conocer la metodología detallada, consulte nuestra página dedicada a la [Evaluación de riesgos y oportunidades climáticos](#).

Partiendo de esta base, Orbia perfeccionó su enfoque en 2025 mediante un ejercicio de impacto, riesgo y oportunidad (IRO) a nivel de toda la empresa, adoptando una metodología más estandarizada y sólida para identificar, evaluar y cuantificar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el clima, con especial atención a las inundaciones y el estrés hídrico. El proceso actualizado refuerza la cuantificación financiera de los riesgos físicos y de transición y respalda la identificación de oportunidades relacionadas con el clima, en línea con las expectativas de divulgación de las NIIF S1/S2 en constante evolución.

Paralelamente, los grupos de negocio evaluaron y priorizaron medidas de mitigación y adaptación al riesgo, apoyadas por estrategias de monitoreo a nivel de sitio. Los sitios de mayor riesgo impulsaron acciones de resiliencia, como planes de respuesta ante emergencias y refuerzo de infraestructura.

De cara al futuro, Orbia continuará fortaleciendo estas estrategias mediante una mejor supervisión y gobernanza, incluyendo mayor involucramiento del Consejo y la integración de conocimientos de aseguradoras para reforzar la resiliencia climática.

Enfoque de transición climática

El enfoque de transición climática de Orbia se basa en una hoja de ruta estructurada para la descarbonización, alineada con sus objetivos basados en la ciencia, con el fin de reducir las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 47 % para 2030 (tomando como referencia el año 2019) y reducir las emisiones de GEI de alcance 3 (categorías 11 y 12) en un 30 % en el mismo plazo. Algunos de los principales impulsores son las soluciones de descarbonización rentables, como la expansión del abastecimiento de electricidad renovable, los acuerdos de compra de energía, la mejora de la eficiencia energética y el desempeño operativo, y la evolución de la cartera hacia soluciones con menor PCG y resilientes al clima, al tiempo que se mantiene la asequibilidad, la confiabilidad y la resiliencia operativa.

En 2025, Orbia logró avances tangibles en materia de descarbonización. Las tecnologías de fabricación avanzadas y los procesos energéticamente eficientes contribuyeron a una reducción estimada de 15,000 toneladas de emisiones de CO₂ respecto al año anterior, mientras que la electricidad renovable aumentó hasta el 26 % del consumo total. El crecimiento en sitios clave, la ampliación del abastecimiento de energía renovable que generó ahorros de costos y un aumento del 57 % en la generación solar in situ fortalecieron la estrategia de descarbonización a largo plazo de Orbia, al tiempo que mejoraron la eficiencia de costos y la confiabilidad operativa.

*134 sitios activos en 2022 (cuando comenzó la evaluación)



Impulsores clave

Asignación de capital

Orbia financia su transición mediante un enfoque disciplinado de planificación de capital que dirige el CAPEX y el OPEX hacia los factores clave para la electricidad renovable con costos optimizados (PPA, tarifas verdes, EAC, energía solar in situ) y mejoras de eficiencia, enfocando los recursos donde la reducción de emisiones es más significativa. Para estandarizar las decisiones, Orbia aplica su Plantilla de CAPEX Verde, que compara alternativas de descarbonización y costos ajustados al riesgo, lo que sirve de base para las revisiones trimestrales de Sostenibilidad y del Consejo de Administración. En 2025, Orbia destinó más de 11 millones a mejoras en maquinaria, tecnología de monitoreo de agua y gestión de residuos, lo que demuestra un compromiso enfocado en fortalecer la resiliencia operativa y el desempeño ambiental a largo plazo.

Involucramiento de la cadena de valor

Los esfuerzos de reducción de alcance 3 de Orbia se centran en las categorías más materiales: el uso de productos vendidos (Categoría 11) y el tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos (Categoría 12), que en conjunto representaron aproximadamente el 87 % de las emisiones totales de alcance 3 en 2025. En términos de downstream, Orbia impulsa la innovación de la cartera, la participación de los clientes y los principios de diseño sostenible para descarbonizar los productos, lo que incluye aumentar el contenido reciclado, prolongar el uso de los materiales y desarrollar soluciones circulares en toda la cartera. Todos los grupos de negocio relevantes (Building & Infrastructure, Connectivity Solutions, Precision Agriculture y Polymer Solutions) han establecido objetivos para aumentar el uso de materias primas recicladas, respaldados por el rediseño de productos, programas

circulares de recuperación y soluciones de materiales de ciclo cerrado. En el ámbito upstream, se integran criterios ambientales en la selección de materias primas y se está desarrollando una estrategia de involucramiento de proveedores para abordar las emisiones generadas a lo largo del tiempo. Paralelamente, los negocios están mejorando la eficiencia logística mediante herramientas avanzadas de medición del transporte; por ejemplo, en 2025, Building & Infrastructure de Orbia optimizó las operaciones logísticas en México, aumentando la utilización de camiones en aproximadamente un 10 % y reduciendo los kilómetros recorridos y las emisiones asociadas.

Participación política

Orbia no participa en actividades de cabildeo político. La participación en asociaciones industriales se supervisa para garantizar la alineación con los compromisos climáticos y se divulga de manera transparente a través del [CDP](#).

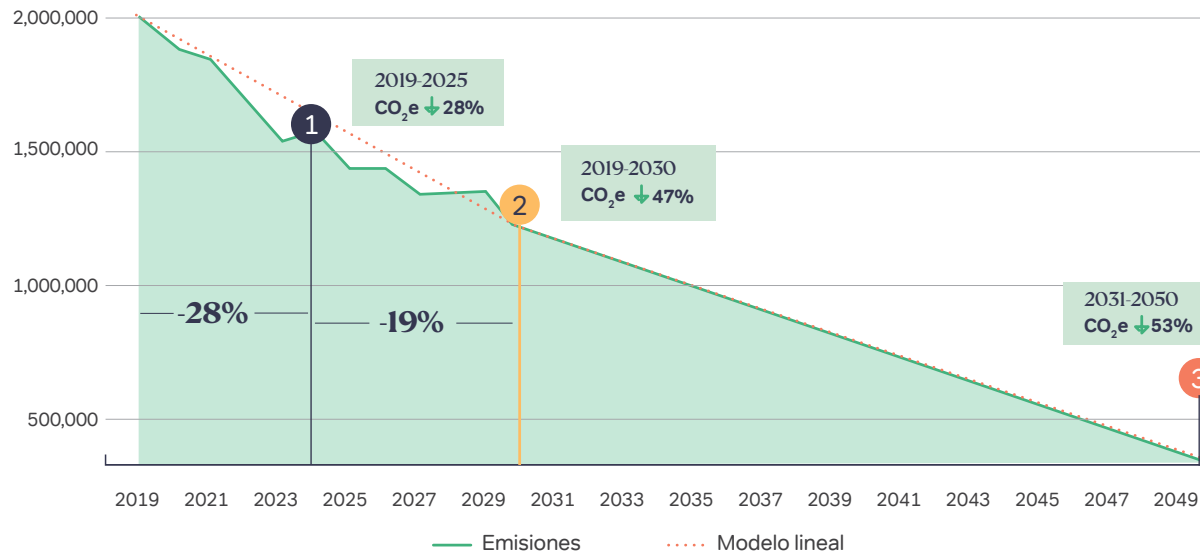
Créditos de carbono y soluciones emergentes

En consonancia con sus objetivos climáticos alineados con la SBTi, Orbia prioriza las reducciones absolutas de emisiones y solo consideraría los créditos de carbono para neutralizar las emisiones residuales difíciles de reducir después de alcanzar sus objetivos a largo plazo basados en la ciencia. Al mismo tiempo, la empresa continúa evaluando soluciones emergentes, como el almacenamiento de energía, la captura de carbono, las tecnologías basadas en el hidrógeno y las innovaciones identificadas a través de Orbia Ventures, para respaldar las vías de descarbonización futuras.



Ruta hacia cero emisiones netas (emisiones de alcance 1 y 2)

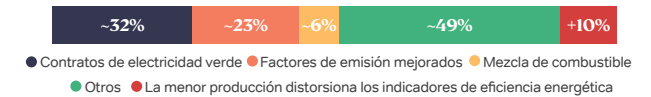
La hoja de ruta de Orbia para acelerar el progreso hacia la descarbonización y un futuro de cero neto incluye la alineación continua con nuestra iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) para reducir las emisiones de alcance 1 y 2. Siguiendo esa estrategia, continuamos haciendo hincapié en la adopción de electricidad renovable, la mejora de la eficiencia energética y la inversión en tecnologías emergentes como el hidrógeno y la captura de carbono, al tiempo que garantizamos la asequibilidad y la confiabilidad. Si bien esta hoja de ruta se basa en un modelo lineal, reconocemos que, a medida que nuestra empresa crezca, esta hoja de ruta evolucionará para abordar los desafíos de sostenibilidad, equilibrando al mismo tiempo el crecimiento y la rentabilidad. Alcanzar el cero neto requiere innovación y mejora continuas en las prácticas de producción. Los detalles de nuestro desempeño están disponibles [aquí](#).



En consonancia con nuestros objetivos climáticos alineados con la SBTi, solo consideraremos el uso de créditos de carbono para neutralizar las emisiones restantes no mitigadas una vez que hayamos alcanzado nuestro objetivo a largo plazo basado en la ciencia.

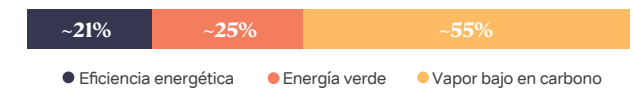
1 2019 – 2025:

Reducción del 28 % respecto a la línea de base, principalmente como resultado del uso de instrumentos tales como:



2 2025 – 2030:

Reducción adicional del 19 % respecto a la línea de base impulsada por prácticas de eficiencia energética reforzadas, mayor uso de energía verde y mejores factores de emisión de los proveedores.



Para 2030, habremos alcanzado nuestro objetivo de reducción de emisiones de GEI (-47 % respecto a 2019, lo que significa una reducción acumulada de 940 ktCO₂e).

3 2031 – 2050:

Para 2050, Orbia tiene como objetivo alcanzar emisiones netas cero, eliminando las emisiones de alcance 1 y 2 mediante una combinación de eficiencia energética, electrificación, tecnologías emergentes como el almacenamiento de energía, la captura de carbono, equipos impulsados por hidrógeno y soluciones innovadoras identificadas a través de Orbia Ventures.



Avances en descarbonización

Orbia está avanzando en sus esfuerzos de descarbonización con un enfoque estructurado para lograr cero emisiones netas de carbono (alcance 1 y 2) en 2050. A corto plazo, nos hemos comprometido a reducir las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 47 % y las de alcance 3 (categorías 11 y 12) en un 30 % para 2030, ambas medidas con respecto a una base de referencia de 2019.

Alcance 1 y 2	Alcance 3
Objetivo: Reducir las emisiones de GEI en un 47 % vs la línea base de 2019	Objetivo: Reducir las emisiones de GEI (categorías 11 y 12) en un 30 % vs la línea base de 2019
Avance 2025 vs línea base:	
Alcance 1: -19 %	Alcance 3: -31 %*
Alcance 2: -33 %	
Contribución cuantitativa:	
Alcance 1: Eficiencia en procesos. Modernización de los equipos teniendo en cuenta fuentes de energía con bajas emisiones de carbono y actividades de electrificación a pequeña escala.	Nuevos desarrollos y mejoras en la planificación de productos. Desarrollo y comercialización de refrigerantes con bajo PCG.
Alcance 2: Eficiencia energética y auditorías. Aumento de la generación de energía renovable.	

Para más detalles sobre nuestros resultados en materia de emisiones en 2019-2025, haga clic [aquí](#).

Para garantizar la continuidad y la trazabilidad, mantenemos un inventario exhaustivo de carbono conforme a normas y protocolos reconocidos en todo el mundo, incluido el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. Además, nuestros informes sobre emisiones de GEI se someten a verificación anual por parte de expertos externos.

*Hemos logrado una reducción del 31 % en las emisiones de GEI de alcance 3 con respecto a 2019, superando nuestro objetivo antes de la fecha límite de 2030. Este hito refleja el impacto de nuestros esfuerzos, aunque reconocemos que las condiciones del mercado también han influido. Mantenemos nuestro compromiso de mejorar nuestra cartera de productos con bajo PCG y nuestro desempeño en el alcance 3 para garantizar un avance sostenido.





Alcance 1 y 2 | Avances en descarbonización

Nuestro enfoque incluye:

- Optimización de procesos para impulsar la eficiencia.
- Transición a fuentes de energía renovables y bajas en carbono.
- Búsqueda de oportunidades de inversión en captación de carbono e hidrógeno.

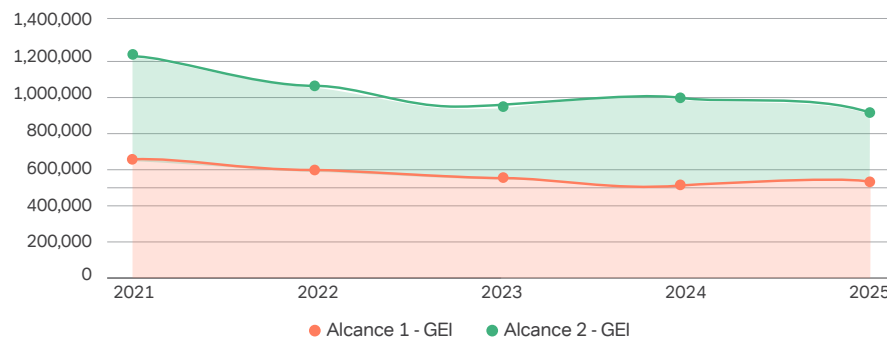
Orbia mantiene su compromiso con el objetivo de reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en un 47 % para 2030 con respecto a los niveles de 2019 y continúa avanzando en su camino hacia la descarbonización. Hasta la fecha, la empresa ha logrado una reducción del 28 %, manteniéndose por delante de su trayectoria a largo plazo.

En 2025, las emisiones de alcance 1 aumentaron respecto al año anterior, principalmente por cambios en la demanda energética en varias plantas y una mayor dependencia de sistemas de combustión. Esto incrementó el consumo de gas natural y el uso directo de combustible, a pesar de niveles de producción estables. Estos impactos responden a condiciones operativas específicas y no afectan la estrategia de largo plazo ni el progreso hacia menores emisiones.

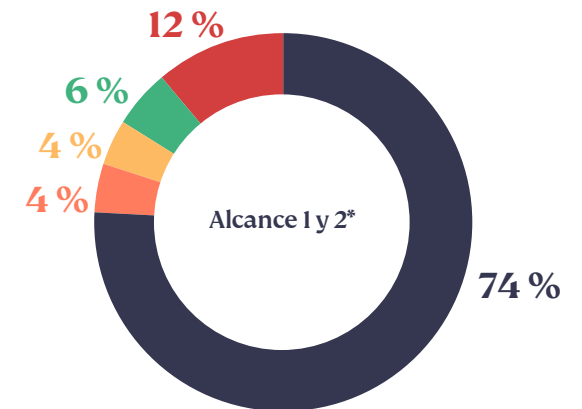
Por otro lado, las emisiones de alcance 2 disminuyeron, impulsadas por un mayor uso de energía renovable, mejoras en eficiencia energética y menor demanda eléctrica en algunas operaciones. En conjunto, estos factores redujeron significativamente las emisiones de alcance 2 basadas en el mercado.

Pese a la variabilidad en alcance 1, Orbia continúa optimizando procesos, ampliando el uso de energías renovables y fortaleciendo su estrategia energética para mejorar la resiliencia y lograr reducciones sostenidas de emisiones.

Emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 (CO₂e total) ✓



Desglose de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 por grupo de negocio (% del CO₂e total)



- Orbia Polymer Solutions (Vestolit y Alphagary)
- Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line)
- Orbia Building & Infrastructure (Wavin)
- Orbia Precision Agriculture (Netafim)
- Orbia Fluor & Energy Materials

*Cálculo basado en el mercado.



Optimización de procesos para impulsar la eficiencia

En 2025, estimamos una reducción de alrededor de 15,000 toneladas de CO₂ mediante la adopción de tecnologías de fabricación avanzadas y procesos energéticamente eficientes.

Estos esfuerzos, que incluyen mejores controles de procesos y modernización de equipos, no solo impulsan el avance hacia nuestros objetivos de descarbonización, sino que también fortalecen la seguridad energética en todas nuestras operaciones.



Los proyectos más destacados de 2025 incluyen:

Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

En 2025, comenzamos a realizar pruebas del sistema de trigeneración recién instalado en nuestra planta de Altamira I, en México. Durante esta fase inicial, el sistema funciona a aproximadamente el 93 % de su capacidad y ya ha mejorado la fiabilidad energética de la planta y reducido los costos operativos en comparación con la compra de electricidad a proveedores externos. Una vez que esté plenamente operativo, está diseñado para satisfacer el 100 % de las necesidades de electricidad, vapor y agua refrigerada de la planta.

Al aumentar el control sobre la generación de energía in situ y reducir la exposición a la volatilidad del mercado, el sistema respalda un modelo energético a largo plazo más resiliente y adaptable.

En nuestra planta de Henry, Illinois, nos asociamos con el Industrial Training and Assessment Center del Departamento de Energía de EE. UU. para realizar una evaluación de energía y residuos con el objetivo de identificar oportunidades de mejora en las operaciones actuales y futuras.

Orbia Polymer Solutions (Vestolit and Alphagary)

Durante 2025, el negocio de Orbia Polymer Solutions puso en marcha la primera iniciativa de «Treasure Hunts»* en nuestras instalaciones de Altamira, en México, con el fin de identificar oportunidades para mejorar la eficiencia energética y reducir los costos operativos. Esta iniciativa permitió descubrir oportunidades que generaron un ahorro de más de 900 MWh y redujeron los gastos operativos en más de 47,000 dólares, lo que refuerza nuestro compromiso con la eficiencia y la sostenibilidad. Este programa involucró a equipos multifuncionales para descubrir proyectos viables destinados a optimizar el uso de los recursos y respaldar nuestros objetivos de sostenibilidad. En los próximos años, el negocio tiene previsto ampliar esta iniciativa a otras plantas.

*Una «búsqueda del tesoro energético» es una iniciativa para identificar oportunidades de ahorro de energía dentro de las operaciones mediante la participación de equipos multifuncionales. Este enfoque colaborativo descubre ineficiencias y destaca soluciones prácticas que reducen el consumo de energía, disminuyen los costos y mejoran el rendimiento.



Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

En nuestra planta de producción de Building & Infrastructure (Wavin) en Buk, Polonia, diseñamos e implementamos un innovador sistema de recuperación de calor que captura el calor residual de los compresores de aire. Mediante tecnología de intercambiadores de calor, la energía térmica que antes se perdía ahora se transfiere a la central de calefacción local de Veolia, donde se utiliza para calentar agua destinada a la red municipal de calefacción urbana que abastece a los residentes de Buk. Dado que la planta de Veolia normalmente depende de la combustión de gas natural, sustituir parte de su consumo de combustible por el calor recuperado de nuestras instalaciones reduce tanto el consumo de gas como las emisiones. En total, el sistema recupera 2,799 GJ/año (~780 MWh/año) y reduce las emisiones de CO₂ en 141 toneladas al año.

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line)

Durante el año 2025, el negocio de Connectivity Solutions, a través de su iniciativa «Treasure Hunts»*, logró un ahorro de alrededor de \$200,000 en proyectos de eficiencia energética en cuatro sitios: McAlester, Evansville, St. Albert y Mountain Grove. En los próximos años, el negocio tiene como objetivo ahorrar aproximadamente 3,673 MWh (o cerca de \$300,000) mediante el lanzamiento de una iniciativa global de eficiencia energética, en la que cada sitio implementará al menos un proyecto de ahorro de energía en 2026.

Orbia Fluor & Energy Materials

Orbia Fluor & Energy Materials da prioridad a la optimización de los procesos para mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones de nuestras operaciones en todo el mundo. En nuestra planta de Mihara, en Japón, las auditorías energéticas continuas impulsan mejoras en los sistemas de vapor y refrigerantes. En St. Gabriel, Luisiana, la gestión sostenible de la energía es fundamental para las operaciones, respaldada por tecnologías de vanguardia que maximizan la eficiencia y minimizan el impacto ambiental. El uso de la energía se supervisa y controla a través de sistemas avanzados de control distribuido (DCS, por sus siglas en inglés), mientras que los programas de integridad mecánica de clase mundial y los dispositivos de detección de fugas previenen las emisiones fugitivas. En la planta de Rocksavage, en el Reino Unido, la introducción del 152a reducirá significativamente las emisiones gracias a una mejor contención de las emisiones fugitivas. Además, la planta se somete a evaluaciones periódicas en el marco del programa Energy Savings and Opportunities Scheme (ESOS) del Reino Unido e informa de manera transparente sobre los avances en relación con su plan de acción energética.

*Una «búsqueda del tesoro energético» es una iniciativa para identificar oportunidades de ahorro de energía dentro de las operaciones mediante la participación de equipos multifuncionales. Este enfoque colaborativo descubre ineficiencias y destaca soluciones prácticas que reducen el consumo de energía, disminuyen los costos y mejoran el rendimiento.



Transición a fuentes de energía renovables y bajas en carbono

Orbia sigue gestionando la adopción de energías renovables centrándose en la eficiencia de costos, la asequibilidad, la confiabilidad y la descarbonización a largo plazo, reconociendo que los resultados anuales pueden variar en sus distintas operaciones a nivel mundial.

En 2025, Orbia aumentó la electricidad renovable solar in situ en 57 % respecto al año anterior y elevó su participación al 26 % del consumo total, 6 % más que en 2024. Este avance contribuyó a la descarbonización a largo plazo y mejoró la eficiencia de costos y la confiabilidad operativa.

El incremento se debió principalmente al mayor consumo de renovables en Polymer Solutions Vestolit (en Marl, Alemania), que creció 11 %, y al PPA de Building & Infrastructure en Ecuador, que duplicó su suministro en 2025 y generó más de \$700,000 en ahorros. Adicionalmente, nuevos proyectos solares in situ aportaron casi 10,000 MWh y generaron alrededor de \$500,000 en ahorros.

Métodos de abastecimiento de energía renovable (MWh) en 2025

564,983

Contratos de energía
renovable



25,977

Generación in situ



Algunos aspectos destacados de 2025 incluyen:

Orbia Polymer Solutions (Alphagary)

En 2025, Polymer Solutions (Alphagary), en colaboración con Shakun Polymers, puso en marcha un proyecto solar en sus instalaciones de la India: una instalación solar de uso propio de 830 kWp diseñada para ofrecer una alta eficiencia y sostenibilidad. Gracias a su tecnología avanzada, el proyecto ya ha generado 891 MWh, lo que ha supuesto un ahorro anual de \$81,000. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con las energías renovables y la excelencia operativa.

Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

En nuestro sitio de Henry, Illinois, estamos reforzando nuestro compromiso con las energías renovables mediante la obtención de energía de proyectos solares comunitarios, que se espera que proporcionen alrededor de 7500 MWh de electricidad renovable al año, así como certificados de energía renovable (REC, por sus siglas en inglés).

En 2025, instalamos aproximadamente 1,000 MWh de capacidad solar en México a través de marquesinas para coches y sistemas montados en tierra, con capacidad adicional programada para 2026. De cara al futuro, planeamos expandir las instalaciones solares en más plantas de América Latina, fortaleciendo aún más nuestra huella de energía renovable y nuestra seguridad energética.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

A lo largo del año, Building & Infrastructure (Wavin) puso en marcha un nuevo sistema solar in situ en sus instalaciones de Cuautitlán, en México, que generó aproximadamente 400 MWh durante 2025. Esta instalación elevó a siete el número total de sistemas solares in situ en todas las operaciones de Orbia Building & Infrastructure.

En 2025, el negocio siguió abasteciéndose de electricidad 100 % renovable en EMEA y Brasil, y mantuvo el consumo de energía renovable en las plantas de Colombia (Guachené y Bogotá) y Ecuador, donde se introdujo la electricidad renovable en 2024.

Durante 2025, Building & Infrastructure (Wavin) avanzó en su estrategia de energía renovable en Polonia al formalizar un contrato de compraventa de energía (PPA) con Polenergia. El contrato abarca un total de 33 GWh de electricidad al año, de los cuales 11 GWh se obtienen directamente a través del PPA de fuentes 100 % eólicas y solares. El volumen restante se suministra en virtud de un contrato de electricidad estándar y se complementa con certificados de energía renovable para garantizar la cobertura de electricidad verde.



Orbia Precision Agriculture (Netafim)

En nuestras instalaciones de Israel, aumentamos la capacidad de generación solar in situ en un 57 %, encabezadas por la planta de Hatzetim, que amplió su generación in situ en más de 2,000 MWh en comparación con 2024. Por su parte, nuestro equipo de la planta de Chennai, en la India, consiguió un nuevo contrato de suministro de energía eólica, lo que le permite cubrir casi el 60 % de sus necesidades eléctricas con energía limpia.

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line)

A finales de 2023, el equipo de nuestro sitio de Omán instaló paneles solares de techo. En 2025, la instalación generó unos 600 MWh en el año, lo que supuso alrededor del 20 % de la demanda de electricidad del sitio en ese año.

Orbia Fluor & Energy Materials

Nuestra planta de Matamoros, en México, celebró un año completo de generación de energía solar a través de nuestro primer proyecto de compraventa de energía solar (PPA) in situ. Actualmente contamos con dos sistemas solares de medio megavatio en pleno funcionamiento, que ofrecen una capacidad combinada de 1 MW al año y cerraron el año con 516 MWh de energía limpia generada. Este logro refuerza nuestra cartera de energías renovables y marca un hito significativo en nuestra continua expansión de la generación solar en todas nuestras plantas de México.





Alcance 3 | Avances en descarbonización

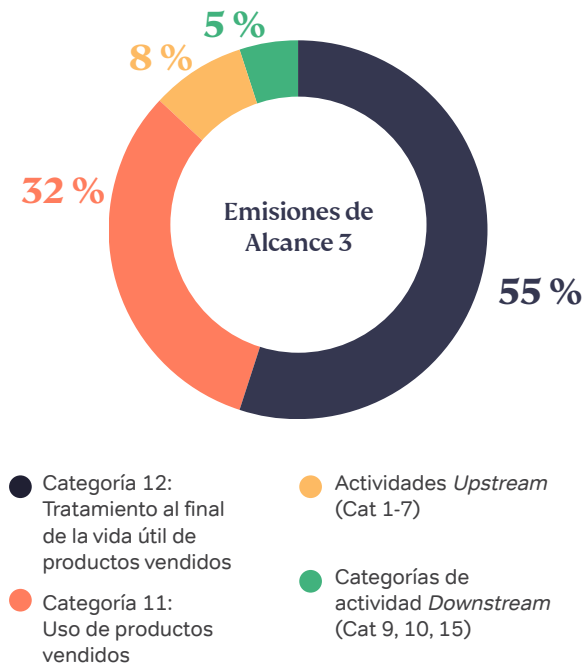
Nuestros esfuerzos para reducir las emisiones de alcance 3 se concentran principalmente en las categorías 11 (Uso de productos vendidos) y 12 (Tratamiento de productos vendidos al final de su vida útil), que representan alrededor del 87 % de nuestra huella total.

Esto se debe a los refrigerantes y propelentes producidos por nuestro grupo de negocios Fluor & Energy Materials. Como resultado, nuestra estrategia de descarbonización se centra en la transición hacia refrigerantes y propelentes de bajo PCG para respaldar una cartera de productos más sostenible y respetuosa con el clima.

A finales de 2025, Orbia logró una reducción del 31 % en las emisiones de GEI de alcance 3 en comparación con 2019, superando nuestro objetivo basado en la ciencia en un 1 % antes de la fecha límite de 2030 para las categorías 11 y 12.

Este hito refleja el impacto de nuestros esfuerzos, aunque reconocemos que las condiciones del mercado también han influido. A medida que los mercados se recuperen, el rendimiento puede fluctuar, pero nuestro compromiso se mantiene firme.

Distribución de emisiones de GEI de Alcance 3 por etapa de la cadena de valor: aguas arriba / aguas abajo (% del CO₂e total)





Algunos aspectos destacados de 2025 incluyen:

Orbia siguió impulsando soluciones de refrigerantes de alto rendimiento y bajo PCG que apoyan a sectores críticos (como el automovilístico, la climatización, la refrigeración, la logística de la cadena de frío y los centros de datos) en su transición hacia un futuro con menores emisiones de carbono. Los refrigerantes de última generación, como Klea® Edge™ 444A, Klea® 456A y Klea® 473A, combinan un alto rendimiento con un impacto climático significativamente menor, lo que ayuda a los clientes a cumplir con requisitos normativos cada vez más estrictos. Klea® Edge™ 444A ofrece un PCG de aproximadamente 93, reduce la formación de TFA en comparación con el R-1234yf, mejora el desempeño climático durante el ciclo de vida y se lanzó en la UE en 2025, con la aprobación en EE. UU. prevista para 2026. Klea® 473A permite una reducción del 90 % del PCG para aplicaciones especializadas, como la cadena de frío marítima y los congeladores biomédicos, mientras que Klea® 456A ofrece una alternativa de menor impacto al R-134a y ya se utiliza en más de un millón de vehículos en la UE.

Estas innovaciones son facilitadores estratégicos para las industrias que navegan por el cambio global hacia tecnologías bajas en carbono.

Nuestros esfuerzos por reducir las emisiones de GEI en toda nuestra cadena de valor van más allá de las fases de uso y fin de vida de nuestros productos (categorías 11 y 12). Nuestros negocios han adoptado herramientas avanzadas de medición del transporte para optimizar las rutas y reducir las emisiones.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Impulsando productos y una logística baja en carbono

En 2025, Orbia Building & Infrastructure (Wavin) optimizó la logística mediante un sistema digital unificado y prácticas de carga mejoradas, lo que permitió aumentar la capacidad por camión en México en aproximadamente un 10 %. Esto redujo el número de vehículos en la carretera, lo que disminuyó los costos y los kilómetros recorridos, al tiempo que sentó las bases para medir y reducir las emisiones de alcance 3 a lo largo del tiempo.

