



Mensaje de nuestro Presidente

Como padre de cinco hijos, con frecuencia reflexiono sobre mi legado.



Mi propósito, junto con mi esposa, es hacer todo lo posible para que nuestros hijos puedan contribuir a convertir al mundo en un mejor lugar. Pero, en estos momentos mis pensamientos están con los que enfrentan pobreza, hambre, falta de educación y un acceso limitado a recursos vitales. También, con un planeta que necesita que lo cuidemos y que protejamos su biodiversidad. Con los afectados por la pandemia de COVID-19, por la cual hemos sufrido la trágica pérdida de 30 de los nuestros, cuyas familias y seres queridos llevamos en el corazón. La disrupción y los desafíos acumulados nos han impactado a todos, así como los espacios naturales. El llamado a la acción es urgente y nuestra respuesta debe ser rápida.

Estos pensamientos me perturban, pero al mismo tiempo me motivan. Me recuerdan la importancia de dar un buen ejemplo en casa y en el trabajo. En este sentido, no es casualidad que el propósito de Orbia sea impulsar la vida alrededor del mundo y que la compañía se encuentre en un ambicioso proceso de transformación para tener un impacto positivo, contribuyendo a resolver los grandes desafíos mundiales.

Creo, y creemos, que nuestra razón de ser es contribuir positivamente al cambio necesario para que las personas y la naturaleza prosperen durante generaciones por venir. Como negocio, esto implica crear valor para todas nuestras partes interesadas mediante soluciones vitales, crecimiento sostenible y estabilidad financiera.

Desde la perspectiva de rendimiento empresarial, podemos resumir el 2020 como el año en el que mantuvimos el rumbo frente a circunstancias sin precedentes. La caída en los ingresos (-8% en comparación con 2019) se compensó con un fuerte crecimiento en los márgenes de EBITDA, que alcanzaron 20.5%, gracias a un cuidadoso control de gastos y a la implementación de eficiencias operativas en todas nuestras regiones y negocios. Creo que esto valida el modelo de negocios de Orbia, cuyo fundamento es la diversificación de nuestras líneas de negocios y regiones geográficas, nuestra integración a lo largo de la cadena de valor, así como nuestra capacidad para capitalizar las sinergias. Contamos con las bases para construir sobre estos cimientos y continuar creciendo en los próximos años, con la expectativa de mejorar nuestros productos y servicios para contribuir significativamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.



El 2020 nos ha enseñado mucho sobre lo que significa ser resilientes, ágiles, empáticos y, sobre todo, valientes.

Para alcanzar nuestras metas de crecimiento, como Consejo de Administración, debemos ser firmes y ofrecer la mejor dirección y apoyo a nuestro CEO y sus equipos. A principios de 2021, le dimos la bienvenida como nuevo CEO a nuestro veterano líder de Orbia, Sameer Bharadwaj. Estamos seguros de que su enfoque riguroso e integridad le permitirán dirigir a Orbia con éxito en esta nueva fase, en la que se buscará generar más valor e impulsar la excelencia operativa. En nombre de todo el Consejo de Administración, también quiero dar las gracias al anterior CEO, Daniel Martínez-Valle por todos sus logros. Durante sus tres años (2018 – 2021) como CEO, Daniel fue clave en la evolución formativa de Orbia como una organización impulsada por su propósito.

Respecto al gobierno corporativo, en primer término, quiero mencionar que nos impactó y entristeció profundamente la pérdida de nuestro miembro del Consejo, amigo y compañero, Jaime Ruiz Sacristán. En sus 18 años de servicio, Jaime fue un elemento fundamental en el crecimiento y el éxito de Orbia. Representa el ejemplo perfecto del tipo de persona que aspiramos a ser: trabajadora, responsable, valiente y afectuosa.

Somos conscientes de que el Consejo tiene que seguir evolucionando para enfrentar los retos que se avecinan. Para fortalecer nuestro liderazgo y expandir nuestro alcance, hemos incorporado a dos nuevos miembros independientes al Consejo en 2020, al igual que hicimos en 2019. El primer nuevo miembro es Jackie Goldstein, un experimentado hombre de negocios de Colombia que nos aporta un profundo conocimiento de las operaciones de negocios de Orbia tanto de upstream como de downstream. El segundo nuevo miembro es Anil Menon, radicado en Estados Unidos, que aporta a nuestro equipo de gobierno experiencia internacional adquirida en Cisco, entendimiento de las herramientas de transformación digital y conocimiento del mercado de la región Asia-Pacífico.



Nuestra agenda también ha evolucionado con la pandemia de COVID-19, requiriendo centrar nuestra atención en la gestión de riesgos, la planificación de la continuidad del negocio, la sustentabilidad y nuevas formas de trabajo. Nuestro mandato para el equipo ejecutivo sigue siendo anteponer la salud y la seguridad de nuestros colaboradores, tomar en cuenta las necesidades de nuestra gente y apoyar a nuestras partes interesadas en las regiones del mundo que han resultado más afectadas. Nuestra inversión en la lucha contra el COVID-19 ya suma 1 millón de dólares, y ha sido crucial para dar soporte a las comunidades y ayudarlas en su reconstrucción.

El 2020 nos ha enseñado mucho sobre lo que significa ser resilientes, ágiles, empáticos y, sobre todo, valientes. Hemos ofrecido las soluciones esenciales que el mundo necesita, innovado en la forma habitual de hacer negocios y mejorado nuestro impacto social y medioambiental en y para nuestras comunidades. El mercado se ha percatado de ello y tenemos el honor de haber sido incluidos por primera vez en el [Anuario de Sustentabilidad 2021 de S&P](#), como miembros del índice FTSE4Good, con una mejor calificación y como una de las 29 empresas mexicanas seleccionadas para el S&P/BMV Total Mexico ESG Index, donde ocupamos un lugar desde 2012. Además, el año pasado estuvimos en contacto directo con nuestros inversionistas para entender mejor sus necesidades y expectativas. Estos intercambios fueron invaluable

para orientar nuestro desempeño y nuestras prácticas de divulgación. Lo que ocurre con los niños es que siguen creciendo, cambiando y madurando, hasta que son los responsables de marcar la diferencia. Esta analogía nos sirve para reflexionar sobre el sentido de la responsabilidad de Orbia hacia las personas y el planeta. Cuanto más crezcamos y evolucionemos, cuanto mayores sean los obstáculos, más duros los desafíos y más apremiantes las necesidades; mayor será nuestra tenacidad, nuestra determinación y, también nuestro optimismo para aprovechar las oportunidades y superarnos. Estoy seguro de que estamos construyendo un Orbia fiel al significado de su nombre: una fuerza para el mundo. Soy optimista y creo que, cuando mis hijos crezcan apreciarán el poder de un legado basado en algo mucho más grande que ellos, un legado que definió el mundo que ellos y sus hijos heredarán.

Gracias por su interés en nuestra empresa y en nuestro informe anual de sustentabilidad. Les deseo, de corazón, salud y prosperidad en 2021 para ustedes y los suyos.

Juan Pablo del Valle Perochena

Presidente del Consejo de Administración