Además, hemos dado prioridad a la reducción de las emisiones integradas en nuestros productos aumentando el uso de contenido reciclado. Hay más ejemplos disponibles [aquí](#).

Tras las iniciativas de 2024, nos asociamos con un proveedor externo de confianza para mejorar la recopilación y el cálculo de los datos de alcance 3. A partir de esta colaboración, hemos desarrollado una plataforma dedicada a la gestión de nuestro inventario de emisiones. Durante este período, también colaboramos con cada grupo empresarial para diseñar hojas de ruta específicas para cada categoría, impartimos capacitación especializada y alineamos todas las iniciativas con los próximos requisitos legales de divulgación hasta 2027.



Contaminación

Orbia opera y mantiene sus instalaciones de fabricación minimizando el consumo de recursos y garantizando una gestión adecuada de las descargas y efluentes industriales.

Otras emisiones atmosféricas (no GEI)

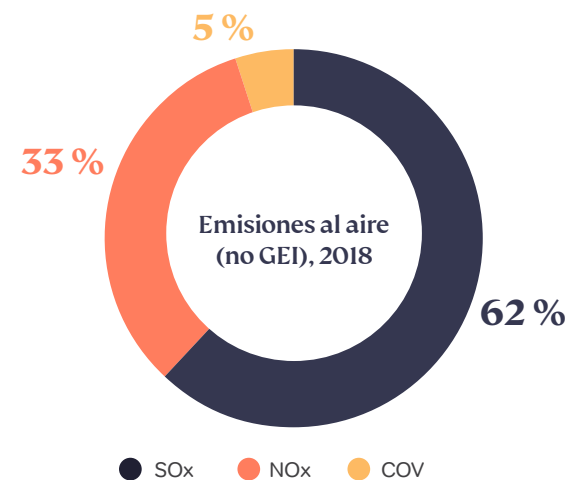
Nuestro enfoque: SOx

Las emisiones que no son de GEI en Orbia se limitan principalmente a SOx, NOx y COV, los únicos contaminantes que se registran en niveles significativos en todas nuestras operaciones. Las revisiones técnicas de nuestros principales procesos de producción confirman que otras emisiones, como las partículas en suspensión (PM, por sus siglas en inglés) y los contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP, por sus siglas en inglés), se producen solo en niveles muy bajos y no significativos. En todo nuestro negocio se observan los siguientes patrones:

- Nuestras operaciones de extrusión (Precision Agriculture, Connectivity Solutions, Building & Infrastructure) producen emisiones mínimas, principalmente SOx/NOx derivados del uso de energía, con niveles insignificantes de PM o HAP.
- En el procesamiento de productos fluoroquímicos (Fluor & Energy Materials), las emisiones de SOx son las principales emisiones no relacionadas con los GEI, y se han reducido significativamente mediante medidas de control específicas.
- En la producción y la formulación de PVC (Polymer Solutions) las principales emisiones consisten en SOx/NOx derivados del uso de energía y COV de bajo nivel procedentes de la fabricación de polímeros, sin que ningún otro contaminante alcance una materialidad significativa.

Este perfil de emisiones estable confirma que nuestros esfuerzos de gestión ambiental se centran mejor en la reducción de SOx, NOx y COV, donde las mejoras pueden tener el mayor impacto.

Nuestro desempeño en emisiones no relacionadas con los GEI está disponible [aquí](#).





Contaminación | Emisiones atmosféricas

Objetivo para 2025: Reducir las emisiones de SOx en un 60 %

En 2019, nos fijamos el objetivo de reducir las emisiones de SOx en un 60 % para 2025, una meta que posteriormente se vinculó a la emisión de nuestro primer [bono vinculado a la sostenibilidad](#) en 2021. Desde entonces, la planta de Fluor & Energy Materials en Matamoros, México —la principal fuente de nuestras emisiones de SOx— ha convertido la reducción de emisiones en una prioridad central.

Logros

Para 2025, superamos nuestro objetivo del bono vinculado a la sostenibilidad en 27 puntos porcentuales. Este logro se debió a la sustitución del sistema catalítico en 2022 y a una mejora adicional implementada en 2024 en la planta de Matamoros, dentro de nuestro negocio de Fluor & Energy Materials, así como al desmantelamiento de la caldera de carbón en 2021 en nuestra planta de Henry, dentro de nuestro negocio de Polymer Solutions (Vestolit). En conjunto, estas acciones permitieron una reducción del 87 % en las emisiones de SOx a nivel de Orbia en 2025 en comparación con 2018, evitando aproximadamente 16.5 millones en pagos de intereses. Además, las emisiones de SOx se redujeron en un 85 % en Matamoros y en un 99 % en la planta de Henry en comparación con 2018.

Lecciones aprendidas

La iniciativa de reducción de SOx en Matamoros y Henry demostró que un enfoque estructurado, con validación rigurosa y colaboración interfuncional, es clave para el éxito. Al comparar alternativas y realizar pruebas de concepto, se minimizó el riesgo y se logró un impacto significativo con menores costos y tiempos. Esta experiencia reforzó el valor de la toma de decisiones basada en datos y del trabajo en equipo para impulsar mejoras ambientales más allá del cumplimiento, incluyendo mayor eficiencia energética y reducción de la huella de carbono.

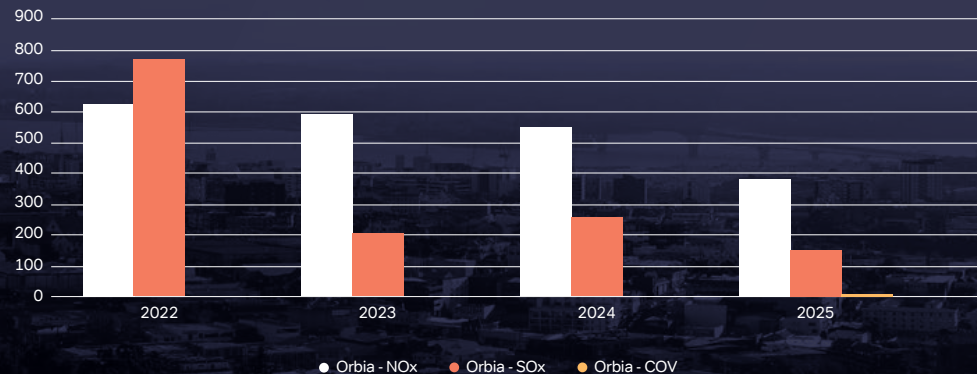
Perspectivas

Con base en estos resultados, el siguiente paso es abordar las emisiones de NOx mediante optimización de procesos y actualizaciones tecnológicas. Continuaremos mejorando el desempeño de los catalizadores, explorando tecnologías avanzadas y replicando el modelo de Matamoros en otros sitios, fortaleciendo la hoja de ruta ambiental y el avance hacia nuestros compromisos de sostenibilidad.



OBJETIVOS 2025

Emisiones a la atmósfera en el tiempo





Descargas de agua

Orbia se compromete a mantener la salud de las cuencas hidrográficas locales dondequiera que operemos y reconoce que la salud de los ecosistemas oceánicos y marinos se ve fuertemente influenciada por la calidad del agua en las cuencas, la gestión responsable del plástico y la circularidad. Si bien nuestras operaciones tienen una interacción directa limitada con los ecosistemas marinos, nos enfocamos en prevenir impactos indirectos a través de controles operativos rigurosos, incluyendo medidas para prevenir la pérdida de resina y mejorar el desempeño de las aguas residuales y pluviales en todas las plantas. Todas nuestras instalaciones cumplen, y a menudo superan, los requisitos normativos locales, con un enfoque constante en la calidad del agua.

En nuestras plantas químicas, donde la normativa sobre descargas de aguas residuales es más estricta, vamos más allá del cumplimiento mediante la medición y el registro de indicadores adicionales de la calidad del agua, como el total de sólidos en suspensión (SST), la demanda química de oxígeno (DQO) y la demanda bioquímica de oxígeno (DBO). Además, impulsamos proyectos de resiliencia hídrica a nivel de cuenca que benefician indirectamente a los entornos costeros y marinos. Este enfoque proactivo refleja nuestra dedicación al estricto cumplimiento normativo y refuerza nuestro compromiso con la protección de los recursos hídricos en todas las regiones en las que tenemos presencia.

Datos disponibles [aquí](#).

Reconocemos que prevenir la contaminación por microplásticos es un componente crítico de la protección del agua y la naturaleza. En todas nuestras operaciones relacionadas con polímeros, hemos reforzado los controles para prevenir la pérdida de pellets, escamas y polvos, nuestras principales vías potenciales de microplásticos.

Operación Clean Sweep

Los equipos de Polymer Solutions (Vestolit) continúan reforzando su compromiso con Operation Clean Sweep, una iniciativa global enfocada en eliminar la pérdida de resina plástica. Este trabajo es clave para evitar que los pellets, las escamas y los polvos lleguen a las vías fluviales y afecten a los ecosistemas. Desde 2019, hemos perfeccionado nuestras directrices operativas y hemos implementado medidas para mantener estos materiales dentro de nuestras instalaciones. En 2025, reforzamos estas prácticas en todas nuestras plantas, asegurándonos de desempeñar un papel importante en la reducción de la contaminación por microplásticos. Nuestro objetivo sigue siendo claro: cero pérdidas de pellets y protección continua de los recursos hídricos.





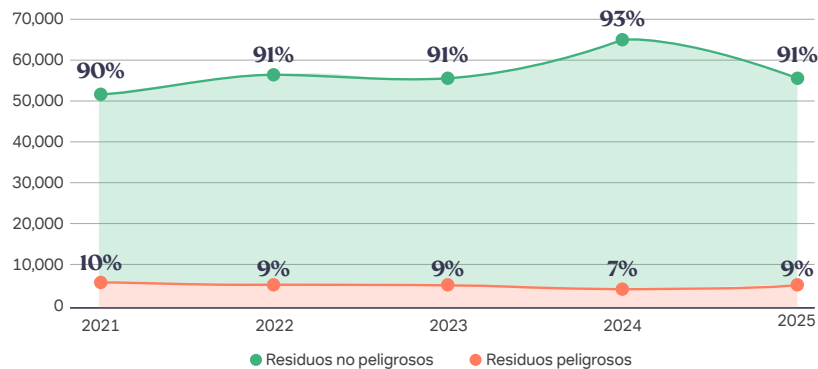
Manejo de residuos

En Orbia, nos esforzamos constantemente por reducir los residuos en la fuente: optimizamos los procesos de fabricación para minimizar la generación de residuos, reduciendo la creación tanto de residuos peligrosos como no peligrosos, promoviendo la circularidad y avanzando hacia el envío de cero residuos a los vertederos. Estamos comprometidos a producir la mínima cantidad de desechos, mejorar el reprocesamiento y fortalecer las alianzas con empresas de gestión de residuos para ofrecer capacidades de reciclaje siempre que sea posible, evitando desde el principio que los flujos de residuos lleguen a los vertederos.

Para los residuos no reciclables, cuando es factible, utilizamos soluciones de conversión de residuos en energía para reducir el envío a vertederos y recuperar energía, al tiempo que cumplimos con las leyes ambientales aplicables y fortalecemos continuamente las prácticas de eliminación responsable.

Composición de residuos de proceso en Orbia

Generación de residuos no peligrosos y peligrosos (toneladas y %) ✓



Nota: Excluye residuos de proyectos especiales.

Orbia se basa la definición de cero residuos a vertedero como el envío de no más del 10 % del total de residuos peligrosos y no peligrosos a vertederos.

Los residuos de proyectos especiales se refieren a actividades no relacionadas con las operaciones normales de producción en nuestras instalaciones y pueden incluir construcción, demolición, remoción de suelo, etc.

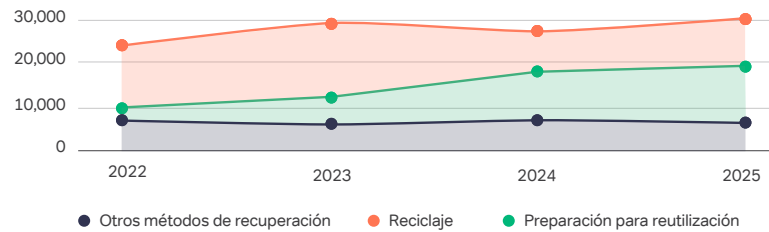


Desvío de residuos de los vertederos

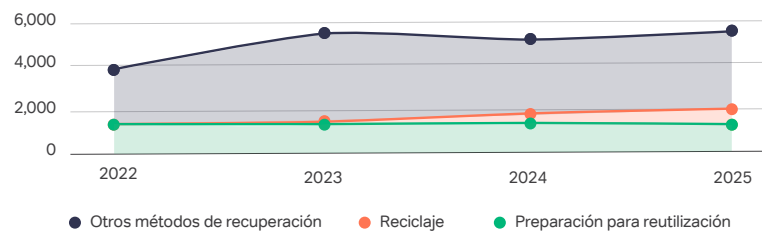
Todas las instalaciones de Orbia comparten la misión de reducir y desviar los residuos de los vertederos. Para cumplir con esta misión, hemos establecido el objetivo de lograr Cero Residuos a Vertedero (ZWTL, por sus siglas en inglés) para 2025. Seguiremos enfocándonos en reducir los residuos en la fuente, al tiempo que desarrollamos alianzas con empresas de gestión de residuos para implementar soluciones efectivas de desvío. En general, la recuperación de residuos por tonelada ha mostrado una tendencia constante al alza. En 2025, los residuos desviados del vertido aumentaron un 7 % en comparación con 2024, y se recicló el 17 % de los residuos peligrosos. ✓

Desglose del desvío de residuos de proceso

Residuos no peligrosos



Residuos peligrosos



*La categoría "Otros métodos de recuperación" incluye recuperación e incineración con recuperación de energía. Nota: Excluye residuos de proyectos especiales.

Orbia adopta la definición de "cero residuos a vertedero" como el envío de no más del 10 % del total de residuos peligrosos y no peligrosos a vertederos. Los residuos provenientes de proyectos especiales corresponden a actividades no relacionadas con las operaciones normales de producción en nuestros sitios, y pueden incluir construcción, demolición, remoción de suelos, entre otras.

Convirtiendo los residuos inevitables en valor circular

En la planta de Orbia en Marl, Alemania, el ácido de enfriamiento generado durante la producción de cloruro de metilo se había tratado durante mucho tiempo como un flujo de residuos peligrosos inevitable, lo que requería una incineración de alto consumo energético con un elevado uso de gas natural y las emisiones de CO₂ asociadas.

En 2025, Orbia implementó un proceso de separación y purificación pionero en su género, que permite la recuperación donde antes no existía ninguna solución viable. Esta innovación convierte la mayor parte del flujo de residuos en ácido clorhídrico utilizable, lo que reduce significativamente la eliminación y la demanda de energía.

Resultados en la planta de Marl:

- ~90 % del flujo de ácido de enfriamiento recuperado como ácido clorhídrico
- Se evitan 7,000 toneladas de CO₂ al año
- Reducción de más del 90 % en el uso de gas natural, lo que genera un ahorro anual de ~\$600,000
- 1,800 toneladas de capacidad de producción adicional al año

Este proyecto demuestra cómo la innovación específica en los procesos puede transformar un subproducto inevitable en un recurso valioso, promoviendo la circularidad al tiempo que se refuerza la eficiencia operativa y el desempeño ambiental.





Eliminación de residuos

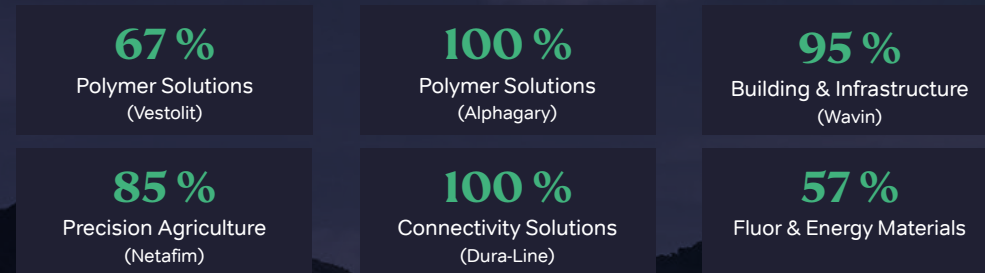
Objetivo para 2025: Todas nuestras plantas envían cero residuos a vertedero

Orbia se compromete a operar y mantener nuestras instalaciones de fabricación centrándonos en reducir el uso de recursos y gestionar los residuos industriales de manera responsable. En todos nuestros grupos de negocio, seguimos reforzando las prácticas de gestión de residuos y promoviendo operaciones más sostenibles. Como parte de este compromiso, nos hemos fijado el objetivo de alcanzar cero residuos a vertedero (ZWTL) para 2025.

Logros

En 2025, el 90 % de los sitios de Orbia alcanzaron nuestro objetivo de cero residuos a vertedero (ZWTL). Aunque este objetivo no se cumplió en el 100 % de las plantas, todos los grupos de negocio registraron avances en reducción de residuos y circularidad. Ese mismo año, las plantas de Orbia desviaron más de 61,000 toneladas de residuos de proceso de los vertederos. Varias instalaciones alcanzaron o mantuvieron el estatus ZWTL, mientras que otras lograron avances significativos mediante una mejor separación de residuos, la ampliación de programas de reciclaje y reutilización, el fortalecimiento de alianzas con proveedores y la implementación de soluciones innovadoras de uso circular. Estos esfuerzos colectivos contribuyeron a mayores tasas de desviación y reforzaron nuestro compromiso de minimizar los residuos en todas las operaciones.

Avances hacia cero residuos a vertedero por unidad de negocio (% de sitios)



MÁS >

OBJETIVOS 2025

Lecciones aprendidas

El avance hacia el objetivo ZWTL generó aprendizajes clave para acelerar futuros esfuerzos. Algunos flujos de residuos presentaron desafíos técnicos, como lodos con alto contenido de humedad, subproductos peligrosos y materiales regulados con opciones limitadas de tratamiento. Además, ciertas soluciones implicaron mayores costos o tiempos de recuperación, y no todas las tecnologías o alianzas están disponibles en todas las regiones.

Factores como cambios organizacionales, ajustes en la cartera de sitios y capacidades internas variables también influyeron en los plazos. Estas experiencias reforzaron la necesidad de innovación específica, capacidades regionales y colaboración con socios externos. Asimismo, confirmaron el valor de la coordinación entre negocios, estándares comunes y recursos dedicados para abordar los residuos más complejos.

Perspectivas

Aunque no se alcanzó el ZWTL total en todas las operaciones en 2025, la reducción y el desvío de residuos de rellenos sanitarios siguen siendo prioritarios. Los negocios continúan avanzando mediante auditorías ZWTL y mejores prácticas de reciclaje, reutilización y recuperación. A medida que evolucionan proveedores, tecnologías y soluciones de circularidad, y maduran los programas iniciados, se espera una mejora continua en el desempeño. Orbia mantiene su compromiso de fortalecer la gestión de residuos, impulsar la circularidad y asegurar operaciones responsables.



Avances en 2025:



A finales de 2025, el 67 % de nuestras plantas de **Polymer Solutions (Vestolit)** lograron el objetivo de cero residuos a vertedero (ZWTL), impulsado por iniciativas de uso circular de materiales en México y Estados Unidos. En nuestras plantas en Altamira, la reactivación de lubricantes redujo el consumo de lubricantes de origen virgen y los residuos peligrosos.

Polymer Solutions (Alphagary) mantuvo su estatus de ZWTL en el 100 % de sus plantas y desarrolló una nueva aplicación para un material plastificante que anteriormente se enviaba al tratamiento de aguas residuales para eliminar la demanda química de oxígeno (DQO) antes de su descarga. Al crear un uso viable para este flujo, ahora podemos recuperar y reutilizar el material sin comprometer el rendimiento.



En 2025, **Building & Infrastructure (Wavin)** continuó implementando prácticas de segregación de residuos, capacitación y alianzas con proveedores para mejorar reciclaje y reutilización. Como resultado, el 95 % de las plantas alcanzó ZWTL. Se continúa trabajando para ampliar soluciones de recolección y reciclaje en Canadá y otras regiones, avanzando hacia el cumplimiento total.



En 2025, el 100 % de las instalaciones de **Connectivity Solutions (Dura-Line)** alcanzaron nuestro objetivo ZWTL, con una tasa de desvío de residuos del 97 %. Las optimizaciones contractuales y alianzas con proveedores contribuyeron a reducir los residuos enviados a vertederos.



En 2025, **Precision Agriculture (Netafim)** centró sus esfuerzos en las instalaciones de EE. UU. (California) y México (Culiacán) para mejorar la separación de residuos, fortalecer las alianzas con proveedores y ampliar las capacidades de reciclaje reutilización. Estas iniciativas impulsaron reducciones significativas de residuos y un avance del 85 % hacia ZWTL.



En 2025, **Fluor & Energy Materials** alcanzó un 57 % de ZWTL. En México, la tasa de recuperación en minas llegó al 97 % mediante iniciativas como reutilización de llantas, valorización energética y reciclaje de materiales.

En operaciones químicas, se fortaleció la circularidad mediante programas de reciclaje y recuperación de metales, plásticos y refrigerantes.

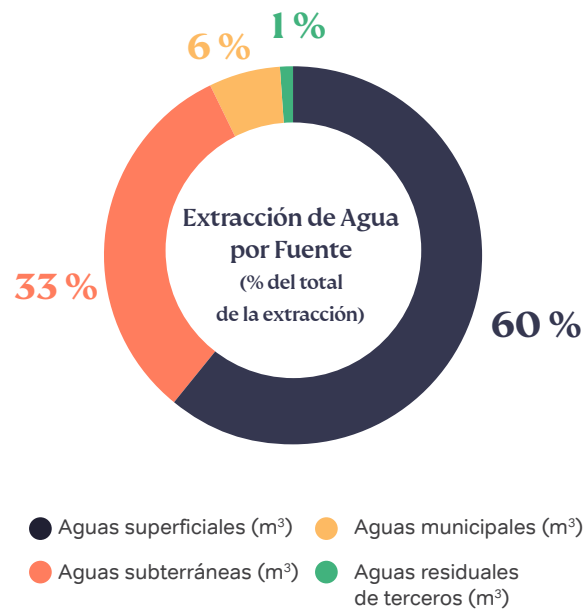
Más allá de la gestión de residuos, todas nuestras empresas tienen la misión de promover prácticas circulares, incluyendo programas de recolección. Haga clic [aquí](#) para más información.

OBJETIVOS 2025



Agua y naturaleza

En Orbia, reconocemos la interdependencia entre el clima, el agua y la biodiversidad y somos conscientes de cómo nuestras acciones relacionadas con el agua pueden mitigar el cambio climático y fortalecer los ecosistemas. Nuestro objetivo es lograr un impacto positivo en el agua mediante la realización de evaluaciones de riesgos hídricos, el desarrollo de planes y metas de gestión responsable del agua y la participación en acciones colectivas en cuencas prioritarias.



Nuestra huella hídrica está asociada en gran medida a nuestro negocio Polymer Solutions, que representa el 64 % de nuestra extracción de agua. Además, el 54 % de nuestro consumo de agua se produce en México, seguido de nuestros sitios de Colombia y Alemania.

Monitoreamos continuamente el uso del agua en áreas con estrés hídrico utilizando Aqueeduct 4.0, una herramienta proporcionada por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI)*. A finales de 2025, nuestra evaluación mostró que el 41 % de nuestras plantas se encontraban en regiones clasificadas como con estrés hídrico alto o extremadamente alto, lo que representa el 17 % de nuestra extracción total de agua y el 33 % de nuestro consumo de agua ✓. Es importante destacar que el 80 % de estas plantas operan con sistemas de agua de circuito cerrado, lo que mejora significativamente la eficiencia general en el uso del agua.

33%
de nuestra extracción de agua proviene de fuentes subterráneas.

Sitios en Zonas de Estrés Hídrico “Extremadamente Alto” o “Alto”

7/20

Polymer Solutions

14/43

Building & Infrastructure

15/20

Precision Agriculture

7/19

Connectivity Solutions

2/7

Fluor & Energy Materials

Para más información: [Respuesta 2025 CDP](#)

* A partir de 2025, Orbia continúa utilizando la herramienta Aqueeduct del WRI en su versión 4.0, en respuesta a los más altos estándares y mejores prácticas del mercado, comprometida con la información más confiable y actualizada.



Impacto positivo en el agua

En 2025, lanzamos nuestro Programa de Impacto Positivo en el Agua: una iniciativa estratégica que aúna tres vías interconectadas —operaciones, soluciones y acción comunitaria— para garantizar que nuestros esfuerzos de gestión responsable del agua generen beneficios cuantificables para las personas y los ecosistemas.

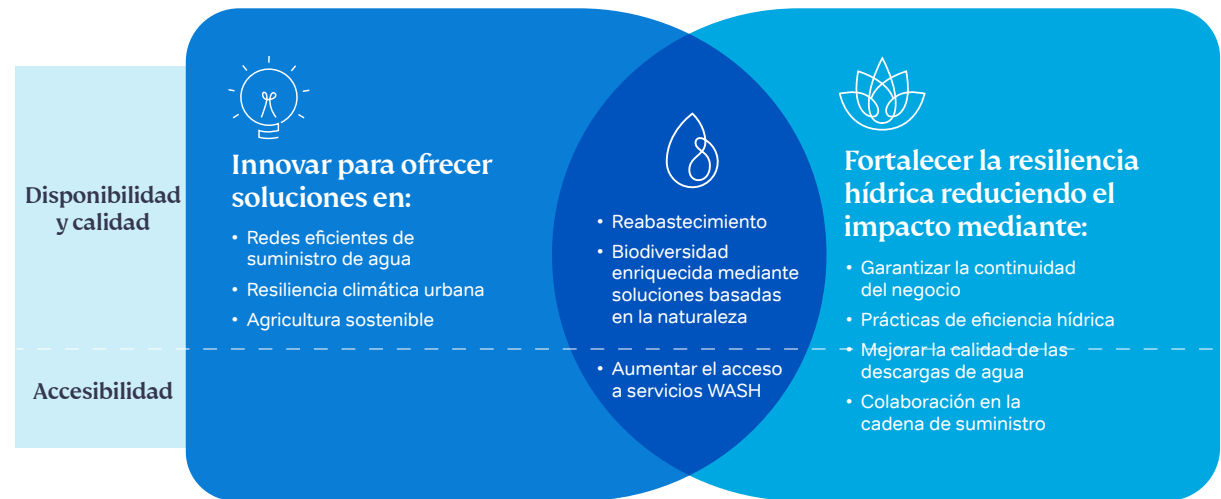
En operaciones, priorizamos la eficiencia hídrica, los sistemas de ciclo cerrado, la resiliencia ante la sequía y acciones en sitios de alto riesgo para reducir nuestra dependencia de cuencas en estrés. A través de nuestras soluciones, conectamos los objetivos de sostenibilidad de clientes con ahorros de agua medibles, mediante proyectos de agricultura de precisión, infraestructura hídrica resiliente y agua circular.

Más allá de nuestras operaciones, impulsamos acciones comunitarias mediante proyectos de recarga, iniciativas multiactor y colaboración con socios locales en cuencas prioritarias para fortalecer la seguridad hídrica.

El programa priorizará acciones en regiones de alto riesgo, ampliará el alcance de nuestras soluciones, fortalecerá alianzas y definirá una hoja de ruta de impacto positivo, alineada con marcos líderes como el CEO Water Mandate de los Directores Generales.

Marco Estratégico de Agua de Orbia

Orbia está comprometida a fortalecer la resiliencia hídrica, contribuir a la preservación de la biodiversidad y colaborar para generar un impacto positivo en cuencas hídricas prioritarias y vulnerables para 2030.



para impulsar la seguridad hídrica compartida y la salud de las cuencas mediante acción colectiva.



Mejoras operativas para un impacto hídrico neto positivo

Eficiencia en el uso del agua

El agua es un insumo esencial para las operaciones petroquímicas de Orbia y un recurso fundamental en toda la empresa. Todas las plantas de fabricación aplican prácticas de gestión hídrica de alta eficiencia y, cuando es posible, incorporan fuentes de agua alternativas. Como resultado, la mayoría de las plantas de extrusión operan con sistemas de agua de circuito cerrado que reducen significativamente el consumo.

En Polymer Solutions (Alphagary), optimizamos el uso de agua mediante monitoreo del vapor en todas las plantas, mejorando la eficiencia y reduciendo el consumo total. También evaluamos continuamente los sistemas de circuito cerrado para identificar oportunidades de mejora.

En 2024, una sequía en México afectó temporalmente las operaciones en Altamira. Como respuesta, invertimos en la modernización del sistema de enfriamiento para mejorar la recirculación y asegurar la disponibilidad de agua. Este cambio fortalece la resiliencia operativa y nuestra gestión responsable del recurso.

En Polymer Solutions (Vestolit), reforzamos la eficiencia en Altamira mediante la recuperación y tratamiento de flujos de proceso, permitiendo reintegrar el agua en las operaciones. Estas mejoras contribuyeron a una reducción del 20 % frente a 2019.

Recuperación del agua

Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

Durante 2025, Orbia Polymer Solutions (Vestolit) alcanzó una tasa promedio de recuperación de agua de proceso del 70 % mediante sistemas de tratamiento avanzados. Un ejemplo clave es la planta de La Presa, en México, que capta aguas residuales de la comunidad de Lázaro Cárdenas y del corredor industrial. Tras el tratamiento de ósmosis inversa, el agua cumple con los estándares de calidad industrial y se reutiliza en nuestros procesos de producción. Esta iniciativa reduce de manera significativa la dependencia de las fuentes municipales y de agua subterránea, ya que el 80 % del agua tratada se utiliza internamente. El esfuerzo ha dado como resultado un ahorro de hasta el 35 % en los costos totales de agua, al tiempo que reduce la presión sobre la cuenca local y promueve el uso circular del agua dentro del corredor industrial.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Durante el último año, Orbia Building & Infrastructure (Wavin) continuó impulsando soluciones que reducen el consumo de agua dulce para riego. En 2025, implementamos la reutilización del agua del proyecto de la estación de lavado de tuberías en Lima, Perú. La iniciativa capta el agua utilizada para el lavado de tuberías, la trata para su reutilización y la transporta para el riego de áreas verdes. Entre las adaptaciones se incluyó la ampliación del área de agua recuperada de 72 m² a 480 m², superando el objetivo original de 128 m².

Orbia Fluor & Energy Materials

En 2025, este negocio impulsó proyectos de eficiencia hídrica en operaciones mineras mediante nuevas tecnologías de remoción de sólidos y mejoras en decantadores. En Río Verde, México, se instalarán equipos adicionales que también mejorarán la gestión del agua y los sólidos en las presas de relaves. Estas iniciativas representan una inversión combinada de 16 millones para fortalecer la recuperación de agua y la resiliencia operativa. En todas nuestras plantas químicas, Orbia Fluor & Energy Materials continúa optimizando el uso del agua mediante tratamientos avanzados, altas tasas de reciclaje —como la reutilización del 98 % del agua de enfriamiento en Mihara— y mejoras en los procesos que reducen el consumo general.



Soluciones para un impacto neto positivo en el agua

Orbia Building & Infrastructure (Wavin) y Orbia Precision Agriculture (Netafim)

continuaron desarrollando soluciones que permiten generar un impacto positivo en el agua mediante estrategias mejoradas de recarga hídrica y uso circular. A finales de 2024, Orbia anunció una colaboración con Microsoft y SANASA —la empresa pública de agua de Campinas, Brasil— para apoyar los objetivos de recarga hídrica de la región.

Con este acuerdo de 10 años, Orbia, Microsoft y SANASA están trabajando para reducir las pérdidas de agua en toda la red de Campinas utilizando la solución de gestión de redes de agua de Orbia. Después de solo un año, la colaboración ya está dando resultados medibles: de julio de 2024 a junio de 2025, el proyecto generó un ahorro de agua de más de 370,000 metros cúbicos, lo que equivale a 151 piscinas olímpicas. El objetivo para el segundo año es de 622,000 metros cúbicos, con la ambición a largo plazo de ahorrar más de 2.5 millones de metros cúbicos al año una vez que se implemente por completo.

Precision Agriculture (Netafim) amplió su cartera de gestión del agua en 2025 mediante el lanzamiento y la ampliación de nuevos proyectos con clientes importantes de diversos sectores en Estados Unidos y la India. Estas iniciativas, implementadas en EE. UU. (California, Arizona, Utah, el Medio Oeste y Florida) y en la India (Karnataka y Telangana), se centran en apoyar la transición de los agricultores del riego por inundación al riego por goteo, lo que permite un uso más eficiente del agua y un mejor rendimiento en las explotaciones. En 2025, el programa superó las 1,000 hectáreas, llegando a alrededor de 100–120 agricultores. Los proyectos generan valor compartido: los socios corporativos se benefician de una mayor eficiencia hídrica y mejores resultados en la gestión del agua, mientras que los agricultores obtienen mayores rendimientos, menores costos de insumos y mejores medios de vida, lo que fortalece la resiliencia económica de los hogares y las comunidades. Cabe destacar que el año 2025 marcó los primeros proyectos de gestión del agua de Orbia Precision Agriculture en la India, estableciendo un modelo replicable que se planea ampliar aún más en Estados Unidos, India y otras regiones.

Apoyo a los fondos para el agua

Desde 2012, Orbia ha apoyado múltiples fondos para el agua en toda América Latina con el fin de financiar iniciativas de seguridad hídrica y compartir conocimientos técnicos en México, Colombia, Guatemala, Perú, Brasil y Ecuador, promoviendo soluciones basadas en la naturaleza, la gestión sostenible de las cuencas hidrográficas y la acción coordinada entre los sectores público, privado y social. En 2025, ampliamos nuestra colaboración con Agua Capital para promover la seguridad hídrica en el Valle de México, expandiendo la captación de agua de lluvia en escuelas mediante un seguimiento técnico y una educación más sólidos (con el objetivo de llegar a 150 sistemas) y avanzando en la restauración del paisaje en Izta-Popo y Amanalco-Valle de Bravo hasta el 75 %, apoyando la recuperación forestal y la recarga de acuíferos, al tiempo que lanzamos nuevas iniciativas como la de San Nicolás Totolapan. Agua Capital también fortaleció el desarrollo de capacidades a través del curso MOOC «Cities for Water», profundizó la coordinación con las autoridades (entre otras cosas, mediante un acuerdo formal de cooperación con la autoridad del agua de la Ciudad de México) y reunió a los grupos de interés en foros dedicados a la gobernanza del agua, la adaptación climática y la gestión integrada del agua. También continuamos nuestra colaboración con Aquafondo, en Perú, basándonos en el trabajo previo de eficiencia en el riego en Lima y promoviendo iniciativas de seguridad hídrica y alimentaria en Cerro Colorado, incluido el apoyo al acceso a agua potable en 35 cocinas comunitarias.

Haga clic [aquí](#) para más información.



Vinculando el agua y la naturaleza

En Orbia, nuestra ambición de lograr un impacto positivo en el agua está estrechamente vinculada a nuestro compromiso de proteger y restaurar la naturaleza. La seguridad hídrica, la salud de los ecosistemas y la resiliencia de la biodiversidad están profundamente interconectadas: fortalecer una de ellas refuerza a las demás. Los sistemas de agua dulce saludables sustentan los hábitats, regulan los ciclos de nutrientes y favorecen la diversidad de especies, lo que significa que mejorar la gestión del agua potencia de forma directa los servicios ecosistémicos y la resiliencia. Nuestro enfoque busca apoyar dos áreas clave: la disponibilidad de agua, mediante la reducción de la extracción de ríos, lagos y acuíferos y la prevención del agotamiento de las aguas subterráneas para mantener la conectividad ecológica; y la calidad del agua, mediante la mitigación de las cargas de contaminación y el exceso de nutrientes que pueden desencadenar la degradación de los ecosistemas. En conjunto, estas acciones protegen los hábitats de agua dulce y la supervivencia de las especies, reforzando el vínculo entre la gestión responsable del agua y la resiliencia de la biodiversidad. Como parte de este trabajo, en 2022 llevamos a cabo evaluaciones preliminares relacionadas con la naturaleza utilizando herramientas de referencia como la Herramienta Integrada de Evaluación de la Biodiversidad (IBAT, por sus siglas en inglés) y el Filtro de Riesgo de Biodiversidad de WWF (con base en los 137 sitios elegibles al momento de la evaluación).

1. Se excluyen las zonas protegidas clasificadas dentro de las categorías V y VI de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) porque, o bien se refieren a zonas con planes de conservación ya aplicados, o bien a zonas en las que las actividades han tenido escaso impacto permanente en la salud ambiental de la región.

2. Las especies protegidas incluyen las siguientes categorías de la Lista Roja de la UICN: En Peligro Crítico, En Peligro y Vulnerable.

Resultados destacados:

12 %

(17/137) de los sitios se encuentran a menos de 15 km de un área protegida.¹

4 %

(6/137) de los sitios se encuentran a menos de 15 km de una zona clave para la biodiversidad.

24 %

(34/137) de los sitios coexisten con especies protegidas a menos de 15 km.²

Estas evaluaciones proporcionan información que nos ayuda a comprender mejor dónde nuestros sitios pueden intersectarse con áreas naturales sensibles y dónde las condiciones del ecosistema podrían influir en los riesgos y oportunidades relacionados con el agua. Al alinear la gestión del agua con la biodiversidad, generamos beneficios medibles para la naturaleza y las comunidades, impulsando el compromiso de Orbia con resultados positivos para la naturaleza.

Contribución a la biodiversidad y la resiliencia del paisaje en Guyana

En 2025, Orbia, a través de su participación en el Consejo de Conservación para América Latina (LACC, por sus siglas en inglés), apoyó iniciativas en Guyana destinadas a fortalecer la biodiversidad y la resiliencia del paisaje. En colaboración con Conservation International, Cobra Collective, gobiernos indígenas y autoridades nacionales, el LACC contribuyó a los estudios de impacto ambiental y social de la carretera Georgetown-Lethem, un corredor ecológicamente sensible en la región amazónica. Estos esfuerzos combinaron modelos hidrológicos y evaluaciones de ecosistemas para identificar áreas prioritarias para la conservación, orientar el desarrollo agroforestal y mitigar la pérdida de biodiversidad asociada a las nuevas infraestructuras. A nivel nacional, el LACC también apoyó los esfuerzos de Guyana para ampliar las áreas protegidas —con el objetivo de alcanzar una cobertura del 17 % para 2025 y del 30 % para 2030—, incluyendo avances hacia la designación de la reserva forestal del Triángulo del Río Nuevo, de 1.4 millones de hectáreas. En conjunto, estas acciones ayudan a proteger hábitats críticos, abordar los riesgos de deforestación y sentar las bases para mecanismos de financiamiento de la biodiversidad a largo plazo.



Contribución a la conservación de los servicios ambientales

Como parte de nuestra evaluación de riesgos ambientales, analizamos las presiones sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos utilizando herramientas como el Biodiversity Risk Filter de WWF. Este análisis identifica factores regionales, como la pérdida de cobertura arbórea y el estrés hídrico, como amenazas clave en las áreas donde operamos. Estos hallazgos orientan nuestra gestión de riesgos y permiten identificar oportunidades para contribuir a la preservación de los ecosistemas en nuestras operaciones y cadena de valor.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Ecuador: Prevención de la contaminación marina mediante soluciones fluviales

En Ecuador, Building & Infrastructure (Wavin), a través de Plastigama Wavin, apoya la iniciativa «Galápagos Guardians», orientada a prevenir la contaminación marina capturando residuos en sistemas fluviales antes de que lleguen al océano. Haga clic [aquí](#) para más información.

En colaboración con socios, Orbia desarrolló una barrera flotante con sistemas de tuberías de Orbia Wavin, actualmente en prueba en el río San Pedro. El proyecto combina innovación técnica con participación comunitaria, fortaleciendo capacidades locales para mejorar la gestión de residuos y promover el consumo responsable. En conjunto, busca evitar que más de cuatro toneladas métricas de plástico lleguen a ecosistemas marinos, impulsando resultados de economía circular mediante tecnología e inclusión social.

Brasil: Resnascente Jacareí – Soluciones basadas en la naturaleza para la restauración del agua y los ecosistemas

En Brasil, Building & Infrastructure (Wavin) impulsa resultados positivos para la naturaleza a través del proyecto Resnascente Jacareí, desarrollado con The Nature Conservancy. La iniciativa se centra en restaurar ecosistemas de agua dulce, mejorando la seguridad hídrica y el saneamiento para comunidades locales. Haga clic [aquí](#) para más información.

El proyecto integra soluciones de saneamiento y restauración ecológica para proteger fuentes de agua, mejorar la funcionalidad de los ecosistemas y reducir la contaminación. Al combinar soluciones basadas en la naturaleza con infraestructura resiliente, fortalece la biodiversidad, regula ciclos hidrológicos y mejora servicios ecosistémicos, demostrando cómo la colaboración puede traducir compromisos hídricos en beneficios tangibles para la naturaleza y las comunidades.

Orbia Fluor & Energy Materials

México: Conservación de los servicios ecosistémicos a través de la colaboración con CONAFOR

En México, Orbia Fluor & Energy Materials apoya la preservación de los ecosistemas a través de una asociación público-privada de larga data con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) de México, centrada en la conservación del Área Natural Protegida Sierra de Álvarez en San Luis Potosí. Lanzada en 2016 y renovada en 2021, la iniciativa canaliza la inversión a través de mecanismos como pagos por servicios ambientales y fondos de contrapartida. Hasta la fecha, se han invertido más de \$200,000, lo que ha beneficiado a la comunidad del ejido de Santa Catarina y ha apoyado proyectos de monitoreo de la biodiversidad, restauración de hábitats y captación de agua. Como resultado, se han conservado y rehabilitado 1,705 hectáreas, lo que ha fortalecido la resiliencia del ecosistema y la prestación de servicios ambientales a largo plazo.



Reforestación y compromiso

Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

En 2025, Polymer Solutions (Vestolit) impulsó los esfuerzos de gestión ambiental de Orbia en la planta de La Presa, en México. En el Cerro del Chiquihuite, parte de la Sierra de Guadalupe, ayudamos a reforestar la zona con 60 árboles frutales en coordinación con el Gobierno de Tlalnepantla. La región se había visto gravemente afectada por incendios forestales en los últimos años y la iniciativa apoya su recuperación ecológica.

La Sierra de Guadalupe funciona como un «pulmón verde» vital y un regulador hidrológico para la Ciudad de México, contribuyendo a la restauración del ecosistema, la protección de la biodiversidad y la gestión del agua para el área metropolitana. Nuestros esfuerzos fueron reconocidos con el premio Sello Verde otorgado por el Gobierno Municipal de Tlalnepantla, lo que subraya nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la colaboración con la comunidad.



Orbia Fluor & Energy Materials

Orbia Fluor & Energy Materials continúa reforzando su compromiso con la restauración ambiental a través de la reforestación y las iniciativas ambientales basadas en la comunidad.

En México, gracias al esfuerzo de más de 100 voluntarios (entre los que se incluyen miembros de la comunidad, contratistas y empleados de Orbia), se plantaron 500 pinos piñoneros en La Salitrera y se sumaron otros 1140 árboles en Rioverde, lo que contribuyó a promover la biodiversidad y fortalecer la resiliencia del ecosistema en la región.

Viveros Las Cuevas

Desde su inauguración en 2024, los Viveros Las Cuevas se han convertido en un espacio para la biodiversidad y el aprendizaje ambiental. Actualmente albergan 1687 ejemplares de 65 especies endémicas. El sitio también funciona como un centro educativo: en 2025, el equipo de gestión ambiental impartió 11 cursos de germinación, en los que 76 participantes lograron germinar 875 plantas, entre ellas granadas y manzanillas. Este proyecto sigue creciendo junto con la comunidad local.

Más allá de la reforestación, Orbia Fluor & Energy Materials promueve la biodiversidad y la conservación en todos sus sitios a través de una serie de acciones de

conservación locales. Entre estas iniciativas se incluyó una limpieza de la ribera del río en mayo de 2025 en Mihara, Japón, para retirar basura y hojas caídas y ayudar a proteger los ecosistemas locales. En Rocksavage, Reino Unido, el trabajo para mejorar los hábitats de la vida silvestre condujo a la instalación de cuatro nuevas cajas nido en 2025, varias de las cuales fueron habitadas con éxito y utilizadas para la puesta de huevos y la cría de polluelos. El sitio también tiene previsto realizar un estudio ecológico de referencia para reforzar aún más sus esfuerzos en materia de biodiversidad. Estas acciones, grandes y pequeñas, demuestran el compromiso de Orbia Fluor & Energy Materials con la preservación de los hábitats naturales y el fomento del equilibrio ecológico en las comunidades donde operamos.





Circularidad

Para avanzar hacia una economía circular es necesario tener en cuenta todas las fases del ciclo de vida de nuestros productos y reducir al mismo tiempo el impacto ambiental de nuestra cartera.

Orbia integra principios de diseño sostenible para apoyar la descarbonización de nuestros productos. Estos principios se basan en prolongar el uso de materiales, incorporar plásticos reciclados y otras materias primas postconsumo o postindustriales y desarrollar soluciones que cierren el ciclo en nuestros procesos de materiales. La Comunidad de Práctica en Circularidad de Orbia, establecida en 2020, sigue impulsando los avances explorando nuevas tecnologías, supervisando la normativa relacionada con la circularidad, compartiendo buenas prácticas e identificando iniciativas interempresariales para mejorar la circularidad en todas nuestras operaciones.

Fomentamos el uso de materiales reciclados

Tenemos en cuenta criterios ambientales al seleccionar las materias primas. Todos los grupos de negocio de Orbia (Building & Infrastructure, Connectivity Solutions, Precision Agriculture y Polymer Solutions) buscan aumentar el uso de materias primas recicladas en toda nuestra cartera.

Objetivo de circularidad		Resultados de 2025
Building & Infrastructure: Aumento del % de contenido reciclado en productos ^{1,2}	5.3 % para 2025	5.3 %
Building & Infrastructure: % de productos 100 % reciclables	90 % para 2025	91 %
Precision Agriculture: Aumento del contenido reciclado en las tuberías de riego por goteo ¹	45 % para 2030	19.5 %

1. Contenido de plásticos reciclados (según ISO 14021): Porcentaje (%) obtenido al dividir la masa de plásticos reciclados utilizados en los productos entre la masa total de plásticos en los productos finales.

2. El contenido promedio de plásticos reciclados varía por región (10 % en Europa frente a 1.5 % en América Latina). A nivel global, el potencial actual se limita a ~36 % debido a restricciones regulatorias, normas de producto, limitaciones técnicas y falta de infraestructura de reciclaje madura. No obstante, se prevé que la evolución regulatoria y el impulso al diseño circular permitan aumentar estos niveles en el futuro.

3. Según un análisis del ciclo de vida (ACV) «de cuna a puerta»

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Impulsar la economía circular es uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de descarbonización. En 2025, lanzamos al mercado nuevas soluciones bajas en carbono:

- La gama de cámaras de inspección y de desagües y residuos Tegra LC, que incorpora materiales circulares con una [huella de CO₂ reducida](#).
- Tuberías y accesorios de PVC+ y PVC de Wavin.
- Tuberías de PVC de origen biológico para agua potable suministradas a empresas de servicios de agua holandesas.

Los productos bajos en carbono se diseñan y fabrican con al menos un 40 % de contenido reciclado, lo que reduce su huella de carbono en un 36 %. Los productos diseñados y fabricados con contenido 100 % reciclado tienen el potencial de reducir su huella de carbono hasta en un 80 %.³

Reciclabilidad y diseño circular

Nuestro negocio de Building & Infrastructure (Wavin) utiliza materias primas circulares y bajas en carbono, así como un diseño circular para el desmontaje y el reciclaje, con el fin de avanzar hacia nuestro objetivo de que el 90 % de los productos sean 100 % reciclables para 2025. Nuestro resultado en 2025 fue de un 91 % (frente a un 90 % en 2024). Consulte el resto de este capítulo para ver ejemplos de lanzamientos de productos circulares y programas de circularidad.



Un ciclo cerrado para los materiales

Orbia Polymer Solutions

Nuestro negocio **Polymer Solutions (Vestolit)** amplió su estrategia de circularidad con Future-Fit PVC, una cartera de soluciones con menor huella de carbono que incluye PVC de origen biológico (hasta 60 % menos emisiones), PVC circular a partir de aceite de pirólisis y PVC producido con carbono capturado.

Vinilo en Movimiento se ha implementado con éxito en Colombia, donde actualmente presta apoyo a más de 100 centros médicos, con el objetivo de llegar a más de 250 en los próximos años. En 2025, el programa se expandió a México, involucrando a alrededor de 200 pacientes de diálisis en el hogar, cuatro instituciones médicas y dos transformadores de PVC. En Brasil, se han realizado pruebas piloto con cuatro clientes para evaluar el reciclaje de PVC postindustrial. Consulte [Vinilo en Movimiento](#) para más información.

Orbia Polymer Solutions (Alphagary)

avanzó en circularidad mediante tres innovaciones. Primero, en colaboración con Vinilo en Movimiento, reutilizó PVC reciclado de hospitales para producir compuestos Infinitude™, alcanzando 197 toneladas métricas en ventas (+23 % vs. 2024). Segundo, transformó su proceso de plastificantes al reutilizar aguas residuales, desarrollando PoliPlasticizer™, incorporado en compuestos de uso general sin comprometer rendimiento y reduciendo la huella de carbono y costos de disposición.

Finalmente, desarrolló una nueva aplicación para plastificantes previamente considerados residuos, integrándolos en compuestos precoloreados y recuperando recursos sin afectar la calidad del producto

En conjunto, estas iniciativas reflejan nuestro impulso por reducir los residuos, prolongar los ciclos de vida de los materiales y ofrecer soluciones de alto rendimiento con un menor impacto ambiental.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

Orbia Building & Infrastructure (Wavin) avanzó en su compromiso con la sostenibilidad mediante el lanzamiento global del servicio de recolección Take-Back, un programa innovador que transforma las tuberías al final de su vida útil en materias primas circulares de alta calidad. Tradicionalmente, las tuberías usadas se incineran o se depositan en vertederos, lo que genera importantes emisiones de CO₂. Al reciclarlas, el programa evita la generación de residuos, reduce las emisiones y crea materia prima para productos de bajas emisiones de carbono, como tuberías, accesorios, sumideros viales y unidades de infiltración de agua de lluvia.

El servicio de recolección ofrece a los clientes una solución sencilla y rentable con ahorros inmediatos de CO₂. Los contratistas pueden programar la recolección o entregar los materiales en puntos de reciclaje designados; posteriormente, los materiales recuperados se procesan según los estándares de calidad de Orbia y se reintroducen en la cartera de productos. Los clientes participantes también reciben certificados de CO₂, lo que respalda sus objetivos de sostenibilidad sin comprometer el rendimiento.

En 2025, el programa se expandió a México, Dinamarca, Suecia, Brasil y Polonia, además de Colombia y los Países Bajos. Durante el año, se recolectaron 487 toneladas de tuberías y accesorios, lo que generó un ahorro de CO₂ de 624 tCO₂e y reforzó el liderazgo de Orbia en la construcción circular.



Orbia Precision Agriculture (Netafim)

Orbia Precision Agriculture (Netafim) opera dos plantas de reciclaje ReGen en EE. UU. y México, con programas de recolección en 10 países para recolectar líneas de goteo al final de su vida útil y procesar su contenido para la fabricación de nuevas líneas de goteo. En 2025, nuestras plantas ReGen recuperaron más de 14,000 toneladas de líneas de goteo usadas para su reutilización. Nuestro equipo pretende ampliar el programa de circularidad ReGen a Turquía, China y Marruecos y colaborar con socios locales para introducir mayores cantidades de contenido reciclado en la fabricación de líneas de goteo.

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line)

Orbia Connectivity Solutions (Dura-Line) continuó con su programa de devolución de carretes, que reutilizó más de 115,000 carretes de conductos y ahorró \$8.5 millones. Además, actualmente estamos llevando a cabo un análisis del ciclo de vida (ACV) adicional en dos plantas de fabricación para certificar otra línea de productos con contenido de material triturado, lo que nos ayudará a cuantificar las ventajas de los productos fabricados con material triturado interno frente a los fabricados con materiales vírgenes.

Tras completar con éxito las pruebas de campo finales, Connectivity Solutions comenzó a surtir pedidos de un producto de conductos fabricado con material reciclado interno para un cliente clave de primer nivel en los mercados de EE. UU. y Canadá, lo que respalda nuestros esfuerzos de sostenibilidad y los objetivos medioambientales del cliente.

Durante 2025, alcanzamos un volumen de ventas de productos ECO de 1,052 toneladas métricas, que presentan hasta un 44 % menos de emisiones en comparación con los productos fabricados con resina 100 % virgen.

Orbia Fluor & Energy Materials

Orbia Fluor & Energy Materials reforzó sus esfuerzos de recuperación de hidrofluorocarburos (HFC) en la planta de Mihara en Japón, lo que aumentó significativamente la utilización de la capacidad de reciclaje de refrigerantes. A través de esta iniciativa, la empresa:

- Recuperó 916 toneladas de refrigerantes, lo que retrasó aproximadamente 1.7 millones de toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Destruyó 463 toneladas de refrigerantes, evitando un millón adicional de toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero.

Además, nuestro Centro de Innovación de Fluorocompuestos ha sido pionero en el uso de residuos minerales recuperados para crear piedras de fluorita sintéticas, lo que permite la producción de acero de alto rendimiento con un impacto ambiental significativamente menor. A lo largo de 2025, hemos estado trabajando en opciones para ampliar la producción tras los excelentes resultados y las perspectivas prometedoras de nuestros esfuerzos de innovación.



Social

La ventaja que nos distingue es clara. Nuestros más de 22,000 empleados son el motor de nuestro éxito.

A medida que Orbia avanza en la creación de un lugar de trabajo próspero, priorizamos acciones intencionales para afrontar retos y oportunidades. Estamos comprometidos con la seguridad y el bienestar de nuestro personal, y con su desarrollo. Mediante medidas proactivas para prevenir riesgos, promovemos un entorno en el que todos puedan prosperar y sentamos las bases para el éxito a largo plazo.

La seguridad es primero

Nuestro objetivo es eliminar lesiones, reducir emisiones y prevenir impactos negativos en la seguridad y el medio ambiente a lo largo del ciclo de vida de nuestros productos. La salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas y comunidades es una prioridad central que guía nuestras decisiones.

Nos entristeció profundamente el fallecimiento ocurrido en nuestra planta de St. Gabriel, Luisiana, en noviembre de 2025. Se han aplicado protocolos de investigación completos y se han tomado medidas correctivas. Tras el suceso, todas nuestras plantas operativas detuvieron la producción para revisar las actividades y procedimientos de seguridad críticos, incluidas nuestras Reglas para Salvar Vidas. Seguimos comprometidos con la implementación de las mejores prácticas de la industria en materia de seguridad de procesos en plantas químicas y con su mejora mediante nuestros propios conocimientos técnicos específicos de la tecnología.

Gobernanza de la seguridad

Nos comprometemos a alcanzar un desempeño líder en materia de HSE (salud, seguridad y medio ambiente) y a impulsar la mejora continua en todas nuestras operaciones. Una sólida cultura de HSE es parte integral del propósito de Orbia de impulsar la vida alrededor del mundo y sustenta nuestra forma de operar cada día. Cada grupo de negocios es responsable de cumplir con las metas establecidas en nuestro [Compromiso de HSE](#), garantizando estándares coherentes y un progreso medible.

Nuestro marco de gobernanza de la seguridad cuenta con el respaldo de tres organismos de coordinación diseñados para fortalecer la alineación, la colaboración y la ejecución: el Consejo Central de HSE, el Consejo Ampliado y el Consejo de Estrategia e Implementación, que se reúnen quincenalmente, cada dos meses y tres veces al año, respectivamente. Juntos, ayudan a guiar el progreso hacia nuestros objetivos de HSE y fomentan una cultura de mejora continua.

Además, las métricas de seguridad se integran en las prioridades estratégicas del liderazgo y están vinculadas a la remuneración de los ejecutivos y a la evaluación del cumplimiento de nuestro propósito y valores por parte de la alta dirección. Esta estructura refuerza una clara rendición de cuentas y sostiene un compromiso de toda la empresa para mantener una sólida cultura de seguridad.

El Consejo de Administración de Orbia establece y acuerda los objetivos y las metas anuales en materia de HSE. El Comité de Gobernanza del Consejo revisa los avances respecto a estos objetivos mediante una revisión formal trimestral. Cada grupo de negocios desarrolla planes para alcanzar sus objetivos anuales. Estos planes incluyen iniciativas transversales acordadas y medidas específicas adaptadas a cada negocio, diseñadas para ajustarse mejor a los perfiles de riesgo de sus operaciones. Los directivos de los grupos de negocio revisan periódicamente los objetivos de HSE y el avance de los programas clave con los trabajadores de cada planta e informan sobre los resultados al equipo de liderazgo de Orbia. Cuando se producen incidentes registrables, el presidente del grupo de negocios afectado y su equipo directivo revisan personalmente los análisis de las causas fundamentales y las medidas correctivas.



Seguridad

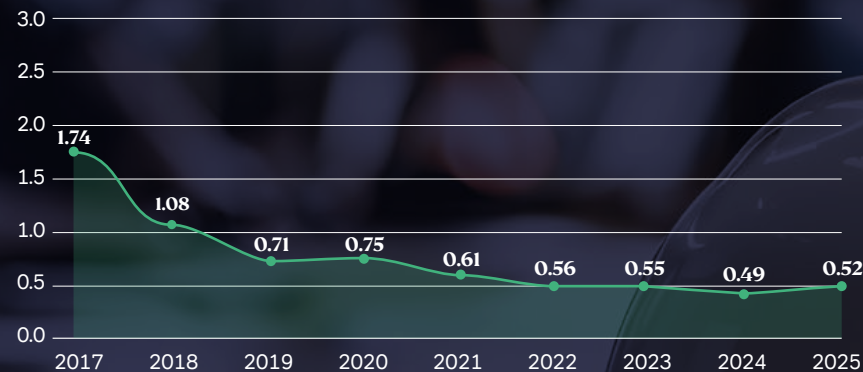
Objetivo para 2025: Tasa total de incidentes registrables por debajo de 0.2

Nuestra trayectoria

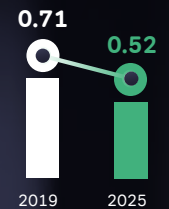
Estamos orgullosos de nuestra trayectoria, que respalda nuestra convicción de que todas las lesiones se pueden prevenir. Desde 2016, hemos mejorado nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIR, por sus siglas en inglés) en aproximadamente un 75 %. En 2025, dimos un paso atrás en nuestra trayectoria de mejora continua, ya que nuestra tasa de incidentes retrocedió a 0.52. Varios de nuestros grupos de negocios, entre ellos Polymer Solutions y Precision Agriculture, han alcanzado niveles de TRIR iguales o inferiores a 0.20, lo que demuestra que este objetivo es alcanzable. Aunque Orbia no cumplió su meta ambiciosa de 2019 de alcanzar un TRIR por debajo de 0.20 en toda la empresa para 2025, nos sentimos alentados por nuestro avance y seguimos comprometidos con avanzar hacia un lugar de trabajo donde nadie resulte lesionado.

Durante el año, Orbia desarrolló y comenzó a implementar cuatro estándares detallados de Reglas para Salvar Vidas. Todas las plantas están trabajando en el análisis de deficiencias y cómo corregirlas para la tecnología de montacargas, seguridad eléctrica, seguridad de las máquinas y análisis de seguridad en el trabajo (JSA, por sus siglas en inglés). Además de reducir los riesgos de lesiones graves o fatales, estos estándares, particularmente el estándar JSA, proporcionarán otro nivel de protección contra todas las lesiones laborales.

Tasa Total de Incidentes Registrables ✓



*Los datos incluyen a empleados y contratistas.



OBJETIVOS 2025



Cultura de seguridad

Un futuro sin accidentes exige un compromiso firme con la transformación cultural. En 2025, cada líder de negocio de Orbia aceptó el reto y dirigió la visión de su equipo de crear un lugar de trabajo libre de lesiones. Sus esfuerzos se centraron en diseñar programas que se ajustaran a la cultura de su equipo y motivaran un buen desempeño. A finales de 2025, llevamos a cabo una encuesta independiente sobre la percepción de la seguridad entre todos los empleados de Orbia. Esperamos con interés analizar estos resultados para comprender los avances y las oportunidades de mejora.

Lograr resultados sobresalientes en HSE y reforzar nuestras prácticas año con año es fundamental para nuestra forma de operar. Nuestro compromiso con la salud, la seguridad y el medio ambiente está profundamente arraigado en el propósito de Orbia de impulsar la vida alrededor del mundo y guía las decisiones diarias en toda la organización. Los grupos de negocio son responsables de traducir este compromiso en acciones consistentes, impulsando resultados tangibles y manteniendo estándares comunes.



Reconocimientos en materia de seguridad

Premios Orbia a la Excelencia en HSE

En 2025, Orbia continuó con sus esfuerzos de reconocimiento a nivel de planta con la segunda edición de los Premios a la Excelencia en HSE. Cada grupo de negocio seleccionó a los equipos nominados, que fueron evaluados por un equipo independiente con criterios alineados con el referente de excelencia en HSE. Los nominados recibieron reconocimientos entregados por los presidentes de sus respectivos negocios, reforzando el compromiso de Orbia con el desempeño sobresaliente en HSE.

En el marco de Global Safety Day, el presidente del Comité del Consejo a cargo de HSE y el Vicepresidente de HSE e Ingeniería otorgaron el Premio a la Excelencia a nivel Orbia a la planta Altamira II Polymer Solutions Resins (México), destacada por su cultura de seguridad y sólidas prácticas en permisos de trabajo, evaluación de riesgos y respuesta a emergencias. Orbia mantiene su compromiso de seguir reconociendo la excelencia en HSE en todas sus operaciones.

En conjunto, estos reconocimientos demuestran cómo Orbia integra la seguridad en su cultura al celebrar la excelencia, aprender de los éxitos y elevar continuamente los estándares para proteger a las personas y las comunidades.

Premio al Liderazgo en Seguridad

Como complemento de este programa, el Premio al Liderazgo en Seguridad reconoce a los equipos que logran transformaciones excepcionales en materia de seguridad a través del liderazgo, la disciplina y el cuidado en sus acciones. Es uno de los cuatro reconocimientos más importantes a nivel de Orbia dentro de los premios anuales «Purpose Comes to Life», que celebran los logros a nivel de la empresa. En 2025, se introdujo un nuevo premio para reconocer a una planta por grupo de negocios por el mayor avance en el desempeño de HSE, destacando a los equipos cuyo compromiso y colaboración impulsaron un progreso medible en los resultados de salud, seguridad y medio ambiente. El año pasado, el Equipo de Transformación de Seguridad de la Planta de Evansville de Connectivity Solutions en EE. UU. recibió el premio por liderar un cambio cultural que mejoró significativamente el desempeño en seguridad, el compromiso y la responsabilidad, estableciendo un sólido punto de referencia para el liderazgo en seguridad.



Sistemas de gestión de la seguridad

Orbia se compromete a garantizar los más altos estándares de seguridad en todas sus instalaciones a través de sistemas de gestión de la seguridad reconocidos internacionalmente. Estos sistemas imponen el cumplimiento disciplinado de las mejores prácticas y se centran en la mejora continua.

En 2025, el 62 % de los sitios de Orbia lograron la certificación de normas de seguridad de renombre, como ISRS, ISO 45001 u OHSAS 18001. La certificación seguirá siendo una prioridad clave en los próximos años.

Haga clic [aquí](#) para más información.

Nuestro enfoque integral de seguridad, incorporado a nuestros sistemas de gestión, abarca varias áreas críticas:

1

Planes de respuesta ante emergencias

Todas las instalaciones de Orbia cuentan con planes integrales de preparación y respuesta ante emergencias, respaldados por simulacros que se realizan al menos una vez al año. Algunos sitios, como nuestras operaciones químicas, llevan a cabo ejercicios especializados con mayor frecuencia, tales como simulacros de respuesta ante incendios, derrames y lesiones, varias veces al año para reforzar la preparación y la resiliencia operativa.



3

Seguridad en el transporte

Damos gran importancia al transporte seguro de nuestros materiales en todo el mundo. Esto incluye sólidos programas de capacitación para los empleados que participan en la logística y la distribución, junto con evaluaciones periódicas para garantizar la preparación ante situaciones de emergencia. También impartimos capacitación específica a equipos externos de respuesta a emergencias, a fin de equiparlos para que puedan abordar de manera eficaz posibles incidentes relacionados con el derrame accidental de nuestros productos en el medio ambiente o en las comunidades vecinas. En 2025, reforzamos la colaboración directa con las empresas de transporte para reducir los peligros y mejorar la identificación de riesgos para Polymer Solutions (Vestolit), lo que condujo a una disminución de los incidentes.

2

Protocolos de emergencia y manipulación de productos

Nos aseguramos de que todos los empleados reciban la capacitación adecuada sobre la manipulación y el uso seguros de nuestros productos. Nuestros sistemas de gestión de la seguridad también proporcionan directrices claras, protocolos de comunicación y procedimientos de respuesta definidos para gestionar de manera eficaz las emergencias relacionadas con nuestros productos.



Evaluaciones de peligros y riesgos

La sensibilización ante los peligros y la evaluación de riesgos siguen siendo claves para el objetivo de Orbia de cero lesiones para empleados y contratistas. El trabajo que se realiza en Orbia puede ser de dos tipos: trabajo habitual y trabajo no habitual. El trabajo de rutina consiste en tareas que se rigen por procedimientos de trabajo seguros. El trabajo no habitual son tareas que requieren instrucciones de seguridad antes de continuar, así como actividades planificadas y trabajos puntuales o no recurrentes. Antes de iniciar cualquier tarea, exigimos una revisión formal de los riesgos y las medidas preventivas.

Exigimos un procedimiento operativo o una instrucción de trabajo estándar en el idioma local. Este documento debe incluir los riesgos y peligros potenciales asociados a la tarea y las medidas para evitar lesiones. Cada procedimiento o instrucción de trabajo incluye los riesgos de exposición física y química y las técnicas y herramientas adecuadas para maximizar la seguridad y minimizar la exposición. A menudo, las imágenes ayudan al personal operativo a comprender mejor la correcta ejecución de la tarea y los riesgos asociados al incumplimiento de las instrucciones. Utilizamos estos documentos escritos y, en algunos casos, digitales, como base para la capacitación de nuevos trabajadores o de trabajadores que asumen nuevas funciones. Para el trabajo no rutinario, los riesgos y peligros se evalúan mediante un análisis de seguridad en el trabajo (JSA) que se ajusta al Estándar JSA de Orbia y a los procedimientos locales del sitio. En ambos tipos de trabajo, exigimos una evaluación de la tarea en cuestión y de las medidas de prevención de lesiones antes de que comience el trabajo.

La clave de una evaluación eficaz de peligros y riesgos es lograr que los trabajadores se detengan, piensen y actúen. Reconocer que algo es diferente o no resulta como se esperaba es fundamental para prevenir lesiones. Sin embargo, gestionar estos cambios ajustando procesos, EPP o herramientas sigue siendo un reto en todas las industrias.

Para apoyar a empleados y contratistas, muchos sitios de Orbia utilizan IA y tecnologías digitales que aseguran la comprensión de las tareas y las medidas de seguridad. Por ejemplo, algunas instalaciones emplean sistemas de CCTV con inteligencia artificial que detectan actos inseguros —como el acceso a zonas restringidas sin el EPP adecuado— o condiciones peligrosas, como salidas bloqueadas o equipos en posiciones inseguras, permitiendo tomar acciones correctivas antes de que ocurra un incidente. Esto contribuye a realizar el trabajo de forma segura y regresar a casa sin incidentes.

Las actividades de evaluación de peligros y riesgos de Orbia van más allá de mantener a salvo a nuestro personal, ya que evalúan cómo nuestras acciones repercuten en las personas, las comunidades y el planeta.

Compromiso con la excelencia

En 2025, consolidamos y perfeccionamos los programas de seguridad compartidos en todos los grupos de negocio, especialmente aquellos centrados en las observaciones y auditorías en el lugar de trabajo. Además, ampliamos estas iniciativas mediante la introducción de premios de reconocimiento a la participación de los trabajadores y otros métodos para fomentar el compromiso. Estos esfuerzos han fortalecido la identificación y la concientización de los riesgos en todas nuestras operaciones. A través del Programa de Observación de la Seguridad de Orbia, lanzado hace cinco años, registramos más de 178,000 observaciones en 2025; un aumento del 8 % en comparación con 2024. Este avance subraya nuestro compromiso de identificar, reportar y abordar las conductas y condiciones inseguras para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo.

En 2025, también mantuvimos y reforzamos nuestro programa de auditorías externas, asegurando una cobertura total en todos los grupos de negocios. Estas auditorías independientes se centraron en iniciativas y programas clave que impulsan mejoras en el desempeño de seguridad, incluyendo los Fundamentos de Seguridad de Orbia, las Reglas de Orbia para Salvar Vidas, la concientización sobre peligros y los programas de evaluación y reconocimiento de riesgos. Los hallazgos se compartieron dentro de los grupos de negocios y entre ellos para promover el aprendizaje continuo y la mejora constante.



Seguridad de los procesos

En 2025, avanzamos en nuestro camino hacia el rendimiento más destacado de la industria. Nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad de los Procesos se basa en los 20 elementos del modelo basado en el riesgo del Centro para la Seguridad de los Procesos Químicos, lo que garantiza un enfoque sólido y sistemático de la gestión de riesgos.

Continuamos elevando nuestros estándares, alineando las expectativas e impulsando la uniformidad en todas las operaciones. Este año, actualizamos y publicamos con éxito nuestros Estándares Corporativos de Seguridad de Procesos para la Gestión del Cambio y la Gestión de la Integridad de los Activos, reforzando nuestro compromiso de minimizar el riesgo a lo largo del ciclo de vida de las operaciones de nuestras plantas, desde el diseño y la construcción hasta la puesta en marcha, la operación diaria y el mantenimiento.

Orbia Fluor & Energy Materials

Conferencia sobre Excelencia en HSE e Ingeniería

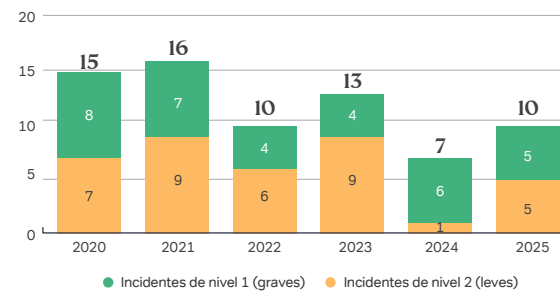
En 2025, Orbia Fluor & Energy Materials celebró su primera Conferencia presencial de Excelencia en HSE e Ingeniería en tres años, reuniendo a líderes globales para impulsar el desempeño mediante colaboración y análisis comparativo. El programa incluyó una visita a la planta de St. Gabriel, sesiones sobre estándares de seguridad e integración digital, y trabajo en grupo, reforzando el compromiso con la mejora continua y el desempeño de clase mundial en seguridad e ingeniería.





Todas las plantas alcanzaron sus objetivos en los Análisis de Riesgos de Procesos (PHA, por sus siglas en inglés) y están implementando activamente las medidas derivadas. Para mantener los riesgos en niveles tan bajos como sea razonablemente factible (ALARP, por sus siglas en inglés), realizamos evaluaciones exhaustivas de las operaciones cada cinco años. En 2025, se redujeron los incidentes graves (nivel 1) de seis a cinco, aunque el aumento de los incidentes menores (nivel 2), de uno a cinco, evidenció áreas que requieren mayor atención en 2026. Llevamos a cabo investigaciones exhaustivas y análisis de causa raíz (ACR) de todos los incidentes relacionados con los procesos para identificar problemas sistémicos y medidas correctivas. También promovemos la seguridad proactiva compartiendo los resultados de investigaciones, medidas correctivas y lecciones aprendidas en toda la empresa para prevenir futuros incidentes.

Eventos de seguridad de proceso ✓



Orbia sigue las métricas de seguridad de procesos del Consejo Europeo de la Industria Química (CEFIC) y del International Council of Chemical Associations (ICCA) y monitorea cuasi accidentes, emisiones menores, lesiones y activaciones de sistemas de seguridad, asegurando acciones correctivas. Todos los incidentes se investigan mediante análisis de causa raíz para identificar problemas sistémicos y definir medidas correctivas.

Además, promovemos una cultura de seguridad proactiva compartiendo investigaciones, acciones correctivas y lecciones aprendidas en toda la organización para prevenir recurrencias y fortalecer la gestión de riesgos.



Cuidando a nuestra gente

Para ampliar nuestro impacto, Orbia reúne a los mejores talentos, aprovecha su experiencia y fomenta sus capacidades. Estamos comprometidos con fomentar una cultura de trabajo innovadora y ágil, en la que nuestra gente se sienta motivada para desarrollar soluciones para un futuro sostenible y hacer realidad nuestro propósito.

Para obtener una visión completa de los indicadores de desempeño relacionados con las personas, visite nuestro [Reporting Hub de Sostenibilidad](#).



Nuestro equipo global en 2025

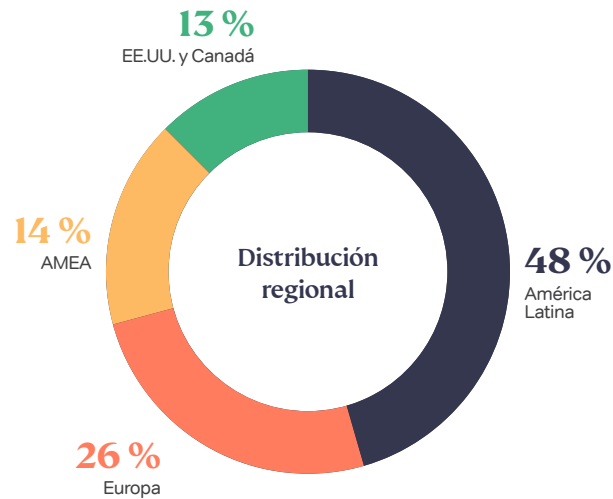
22,537

colegas en
50+ países.

405,000+

horas invertidas en
aprendizaje y desarrollo.

Las mujeres son el
26 %
de nuestros puestos
gerenciales. ✓



Indicadores clave relacionados con las personas

47 % de las personas colaboradoras
están cubiertas por convenios
colectivos de trabajo.

9 % de rotación voluntaria,
con una tasa del 2 % en
el caso de las mujeres.



Nuestra estrategia para las personas

Orbia se compromete a crear experiencias duraderas para nuestros empleados, hechas de momentos que importan.



¿Qué me hace feliz?

Realización

- Una cultura en la que pueda prosperar y ser yo mismo.
- Personas que me orienten y ayuden a identificar futuras vías.
- Líderes que reconozcan mi potencial.
- Formar parte de algo más grande que uno mismo.



¿Qué me ayuda a crecer?

Desarrollo

- Una cultura que valora el desarrollo.
- Personas que me ayudan a identificar posibles caminos.
- Líderes que reconocen mi potencial.
- Tener tiempo y espacio para desarrollar mis habilidades.



¿Qué me ayuda a estar saludable?

Bienestar

- Una cultura que reconoce mi bienestar como prioridad.
- Líderes que guían con el ejemplo.
- Tener la libertad de equilibrar mi trabajo y mi vida personal para contribuir al máximo.



Lo básico

Nuestras relaciones laborales se basan en el respeto de los derechos de los trabajadores, incluyendo el derecho a la libertad de asociación, independientemente de sus creencias políticas, profesionales o religiosas. Como se indica en nuestra Política de [Derechos Humanos](#), prohibimos estrictamente cualquier forma de trabajo infantil, servidumbre, trabajo no remunerado o esclavitud.

Nuestro compromiso es crear condiciones de trabajo que impulsen el desarrollo personal y profesional, alineadas con los objetivos de la organización. Para garantizar una remuneración justa, cumplimos con la normativa local y evaluamos periódicamente nuestra competitividad para asegurar prácticas acordes con el mercado.

Nuestro equipo de recursos humanos garantiza el cumplimiento de requisitos locales, incluidos salarios mínimos y contribuciones sociales. Las prestaciones pueden incluir licencias parentales ampliadas, seguro médico, planes de jubilación y coberturas de vida y discapacidad, conforme a la normativa y estándares del sector.

Desde el proceso de reclutamiento, comunicamos claramente «Cómo contratamos en Orbia» para garantizar una experiencia justa y transparente. Evaluamos a las personas por su experiencia, habilidades y potencial, manteniendo prácticas de igualdad de oportunidades y cumplimiento legal en todas las jurisdicciones. Asimismo, aplicamos procesos de verificación de edad para prevenir la contratación de menores.

La seguridad de nuestro personal sigue siendo nuestra prioridad número uno. Proporcionamos la infraestructura y las condiciones de trabajo necesarias para garantizar que los equipos puedan operar con eficacia, al mismo tiempo que ofrecemos capacitación y certificaciones continuas para cumplir la normativa y el estándar de la industria. Para más información, consulte la sección [Seguridad](#).



Nuestro negocio Precision Agriculture (Netafim) ha sido certificado como Great Place to Work® en Brasil y ha recibido la certificación por quinta vez consecutiva en Estados Unidos. Este reconocimiento refleja el entorno laboral que hemos construido juntos, basado en el respeto, la confianza, la colaboración y un sentido compartido de propósito.

Orbia también ha aparecido en la 12ª edición del ranking de Merco México de las empresas con mejor reputación en México. Este prestigioso y riguroso ranking analiza 27 fuentes de información diferentes y las percepciones de más de 36,000 encuestas individuales para identificar a las empresas que se destacan por su excelencia en liderazgo, prácticas éticas, responsabilidad social e innovación.

Además, por segundo año consecutivo, Orbia fue incluida en la lista Women's Choice Award 2025 de las mejores empresas para mujeres y millennials en Estados Unidos, lo que destaca nuestro compromiso con una cultura laboral respetuosa e inclusiva.



Realización

Estamos comprometidos con crear un entorno en el que todos y cada uno de los miembros del equipo de Orbia puedan mostrarse tal y como son, sentir que su trabajo tiene sentido y formar parte de algo. Desde grupos de apoyo para empleados que fomentan el sentido de pertenencia, pasando por sesiones de sensibilización cultural que amplían nuestras perspectivas, hasta oportunidades de voluntariado que nos permiten retribuir a nuestras comunidades, promovemos la realización personal invirtiendo en inclusión, conexión e impacto.

Empleados comprometidos: creamos momentos que importan



Recetas para Conectar

La campaña global de 2025 de Orbia para fomentar el compromiso de los empleados utilizó el lenguaje universal de la comida para compartir historias, celebrar tradiciones y fomentar conexiones significativas. La campaña, titulada «Recetas para Conectar», invitó a todos los empleados a enviar sus recetas favoritas y las historias que hay detrás de ellas, a participar en eventos locales centrados en la comida y a ofrecerse como voluntarios para apoyar la seguridad alimentaria en comunidades de todo el mundo. Con más de 200 recetas compartidas, 11 eventos de voluntariado centrados en la seguridad alimentaria y 74 encuentros culturales y gastronómicos en las oficinas locales, la campaña «Recetas para Conectar» sigue fortaleciendo los lazos del equipo y acercando a los empleados a sus colegas. La campaña demuestra que la conexión es el ingrediente secreto para impulsar la vida juntos.



Encuesta de Compromiso de Orbia 2025

Realizada entre el 16 de septiembre y el 6 de octubre, la Encuesta de Compromiso de Orbia 2025 permitió a los empleados compartir su experiencia laboral y ayudó a identificar fortalezas y áreas de mejora en conexión, compromiso y empoderamiento.

Con una participación superior al 72 % de la plantilla global, los resultados reflejaron una perspectiva positiva, respaldada por altos niveles de confianza, seguridad y trabajo en equipo. El Net Promoter Score de los empleados superó 35 —muy por encima del promedio del sector— y los cuatro indicadores clave de sentimiento mejoraron frente a la Encuesta de Sentimiento del primer trimestre de 2025.

La encuesta reafirmó la confianza en el propósito de Orbia como motor clave, que el liderazgo continuará fortaleciendo mediante planes de acción en 2026.



Regreso a la oficina

Cuando se trata de cómo trabajamos juntos, el tiempo presencial es clave: genera confianza, fortalece la alineación y acelera la toma de decisiones. Con este enfoque, formalizamos un modelo de trabajo que prioriza la conexión presencial, permitiéndonos colaborar más estrechamente, compartir ideas con mayor fluidez y responder con agilidad a las necesidades de nuestros clientes, sin dejar de apoyar la flexibilidad cuando es necesario.

El 1 de septiembre de 2025, los presidentes de los grupos de negocio y los líderes funcionales globales, en coordinación con Recursos Humanos, implementaron directrices específicas para el trabajo presencial en sus sedes y centros de trabajo. Estas expectativas reflejan las realidades locales y refuerzan nuestro principio: estar juntos impulsa la alineación, el desempeño y el propósito en Orbia.



Voluntariado con Propósito

El programa «Voluntariado con Propósito» une a los empleados de Orbia de todo el mundo para generar un cambio positivo en los lugares donde vivimos y operamos. Guiados por nuestra convicción de que cada empleado puede ser una fuerza para el bien, promovemos experiencias de voluntariado significativas que fortalecen nuestra conexión con las comunidades locales, el medio ambiente y entre nosotros.

Cada año, todos los empleados pueden utilizar hasta 10 horas de tiempo remunerado para participar en iniciativas que abordan las necesidades sociales y ambientales locales, trabajando con socios comunitarios, organizaciones sin fines de lucro y gobiernos locales cuando sea pertinente, y asegurando que las actividades se lleven a cabo de manera responsable en su contexto.

Volunteering
with Purpose

Como parte del programa Voluntariado con Propósito de Orbia, en 2025 registramos:

+340
actividades de voluntariado

+5,000
voluntarios

+14,000
horas



Time4Water: Fortaleciendo nuestro movimiento global por el agua

Con motivo del Día Mundial del Agua, celebrado el 22 de marzo, lanzamos nuestra segunda campaña global Time4Water, invitando a los equipos de todo Orbia a participar en actividades de gestión responsable del agua a lo largo de todo el mes.

Aprovechando el éxito de la campaña inaugural de 2024, la iniciativa de este año generó una mayor concientización y acción colectiva para proteger y valorar el agua en nuestras comunidades.

Más información en la sección [Comunidades](#).



Reconocimiento a los empleados



Los premios «Purpose Comes to Life» de Orbia son nuestro programa global de reconocimiento que celebra a los equipos y a las personas que convierten el propósito y los valores de Orbia en un impacto real. En esencia, estos premios reconocen las iniciativas que demuestran cómo se vive el propósito de Orbia a través de la seguridad, la sostenibilidad, la innovación, la colaboración y el impacto social.

Como parte de estos premios, el equipo global «Generaciones de Impacto» de Orbia fue reconocido con el premio «One Orbia Trailblazer», que honra una iniciativa que fortaleció la conexión, el orgullo y el sentido de pertenencia entre nuestra fuerza laboral global para celebrar el quinto aniversario de la empresa como Orbia. A través de una campaña creativa e inclusiva que invitó a los niños y jóvenes en la vida de los empleados a expresar, mediante más de 500 obras de arte enviadas, lo que el trabajo de Orbia significa para ellos y el futuro que esperan heredar, la iniciativa dio vida a nuestro propósito de una manera profundamente personal. Con eventos familiares, narraciones y un libro de cuentos especial para niños, Generaciones de Impacto demostró cómo se intensifica el compromiso cuando se invita a los empleados y a sus seres queridos a participar, crear y celebrar juntos. La campaña se convirtió en una de las iniciativas de compromiso mejor valoradas de Orbia (puntuación de experiencia de 4,8/5), con más de 2,000 votos de empleados y 15,000 impresiones.



Orbia Fluor & Energy Materials Matamoros

Celebración del 50º aniversario: Reconocimiento a medio siglo de dedicación

El 29 de octubre, la planta de Orbia en Matamoros, México, celebró su 50.º aniversario, conmemorando cinco décadas de crecimiento, trabajo en equipo, innovación y resiliencia. Compañeros de todas las generaciones se reunieron para reconocer a las personas que han hecho de Matamoros un símbolo de dedicación, comunidad y propósito. Desde sus inicios en la década de 1970 hasta la actualidad, la planta ha evolucionado a través de la mejora continua y la colaboración, y su personal ha sido la fuerza impulsora constante detrás de su éxito. Durante la celebración, los empleados compartieron reflexiones personales sobre su trayectoria en Matamoros, destacando el crecimiento, el trabajo en equipo y el orgullo por un trabajo significativo. El evento también reconoció el creciente liderazgo de las mujeres en todas las operaciones, reforzando el compromiso de Orbia con la diversidad, la inclusión y un lugar de trabajo más equitativo.



Inclusión en Orbia

En Orbia, estamos comprometidos con fomentar un lugar de trabajo donde todos tengan la oportunidad de contribuir, crecer y prosperar. Como empresa global con operaciones en más de 50 países, valoramos las perspectivas y experiencias de los empleados de diferentes orígenes y reconocemos cómo todos contribuyen a equipos más fuertes y a un entorno laboral solidario.

Incorporamos comportamientos inclusivos en nuestros modelos Future-Fit Leader y Employee Models, estableciendo expectativas claras de colaboración, respeto y equidad en la forma en que trabajamos y lideramos.

Grupos de Recursos para Empleados

Los Grupos de Recursos para Empleados (ERG, por sus siglas en inglés) de Orbia son comunidades voluntarias, dirigidas por los empleados y abiertas a todos los colegas, independientemente de su origen, identidad o función. Estos grupos fomentan la conexión, el aprendizaje compartido y un sentido de pertenencia entre nuestra fuerza laboral global. Durante 2025, los ERG continuaron creciendo de manera constante en cuanto a membresía y participación, creando espacios para la conexión entre pares, la colaboración y la comunidad en toda Orbia.

Orbia Apoyando a los Refugiados

A través de la iniciativa de ayuda a refugiados Orbia Helping Refugees, seguimos contratando y capacitando a refugiados en todo el mundo. Cada grupo de negocios identificó oportunidades para apoyar el talento de los refugiados; por ejemplo, manteniendo un promedio de 21 refugiados empleados activamente en Colombia.



“Orbia es una empresa excelente y bien organizada en todos los aspectos, desde la calidad hasta el cuidado de los empleados. Es un lugar donde se aprende algo nuevo todos los días en el entorno laboral”

Alfredo Mogollón

Operador de montacargas en el departamento de Logística de nuestro negocio de Building & Infrastructure en Bogotá.



Desarrollo

El modelo Future-Fit de Orbia, introducido en 2022, establece expectativas claras en cuanto al desempeño y los comportamientos de liderazgo en toda la organización. Sirve como un marco fundamental integrado en todos nuestros procesos de Recursos Humanos, incluyendo la captación de talento, la gestión del desempeño y la planificación de la sucesión.

Una de las cuatro expectativas principales del modelo es «desarrollarse a sí mismo y a los demás». En consonancia con esto, se anima a los empleados a crear planes de desarrollo individualizados, a buscar asesoramiento continuo y oportunidades de aprendizaje en el trabajo por parte de sus gerentes, y a participar en las ofertas de desarrollo tanto a nivel de Orbia como de los grupos de negocios.

Para apoyar aún más el crecimiento profesional y la movilidad interna, los empleados pueden acceder a una variedad de herramientas y recursos a través del sitio de [Orbia Careers](#). Entre ellos se incluyen canales específicos para explorar oportunidades en toda la empresa, así como boletines informativos centrados en la carrera profesional y adaptados a nuestros negocios de upstream y funciones globales.

Modelo compatible con el futuro Orbia





Aprendizaje en Orbia

Ofrecer oportunidades de aprendizaje y animar a los empleados a asumir nuevos retos garantiza un futuro sólido para Orbia. La tecnología está cambiando rápidamente y todos debemos convertirnos en aprendices de por vida para ser una empresa preparada para el futuro.



Ofrecemos una variedad de oportunidades de educación y desarrollo para gerentes y empleados, incluyendo el acceso a contenido curado a través de plataformas en línea como el Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS, por sus siglas en inglés) de Orbia y LinkedIn Learning. En 2025, esto supuso:

- Los cursos de sensibilización sobre IA y los programas de aprendizaje de Orbia sobre competencias relacionadas con la IA.
- Programas de formación profesional y pasantías en nuestras plantas de Fluor & Energy Materials.
- Manager Momentum, un nuevo programa de desarrollo para todos los grupos de negocio dirigido a los responsables de personal, enfocado en la gestión del desempeño de los empleados y el fomento de su desarrollo profesional.
- Programas de desarrollo de directivos recién nombrados y de nivel medio para nuestros grupos de Building & Infrastructure (Wavin) y Precision Agriculture (Netafim).
- Planes de aprendizaje funcional para los equipos globales de finanzas y compras.

+10,300

alumnos en las
plataformas en
línea de Orbia.

+70,000

recursos de aprendizaje
disponibles en el LMS de Orbia,
incluyendo capacitaciones
obligatorias sobre seguridad,
salud, ética y cumplimiento.

+237,000

horas de aprendizaje
en línea.



Impulsando el desarrollo del liderazgo

Orbia continúa fortaleciendo una cantera diversa de futuros líderes al ampliar el acceso a oportunidades de crecimiento y promoción en toda la organización. Nuestro enfoque de desarrollo acompaña a los empleados en cada etapa de su carrera, mediante mentoría, desarrollo de capacidades y experiencias de aprendizaje que preparan al talento emergente para asumir mayores responsabilidades.

Nuestros programas de liderazgo —Inspire, Succeed y Achieve— son clave en este proceso, ayudando a fortalecer competencias y a conectar a los participantes con mentores de toda la empresa.

Cada año, se selecciona a empleados de diversas regiones y contextos, reflejando la diversidad de nuestras operaciones globales. Este enfoque refuerza nuestro compromiso con la equidad, la transparencia y la igualdad de oportunidades en la formación de la próxima generación de líderes.



En conjunto, proporcionamos más de 3150 horas de capacitación en 2025 a través de los programas de liderazgo Achieve, Succeed e Inspire.

En 2025, las segundas promociones de Succeed y Achieve se graduaron con éxito, lo que demuestra el compromiso continuo de Orbia con el desarrollo del talento y la creación de un liderazgo diverso. Los participantes expresaron su agradecimiento por el contenido y las actividades prácticas y de alta calidad del programa; las oportunidades para crear redes en toda Orbia; las experiencias de aprendizaje colaborativo y entre pares, y la exposición e interacción significativas con los líderes senior de Orbia.





Gestión del desempeño

La gestión del desempeño en Orbia va de la mano con el desarrollo profesional de los empleados, la evaluación del talento y los procesos de compensación. Nuestro proceso anual de desempeño y desarrollo (PDP, por sus siglas en inglés) se aplica a todos los empleados de oficina y unifica dos elementos esenciales: lo que pretendemos lograr (nuestras metas y prioridades) y cómo lo logramos (a través de los comportamientos del modelo Future-Fit y nuestros valores fundamentales).

Para mantener la alineación y la claridad en toda la organización, todos los empleados de oficina establecen metas dentro de tres dimensiones clave:

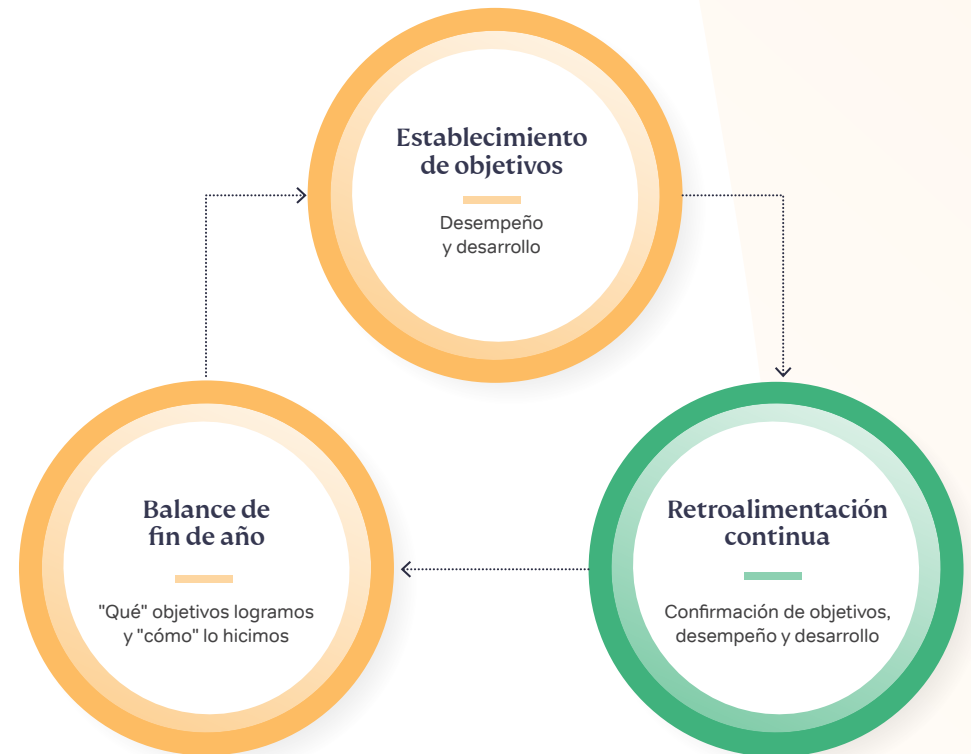
- Salud y seguridad, sostenibilidad, ética y cumplimiento, asegurando que los compromisos fundamentales permanezcan integrados en el trabajo diario.
- Objetivos de negocios, funcionales y estratégicos, que incluyen ambiciones que van más allá de las responsabilidades rutinarias y respaldan el desempeño anual general.
- Objetivos de «One Orbia», que fomentan la colaboración entre equipos, funciones y grupos de negocios para avanzar en los objetivos compartidos, fortalecer las sinergias y estimular la innovación.

Los empleados con responsabilidades de liderazgo también establecen objetivos enfocados en desarrollar, involucrar y apoyar a sus equipos.

Nuestro enfoque del PDP enfatiza la retroalimentación continua, el seguimiento de avances, la planificación del desarrollo y el reconocimiento de logros a lo largo del año. La revisión de fin de año ofrece un espacio estructurado para reflexionar sobre resultados y contribuciones. En 2025, mejoramos la experiencia digital para empleados y gerentes en el establecimiento de metas, manteniendo la metodología central.

La gestión del desempeño en Orbia sigue vinculada al cumplimiento. El PDP integra comunicación y capacitación en cumplimiento, reforzando que los objetivos de negocio deben perseguirse de manera ética. El cumplimiento del Código de Ética y la finalización de la capacitación requerida siguen vinculados a las evaluaciones de desempeño y a las recompensas.

Proceso de desarrollo anual





Bienestar

Como parte de nuestra estrategia de bienestar, seguimos dando prioridad a la salud mental mediante la sensibilización sobre los trastornos mentales, la reducción del estigma y la ampliación del acceso a recursos que ayuden a los empleados a sentirse apoyados, seguros y preparados para rendir al máximo.



Globalizar y armonizar las mejores prácticas clave en todas nuestras operaciones para ayudar a prevenir los riesgos de salud mental y promover el bienestar general.



Fomentar el diálogo abierto sobre la salud mental y fortalecer nuestra capacidad para identificar y desafiar los estigmas o las suposiciones negativas.



Educar a los empleados y líderes sobre las afecciones de salud mental y los recursos de apoyo disponibles a través de Orbia.



Fomentar un ambiente laboral donde las personas se sientan valoradas, respetadas y seguras de buscar apoyo cuando lo necesiten.

En 2025, seguimos promoviendo la participación en comunidades de bienestar alojadas en Orbia People Hub y Viva Engage, espacios donde los empleados se conectan en torno a temas como la cocina, el ejercicio físico, la lectura y las prácticas de estilo de vida saludable.

Programas de asistencia para empleados

La salud y el bienestar de las personas son esenciales para nuestra comunidad. Por ello, Orbia ofrece programas de asistencia a los empleados para brindar a nuestro personal y a sus familias los recursos necesarios para superar los retos personales. Ofrecemos apoyo en una amplia gama de temas y acceso gratuito a asesoría psicológica para abordar acontecimientos de la vida y el trabajo. A lo largo de 2025, hemos profundizado nuestro enfoque en el bienestar mental, fomentando un entorno en el que prosperan la comunicación abierta y el apoyo mutuo. Alentar a nuestros empleados a expresarse y compartir sus puntos de vista nos ha ayudado a cultivar una cultura más sólida de confianza y respeto.

Fomento de la seguridad psicológica

Orbia se compromete a crear un entorno de trabajo positivo y seguro en el que el bienestar de los empleados sea una prioridad. Una parte esencial de este esfuerzo consiste en promover la conciencia sobre la salud mental y la seguridad psicológica. A través de nuestro canal interno de comunicación para el personal, destacamos formas prácticas de fomentar el diálogo abierto, practicar la escucha activa y apoyarnos los unos a los otros.

Sesiones de meditación y yoga

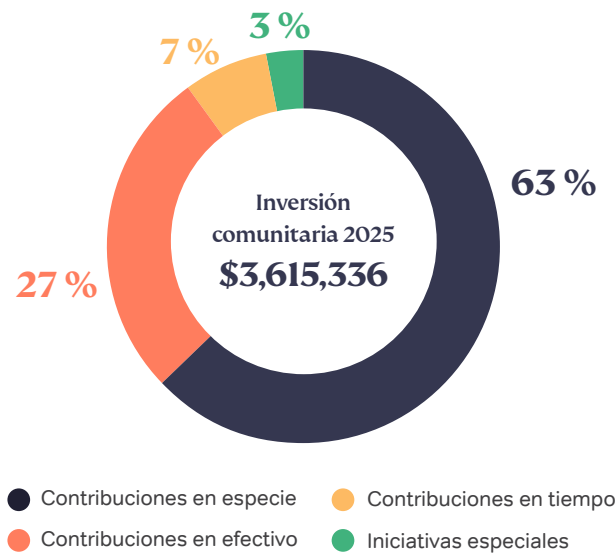
Cuando nos sentimos bien mental, emocional y físicamente, contribuimos mejor en el trabajo y fuera de él. A través de la serie de contenidos «Orbia Energizing Together», ofrecemos a los empleados más de 30 videos de sesiones guiadas de yoga y meditación. Están disponibles para todos los empleados en nuestro canal de comunicación interno.



Comunidades prósperas

El compromiso de Orbia con las comunidades sigue profundizándose a través de una interacción deliberada con quienes se encuentran más cerca de nuestras operaciones. Al identificar activamente las comunidades en las que tenemos un impacto y escuchar atentamente a los grupos de interés locales, nos aseguramos de que nuestras acciones respondan a sus necesidades más urgentes. Incluso en medio de condiciones difíciles, este enfoque —basado en un diálogo reflexivo y en una recopilación de datos mejorada— nos permite tomar decisiones más inteligentes y específicas que generan un cambio significativo y medible.

Nuestro programa Time4Water sigue cobrando impulso, junto con el progreso sostenido en materia de seguridad alimentaria, circularidad y educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés). En toda nuestra presencia global, los equipos actúan con un propósito: colaborando, participando como voluntarios y generando un impacto duradero. Con una visión más clara y una energía renovada, aprovechamos nuestro impulso para empoderar a las comunidades e impulsar la vida alrededor del mundo.



El aseguramiento independiente del total de inversiones comunitarias cubre donaciones en especie y en efectivo (\$3,264,919 USD), con excepción de las contribuciones de tiempo y las iniciativas especiales. ✓





Acercamiento a la comunidad

Orbia colabora con las comunidades cercanas a sus operaciones a través de un diálogo constante. En todos los grupos de negocio, los equipos interactúan regularmente con los grupos de interés locales para comprender sus expectativas, abordar las prioridades emergentes y generar confianza a largo plazo. Las evaluaciones de impacto social y las consultas continuas guían este trabajo, ayudando a identificar preocupaciones, oportunidades y áreas donde la colaboración aporta el mayor valor. Estas perspectivas dan forma a programas que difieren según la región, pero que comparten un propósito común: abordar lo que más importa a las comunidades cercanas de manera práctica y con conocimiento de la realidad local.



Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

En 2025, Polymer Solutions (Vestolit) continuó basando su estrategia de participación comunitaria en la Evaluación de Impacto Social realizada en sus plantas de América Latina. Esta herramienta sigue guiando la identificación de comunidades prioritarias y la definición de proyectos, permitiendo fortalecer relaciones y enfocar la inversión social y el voluntariado en necesidades clave.

Las áreas de enfoque incluyeron educación STEM, innovación social, seguridad alimentaria y bienestar estudiantil. Estos esfuerzos se reflejaron en reconocimientos relevantes, como la distinción de Empresa Socialmente Responsable (ESR) otorgada por CEMEFI a nuestras operaciones en El Salto, México.

Asimismo, participamos en el Índice de Inversión Social y Ambiental del Sector Privado (IISAP) en Colombia, donde se destacó nuestro desempeño en gestión por la planificación basada en resultados, el esfuerzo financiero en relación con el EBITDA y la evaluación y reporte de resultados.

Orbia Precision Agriculture (Netafim)

Como parte de nuestro compromiso del negocio de Precision Agriculture, el diálogo y la colaboración con las comunidades cercanas continúan guiando nuestros esfuerzos de apoyo. En Marruecos, este enfoque inspiró el trabajo de nuestro equipo y de decenas de voluntarios que apoyaron una caravana médica organizada por la Asociación Juvenil para Actividades Sociales en Sidi Bousber. La caravana brindó atención médica gratuita y orientación sobre temas de salud a varios cientos de residentes, aprovechando nuestro compromiso continuo con los grupos de interés locales para identificar preocupaciones emergentes y responder de manera efectiva a las necesidades de la comunidad.

Además de distribuir equipos médicos, el equipo también estableció un pequeño jardín de hierbas y plantas medicinales para mejorar la nutrición y proporcionar un recurso sostenible para la comunidad.



Orbia Fluor & Energy Materials

En 2025, la operación minera de Orbia Fluor & Energy Materials en México mantuvo su licencia social para operar gracias a un diálogo continuo y transparente y a la participación activa con los grupos de interés locales. En el marco del Plan de Desarrollo Comunitario 2022-2027, el equipo impulsó el Programa de Infraestructura Comunitaria en La Salitrera y otras comunidades cercanas, mejorando caminos, calles y espacios públicos compartidos. La operación suministró materiales, mientras que los socios locales aportaron mano de obra, lo que fortaleció la accesibilidad y la calidad de vida en general. También continuaron las inversiones en educación e iniciativas culturales, en apoyo del desarrollo comunitario a largo plazo.

Desde 2024, todos los proyectos de expansión han seguido rigurosos procesos de diligencia debida y evaluaciones de impacto social, asegurando los permisos necesarios y los acuerdos de servidumbre. En 2025, la mina Las Cuevas obtuvo resultados positivos en su reevaluación de impacto social realizada por terceros, lo que confirmó la solidez de los sistemas de gestión y las prácticas de participación, incluidas visitas selectivas de puertas abiertas para que los miembros de la comunidad observaran las operaciones y las medidas de mitigación de riesgos.

Por segundo año consecutivo, la operación llevó a la Orquesta Sinfónica del Estado de San Luis Potosí a Zaragoza y La Salitrera, llegando a más de 650 asistentes y promoviendo la música clásica en las zonas rurales.

Apoyo durante emergencias

Orbia pone en marcha sus iniciativas de respuesta ante emergencias basándose en sus directrices internas, que describen cómo la empresa responde ante crisis que afectan a sus operaciones, a sus empleados o a las comunidades cercanas. En 2025, esto incluyó la prestación de apoyo ante dos desastres naturales en regiones dentro de nuestras zonas de operaciones. En Colombia, los equipos coordinaron con la Cruz Roja Colombiana para ayudar a las comunidades afectadas por el terremoto de junio, que causó graves daños a los sistemas de agua y saneamiento en las zonas rurales. En México, Orbia se unió a los esfuerzos de la industria liderados por CAMIMEX para apoyar a las familias afectadas por las intensas lluvias e inundaciones en Veracruz, contribuyendo con suministros esenciales distribuidos a través de las autoridades de emergencia. Estos esfuerzos proporcionaron asistencia rápida y práctica en momentos de necesidad urgente.



WASH y seguridad hídrica

El agua es esencial para el bienestar humano y el desarrollo sostenible; sin embargo, los sistemas hídricos globales enfrentan una presión creciente a medida que se intensifican las presiones climáticas y demográficas. En este contexto, el acceso confiable al agua y al saneamiento se ha convertido en una base fundamental para la salud pública, la resiliencia social y la estabilidad a largo plazo. Guiada por este contexto, Orbia se enfoca en expandir las soluciones de acceso al agua limpia, saneamiento e higiene (WASH), fortalecer los servicios esenciales y apoyar comunidades más resilientes al agua. En 2025, Orbia llevó a cabo 21 iniciativas de WASH (Agua, Saneamiento e Higiene) en América Latina, distribuyendo 32 tanques de almacenamiento de agua con una capacidad total de ~64,700 litros, 70 sistemas de agua de lluvia y 20 estaciones de lavado de manos.



«Water That Brings Life» es el programa de Orbia enfocado en WASH en comunidades cercanas a nuestras operaciones. El programa ofrece soluciones prácticas como captación de agua de lluvia, mejoras en saneamiento y educación en higiene, especialmente en escuelas, hogares vulnerables y zonas con infraestructura limitada. Al abordar brechas en servicios WASH, el programa impulsa la salud pública y el bienestar, al tiempo que genera beneficios a largo plazo, fortalece la resiliencia local y contribuye a los objetivos globales en agua y saneamiento.



Uno de nuestros proyectos dentro de Water That Brings Life, en colaboración con el Fondo de Agua Bogotá, mejoró el uso del agua y el saneamiento en una escuela rural de Sesquilé, Colombia, en la cuenca alta del río Bogotá. La iniciativa instaló un sistema de captación de agua de lluvia Aquacell de 16,000 litros y un tanque de almacenamiento de 1,100 litros para abastecer de agua a 30 bloques de baños.

El proyecto también incluyó la participación de la comunidad y una jornada de voluntariado, en la que nueve voluntarios brindaron apoyo técnico para garantizar la instalación, el uso y el mantenimiento a largo plazo adecuados. En total, la iniciativa beneficia a 268 estudiantes de entre 5 y 16 años y a 12 miembros del personal. Al utilizar el agua de lluvia recogida, la escuela reduce su dependencia del agua potable, mejora las operaciones diarias y fortalece las condiciones de WASH, al tiempo que promueve una gestión del agua más sostenible en la comunidad.



Otra iniciativa de Water That Brings Life, desarrollada con la Fundación Triple A, mejoró el acceso al saneamiento básico en el barrio Portal de Las Moras en Soledad, Barranquilla, Colombia, donde las conexiones de alcantarillado inadecuadas habían provocado desbordamientos y riesgos de salubridad. El proyecto instaló conexiones completas de alcantarillado doméstico y cámaras de inspección, con el apoyo de materiales donados, tales como tuberías sanitarias, sifones Novafort, acoplamientos, tes y kits sanitarios. Esta obra benefició a 48 hogares —y alrededor de 200 personas— al restablecer la gestión segura de las aguas residuales y el acceso a servicios esenciales.

A lo largo del proceso, la Fundación Triple A brindó apoyo técnico y social para ayudar a garantizar el mantenimiento a largo plazo y empoderar a los residentes para que administren su infraestructura de saneamiento mejorada.



Seguridad alimentaria y huertos nutricionales

El desafío del acceso al agua potable está muy ligado al de la seguridad alimentaria. Orbia promueve las mejores prácticas agrícolas en comunidades desfavorecidas y ayuda a las familias a fortalecer su bienestar económico y su acceso a alimentos sanos y limpios. Nuestros proyectos de huertos nutricionales fomentan la unidad de las familias, que comparten tareas y adquieren un sentido de propiedad al incorporar los cultivos que ellos mismos cultivan a sus comidas.



orbia | Precision Agriculture

Aprovechando el éxito de la iniciativa de cacao sostenible de 2023 financiada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Orbia Netafim lanzó el programa «Crece Agricultor» en Perú en junio de 2024. El programa tiene como objetivo democratizar el acceso a tecnologías de riego de precisión para los pequeños agricultores que antes carecían de acceso a sistemas técnicos, particularmente en comunidades rurales de las regiones de la Costa, los Andes y la Amazonía de Perú.

A través de un modelo colaborativo que combina capacitación, asistencia técnica y financiamiento flexible, Crece Agricultor empodera a los agricultores familiares para aumentar la productividad, optimizar el uso del agua y los fertilizantes y fortalecer sus medios de vida de manera sostenible. En su primer año, el programa capacitó a más de 850 agricultores, implementó sistemas de riego en 82 hectáreas y activó a 38 productores. Cabe destacar que los proyectos piloto de cacao mostraron aumentos de rendimiento de hasta un 139 % en seis meses mediante el riego por goteo y la fertirrigación, al tiempo que ayudaron a los agricultores a conseguir compradores confiables.

En 2025, el programa se amplió a nuevos cultivos, como la palma aceitera, el aguacate y la papa, para ampliar su impacto y aumentar la resiliencia de los sistemas de agricultura familiar. En reconocimiento a sus contribuciones al uso sostenible del agua y los recursos, Crece Agricultor recibió el reconocimiento de «Empresa Hídricamente Responsable» del Fondo del Agua de Lima, Aquafondo.

Para 2026, el programa incorporará nuevos socios y cultivos adicionales, y continuará mejorando la productividad, la rentabilidad y el crecimiento sostenible de los pequeños agricultores.





orbia Precision Agriculture

En 2025, la iniciativa «Better Life Farming» (BLF), en colaboración con Yara International, Bayer y Netafim, continuó su expansión por nueve países, llegando a aproximadamente 1.2 millones de pequeños agricultores a través de 4,000 centros gestionados localmente. Estos centros agroindustriales brindan acceso a insumos, riego de precisión, asesoramiento agronómico y capacitación práctica, traduciendo las alianzas globales en un impacto local.

En la India, BLF apoya la participación económica de las mujeres a través de centros gestionados localmente. Chitralekha Devi, gerente de un centro BLF y agricultora, opera un centro integral que ha mejorado los rendimientos y reducido el uso de agua, al tiempo que ha fortalecido su confianza y su papel en la comunidad.

En Tanzania, BLF llegó a más de 12,000 agricultores a través de 40 centros. En la región de Mara, el agroempresario Clifford Magoti apoya a casi 100 agricultores con insumos, capacitación y demostraciones de campo, lo que ayuda a mejorar la productividad, crear empleos y fortalecer las cadenas de suministro locales.

De cara al futuro, BLF tiene como objetivo ampliar aún más su impacto mediante la expansión del acceso a financiamiento, seguros y vínculos con el mercado para apoyar sistemas alimentarios resilientes e inclusivos.



orbia Building & Infrastructure

Basándose en una iniciativa anterior en Lima, Perú, Building & Infrastructure ha seguido promoviendo la seguridad alimentaria y del agua a través de su asociación de larga data con el municipio de Cerro Colorado, SEDAPAR y la ONG Agualimpia.

Gracias a esta colaboración, hasta 2025 se ha garantizado el acceso al agua potable en 36 cocinas comunitarias de Cerro Colorado, mejorando las condiciones de preparación de alimentos para 1954 beneficiarios directos y usuarios diarios, y beneficiando indirectamente a más de 253,000 residentes del distrito.

Las mujeres que dirigen estas cocinas participaron en una serie de talleres sobre gestión del agua potable, prácticas mejoradas de preparación de alimentos, sensibilización sobre el agua y el saneamiento y sesiones de «Mujeres con Punche». Con 979 participantes, estas actividades fortalecieron el papel de las mujeres en la infraestructura de saneamiento y promovieron la inclusión laboral.

Al combinar el apoyo a la infraestructura con el desarrollo de capacidades, el programa mejora las prácticas de uso del agua y preparación de alimentos, al tiempo que fortalece la resiliencia de la comunidad y la gestión sostenible de los recursos.



Circularidad y descarbonización

A medida que se intensifican los riesgos climáticos y aumentan los flujos de residuos, las comunidades se enfrentan a un deterioro del medio ambiente y a un acceso cada vez más limitado a ecosistemas saludables. Al armonizar las necesidades climáticas y sociales, Orbia impulsa iniciativas que integran la circularidad y la descarbonización en la vida cotidiana de las comunidades mediante la restauración de los ecosistemas y el fomento de un trabajo digno en el sector del reciclaje y la recuperación de recursos. Estas acciones crean un ciclo virtuoso en el que las comunidades ayudan a restaurar su entorno y los entornos más saludables ayudan a las comunidades a prosperar, asegurando que las personas sigan siendo el centro de la transición hacia un futuro circular y de bajas emisiones de carbono.

Reforestación

Las iniciativas de reforestación restauran los ecosistemas, mejoran la biodiversidad y capturan dióxido de carbono de la atmósfera, al tiempo que brindan beneficios esenciales a las comunidades locales, como una mejor calidad del aire, una mayor retención de agua y oportunidades económicas a través de prácticas forestales sostenibles.

Consulte los ejemplos [aquí](#).



VITA, una iniciativa de impacto social dentro del programa Vinilo en Movimiento, fortalece el ecosistema de reciclaje de América Latina al ayudar a los recicladores a convertir los residuos de PVC en materias primas de alta calidad. El programa ofrece a los recicladores y recolectores informales de la calle capacitación y herramientas para construir medios de vida sostenibles y emprendedores.

En este marco, en 2025, Vinilo en Movimiento apoyó y fortaleció a cinco empresas de reciclaje, las cuales han generado más de 120 empleos directos, lo que representa un aumento de más del 37 % en comparación con el año anterior. Su calidad de vida sigue mejorando gracias al programa. Su compromiso es alto, lo que se refleja en una rotación de personal muy baja, así como en cambios positivos en su estabilidad económica, tales como el acceso al crédito, mejores condiciones de vivienda, asistencia escolar para sus familias y una mejor nutrición.

Gracias al impacto positivo del programa en todos los componentes de la sostenibilidad, incluida la contribución de VITA a la mejora de la calidad de vida de los recicladores, Vinilo en Movimiento recibió el premio Corporate Commitment to the Circular Economy Award 2025, en la categoría de grandes empresas. Este reconocimiento se otorgó entre más de 80 iniciativas evaluadas.

En 2025, este modelo comenzó a replicarse en México. Actualmente se está capacitando a tres pequeñas empresas de reciclaje con base en las directrices de mejora de la calidad de vida de VITA. Se están otorgando subvenciones para equipo y capital de trabajo, y se espera que se creen más de 30 empleos directos en 2026.



Acceso a la información y educación

Ante la dificultad de la educación y el acceso digital para adaptarse a las exigencias actuales, muchos estudiantes carecen de las capacidades necesarias para desenvolverse en un mundo cada vez más complejo. Para subsanar esta brecha, Orbia amplía el acceso a una educación STEM de calidad y a programas de becas que ayudan a los estudiantes a desarrollar carreras profesionales sólidas, a participar en sus comunidades y a comprender mejor los desafíos globales. A través de este enfoque, Orbia busca reducir la desigualdad educativa y promover la inclusión y el progreso social a largo plazo.

En 2025, Orbia implementó más de 70 campañas educativas STEM, beneficiando a más de 4,000 estudiantes.



Orbia ecosySTEM reúne iniciativas de cada grupo de negocios y las pone en contacto con socios sin fines de lucro para acelerar y promover las carreras STEM. El programa refleja el compromiso de Orbia de fortalecer la educación científica y técnica e inspirar a la próxima generación de líderes, con un fuerte enfoque en ampliar las oportunidades para las mujeres jóvenes en STEM. A través de becas, desafíos de innovación y mentoría, ecosySTEM apoya a los futuros talentos mientras exploran, crecen y persiguen trayectorias profesionales significativas.



En Marl, Alemania, Polymer Solutions (Vestolit) patrocina desde 2015 el concurso «Jugend Forscht», apoyando a jóvenes en disciplinas STEM. En la última década, 902 estudiantes han presentado 485 proyectos en áreas como Biología, Química, Física, TI e Ingeniería.

Hasta la fecha, 66 proyectos han sido premiados, reconociendo a 126 estudiantes, con participación femenina superior al 50 %. La iniciativa fomenta la vocación científica y fortalece el impacto social y las comunidades locales.



En América Latina, la iniciativa STEMing Together conecta a los estudiantes con líderes de Orbia en el ámbito de las STEM a través del aprendizaje interactivo para inspirar, desafiar los estereotipos y promover la equidad de género. El programa conecta a los estudiantes con personas que son modelos a seguir, amplía el acceso a la educación en STEM y ayuda a eliminar las barreras para las carreras en STEM en las comunidades donde opera Orbia. Desde su creación hasta finales de 2025, STEMing Together llevó a cabo nueve iniciativas, en las que participaron 70 voluntarios que contribuyeron con 198 horas y llegaron a 265 estudiantes y miembros de la comunidad a través de visitas a las instalaciones, talleres, experimentos prácticos y mesas redondas. Al fomentar la equidad de género y exponer a los estudiantes a aplicaciones STEM del mundo real, el programa fortalece las fuentes de talento local y respalda la misión EcosySTEM de Orbia.



En Ohio, EE. UU., la iniciativa Science Coaches ofrece aprendizaje práctico sobre el PVC y sus aplicaciones en el mundo real en gráficos y pisos. Los empleados han dedicado más de 100 horas a involucrar a más de 250 estudiantes, y alrededor de 50 estudiantes de química con honores ahora cursan carreras STEM. El programa también presenta a los estudiantes diversas trayectorias profesionales, incluyendo puestos técnicos que no requieren un título de cuatro años, vinculando el aprendizaje en el aula con las oportunidades de la industria y reforzando el compromiso de Orbia con el desarrollo de la fuerza laboral y la educación comunitaria.



orbia Precision Agriculture

El programa STEM Yerukot (Green Girls) es una iniciativa conjunta entre nuestro negocio Precision Agriculture (Netafim) y el Invernadero Ecológico Ein Shemer en Israel. Este programa tiene como objetivo inspirar a las adolescentes a adentrarse y destacar en campos STEM como la tecnología, la sostenibilidad y la agricultura de precisión. Al involucrarlas en proyectos prácticos, empoderamos a estas jóvenes para que lideren iniciativas que fusionen la innovación tecnológica con la ingeniería ambiental.

Durante 2025, el programa Yerukot amplió su alcance y se llevó a cabo en tres escuelas. Bajo la mentoría de voluntarios de Orbia Netafim, las escuelas participantes desarrollaron proyectos que combinaban conciencia ambiental, soluciones tecnológicas y valor social. Una escuela estableció un jardín accesible para personas con discapacidad, otra desarrolló un sistema de riego solar eficiente, mientras que la tercera creó un huerto para mejorar la nutrición en un barrio con dificultades económicas. Estos proyectos ponen de relieve cómo los principios tecnológicos pueden empoderar a las jóvenes para mejorar sus comunidades y sus propias vidas.



orbia Fluor & Energy Materials

En Estados Unidos, el programa de becas Orbia Empower impulsa el acceso de estudiantes a oportunidades profesionales. En 2025, un beneficiario se incorporó a la planta de Luisiana como técnico de laboratorio a tiempo completo, convirtiéndose en el primer graduado con empleo permanente. Otros participantes continúan como pasantes y cinco están en su último semestre, con graduación prevista en mayo de 2026.

En México, a través de STEM Career Outreach, más de 350 estudiantes de tres escuelas participaron en una feria de carreras. Durante tres días, 22 empleados aportaron 80 horas de voluntariado, impartiendo sesiones sobre trayectorias técnicas y disciplinas STEM vinculadas a la minería, incluidos talleres dirigidos por mujeres ingenieras. La iniciativa permitió comprender mejor habilidades, operaciones y oportunidades profesionales.

Asimismo, Orbia apoyó un programa de becas en alianza con el Instituto Tecnológico de Matamoros y el Club Rotario de Matamoros. Implementado en 2025, apoyó a estudiantes de Ingeniería Química y Ambiental con enfoque de equidad de género e incluyó pasantías profesionales, fortaleciendo el talento local y el acceso al empleo.



Time4Water

Time4Water es la campaña global de voluntariado insignia de Orbia que une a los empleados para actuar en favor de la seguridad hídrica en los lugares donde viven y trabajan. Cada mes de marzo, en honor al Día Mundial del Agua de la ONU, equipos de todas las regiones y negocios se unen para participar en actividades prácticas de gestión del agua que restauran los ecosistemas y crean conciencia a través de limpiezas, reforestación, carreras de concientización y talleres.

En su segundo año, Time4Water siguió cobrando impulso. Recibió el International CSR Excellence Award, lo que refleja cómo la campaña se está convirtiendo en una fuerza unificadora que conecta a colegas más allá de las fronteras en torno a un propósito compartido. Haga clic [aquí](#) para más información.

Este año también supuso un paso adelante para la iniciativa. Al medir los resultados de las actividades, los datos revelaron no solo la magnitud de la participación, sino también cómo estas acciones colectivas crean un valor tangible para los lugares y las personas a las que apoyan. Este enfoque basado en datos guiará la evolución de Time4Water y ayudará a sentar las bases para el seguimiento del impacto a largo plazo. La segunda edición de Time4Water también fortaleció su estructura interna. Una sólida red de líderes locales en todas las plantas de Orbia desempeñó un papel clave en la coordinación de las acciones sobre el terreno y se introdujeron procesos más claros para facilitar la replicación y la ampliación de la campaña a nivel global: enfoques que ayudarán a mantener un alto nivel de compromiso y sentarán las bases para un impacto más amplio en los próximos años.

Time4Water

31
países

15
promotores

+110
actividades

+2,500
voluntarios

+7,000
horas

23 eventos de reforestación

Se plantaron 4258 árboles y semillas para mejorar la salud y la resiliencia de las cuencas hidrográficas.

13 caminatas/carreras de concientización

Recorrimos un total de 4320 kilómetros para crear conciencia sobre la seguridad hídrica.

28 jornadas de limpieza comunitaria

3381 kg de residuos recolectados para proteger cuencas y ecosistemas.

46 talleres sobre el agua

Capacitamos a más de 3300 personas para proteger y preservar nuestro futuro hídrico.





Consumidores y usuarios finales

Impulsamos la responsabilidad sobre los productos a través del diseño, la selección de materiales, una evaluación rigurosa de los riesgos y la divulgación transparente de información en toda nuestra cartera. En 2025, Orbia siguió centrándose en evaluar los riesgos relacionados con los productos y las normativas aplicables, al tiempo que continuó con las evaluaciones de riesgos a nivel de producto. También continuamos con acciones específicas para abordar los componentes químicos legados (por ejemplo, el plomo en ciertos flujos de contenido reciclado) y supervisamos los requisitos en constante evolución, como la hoja de ruta de la UE sobre sustancias perfluoroalquiladas y polifluoroalquiladas (PFAS, por sus siglas en inglés).

Lo que esto significa para los clientes y los usuarios finales:

- Priorizamos la salud humana y la gestión de riesgos ambientales en todas las sustancias, mezclas y artículos comercializados.
- Cumplimos con restricciones como REACH y la lista SVHC, e implementamos notificaciones SCIP cuando es requerido.
- Mantenemos evaluaciones y fichas de seguridad química para asegurar el cumplimiento.
- Para sustancias relevantes, mantenemos expedientes REACH/CLP y actualizamos hojas de datos de seguridad conforme a la normativa.
- Promovemos el uso de materiales más seguros y apoyamos mayor transparencia en la cadena de suministro, reduciendo contenido peligroso.
- Orbia no utiliza minerales de conflicto (estaño, tantalio, tungsteno) en sus cadenas de valor.

Gestión responsable de nuestros productos

A lo largo de 2025, Orbia continuó profundizando su enfoque en la identificación y el tratamiento de los riesgos ambientales y para la salud dentro de nuestra cartera de productos.

- Hemos realizado evaluaciones de riesgos para la salud humana y el medio ambiente en el 93 % de las sustancias químicas comercializadas por ingresos. Estas evaluaciones respaldan el cumplimiento normativo al tiempo que fortalecen la toma de decisiones de los clientes a través de una mayor transparencia.
- El 2 % de los productos (en términos de ingresos) contiene sustancias restringidas en el Anexo XVII de REACH.
- La lista de sustancias altamente preocupantes (SVHC, por sus siglas en inglés) candidatas a autorización por encima del 0.1 % en peso se encuentra en el 4 % (en términos de ingresos) de nuestros productos.

Cuando es pertinente, los grupos de negocio implementan acciones específicas para gestionar estas sustancias: sustancias que causan preocupación:

- Polymer Solutions (Alphagary): identifica sustitutos para productos con ftalatos y participa en programas de reducción de sustancias tóxicas; en México, impulsa el uso de plastificantes sin ftalatos.
- Precision Agriculture (Netafim): evalúa alternativas libres de PFAS y avanza hacia opciones más seguras cuando es viable.
- Connectivity Solutions (Dura-Line): elimina elementos de plomo en ciertas formulaciones y fortalece procesos de identificación de riesgos.



Pruebas con animales

En Orbia, realizamos pruebas con animales solo cuando es un requisito legal o cuando está justificado ética y científicamente para cumplir con las obligaciones regulatorias. Seguimos comprometidos con minimizar el uso de animales en los ensayos y con garantizar que todas las actividades cumplan con altos estándares de bienestar animal.

Solo los negocios de **Polymer Solutions (Alphagary)**, **Fluor & Energy Materials** y **Precision Agriculture (Netafim)** han realizado ensayos con animales debido a los mercados en los que operan y a los requisitos normativos aplicables a sus productos. Por el contrario, nuestros negocios de **Polymer Solutions (Vestolit)**, **Building & Infrastructure (Wavin)** y **Connectivity Solutions (Dura-Line)** no han realizado pruebas en animales.

Dentro de **Polymer Solutions (Alphagary)** y **Fluor & Energy Materials**, algunos productos se destinan a los sectores de dispositivos médicos y de salud, donde las evaluaciones de seguridad específicas exigidas por los reguladores pueden requerir pruebas en animales. A pesar de estos requisitos, los dos grupos de negocios dan prioridad a la reducción del uso de animales y buscan métodos de prueba alternativos validados siempre que sea posible.

En los últimos tres años, **Polymer Solutions (Alphagary)** no ha realizado ningún estudio de biocompatibilidad con animales más allá de las pruebas de citotoxicidad, que se basan exclusivamente en cultivos celulares. Si bien el negocio

utilizaba anteriormente pruebas de Clase VI de la USP (Farmacopea de EE. UU.) que incluían ensayos con animales, ahora se basa en métodos alternativos. Por ejemplo, evaluamos la biocompatibilidad utilizando compuestos sustitutos que ya han sido sometidos a las pruebas requeridas, lo que reduce significativamente la necesidad de nuevos estudios con animales.

En **Fluor & Energy Materials**, se requieren estudios no clínicos para demostrar la seguridad del HFA-152a como propulsor médico, lo que incluye pruebas en animales como parte de las evaluaciones toxicológicas estándar. Estos estudios son realizados por laboratorios externos, entre ellos el Lovelace Biomedical Institute en Nuevo México, Estados Unidos, y las instalaciones de Charles River en Escocia, Reino Unido, y Ohio, Estados Unidos. Aplicamos un enfoque basado en el peso de la evidencia para optimizar el programa de toxicología y exigimos a los laboratorios asociados que justifiquen el número de animales utilizados ante los comités institucionales de cuidado animal para garantizar un impacto mínimo.

Dentro de nuestro negocio de **Precision Agriculture**, los ensayos con animales se realizan solo en casos excepcionales y siempre bajo una estricta supervisión ética y regulatoria. En 2025, nos asociamos con Remote Epigenetics, una empresa con sede en Estados Unidos, en una investigación destinada a desarrollar repelentes naturales para roedores. Como parte de esta iniciativa,

el proveedor llevó a cabo pruebas limitadas, no letales y no dañinas con ratones en la Universidad de California, Riverside. Todas las pruebas se realizaron de acuerdo con las autorizaciones requeridas y los protocolos institucionales de cuidado. Estas actividades fueron mínimas y se alinearon con el compromiso de Orbia con las prácticas de investigación responsables y con la reducción de la dependencia de los ensayos con animales siempre que sea posible.

A través de estos esfuerzos, nuestro objetivo es cumplir con las regulaciones aplicables mientras continuamos reduciendo los ensayos con animales y expandimos el uso de métodos de prueba alternativos.



Gobernanza

Gobierno corporativo

A medida que Orbia impulsa un lugar de trabajo próspero, actuamos con intención para responder a los retos y oportunidades del negocio, priorizando la seguridad, el bienestar y el desarrollo de nuestro personal para generar valor a largo plazo.

Desde todos los niveles, nos regimos por una conducta ética y prácticas responsables, transparentes y con rendición de cuentas, en línea con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. En 2025, el Consejo de Administración de Orbia estuvo compuesto por nueve miembros de cuatro países. Cinco (55 %) de ellos son independientes, superando el número mínimo de miembros independientes (25 %) exigido por la Ley del Mercado de Valores de México y nuestros [estatutos](#), y dos miembros del Consejo son mujeres (22 %). Juan Pablo del Valle Perochena ha sido el Presidente No Ejecutivo desde 2011.

Renovación del Consejo y desarrollo de capacidades

En 2025, Orbia renovó su Consejo mediante rotaciones, nuevos nombramientos y jubilaciones planificadas, con apoyo de comités de nominación que evalúan independencia, experiencia, diversidad y alineación estratégica.

Para fortalecer la supervisión, se brinda integración a nuevos miembros y formación continua en temas clave, incluyendo sostenibilidad. En 2025, esto incluyó capacitación en cambio climático y circularidad, reforzando la supervisión de riesgos y oportunidades.

Los perfiles detallados de los miembros del Consejo, incluyendo su independencia y competencias, están disponibles [aquí](#).



Antonio del Valle Ruiz
Presidente Honorario
Vitalicio



Juan Pablo del Valle Perochena
Presidente del Consejo
de Administración



Antonio del Valle Perochena
Patrimonial



Francisco del Valle Perochena
Patrimonial



María de Guadalupe del Valle Perochena
Patrimonial



Maria Teresa Arnal
Independiente



Mihir Desai
Independiente



Jack Goldstein Ring
Independiente



Mark Rajkowski
Independiente



Sergio Rial
Independiente

Composición del Consejo (2025)

9
Directores

4
Países

55%
Independientes (7)



Comités del Consejo

Tres comités asisten al Consejo de Administración de Orbia en el desempeño de sus funciones. Tal y como exige la Ley del Mercado de Valores de México, están formados principalmente por miembros independientes del Consejo. Haga clic [aquí](#) para más información.

Comité de Auditoría	Comité de Gobernanza	Comité de Finanzas
Asiste al Consejo en el cumplimiento de sus responsabilidades en materia de: - Nombrar y supervisar el desempeño de los auditores independientes de la empresa. - Garantizar la integridad de los estados financieros de la empresa. - Supervisar el cumplimiento por parte de la empresa de los requisitos legales y normativos. - Evaluar las cualificaciones y la independencia de los auditores independientes. - Supervisar el cumplimiento por parte de la empresa de los requisitos legales y normativos.	Asiste al Consejo en el cumplimiento de sus responsabilidades en materia de: - Responsabilidad empresarial, incluyendo cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza. - Temas de sostenibilidad y salud, seguridad y medio ambiente (HSE). - Talento, remuneración y desempeño.	Apoya al Consejo en el seguimiento y la supervisión de: - Estructura de capital y estrategia de asignación de capital. - Políticas financieras y gestión de riesgos financieros. - Planes de flujo de caja, política de dividendos y estrategia de inversión (incluyendo fusiones, adquisiciones y desinversiones importantes).

Asistencia a reuniones

En 2025, el Consejo de Administración y sus Comités celebraron un total de 24 sesiones, con una tasa media global de asistencia del 96 %. El desglose es el siguiente:

Consejo de Administración (6 sesiones) 96 % de asistencia	Comité de Finanzas (7 sesiones) 100 % de asistencia
Comité de Auditoría (6 sesiones) 96 % de asistencia	Comité de Gobernanza (5 sesiones) 95 % de asistencia

A lo largo del año, el Consejo de Administración de Orbia ha desempeñado un papel fundamental en la orientación de nuestra dirección estratégica, la supervisión de iniciativas clave y la garantía de la excelencia operativa. Puede encontrar un resumen de sus actividades, decisiones y logros en nuestro [Reporting Hub de Sostenibilidad](#).



Equipo de liderazgo

Los **líderes de Orbia** son un equipo de personas con gran experiencia y perfiles muy diversos, lo que nos permite ejecutar con éxito nuestra estrategia. Los **presidentes de los distintos grupos de negocio** son responsables de dirigir y supervisar la estrategia de Orbia a nivel operativo.

Remuneración de ejecutivos

Además de su salario fijo, el CEO y los altos ejecutivos participan en un programa de incentivos variables de corto plazo (STI, por sus siglas en inglés), el cual se compone en un 75 % de métricas de resultados financieros y desempeño en Propósito y Valores alineados con nuestros objetivos estratégicos:

Financieros: EBITDA, flujo de caja y ROIC.

Propósito y Valores: clima (reducción de emisiones de alcance 1, 2 y 3), alcanzar nuestro objetivo de cero residuos a vertedero, acelerar nuestras iniciativas de circularidad, ampliar nuestra oferta de soluciones sostenibles, mejorar nuestros índices de seguridad y avanzar en nuestra ambición de contar con mujeres en puestos directivos.

Prácticas fiscales responsables

En 2023, Orbia actualizó su estrategia y política fiscal para definir claramente sus compromisos y prácticas, dando especial importancia a los impuestos como herramienta clave para promover un comportamiento corporativo responsable. Como parte de nuestros esfuerzos continuos por mejorar la transparencia, un resumen de nuestro [informe fiscal por países](#) se publicó a inicios de 2025.

Equipo de liderazgo



Sameer Bharadwaj
Director General (CEO)



Deb Butters
Vicepresidenta Senior y
Chief People Officer



Sheldon Hirt
Vicepresidente Senior y
Consejero General



Jim Kelly
Vicepresidente Senior de
Finanzas (CFO)



Shai Albaranes
Vicepresidente Corporativo,
Innovación y Emprendimientos



Andrea Bergamini
Chief Information Officer



John Branan
Vicepresidente Corporativo,
Salud, Seguridad y Medio
Ambiente e Ingeniería



Tania Rabasa
Directora Global
de Sostenibilidad,
Vicepresidenta de Asuntos
Públicos y Presidente de
Orbia México



Jorge Guzmán
Vicepresidente Corporativo
de Auditoría Interna



Gautam Nivarthi
Vicepresidente Corporativo,
Estrategia

Presidentes de los Grupos de Negocio



Nicholas P. Ballas
Vicepresidente Ejecutivo
y Presidente, Polymer
Solutions (Vestolit)



Freek Crum
Vicepresidente Ejecutivo
y Presidente, Building &
Infrastructure (Wavin)



Gaby Miodownik
Vicepresidente Ejecutivo
y Presidente, Precision
Agriculture (Netafim)



Gautam Nivarthi
Vicepresidente
Ejecutivo y Presidente,
Connectivity Solutions
(Dura-Line)



Gregg Smith
Vicepresidente Ejecutivo
y Presidente, Fluor &
Energy Materials

Para más información: [Compensación Ejecutiva de Orbia](#) | [Política de Impuestos de Orbia](#)



Consejo central de sostenibilidad

El Consejo Central de Sostenibilidad desarrolla, implementa y rinde cuentas sobre la estrategia de sostenibilidad de Orbia, y garantiza una toma de decisiones fundamentada en relación con los compromisos clave. Integrado por los responsables de sostenibilidad de cada negocio y el equipo de sostenibilidad corporativa, el Consejo Central se reúne mensualmente para ayudar a orientar las estrategias de Orbia en materia de descarbonización, circularidad, gestión del agua y de los residuos, e impacto social, respaldando nuestros compromisos de sostenibilidad más profundos y manteniéndonos a la vanguardia de la evolución de la normativa en materia de sostenibilidad. Los grupos temáticos especializados, entre los que se incluyen la Comunidad de Práctica de Circularidad, el Grupo de Trabajo de Eficiencia Energética, el Programa de Impacto Positivo en el Agua, la Iniciativa de Optimización Energética y Descarbonización, el Grupo de Trabajo de Impacto Social y el Comité de Regulaciones de Sostenibilidad, desempeñan un papel clave en impulsar el progreso y garantizar la alineación con los estándares globales de sostenibilidad.



Revisiones trimestrales del desempeño en sostenibilidad

La presidencia de los grupos de negocio y los responsables de sostenibilidad informan al CEO cada trimestre sobre los avances en los compromisos e iniciativas de sostenibilidad.

Espacios globales de interacción de Orbia sobre sostenibilidad

A lo largo del año, el equipo de sostenibilidad corporativa organiza eventos virtuales para ayudar a toda la comunidad de Orbia a integrar la sostenibilidad en sus prácticas diarias. Los equipos también comparten actualizaciones periódicas con todos los departamentos y grupos de negocios en distintos formatos, incluido un boletín trimestral sobre sostenibilidad. Orbia celebró su Semana de la Sostenibilidad virtual en septiembre, reuniendo a empleados de todo el mundo para celebrar los avances logrados y reforzar el compromiso común con la sostenibilidad. Bajo el lema «Propósito en acción: nuestro camino compartido hacia la construcción de un futuro sostenible», el programa contó con nueve sesiones y cerca de 30 ponentes que abordaron una amplia variedad de temas, entre ellos la circularidad, la innovación con bajas emisiones de carbono, las infraestructuras sostenibles, el impacto social, los mercados de carbono y los conocimientos sobre sostenibilidad basados en datos.



Cumbre Global de Sostenibilidad 2025 de Orbia

Uniendo a los líderes de la sostenibilidad

En noviembre de 2025, Orbia convocó a los líderes en sostenibilidad de toda la empresa para una Cumbre Global de Sostenibilidad de dos días en la Ciudad de México. La Cumbre fortaleció la colaboración entre los distintos negocios, celebró los avances y alineó a los líderes en torno a temas prioritarios, como el agua y la naturaleza, la optimización energética y la descarbonización, las soluciones sostenibles y la gobernanza y el compromiso, al tiempo que tradujo las ideas compartidas en acciones y compromisos concretos hacia el camino hacia la sostenibilidad de Orbia para 2030.



Gestión de riesgos

Orbia promueve una sólida cultura de gestión de riesgos y utiliza procedimientos de gestión de riesgos a nivel empresarial y de los grupos de negocios para identificar, evaluar, priorizar y mitigar los riesgos de manera sistemática.

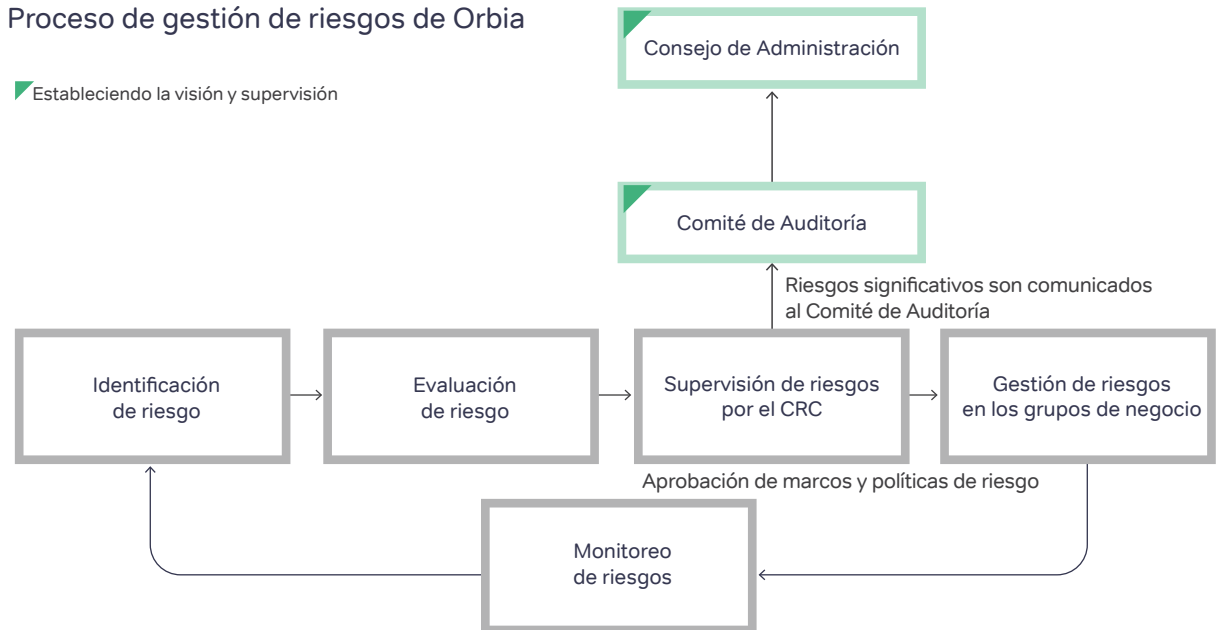
El Comité de Riesgos Críticos (CRC) de Orbia, presidido por nuestro CEO y compuesto por el Director Financiero, los presidentes de los grupos de negocio y otros responsables clave, es el eje central de nuestro proceso de gestión de riesgos empresariales.

El CRC se reúne trimestralmente y rinde cuentas directamente al Comité de Auditoría y al Consejo de Administración. Según los procedimientos de gobernanza de Orbia, el Comité de Auditoría supervisa la gestión de riesgos tal y como se establece en su estatuto. En 2025, el Comité de Auditoría llevó a cabo una sesión dedicada a revisar el ERM de Orbia y los procedimientos documentados del CRC, que se describen con más detalle a continuación.

El CRC supervisa la identificación y evaluación de los riesgos corporativos y emergentes, evalúa el perfil de riesgo de Orbia, garantiza que se desarrollen planes de mitigación y supervisa su implementación. El CRC aplica un marco de evaluación de riesgos documentado que evalúa la probabilidad y el impacto en cuatro áreas —estratégica/de negocio, financiera, operativa y de reputación— y exige a los responsables de riesgos que informen trimestralmente sobre el progreso de la mitigación.

Proceso de gestión de riesgos de Orbia

Estableciendo la visión y supervisión



Este proceso permite a los ejecutivos monitorear los cambios en los riesgos y oportunidades, establecer prioridades con los principales tomadores de decisiones y revisar periódicamente los riesgos a corto, mediano y largo plazo. Desde 2020, los riesgos climáticos y cibernéticos se han evaluado sistemáticamente y los riesgos ambientales se integran en el desarrollo de productos a través de evaluaciones del ciclo de vida.

El Registro de Riesgos de Orbia, aprobado por el CRC, consolida los riesgos priorizados identificados en toda la empresa, y los grupos de negocio gestionan sus propios registros de riesgos y estrategias de mitigación. El marco de gestión de riesgos corporativos incorpora los riesgos relacionados con la sostenibilidad junto con los riesgos empresariales más amplios, y los conocimientos obtenidos de la evaluación de doble materialidad para 2025 se integran en los procesos continuos de identificación, priorización y monitoreo de riesgos para respaldar una supervisión de gobernanza eficaz.



Ética y cumplimiento

Nuestro éxito a largo plazo se basa en nuestro compromiso con el comportamiento ético y el cumplimiento de la ley. Fomentamos una cultura de responsabilidad personal, asegurándonos de que los miembros de nuestro equipo comprendan lo que se espera de ellos y se esfuercen por hacer lo correcto. El [Código de Ética de Orbia](#) establece nuestros valores, principios y políticas. Como documento fundamental, guía las acciones diarias de nuestros directores, ejecutivos, empleados, contratistas, trabajadores temporales y socios comerciales. En 2025, seguimos invirtiendo en nuestro programa de ética y cumplimiento, comprometiéndonos con las mejores prácticas internacionales, incluyendo una sólida gestión del cumplimiento, inculcando una cultura orientada al cumplimiento e implementando mecanismos de control adecuados.

Gobernanza y recursos para el cumplimiento normativo

El programa de Ética y Cumplimiento de Orbia sigue las mejores prácticas y estándares internacionales de gobernanza, respaldado por un sólido equipo legal y de cumplimiento en jurisdicciones clave, que proporciona asesoramiento y capacitación localizados.

La Directora de Cumplimiento lidera la estrategia global, incluyendo gobernanza de políticas, gestión de riesgos, capacitación, monitoreo, cumplimiento normativo y mejora continua.

Reporta al Vicepresidente Senior y al Consejero General, preside el Comité de Ética trimestral, codirige el Comité Directivo de Privacidad y proporciona actualizaciones periódicas a la dirección. Asimismo, ambos reportan trimestralmente al Comité de Auditoría.

Cultura orientada al cumplimiento normativo

Orbia refuerza una sólida cultura de cumplimiento mediante la integración de metas de seguridad, sostenibilidad y ética en los objetivos de desempeño de los empleados, vinculando el comportamiento ético con evaluaciones y recompensas.

El equipo de cumplimiento colabora con los negocios en iniciativas clave. En 2025, incluyeron la revisión de procesos de “Conozca a su cliente” y diligencia debida de terceros, así como el sexto Mes de la Ética, con capacitación enfocada en privacidad de datos, uso responsable de IA y retención de información.

Además, se realizaron evaluaciones de riesgo específicas, incluyendo la revisión de procesos de derechos humanos para preparación ante la directiva de la UE y el análisis de riesgos de cárteles en América Latina.

Mes de la Ética

Orbia organizó su sexta Campaña de Concientización sobre el Código de Ética, durante la cual todos los empleados —incluidos ejecutivos y gerentes— completaron la capacitación anual sobre las políticas de la compañía. El equipo directivo participó activamente, reforzando la toma de decisiones éticas alineadas con los valores de Orbia.

Formación avanzada sobre el Código de Ética

Durante el Mes de la Ética, los empleados completaron capacitación en línea o presencial. En 2025, los empleados administrativos superaron el 99 % de finalización mediante un curso basado en funciones que abordó temas clave como anticorrupción, competencia, privacidad de datos, derechos humanos, respeto en el trabajo y controles comerciales.

Los empleados en funciones de alto riesgo recibieron formación adicional con aprendizaje basado en escenarios y contenidos de la Línea de Ética. También se compartieron métricas de la Línea de Ayuda para fomentar la transparencia y confianza en el programa de denuncia.

El personal operativo complementó este aprendizaje con capacitación en vivo sobre acoso, derechos humanos, seguridad y cultura de denuncia.



Programa de ética

Contamos con un mecanismo confidencial de denuncia de infracciones para informar sobre posibles o presuntas infracciones del Código de Ética de Orbia o cualquier otra infracción de la ley o la normativa. Nuestra Línea de Ética permite realizar denuncias anónimas y está disponible 24/7 con operadores que hablan todos los idiomas de los países en los que tenemos operaciones. La Línea de Ética está supervisada por el equipo de Investigaciones de Orbia, dirigido por Auditoría Interna, lo que garantiza que todas las denuncias presentadas a través de la Línea de Ética se revisen de conformidad con la [Política de Denuncia, Investigaciones y No Represalias de Orbia](#).

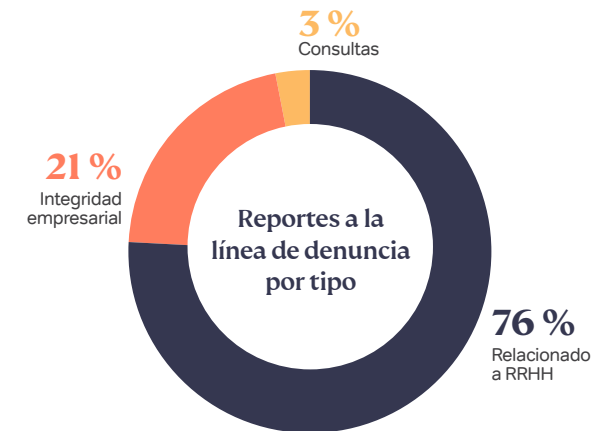
Durante el Mes de la Ética y a lo largo del año, aprovechamos los datos de la Línea de Ética para compartir información y ejemplos anónimos, reforzando que es seguro denunciar y que no se toleran represalias. Orbia también actualiza periódicamente sus procedimientos de denuncia para cumplir con requisitos locales, como la Directiva de la UE sobre protección de denunciantes.

En 2025, recibimos 450 denuncias a través de la Línea de Ética de Orbia o directamente a un representante de la empresa, lo que supone un aumento del 5 % con respecto al año pasado y que consideramos una tendencia positiva. Según los datos de la Encuesta de Ética de 2024, confirmamos que los empleados no observan conductas indebidas con más frecuencia que en otras empresas a las que se hace referencia en la encuesta. Al mismo tiempo, las personas que trabajan en Orbia se expresan y comunican su preocupación con mayor frecuencia que quienes trabajan en otras empresas, una tendencia positiva que planeamos consolidar con nuestros mensajes y cursos de formación sobre cumplimiento.

Los asuntos tratados a través del proceso de la Línea de Ética incluyen asuntos relacionados con RR. HH. (por ejemplo, denuncias de discriminación, acoso, comportamiento inapropiado), asuntos de integridad empresarial (por ejemplo, denuncias de fraude, conflictos de intereses, robo, protección de información confidencial) y consultas sobre las políticas o procedimientos de Orbia. Mediante procedimientos de investigación documentados, Orbia investiga el 100 % de las denuncias que recibe. En 2025, Orbia amplió su equipo de investigaciones para incluir a un Director de Investigaciones y dos investigadores a tiempo completo, garantizando que todas las denuncias recibidas sean revisadas y abordadas adecuadamente por miembros del equipo con experiencia en el manejo de las inquietudes de los empleados.

Al concluir cada investigación, realizamos un análisis de las causas fundamentales según sea necesario y recomendamos medidas correctivas, incluyendo medidas disciplinarias y mejoras en los procesos, para evitar que se repitan. Nuestros procesos también incluyen la implementación de las medidas correctivas identificadas durante la investigación. Revisamos periódicamente los indicadores, entre los que se incluyen los índices de anonimato y verificación, la coherencia de las medidas disciplinarias y el tiempo de cierre de los casos, y hacemos un seguimiento de estos indicadores principales que reflejan la salud de la cultura de comunicación abierta de Orbia y la eficacia de su programa de investigación. Cada mes se comparten con el Comité de Ética de Orbia, y cada trimestre con los equipos de liderazgo de los grupos de negocios y con el Comité de Auditoría de Orbia, una selección de métricas y asuntos destacados, incluyendo aquellos que conduzcan a la rescisión del contrato de trabajo debido a una violación del Código de Ética de Orbia.

Denuncias a la Línea de Ética





Programa anticorrupción

Orbia se compromete a cumplir las leyes internacionales contra la corrupción y ha implementado políticas y procedimientos, controles internos, campañas de formación y sensibilización, y protocolos de auditoría y supervisión relacionados con este tema tan importante. Todo el personal recibe formación sobre la corrupción, con capacitaciones adicionales en persona y comunicación dirigida a empleados de jurisdicciones de alto riesgo. Además, utilizamos una herramienta y un proveedor de servicios de debida diligencia de terceros, Ethixbase, y exigimos a los terceros de alto riesgo que cumplan requisitos adicionales. Consulte la sección sobre [Cadena de suministro](#) para más información.

Cumplimiento de las leyes antimonopolio

Nos tomamos muy en serio nuestra obligación de competir de manera justa y legal en el mercado global y hemos dejado claro a los empleados que no toleraremos ni condonaremos actividades que infrinjan las leyes antimonopolio. En los últimos años, hemos invertido en nuestro programa antimonopolio brindando formación significativa y personalizada para los equipos comerciales de todo Orbia. En mayo de 2025, todo el personal de las oficinas recibió formación en línea sobre antimonopolio, y todos los equipos comerciales recibieron un módulo específico sobre el mismo tema. Esta formación se complementa con capacitaciones en vivo y recordatorios, incluida una serie de capacitaciones en vivo impartidas a los equipos comerciales en la segunda mitad del año. Esta área sigue siendo una prioridad a medida que continuamos reforzando el Manual Antimonopolio de Orbia.

Privacidad de datos

Orbia adopta un enfoque multifuncional para el cumplimiento de la normativa de protección de datos. Nuestros equipos de Seguridad de la Información y Ética y Cumplimiento colaboran para fortalecer sistemas y procesos que protegen la información de empleados, clientes y socios. En 2025, actualizamos el sitio web y los avisos de privacidad para empleados, emitimos nuevos procedimientos operativos, brindamos capacitación a equipos de mercadotecnia y recursos humanos, y reforzamos sistemas y procesos para alinearnos con cambios regulatorios en Estados Unidos, Turquía, India, Israel y otras regiones.

Auditorías internas

Orbia realiza auditorías internas de procesos para garantizar de forma fiable la eficacia y eficiencia de las operaciones y la exactitud de los registros financieros.

Auditamos los principales ciclos operativos (pedido a cobro, solicitud a pago, previsión, inventario y activos fijos) mediante visitas a sitio que también incluyen componentes de seguridad. Los sitios se seleccionan siguiendo una metodología que evalúa factores de riesgo como su contribución a gastos, ingresos y activos; cambios significativos recientes; el tiempo desde la última auditoría; los resultados previos y, cuando aplica, cuestiones éticas.

Las auditorías incluyen pruebas del control anticorrupción y de prevención del fraude, y el plan de auditoría incorpora evaluaciones de TI y sostenibilidad.

Durante 2025, llevamos a cabo 66 auditorías, 30 investigaciones especiales, cinco auditorías externas y 20 revisiones ad hoc, incluyendo trabajos de subcontratación que requerían conocimientos especializados en la materia (por ejemplo, TI). La función de Auditoría Interna también desarrolla herramientas analíticas para facilitar las actividades de supervisión continua. El Director de Auditoría de Orbia rinde cuentas directamente al presidente del Comité de Auditoría de Orbia, y el departamento de auditoría interna opera de forma independiente de los distintos grupos de negocio.



Derechos humanos

Guiados por nuestro propósito de impulsar la vida alrededor del mundo, Orbia se mantiene firme en su compromiso con los derechos humanos y con los principios que los sustentan. Incorporamos estos estándares en nuestras políticas, nuestra cultura y la forma en que operamos en todos nuestros negocios y en todas las regiones.

Orbia cuenta con una [Política de Derechos Humanos](#) y una [Política contra la Esclavitud Moderna](#), que prohíben de manera conjunta el trabajo infantil, el trabajo forzado, la discriminación, el acoso, las horas extras excesivas, las condiciones inseguras y las represalias. Los empleados que desempeñan funciones críticas reciben capacitación periódica sobre estas políticas para garantizar una sólida concientización y una aplicación coherente.

Para fortalecer nuestra gobernanza interna, Orbia ha implementado sistemas y procesos de gestión de riesgos en materia de derechos humanos que abarcan a nuestra fuerza laboral y nuestras operaciones. Estos incluyen una evaluación interna de riesgos en materia de derechos humanos, mecanismos de reclamación a través de los cuales los empleados pueden reportar inquietudes y recursos dedicados al cumplimiento disponibles en todas las empresas de Orbia.

Como parte de la preparación para la evolución de las normativas de sostenibilidad, Orbia ha llevado a cabo una evaluación de riesgos en materia de derechos humanos centrada en sus procedimientos y controles internos para prevenir abusos de los derechos humanos, y ha revisado los riesgos de su cadena de suministro. Este ámbito seguirá siendo una prioridad en 2026. Nuestro compromiso también se extiende a la cadena de valor. Si bien esta sección describe los fundamentos de la gobernanza de los derechos humanos de Orbia, la forma en que estos compromisos se ponen en práctica con los proveedores —incluida la selección, el desarrollo de capacidades y el desempeño en materia de sostenibilidad— se puede encontrar en el capítulo sobre la [cadena de suministro](#).



Cadena de suministro

El compromiso global de Orbia con las prácticas empresariales responsables se aplica a toda nuestra cadena de valor y, en particular, a nuestra red de más de 30,000 proveedores, quienes respaldan nuestro negocio en todo el mundo mediante el suministro de materias primas, productos, equipos y servicios. En 2025, nuestro objetivo sigue siendo el mismo: establecer cadenas de suministro confiables que cumplan con altos estándares éticos, sociales y ambientales.

Expectativas para nuestros socios

A finales de 2023, publicamos nuestro primer [Código de Conducta](#) para Proveedores de Orbia, que establece las expectativas para nuestros proveedores y otros terceros en materia de derechos humanos, normas laborales, protección ambiental, salud y seguridad, e integridad empresarial. Este código exige el cumplimiento de las leyes aplicables y promueve prácticas de negocios responsables en toda nuestra cadena de valor.



Qué significan nuestras expectativas en la práctica

Derechos laborales y humanos

- Los proveedores deben cumplir leyes laborales y de derechos humanos, realizar debida diligencia y respetar normas internacionales como los convenios de la OIT.
- Se prohíbe el trabajo infantil y forzado; deben prevenir abuso, acoso, discriminación y represalias, y garantizar mecanismos de denuncia.
- Deben respetar la libertad de asociación, cumplir con requisitos de jornada laboral y asegurar que las horas extra sean voluntarias y compensadas.
- Deben pagar salarios y prestaciones conforme a la ley y asegurar condiciones de vida dignas.
- Deben garantizar condiciones de trabajo seguras, con capacitación, controles de riesgo, EPP y preparación ante emergencias, bajo un sistema de gestión de salud y seguridad.

Medio ambiente

- Cumplir leyes y permisos ambientales, y gestionar impactos mediante sistemas de mejora a nivel sitio cuando sea posible.
- Gestionar responsablemente energía, agua, químicos, residuos, emisiones y descargas, previniendo la contaminación y promoviendo reciclaje y circularidad.
- Abordar impactos climáticos mediante reducción de emisiones y medidas de mitigación y adaptación, con apoyo de iniciativas como CDP.
- Orbia no adquiere minerales de conflicto y espera una gestión segura de sustancias peligrosas en todo su ciclo de vida.

Integridad empresarial y protección de la información

- Cumplir leyes anticorrupción; el soborno está prohibido y se deben seguir las políticas de Orbia sobre regalos y hospitalidad.
- Cumplir normativas de competencia, proteger información confidencial y asegurar la privacidad y seguridad de los datos.



Colaboración con proveedores y evaluación basada en el riesgo

Orbia aplica un enfoque basado en riesgos para la colaboración y evaluación de proveedores, con el fin de proteger el negocio, fortalecer la resiliencia y promover prácticas responsables en la cadena de valor. El enfoque integra cuatro elementos: diligencia debida en integridad y cumplimiento, ciberseguridad y gestión de riesgos de terceros, evaluación del desempeño en sostenibilidad y desarrollo de capacidades, y canales de denuncia para la identificación temprana de riesgos.

Evaluación de integridad

Orbia utiliza Ethixbase, una plataforma de debida diligencia de terceros, para evaluar proveedores y terceros que interactúan con clientes en busca de riesgos de corrupción y sanciones. Los terceros se clasifican por nivel de riesgo según su ubicación y tipo de servicio.

Aquellos de mayor riesgo se someten a evaluaciones más exhaustivas, completan capacitación anticorrupción y certifican el cumplimiento de las leyes aplicables. Tras su incorporación, los terceros son monitoreados de forma continua mediante análisis de medios, y el proceso se actualiza periódicamente conforme a la evolución de los requisitos. Incorporamos el compromiso de Orbia con los derechos humanos en toda nuestra cadena de suministro a través de la diligencia debida de proveedores, las calificaciones de sostenibilidad y el desarrollo de capacidades específicas centradas en las condiciones laborales, la conducta ética y el respeto por las personas.

Ciberseguridad y gestión de riesgos de terceros

Para reducir los riesgos tecnológicos y de datos, Orbia aplica principios de seguridad desde el diseño (secure-by-design) en los entornos de TI y TO, y revisa las iniciativas clave desde una perspectiva de ciberseguridad en las primeras etapas de la fase de diseño. Reforzamos la gestión de riesgos de terceros mediante una incorporación rigurosa, cuestionarios detallados, evaluaciones cibernéticas independientes y controles continuos a lo largo de las relaciones con los proveedores, con el fin de apoyar la prevención, la detección rápida y la respuesta ante incidentes de seguridad. Haga clic [aquí](#) para más información.

Calificaciones de sostenibilidad, transparencia y desarrollo de capacidades

A través del Programa de Sostenibilidad de la Cadena de Suministro de EcoVadis, Orbia recibe calificaciones de sostenibilidad basadas en evidencia de los proveedores participantes en cuatro temas: medio ambiente, trabajo y derechos humanos, ética y compras sostenibles. El programa favorece la visibilidad del desempeño de los proveedores y permite una colaboración basada en el riesgo, incluyendo la selección específica de proveedores, la gestión del desempeño y las acciones de mejora. Nuestro enfoque por fases abarca actualmente Building and Infrastructure, Connectivity Solutions, Polymer Solutions (Vestolit) y Orbia Fluor & Energy Materials en el Reino Unido. A partir de 2025, el programa de evaluación de proveedores cubrió el 80 % del gasto total en estas operaciones comerciales y se incorporaron más de 49 proveedores adicionales durante el año.

Capacitación en compras sostenibles

En 2025, Orbia impartió capacitación virtual a los equipos de compras que participan en el programa EcoVadis para reforzar la aplicación uniforme de nuestras directrices de sostenibilidad en toda la cadena de valor. Los temas tratados incluyeron desempeño ambiental, condiciones laborales, políticas contra la discriminación, derechos humanos, medidas anticorrupción, prácticas anticompetitivas y compras sostenibles.



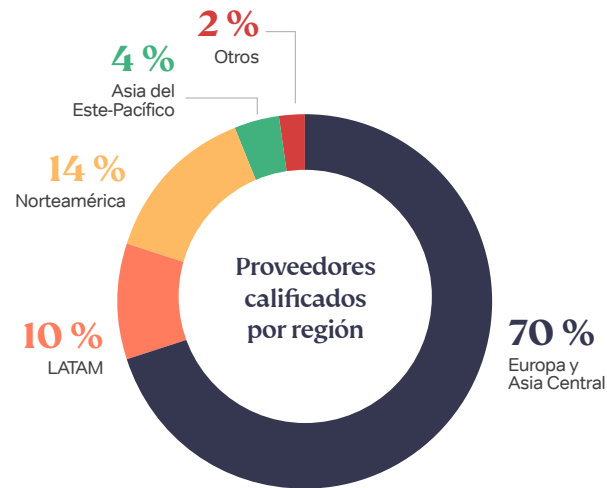
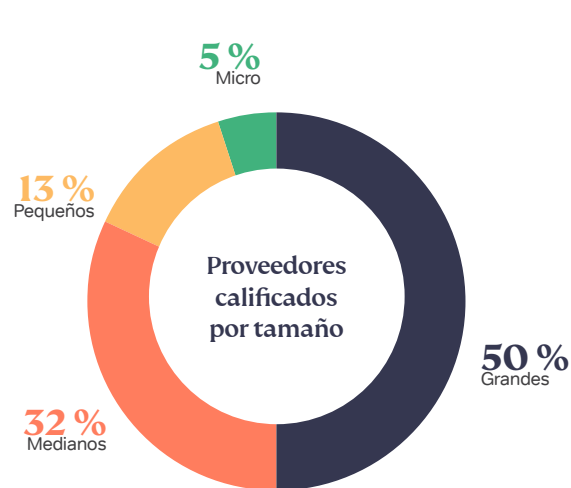
Desempeño de proveedores

Orbia ofrece a sus proveedores acceso a EcoVadis Academy, un programa en línea sobre gestión, políticas y reporte en sostenibilidad. En 2025, el 84 % de los proveedores participantes utilizó la plataforma.

Se exige un puntaje mínimo de 35 a 45; aquellos por debajo deben presentar planes de mejora o enfrentan riesgo de reemplazo. La puntuación promedio fue de 65.3/100 y el 99 % de los proveedores reevaluados cumplió con el nivel requerido.

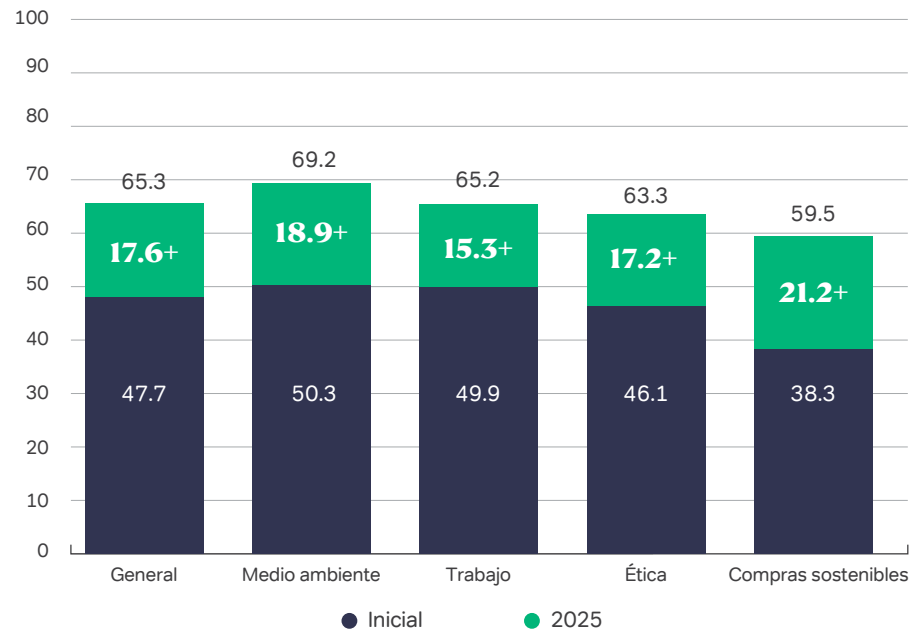
Durante este año:

- Los proveedores reevaluados mostraron una mejora promedio de 17 puntos con respecto a sus puntuaciones iniciales.
- El 75 % de los proveedores mejoró, mientras que el 7 % mantuvo puntuaciones estables en comparación con 2024.
- La mayoría de los proveedores con planes de acción avanzaron en materia de prácticas laborales, de derechos humanos y ambientales, y alrededor del 6 % de los proveedores de Orbia tuvo que presentar dichos planes.
- Más del 58 % de los proveedores evaluados cuenta con políticas que abordan el trabajo infantil, el trabajo forzado y la trata de personas.

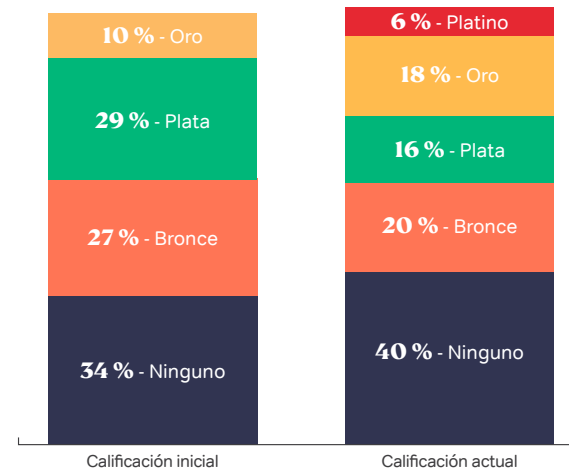




Puntaje promedio del autodiagnóstico del proveedor en 2025 vs. Puntaje en su primera evaluación



Medalla en la autoevaluación del proveedor (2025 vs. primera evaluación)





Colaboración a lo largo de nuestra cadena de valor

Orbia participa como miembro en organizaciones externas del sector y de normalización para mantenerse al día con las expectativas cambiantes y contribuir a reforzar las prácticas responsables en todas las cadenas de valor pertinentes. Estas afiliaciones respaldan nuestras prioridades en la cadena de suministro al brindarnos acceso a orientaciones sectoriales, buenas prácticas compartidas y debates técnicos o normativos que influyen en las normas que afectan a los proveedores y a las aplicaciones downstream. Algunos ejemplos son la pertenencia al Consejo Europeo de la Industria Química y al American Chemistry Council para Orbia Fluor & Energy Materials Solutions; a ASTM International y al Green Building Council Brasil para Building & Infrastructure; y al Fiber to the Home Council Europe y al Fiber to the Home Council Middle East and North Africa para Connectivity Solutions.

En 2025, recibimos una calificación A en la Evaluación de Compromiso de Proveedores (SEA, por sus siglas en inglés) del CDP. Esta evaluación analiza el desempeño de las empresas en materia de gobernanza, objetivos, gestión de emisiones de alcance 3 y compromiso con la cadena de valor como parte del cuestionario sobre cambio climático del CDP.

Reconocimiento como proveedores sostenibles

Orbia Polymer Solutions (Vestolit)

Orbia Polymer Solutions (Vestolit) ha obtenido la certificación +Vantage Vinyl™ por sexto año consecutivo, lo que refleja su continuo cumplimiento de reconocidos estándares de sostenibilidad. Esta certificación pone de relieve los esfuerzos constantes en materia de gestión medioambiental, responsabilidad social, desempeño económico y transparencia en todas las operaciones y a lo largo de la cadena de valor.

Orbia Building & Infrastructure (Wavin)

En Ecuador, Orbia Building & Infrastructure (Wavin) recibió un reconocimiento del Ministerio del Ambiente por su compromiso con la reducción de su huella de carbono. La empresa también fue galardonada por el Consejo Ecuatoriano de Edificación Sustentable en la entrega de los Premios a la Sostenibilidad en la Construcción 2025, donde obtuvo el segundo y tercer puesto en la categoría de Infraestructura Urbana Sostenible.

Además, Orbia Wavin fue reconocida como «Visionario de Sostenibilidad» en la Cumbre de Sostenibilidad Ekos celebrada en Quito, Ecuador. Este reconocimiento destaca innovaciones como el Wavin AquaCell 400, fabricado con plástico 100 % reciclado, que contribuye a la mitigación de inundaciones, la recarga de acuíferos y la reutilización del agua. También reconoce nuestra contribución a proyectos como el Galapagos Science Center, donde los sistemas AquaCell y los biotankes sépticos integrados facilitan el acceso al agua potable y al saneamiento, contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.



Ciberseguridad

Compromiso con una infraestructura digital segura y resiliente

Reconocemos que mantener una infraestructura digital segura y resiliente es fundamental para alcanzar nuestros objetivos de negocios a largo plazo. Mediante la implementación de las mejores prácticas de ciberseguridad, garantizamos la protección de los datos confidenciales y la integridad de nuestras operaciones. Este enfoque no solo protege a nuestra organización de las amenazas cibernéticas en constante evolución, sino que también respalda nuestro compromiso de operar de manera sostenible y mantener los más altos estándares éticos en todos los aspectos de nuestro negocio.

Para respaldar este compromiso, establecemos responsabilidades claras en materia de seguridad de la información para toda la plantilla de Orbia, reforzadas a través de nuestra Política de Uso Aceptable y nuestro Código de Ética. Se espera que cada miembro de la organización proteja la información y los sistemas que utiliza, siga las directrices de seguridad definidas y señale de inmediato cualquier actividad sospechosa. Estas responsabilidades se aplican en toda la organización y constituyen una base fundamental de nuestra postura de seguridad, garantizando que cada empleado desempeñe un papel en el mantenimiento de la integridad y la protección de nuestro entorno digital.

Nuestro enfoque se basa en un marco de gestión proactiva de riesgos que emplea las normas y marcos líderes del sector para ofrecer una estrategia integral y con visión de futuro. Gracias a este marco, podemos responder a las amenazas cibernéticas en constante evolución, mantener la continuidad del negocio y empoderar a los grupos de interés con plena confianza en la seguridad de nuestro ecosistema digital. Nuestro enfoque este año se centra en la mejora continua y en iniciativas de seguridad estratégicas para equilibrar la seguridad con las necesidades del negocio.

Gobernanza cibernética

Al igual que muchas otras organizaciones líderes, nos enfrentamos a riesgos cibernéticos en constante evolución, debido a nuestra gran dependencia de las tecnologías de información y comunicación y por la automatización cada vez mayor de nuestras operaciones. A lo largo del 2025, mantuvimos una actitud de vigilancia en la gestión de estos riesgos, especialmente debido al cambiante panorama geopolítico que afecta a los principales centros operativos de Europa e Israel. Al mismo tiempo, el panorama de amenazas externas se intensificó, marcado por varios incidentes de gran repercusión, entre los que se incluyen ataques que aprovecharon prácticas deficientes de terceros y vulnerabilidades críticas de SAP.

El Director de Seguridad de la Información (CISO) de Orbia, que reporta al Comité de Auditoría del Consejo de Orbia y, administrativamente, al Vicepresidente Senior y Director de Tecnologías de la Información de Orbia, supervisa las actividades de seguridad globales para mitigar los riesgos de manera eficaz. Un equipo de ciberseguridad protege los sistemas de tecnología de la información (TI) y tecnología operativa (TO) de Orbia contra amenazas cibernéticas y garantiza la seguridad de la información.

El CISO proporciona actualizaciones trimestrales a los Comités de Auditoría y Riesgos Críticos, así como informes semestrales a la alta dirección de Orbia. Además, el CISO y la dirección de cumplimiento normativo de Orbia copresiden el Comité Directivo de Privacidad de Datos de Orbia, formado por altos ejecutivos, para supervisar el cumplimiento normativo en esta área crítica.



Programa de ciberseguridad

El programa de seguridad de la información global de Orbia incluye controles técnicos y de procedimientos sólidos para las operaciones de prevención, detección, respuesta y recuperación ante amenazas cibernéticas.

Políticas y controles de ciberseguridad

Contamos con un marco integral de políticas de ciberseguridad alineado con estándares del sector y requisitos normativos, adaptable a distintas necesidades legales y operativas. Incluye disposiciones para sistemas de control industrial y respalda certificaciones según factores comerciales y regulatorios. Por ejemplo, una planta en Turquía cuenta con ISO 27001 y cumple con los requisitos NIST y CIS de Orbia.

Para anticipar cambios normativos, Orbia cuenta con un foro de supervisión que monitorea nuevos requisitos, informa a la dirección e impulsa acciones oportunas en toda la organización. Este mecanismo permite anticiparse a obligaciones y fortalecer el cumplimiento y la integridad operativa, facilitando además la adaptación a nuevas regulaciones en la UE, EE. UU. y otras regiones.

Todos los usuarios han sido capacitados y han aceptado la Política de Uso Aceptable de Orbia, que regula el uso adecuado de los activos de TI.

Áreas clave de riesgo y seguridad desde el diseño

Damos prioridad a la estandarización para garantizar una infraestructura de seguridad sólida y uniforme en todas nuestras instalaciones. Si bien la salud y la seguridad siguen siendo nuestra máxima prioridad, reconocemos que las amenazas más probables son de carácter delictivo u oportunista, y que los principales riesgos incluyen pérdidas financieras, interrupciones en las operaciones, paros en la producción, dificultades en la cadena de suministro o fraudes.

Para fortalecer la resiliencia, aplicamos principios de «seguridad desde el diseño» en entornos de TI y TO, integrando la ciberseguridad desde las primeras fases de los proyectos. Nuestras estrategias e inversiones crean una defensa por capas que previene amenazas y permite detectar y responder rápidamente a incidentes.

Ante riesgos asociados a terceros, reforzamos nuestro programa de gestión mediante procesos rigurosos de evaluación, cuestionarios, revisiones independientes y monitoreo continuo. Esto se complementa con requisitos de seguridad definidos para socios externos, incluidos en acuerdos contractuales.

En línea con nuestros objetivos de seguridad, los equipos de arquitectura e ingeniería impulsan la transformación de TI y manufactura digital, fortaleciendo eficiencia, escalabilidad y protección de sistemas productivos.

En 2025, avanzamos hacia el modelo de confianza cero con un acceso global unificado y la eliminación de VPN heredadas. También implementamos herramientas de gestión de superficie de ataque y centralizamos el firewall de aplicaciones web (WAF) para mejorar la protección.

Llevamos a cabo auditorías internas y externas, análisis de vulnerabilidades, pruebas de penetración en todos los grupos de negocios y revisiones de gobernanza de los proveedores externos de servicios. Nuestro programa de divulgación de vulnerabilidades (VDP, por sus siglas en inglés) sigue activo, con enlaces públicos en los sitios web de la marca que permiten reportar de manera responsable sobre posibles problemas de seguridad.

Además, Orbia utiliza servicios externos de evaluación del desempeño en materia de ciberseguridad, como BitSight, para comparar y mejorar su nivel de seguridad con respecto a otras empresas del sector.

Por último, tras la publicación en 2023 de nuestra Política de Retención de Datos global, nuestro objetivo es la mejora continua en el cumplimiento normativo y la mejora de la experiencia del usuario final. A medida que avanzamos en nuestro camino, nos centramos en dar forma a una estrategia holística de seguridad de datos: perfeccionando, ampliando y optimizando las protecciones para los datos estructurados y no estructurados a lo largo de todo su ciclo de vida, incluyendo la clasificación, la retención y la eliminación seguras.



Gestión de incidentes de ciberseguridad

Orbia cuenta con un centro de operaciones de seguridad (SOC) de clase empresarial que proporciona supervisión, detección, alertas y respuesta a incidentes, alineado con su Plan de Respuesta a Incidentes.

Nuestro personal constituye la primera línea de defensa, con múltiples canales para reportar incidentes, como herramientas integradas de correo y soporte de TI para casos urgentes. Todos los incidentes son investigados por el Equipo de Respuesta a Incidentes Cibernéticos, especializado y certificado.

En 2025, fortalecimos nuestras capacidades con inteligencia avanzada sobre amenazas, automatización y análisis impulsados por IA, así como la implementación de una solución SOAR para acelerar la respuesta y mejorar la eficiencia operativa.

También colaboramos con proveedores líderes y realizamos ejercicios periódicos para validar la efectividad del SOC, junto con un plan de gestión de crisis que apoya la resiliencia organizacional.

La dirección de Orbia no tiene conocimiento de incidentes materiales ni violaciones significativas de información personal en 2025.

Seguro cibernético

Durante 2025, Orbia renovó su programa de seguro cibernético para hacer frente a las condiciones cambiantes del mercado y a los riesgos emergentes. Dadas nuestras inversiones en dispositivos dirigidos al consumidor y la ampliación de nuestras líneas de productos, también hemos incorporado una nueva cobertura para errores y omisiones tecnológicos. Esta renovación garantiza una protección global continua y refleja nuestro compromiso de adaptar la cobertura a las amenazas y necesidades de negocios en constante evolución. La póliza ofrece cobertura mundial para riesgos clave (fugas de datos, ciberataques y responsabilidades relacionadas) lo que ayuda a reducir el impacto financiero y a mejorar la resiliencia en todas las operaciones.

Adopción segura de la IA y cumplimiento normativo

A medida que aumentamos el uso de la IA para reforzar nuestra seguridad y automatizar los casos de uso de la ciberdefensa, también reconocemos que los atacantes están utilizando la IA para diseñar ataques más sofisticados. En 2025, completamos una revisión sustancial de nuestro marco de gobernanza de la IA, logrando un equilibrio entre el aprovechamiento de las capacidades de la IA para la transformación de los negocios y el mantenimiento de fuertes barreras de protección para mitigar los riesgos cibernéticos y comerciales. Para cumplir con los requisitos regulatorios y apoyar una adopción responsable, introdujimos capacitación para crear conciencia sobre la IA con el fin de formar una fuerza laboral preparada para la IA y reforzar las responsabilidades de los usuarios finales para un uso seguro y conforme a las normas. Nuestro enfoque promueve herramientas seguras y aprobadas, y ofrece una orientación clara sobre lo que no está permitido, garantizando la innovación sin comprometer la seguridad ni el cumplimiento.



Mentalidad de ciberseguridad

A medida que los riesgos cibernéticos evolucionan, Orbia se enfoca en fortalecer la base humana de la resiliencia digital. Nuestra cultura de ciberseguridad promueve el aprendizaje continuo, la responsabilidad compartida y el compromiso visible del liderazgo.

Al combinar capacitación, sensibilización y reconocimiento de logros, integramos la ciberseguridad en los comportamientos cotidianos y la toma de decisiones en todos los equipos y regiones.



Capacitación y sensibilización

Como parte del Mes Internacional de la Concientización sobre Ciberseguridad en octubre de 2025, los empleados participaron en capacitación obligatoria en línea o presencial, reforzando prácticas clave como el reporte de incidentes, vulnerabilidades y actividades sospechosas. La capacitación incluyó a contratistas, asegurando una concientización uniforme en toda la fuerza laboral.

Orbia mantiene altas tasas de finalización año con año, reflejando un fuerte compromiso organizacional. En 2025, incorporamos formación en IA para preparar a los empleados en su uso seguro y conforme a normas.

Durante el año, reforzamos la concientización con simulaciones de phishing y campañas específicas, promoviendo un aprendizaje continuo. Estos esfuerzos fortalecen la resiliencia de la organización y consolidan la seguridad como una responsabilidad compartida.

Reconocimiento y liderazgo en ciberseguridad

En 2025, la ciberseguridad de Orbia y su transformación global de TI más amplia fueron reconocidas tanto interna como externamente, lo que refleja la solidez de nuestra gobernanza, madurez operativa y enfoque centrado en las personas para la resiliencia digital.

Reconocimiento interno: Change Champion Award

El equipo global de TI de Orbia fue reconocido con el Change Champion Award por el lanzamiento de nuestro primer Centro de Capacidades Globales (GCC, por sus siglas en inglés) en Pune, India. Este GCC servirá como centro neurálgico para el talento y la innovación en TI y ciberseguridad. Esta transformación demostró cómo una ejecución disciplinada, la colaboración interfuncional y la gestión del cambio centrada en las personas pueden acelerar las iniciativas de TI y ciberseguridad a gran escala.

Reconocimiento externo: premio de la industria a la transformación digital y de TI

Orbia también recibió reconocimiento externo de la industria por su transformación de TI y ciberseguridad, destacando los avances en la arquitectura de confianza cero, las operaciones de seguridad global y los cimientos digitales escalables que permiten un crecimiento seguro. Este reconocimiento reafirma la posición de Orbia como operador de confianza en un panorama de riesgos cibernéticos cada vez más complejo. En conjunto, estos reconocimientos refuerzan nuestro compromiso de proteger las operaciones, los datos y a los grupos de interés, al tiempo que permitimos la innovación a través de una infraestructura digital segura y resiliente.



Datos y desempeño

Haz clic en un tema a continuación para ir a esa sección.

[Datos de sostenibilidad](#)

[Datos financieros](#)

[Comunicación sobre el Progreso Anual
del Pacto Global de las Naciones Unidas](#)

[Progreso sobre el Mandato del CEO para
la gestión del agua de Naciones Unidas](#)



Datos de sostenibilidad

Medio ambiente	Unidad	2023	2024	2025	Interanual	GRI ¹	SASB	ODS
Energía de Alcance 1	MWh (GJ)	2,579,159	2,519,390	2,541,627 (9,146,465) ✓	1%	302-1	RT-CH-130a.1	13
Electricidad, enfriamiento, calefacción y vapor	MWh (GJ)	3,949,539	4,131,968	3,980,772 (14,330,780) ✓	-4%	302-1	RT-CH-130a.1	13
Consumo de energía total	MWh (GJ)	6,528,698	6,651,358	6,522,399 (23,480,636) ✓	-2%	302-1	RT-CH-130a.1	13
Intensidad energética	MWh/ton (GJ/ton)	0.95	1.01	1.03 (3.72) ✓	2%	302-3	RT-CH-130a.1	13
Electricidad renovable consumida	MWh	640,216	558,359	590,960 (2,127,455)	6%	302-1	RT-CH-130a.1	7, 13
Energía renovable como % de la energía total	%	26%	22%	26% ✓	4pp	302-1	RT-CH-130a.1	7, 13
Emisiones de GEI de Alcance 1	Tons CO ₂ e	536,915	517,410 ²	527,406 ² ✓	2%	305-1	RT-CH-110a.1	13
Emisiones de GEI de Alcance 2	Tons CO ₂ e	912,900	972,657 ³	907,472 ³ ✓	-7%	305-2	RT-CH-110a.1	13
Emisiones totales de GEI de Alcance 1 y 2	Tons CO₂e	1,449,815	1,490,067^{2,3}	1,434,878^{2,3} ✓	-4%	305-1	RT-CH-110a.1	13
Emisiones de GEI de Alcance 3	Tons CO₂e	77,361,457	65,821,141⁴	67,409,568⁴ ✓	2%	305-3		12
Intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 1	Tons CO ₂ e/ton	0.08	0.08 ²	0.08 ² ✓	0%	305-4	RT-CH-110a.1	13
Intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 2	Tons CO ₂ e/ton	0.13	0.15	0.14 ✓	-7%	305-4	RT-CH-110a.1	13
Intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2	Tons CO₂e/ton	0.21	0.22	0.23 ✓	5%	305-4	RT-CH-110a.1	13
Emisiones de Óxidos de Nitrógeno (NOx)	Tons	596	552	487 ✓	-12%	305-7	RT-CH-120a.1	3, 12
Emisiones de Óxidos de Azufre (SOx)	Tons	210	258	174 ✓	-33%	305-7	RT-CH-120a.1	3, 12
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV)	Tons	102	116	301 ✓	159%	305-7	RT-CH-120a.1	3, 12
Otras emisiones	Tons	908	926	962 ✓	4%	305-7	RT-CH-120a.1	3, 12

1 ton = 1,000 kg

Interanual: variación interanual 2025 vs 2024

Las cifras con esta marca (✓) han sido verificadas por un tercero independiente para el periodo del primero de enero del 2024 al 31 de diciembre del 2025.

+ Orbia utiliza los estándares GRI 2021 para divulgaciones generales de sostenibilidad. Para revelaciones relacionadas con la gestión de temas materiales (GRI 3-3), utilizamos una combinación de estándares GRI de 2016 y 2020 (así como métricas internas y otras pautas de divulgación), ya que incluyen métricas de desempeño específicas para una amplia gama de temas de sostenibilidad.

✓ Datos parcialmente verificados por un tercero independiente. Véase el resto de las notas para información contextual.

1. Métrica interna basada en GRI.

2. Verificación externa independiente para emisiones de GEI de Alcance 1 cubre energía y procesos (522,581 tons CO₂e). Vehículos alquilados bajo nuestro control se excluyeron del alcance de la verificación externa, aunque representan menos del 1 % (4,825 tons CO₂e) de las emisiones de GEI de Alcance 1. ✓

3. Verificación externa independiente para emisiones de GEI de Alcance 2 cubre electricidad adquirida y procesos de calentamiento, vapor y refrigeración (907,069 tons CO₂e). Ículos alquilados bajo nuestro control se excluyeron del alcance de la verificación externa, aunque representan menos del 1 % de las emisiones de GEI de Alcance 2 (404 tons CO₂e). ✓

4. Verificación externa independiente para emisiones de GEI de Alcance 3 cubre las categorías 11 y 12 de las ventas de refrigerantes ✓



Datos de sostenibilidad

Medio ambiente	Unidad	2023	2024	2025	Interanual	GRI ¹	SASB	ODS
Extracción de agua total	1,000 m ³	14,745	14,692	13,460 ✓	-8%	303-3	RT-CH-140a.1	6, 12
Descarga de agua total	1,000 m ³	8,524	8,284	7,554 ✓	-9%	303-4	RT-CH-140a.1	6, 12
Intensidad de extracción de agua ¹	m ³ /ton	2.14	2.22	2.13	-4%			6, 12
Producción	Tons	6,886,989	6,603,817	6,316,117	-4%		RT-CH-000.A	12
Residuos no peligrosos totales	Tons	57,916	66,855	66,071 ⁵ ✓	-1%	306-3		12
Residuos peligrosos totales	Tons	5,508	5,331	6,197 ⁶ ✓	16%	306-3	RT-CH-150a.1	12
Residuos de proceso totales	Tons	63,424	72,186	72,268 ⁷ ✓	0%	306-3		12
Residuos de proyectos especiales totales	Tons	9,369	4,862	5,846	20%			12
Residuos totales	Tons	72,793	77,048	78,114 ⁷ ✓	1%	306-3		12
Porcentaje de residuos totales reciclados, reutilizados, recuperados ¹	%	72%	69%	85% ⁸ ✓	16pp			12
Porcentaje de residuos totales enviados a rellenos sanitarios ¹	%	17%	20%	15% ⁹ ✓	-5pp			12
Intensidad de residuos ¹	Tons/ton	0.001	0.011	0.011 ✓	0%			12

✓ Datos parcialmente verificados por un tercero independiente. Véase el resto de las notas para información contextual.

1. Métrica interna basada en GRI.

5. Verificación externa independiente para la generación total de residuos no peligrosos cubre residuos de proceso (66,071 ton) ✓. Residuos de proyectos especiales* se excluyen del alcance de la verificación (4,764 ton).

6. Verificación externa independiente para la generación total de residuos peligrosos cubre residuos de proceso (6,197 ton) ✓. Residuos de proyectos especiales* se excluyen del alcance de la verificación (1,317 ton).

7. Verificación externa independiente para la generación total de residuos cubre residuos de proceso (72,268 ton) ✓. Residuos de proyectos especiales* se excluyen del alcance de la verificación (4,861 ton).

8. Verificación externa independiente del porcentaje de residuos totales desviados del vertedero en todas las categorías de Orbia (72 %) ✓, incluyendo la incineración con recuperación de energía como método de desvío, lo cual está alineado con la definición de Cero Residuos a Relleno Sanitario de Orbia. Esta categoría está excluida de la cifra divulgada (85 %) para asegurar la alineación con la definición del GRI. Los residuos de proyectos especiales* también están excluidos de la cifra divulgada.

9. Verificación externa independiente del porcentaje de residuos totales enviados a relleno sanitario que cubre todas las categorías de Orbia (14 %) ✓, incluyendo métodos de disposición final como relleno sanitario, incineración sin recuperación de energía y otros. La cifra divulgada (15 %) se refiere exclusivamente a los residuos enviados a relleno sanitario, asegurando la alineación con la definición del GRI. Los residuos de proyectos especiales* también están excluidos de la cifra divulgada.

*Los residuos de proyectos especiales se refieren a actividades no relacionadas con las operaciones normales de producción en nuestros sitios, y pueden incluir construcción, demolición, remoción de suelos, entre otros.

Interanual: variación interanual 2025 vs 2024

Las cifras con esta marca (✓) han sido verificadas por un tercero independiente para el periodo del primero de enero del 2024 al 31 de diciembre del 2025.

+ Orbia utiliza los estándares GRI 2021 para divulgaciones generales de sostenibilidad. Para revelaciones relacionadas con la gestión de temas materiales (GRI 3-3), utilizamos una combinación de estándares GRI de 2016 y 2020 (así como métricas internas y otras pautas de divulgación), ya que incluyen métricas de desempeño específicas para una amplia gama de temas de sostenibilidad.



Datos de sostenibilidad

Social	Unidad	2023	2024	2025	Interanual	GRI ⁺	SASB	ODS
Empleados								
Empleados totales	Número	24,014	23,286	22,537	-3%	102-8		8
Contratistas	Número	6,661	4,706	4,553	-3%	102-8		8
Mujeres en puestos gerenciales	%	23%	23%	26% ✓	3pp	405-1		5
Capacitación de empleados	Horas	472,171 ²	432,669	404,987	-6%	404-1		8
Horas de capacitación promedio ³	Horas/Año/Empleado	19.47 ²	18.21	17.63	-3%	404-1		8
Seguridad (empleados y contratistas)								
Tasa Total de Lesiones por Incidentes Laborales Registrables	TRIR	0.55	0.49	0.52 ⁴ ✓	6%	403-9	RT-CH-320a.1	3
Tasa de incidentes con tiempo perdido	LTIR	0.32	0.28	0.28 ✓	0%	403-9	RT-CH-320a.1	3
Tasa de severidad	SIR	11.66	12.37	9.78 ✓	-21%			3
Muertes (Fatality rate)	Número	2 (0.01)	0 (0)	1 (0) ✓	100%	403-9	RT-CH-320a.1	3
Inversión comunitaria¹								
Donaciones totales	\$	3,787,559	3,889,653	3,615,336 ⁵ ✓	-7%			2,4,6
Donaciones totales (efectivo)	\$	860,399	1,515,608	963,650 ✓	-36%			2,4,6
Donaciones totales (efectivo)	%	23%	39%	27%	-12pp			2,4,6
Donaciones totales (en especie)	\$	2,366,244	1,969,137	2,301,269 ✓	17%			2,4,6
Donaciones totales (en especie)	%	62%	51%	64%	13pp			2,4,6
Gobernanza y cumplimiento								
Mujeres directoras	Número (%)	3 (27%)	3 (27%)	2 (22%)	-33% (-2pp)	405-1		5
Directores independientes	%	72%	72%	55%	-17pp	102-22		-
Ingresos de soluciones sostenibles	%	65%	67%	68%	1pp	Tema no GRI		Enlace
Incumplimientos con leyes ambientales*	Número	0	0	0 ✓	0%	2-27	RT-CH-140a.2	16

*Incluye solo aquellos resultantes en sanciones por encima de \$10,000 USD.

Interanual: variación interanual 2025 vs 2024

Las cifras con esta marca (✓) han sido verificadas por un tercero independiente para el periodo del primero de enero del 2024 al 31 de diciembre del 2025.

+ Orbia utiliza los estándares GRI 2021 para divulgaciones generales de sostenibilidad. Para revelaciones relacionadas con la gestión de temas materiales (GRI 3-3), utilizamos una combinación de estándares GRI de 2016 y 2020 (así como métricas internas y otras pautas de divulgación), ya que incluyen métricas de desempeño específicas para una amplia gama de temas de sostenibilidad.

1. Métrica interna basada en GRI.

2. Nuestro Informe de Impacto 2023 reportó 521,586 horas de capacitación; sin embargo, una revisión detallada identificó un error que sobreestimaba la cifra, siendo el dato correcto 472,171 horas.

3. Para un cálculo más preciso del promedio de horas, utilizamos el promedio anual de personal (headcount), que fue de 24,244 en 2023, 23,756 en 2024 y 22,978 en 2025, lo que refleja expansiones y adquisiciones, y mejora la exactitud de nuestros reportes.

4. La verificación externa independiente para la TRIR de empleados (0.26) y contratistas (0.35). ✓

5. La verificación externa independiente para el Total de Donaciones cubre donaciones en especie y en efectivo (\$3,264,919 USD), excluyendo contribuciones de tiempo e iniciativas especiales. ✓



Datos de sostenibilidad

Anexo: GRI 302-I - Energía ✓	Unidad	2025
Consumo de energía (Alcance 1)		
Consumo de combustible de fuentes no renovables	(GJ)	9,146,465
Gas natural	(GJ)	8,517,521
Gasolina	(GJ)	4,954
Diésel	(GJ)	243,421
Gases derivados de GLP	(GJ)	380,569
Carbón mineral	(GJ)	0
Consumo de combustible de fuentes renovables	(GJ)	3,392
Biocombustibles	(GJ)	3,392
Consumo de energía (Alcance 2)		
Energía adquirida (electricidad)	(GJ)	8,303,747
Electricidad adquirida		8,303,747
Energía adquirida (refrigeración, calefacción, vapor)	(GJ)	6,027,033
Calefacción adquirida	(GJ)	205,345
Refrigeración adquirida	(GJ)	3,288,932
Vapor adquirido	(GJ)	2,532,756
Electricidad renovable consumida	(GJ)	2,127,455
Energía vendida (electricidad)	(GJ)	511
Electricidad vendida	(GJ)	511
Energía vendida (refrigeración, calefacción, vapor)	(GJ)	886,862
Calefacción vendida	(GJ)	641,635
Refrigeración vendida	(GJ)	0
Vapor vendido	(GJ)	245,227
Consumo total de energía	(GJ)	23,480,636

Anexo: GRI 302-I - Energía ✓	Unidad	2025
Electricidad renovable consumida	(GJ)	2,127,455
Electricidad renovable adquirida	(GJ)	2,037,169
Electricidad renovable generada	(GJ)	90,287
Electricidad consumida de la red	(GJ)	6,176,291
Porcentaje de electricidad proveniente de la red	%	74%

SASB RT-CH-130a.1 ✓	Unidad	2025
Consumo de energía neta		
Consumo bruto de energía	(GJ)	23,480,636
Energía vendida	(GJ)	887,373
Consumo neto total de energía	(GJ)	22,593,263

Anexo: GRI 306-4 - Residuos ✓	Unidad	2025
Residuos desviados de disposición final		
Residuos no peligrosos desviados de disposición final	(Ton)	55,988
Preparación para reutilización	(Ton)	19,303
Reciclaje	(Ton)	30,272
Otras operaciones de recuperación	(Ton)	6,414
Residuos peligrosos desviados de disposición final	(Ton)	5,248
Preparación para reutilización	(Ton)	182
Reciclaje	(Ton)	855
Otras operaciones de recuperación	(Ton)	4,210
Total de residuos desviados de disposición final	(Ton)	61,236



Datos de sostenibilidad

Anexo: GRI 303-3 – Extracción de agua ✓	Unidad	2025
Extracción total de agua superficial	(ML)	8,044
Extracción total de agua subterránea	(ML)	4,403
Extracción total de agua de terceros	(ML)	1,012
Extracción total de agua	(ML)	13,460
Intensidad de extracción de agua¹	(ML/ton)	0.0021

1 ton = 1,000 kg

Anexo: GRI 303-4 – Descargas de agua ✓	Unidad	2025
Descarga total a aguas superficiales	(ML)	3,911
Descarga total a aguas subterráneas	(ML)	46
Descarga total al mar	(ML)	1,457
Descarga total a terceros	(ML)	2,149
Descarga total de agua	(ML)	7,554

Anexo GRI: 403-9 – Lesiones relacionadas con el trabajo ✓	2025		
	Empleados	Contratistas	Total
Horas trabajadas	49,517,278	12,523,728	62,041,006
Fatalidades	1	0	1
Tasa de fatalidad	0.004	0	0
Lesiones con tiempo perdido	64	22	86
Días perdidos ¹	-	-	3,033
Tasa de incidentes con tiempo perdido (LTIR)	0.26	0.35	0.28
Eventos registrables	129	33	162
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	0.52	0.53	0.52

Anexo: GRI 403-10 – Enfermedades relacionadas con el trabajo ✓	2025		
	Empleados	Contratistas	Total
Fatalidades como resultado de enfermedades laborales	0	0	0
Casos de enfermedades laborales registrables	0	0	0

1. Métrica interna.



Datos financieros

Indicadores	2023	2024	2025	Interanual
Ventas netas	8,204	7,506	7,619	2%
Gastos SG&A	1,323	1,309	1,256	-4%
Ingresos operativos	849	439	370	-16%
EBITDA	1,460	1,097*	1,020*	-7%
Margen de EBITDA	17.8%	14.6%*	13.4%*	-124 bps
Costos financieros	366	343	389	13%
Resultados antes de impuestos	485	96	(88)	NA
Impuesto sobre la renta	329	(127)	291	NA
Utilidad neta consolidada (pérdida)	156	223	(379)	NA
Utilidad neta mayoritaria	65	145	(477)	NA
Flujo de caja	931	519	646	24%
Gastos de capital	(658)	(477)	(405)	-15%
Flujo de efectivo libre	176	(64)	111	NA
Deuda neta	3,430	3,617	3,779	4%

Cifras en millones de dólares americanos.

Interanual: variación interanual 2025 vs 2024

*Excluyendo \$90 millones en costos extraordinarios, el EBITDA ajustado de 2025 fue de \$1110 millones (-7 % vs. 2024). El refinanciamiento realizado en 2025 extendió vencimientos hasta 2030+ y fortaleció la liquidez.

Recursos adicionales

Para obtener datos completos en línea con estándares clave (GRI, SASB), visite:

REPORTING HUB DE SOSTENIBILIDAD

Para revisar a profundidad nuestro desempeño financiero, visite:

INFORMES FINANCIEROS



Metodología de Cálculo para Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Desarrollamos nuestro propio inventario basado en estándares aceptados globalmente, incluyendo el Greenhouse Gas Protocol. (No hubo reexpresiones materiales de información en 2024).

	Definiciones*	Metodología
Alcance 1	Emisiones directas emitidas o controladas por la empresa.	Calculado en base al consumo de combustibles y emisiones de proceso. Los factores de emisión provienen de DEFRA y EPA.
Alcance 2	Emisiones indirectas de electricidad, calefacción, vapor y refrigeración de fuentes ascendentes que no pertenecen ni están controladas por la empresa.	Calculadas con factores de emisión basados en mercado y locación por parte de la Agencia Internacional de Energía (IEA, por sus siglas en inglés). Los factores de emisión de la IEA se utilizaron cuando factores de emisión específicos de proveedores no estuvieran disponibles.**
Alcance 3	Otras emisiones indirectas (upstream o downstream) de fuentes de la que la empresa no es propietaria o sobre las que no tiene control.	Calculadas con nuestra base de datos interna para evaluar el consumo de diversas materias primas o bienes y servicios adquiridos. Los factores de emisión fueron utilizados de fuentes de datos públicas o de servicios de consultoría especializadas. Los cálculos se hicieron siguiendo la guía técnica del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: "Guía Técnica para Calcular Emisiones de Alcance 3", considerando las categorías 11 (uso de los productos vendidos) y 12 (tratamiento al final de la vida útil de productos vendidos) como las más significativas para la empresa (alrededor del 88 % de las emisiones de Alcance 3).

Para más detalles sobre metodologías y límites de nuestro reporte, visite nuestro [Reporting Hub de Sostenibilidad](#).

*El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Edición revisada).

**Nuestro inventario aún no contempla factores de emisión residual. Sin embargo, el 70 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 2 se calcula con factores de emisión de los proveedores.



Comunicación sobre el Progreso Anual del Pacto Global de las Naciones Unidas



Orbia respalda la Declaración Universal de los Derechos Humanos adoptada por las Naciones Unidas y condena todas las formas de abuso de los derechos humanos, como se establece en nuestra [Política de Derechos Humanos](#). Orbia se convirtió en signataria del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) en el nivel de participante en 2018, comprometiéndose a respetar y promover sus principios dentro de nuestras áreas de influencia.

Principio del Pacto Global

Nuestra Posición

1 Las empresas deben adoptar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente los derechos humanos.

En Orbia reconocemos, respetamos y defendemos los derechos humanos. Nuestro [Código de Ética](#) obliga a todos los empleados a cumplir con altos estándares éticos y refuerza las prácticas mediante comunicación, capacitación y atención inmediata a temas éticos. Mantenemos una política de derechos humanos alineada con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y otras normas internacionales. Contamos con sistemas y procesos para asegurar el cumplimiento de las leyes laborales locales. Nuestra Línea de Ética está disponible para empleados y socios, incluidos proveedores, permitiendo reportar inquietudes relacionadas con derechos humanos. También realizamos evaluaciones de riesgos y damos seguimiento a nuestra cadena de suministro mediante programas como EcoVadis, fortaleciendo la transparencia y la mejora continua.

2 Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos contra los derechos humanos.

En Orbia implementamos políticas y controles para prevenir violaciones a los derechos humanos y gestionar riesgos en nuestras operaciones y cadena de suministro. A través de evaluaciones y herramientas como EcoVadis, recibimos calificaciones en temas ambientales, laborales, éticos y de compras sostenibles, lo que nos permite gestionar riesgos, mejorar el desempeño y fortalecer la transparencia.

3 Las empresas deben respetar el derecho a la libertad de asociación y el pleno reconocimiento de la libertad de negociación colectiva.

Respetamos el derecho de los empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva. Promovemos relaciones laborales abiertas y colaborativas, atendiendo inquietudes de manera constructiva y aplicando estos estándares en toda la cadena de suministro.

4 Las empresas deben apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

No participamos en prácticas que puedan interpretarse como trabajo forzado. Todos los empleados son contratados legalmente y de manera voluntaria. Promovemos estos estándares en toda nuestra cadena de suministro.

5 Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Respetamos y protegemos los derechos de la niñez y estamos comprometidos con prevenir riesgos. No empleamos menores en nuestras operaciones y promovemos estos estándares en toda nuestra cadena de suministro.



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Principio del Pacto Global

Nuestra Posición

6 Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Orbia mantiene una política de igualdad de oportunidades y promueve una alta diversidad en su fuerza laboral global. La diversidad es un valor clave, y las políticas de reclutamiento y recursos humanos fomentan prácticas inclusivas para empleados actuales y nuevos. Los comportamientos inclusivos forman parte del modelo Future-Fit de liderazgo y empleados, con expectativas claras que fortalecen la diversidad y generan valor para empleados, comunidades y el negocio.

Véase [Inclusión en Orbia](#).

7 Las empresas deben adoptar un enfoque preventivo ante los retos ambientales.

Muchos de los productos de Orbia están diseñados para minimizar impactos ambientales, ofreciendo soluciones sostenibles que abordan el cambio climático, la eficiencia de recursos y la resiliencia. Esto incluye materiales avanzados y tecnologías de bajo PCG, soluciones de resiliencia climática urbana y materiales de construcción circulares y de bajas emisiones. Asimismo, Orbia impulsa la eficiencia hídrica y reduce emisiones mediante soluciones de agricultura de precisión y materiales de infraestructura resilientes.

8 Las empresas deben comprometerse con la responsabilidad ambiental.

Véase las secciones de [Medio Ambiente](#), [Circularidad](#), [Soluciones Sostenibles](#) y [Ventures de Impacto](#).

9 Las empresas deben promover el desarrollo y la difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente.

10 Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluida la extorsión y el soborno.

Orbia cumple con las leyes internacionales anticorrupción e implementa políticas, controles internos, capacitación y mecanismos de monitoreo. Todos los empleados reciben formación en anticorrupción, con capacitación adicional para roles de alto riesgo. Asimismo, utiliza herramientas de debida diligencia para terceros, quienes deben cumplir con requisitos adicionales según su nivel de riesgo.

Véase las secciones [Ética y Cumplimiento](#) y [Cadena de Suministro](#).



Progreso sobre el CEO Water Mandate



El CEO Water Mandate es una iniciativa especial del Secretario General de las Naciones Unidas y del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que proporciona una plataforma multiactor para impulsar políticas y prácticas empresariales de sostenibilidad del agua. Orbia se convirtió en signataria del CEO Water Mandate en 2019, reafirmando su compromiso con la gestión y uso sostenibles del agua.

Principio del Mandato		Nuestra Posición
Elemento 1	Operaciones directas	Orbia impulsa mejoras operativas hacia un futuro con impacto positivo en el agua mediante eficiencia, recirculación y uso circular, especialmente en regiones con estrés hídrico. Implementamos prácticas de alta eficiencia, como sistemas de circuito cerrado, fuentes alternativas y monitoreo continuo para reducir el consumo y fortalecer la resiliencia. Las inversiones en Altamira, tras condiciones severas, junto con tecnologías avanzadas de tratamiento —incluyendo procesos fisicoquímicos, biológicos y de ósmosis inversa— han reducido significativamente el uso de agua, con sitios que alcanzan hasta 20 % de reducción frente a la línea base y hasta 70 % de recuperación de agua en procesos. En Polymer Solutions, Building & Infrastructure y Fluor & Energy Materials, ampliamos la reutilización de agua, recuperando y usando aguas residuales para fines industriales y agrícolas, reduciendo dependencia de fuentes municipales y subterráneas, optimizando costos y fortaleciendo la resiliencia climática. Para más información, haga clic aquí.
Elemento 2	Cadena de Suministro y Gestión de Cuencas	Desde 2020, incorporamos el desempeño hídrico en la evaluación de proveedores mediante EcoVadis y aplicamos un enfoque basado en riesgos, incluyendo riesgos a nivel de cuenca.
Elemento 3	Acción Colectiva	A través de nuestras soluciones sostenibles, ayudamos a convertir metas corporativas en ahorros medibles de agua mediante proyectos de agricultura de precisión, infraestructura resiliente y agua circular. Más allá de nuestras operaciones, impulsamos la acción colectiva mediante proyectos de recarga, iniciativas multiactor y colaboración con socios locales en cuencas prioritarias para fortalecer la seguridad hídrica y la salud de los ecosistemas. También apoyamos iniciativas como Water Funds en América Latina. Para más información, consulte nuestras secciones Acción Colectiva y Comunidades.
Elemento 4	Políticas Públicas	No realizamos contribuciones políticas. Apoyamos políticas públicas en temas hídricos mediante la participación en asociaciones industriales y el respaldo a iniciativas como los Water Funds. Para más información, consulte nuestras secciones Acción Colectiva y Comunidades.
Elemento 5	Relación con la Comunidad	Consulte la sección de Comunidades para conocer nuestro enfoque de involucramiento y los programas que apoyan el acceso al agua, saneamiento e higiene (WASH).
Elemento 6	Transparencia	Reportamos nuestro consumo e impactos hídricos en línea con estándares clave.



Informe de Impacto 2025

Recursos adicionales

Para consultar todos los datos sobre cada tema y los principales estándares, visite:

REPORTING HUB DE SOSTENIBILIDAD

orbia.com

